

RESULTADOS SEGUIMIENTO I TRIMESTRE MIPG

JUAN MANUEL RIAÑO
Jefe Oficina Asesora de Planeación
Mayo 2021



CONTENIDO

- 01** RESULTADOS MIPG II TRIMESTRE
- 02** RESULTADOS PLANES INSTITUCIONALES
- 03** MODIFICACIONES AL MIPG

01

RESULTADOS MIPG I TRIMESTRE



RESULTADOS GENERALES I TRIMESTRE

44,0 %

PLANEADO

44,7 %

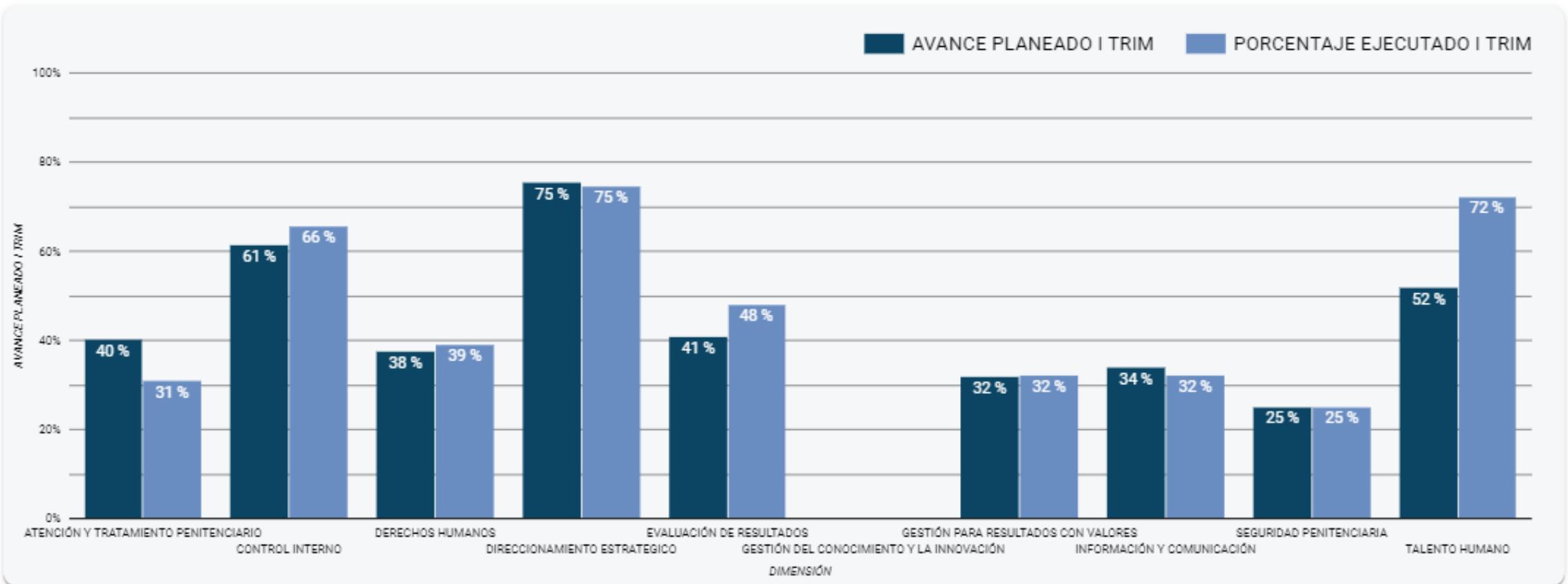
EJECUTADO

102 %

EJECUCIÓN

RESULTADOS DIMENSIONES I TRIMESTRE

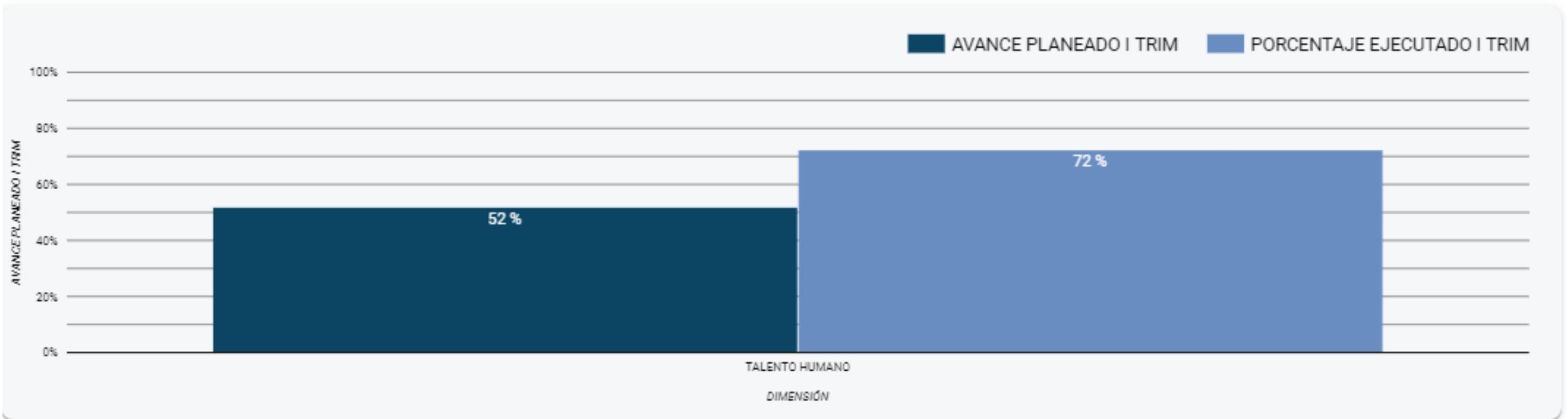
DIMENSIÓN



RESULTADOS DIMENSIÓN 1 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: TALENTO HUMANO

(1) ▾



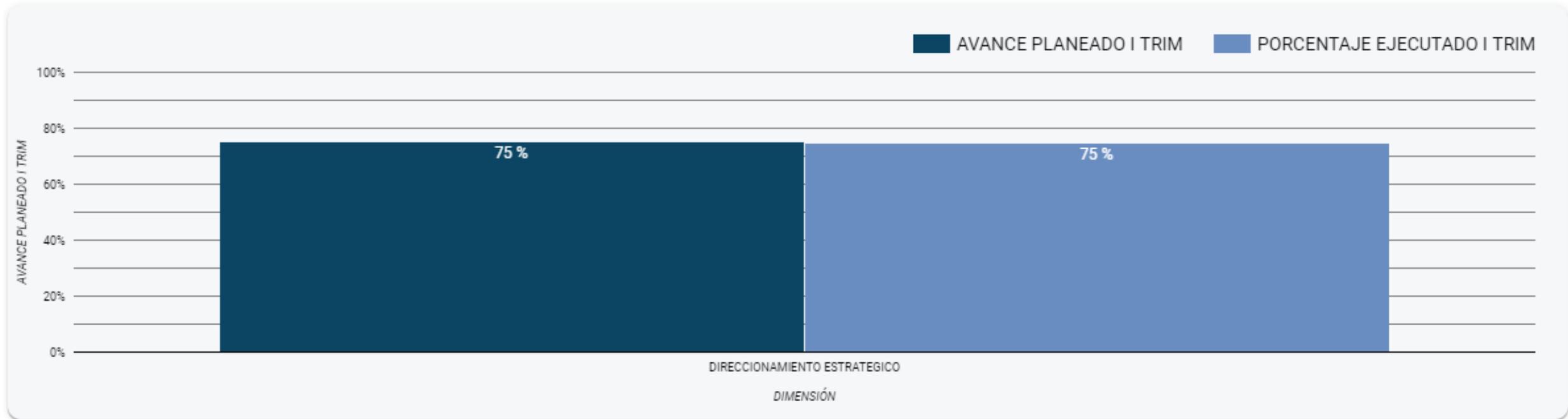
DIMENSIÓN ▾	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DECICIT I	EJECUCION I
TALENTO HUMANO	51,9 %	72,3 %	20,4 %	0,0 %	139,3 %

COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	100 %	43

RESULTADOS DIMENSIÓN 2 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

(1) ▾



DIMENSIÓN ▾	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DECICIT I	EJECUCION I
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	75,4 %	74,7 %	0,0 %	0,7 %	99,1 %

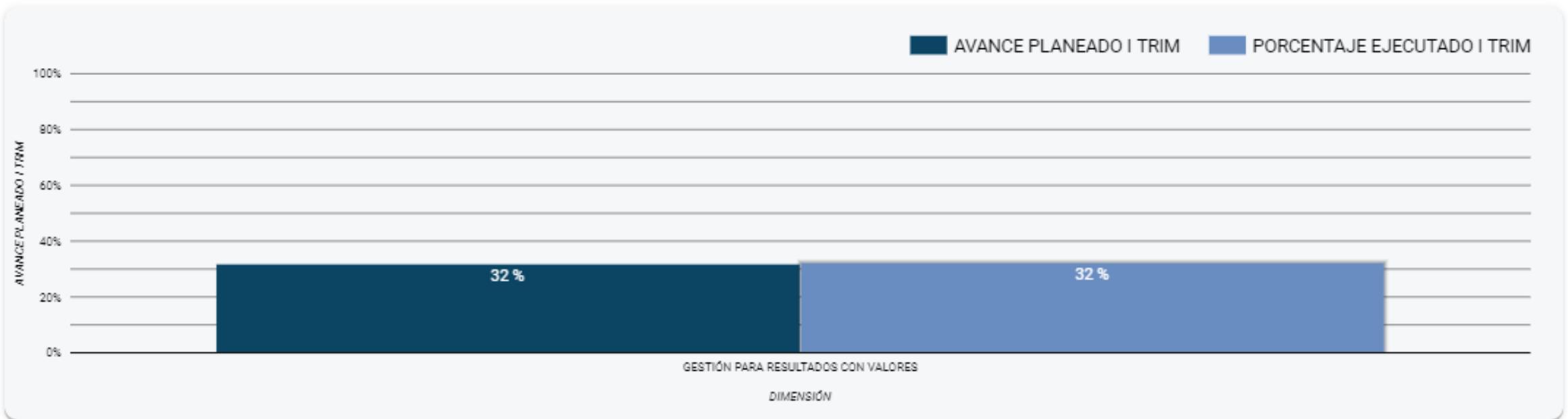
COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	95 %	120
GESTIÓN PRESUPUESTAL	5 %	6



RESULTADOS DIMENSIÓN 3 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES (1)

(1)



DIMENSIÓN	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DECIT I	EJECUCION I
GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES	32,0 %	32,4 %	0,3 %	0,0 %	101,0 %

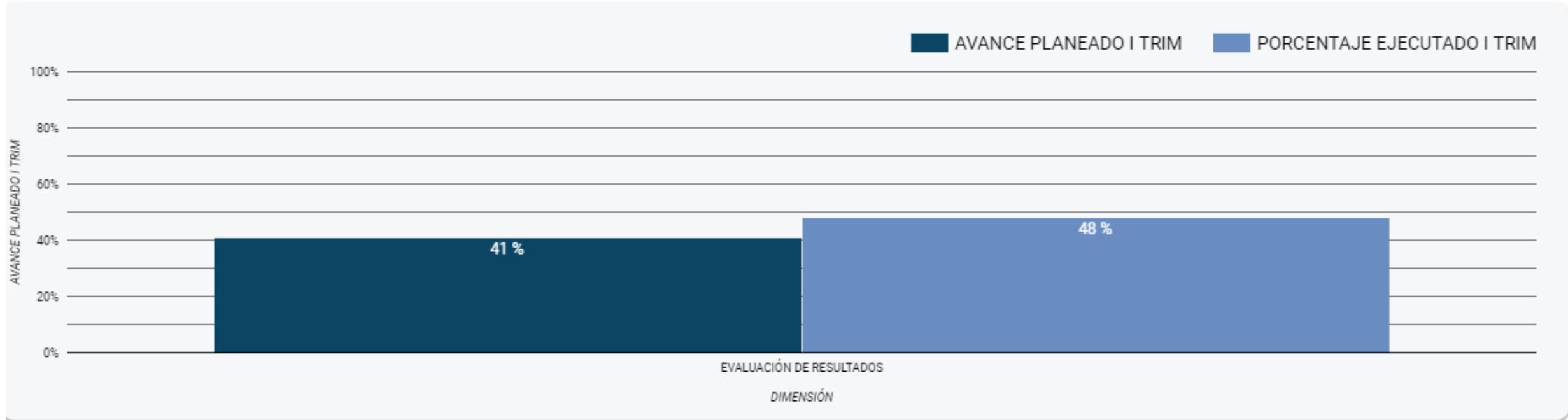
COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente
DE LA VENTANILLA HACIA ADENTRO	70 %	103
RELACIÓN ESTADO-CIUDADANO	30 %	44



RESULTADOS DIMENSIÓN 4 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: EVALUACIÓN DE RESULTADOS

(1) ▾



DIMENSIÓN ▾	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DECICIT I	EJECUCION I
EVALUACIÓN DE RESULTADOS	40,9 %	48,2 %	7,3 %	0,0 %	117,8 %

COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	100 %	19



RESULTADOS DIMENSIÓN 5 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

(1) ▾



DIMENSIÓN ▾	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DEFICIT I	EJECUCION I
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	0	0	0	0	0

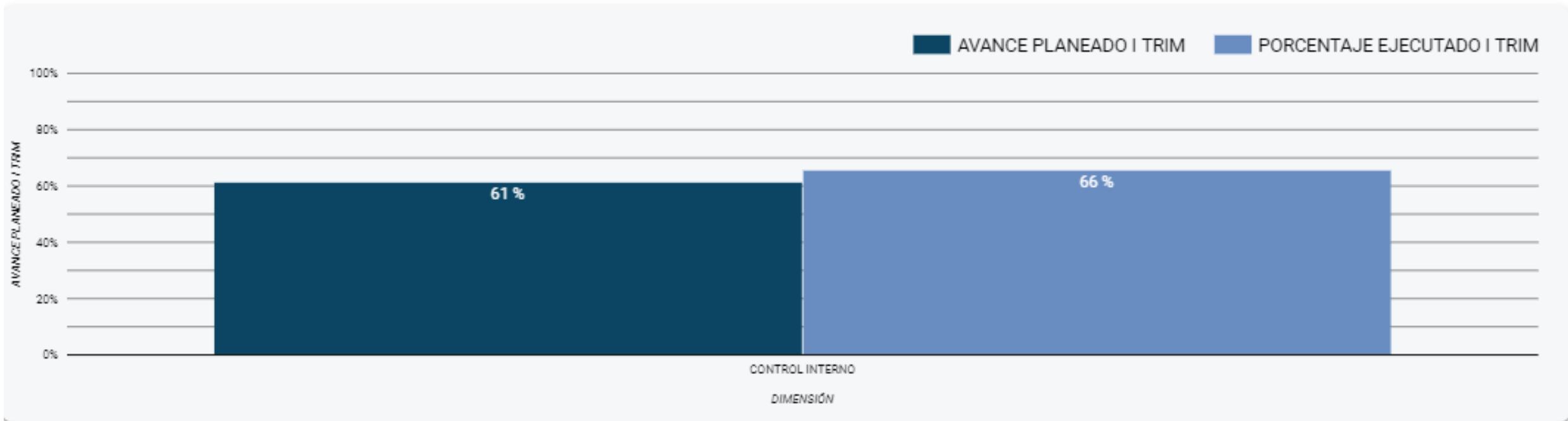
COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente ▾
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	100 %	6



RESULTADOS DIMENSIÓN 6 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: CONTROL INTERNO

(1) ▾



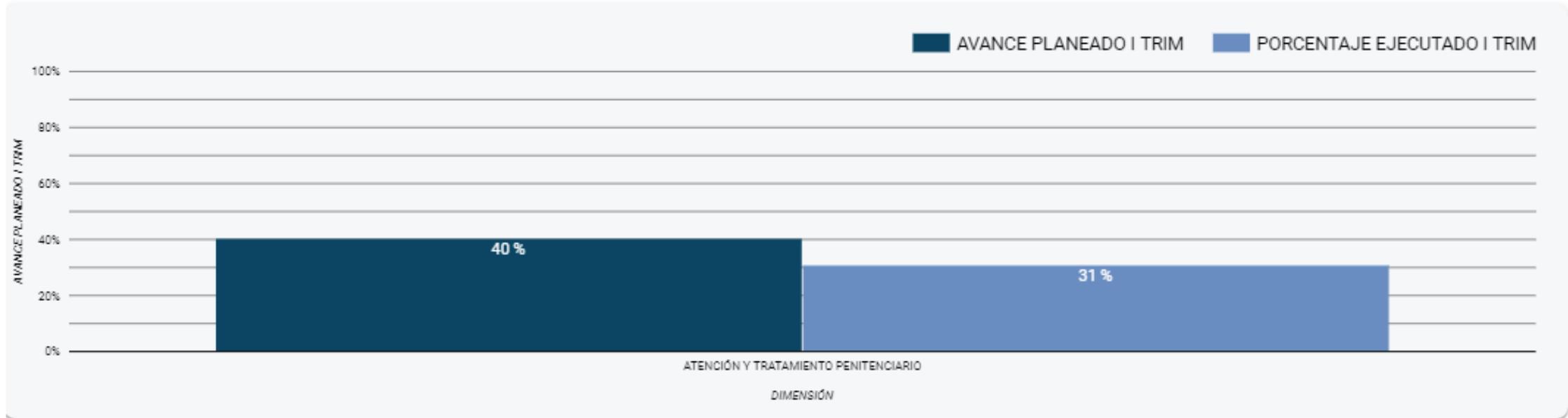
DIMENSIÓN ▾	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DECICIT I	EJECUCION I
CONTROL INTERNO	61,5 %	65,6 %	4,2 %	0,0 %	106,8 %

COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente
CONTROL INTERNO	100 %	16

RESULTADOS DIMENSIÓN 7 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: ATENCIÓN Y TRATAMIENTO PENITENCIARIO

(1) ▾



DIMENSIÓN ▾	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DECICIT I	EJECUCION I
ATENCIÓN Y TRATAMIENTO PENITENCIARIO	40,4 %	31,0 %	0,0 %	9,4 %	76,8 %

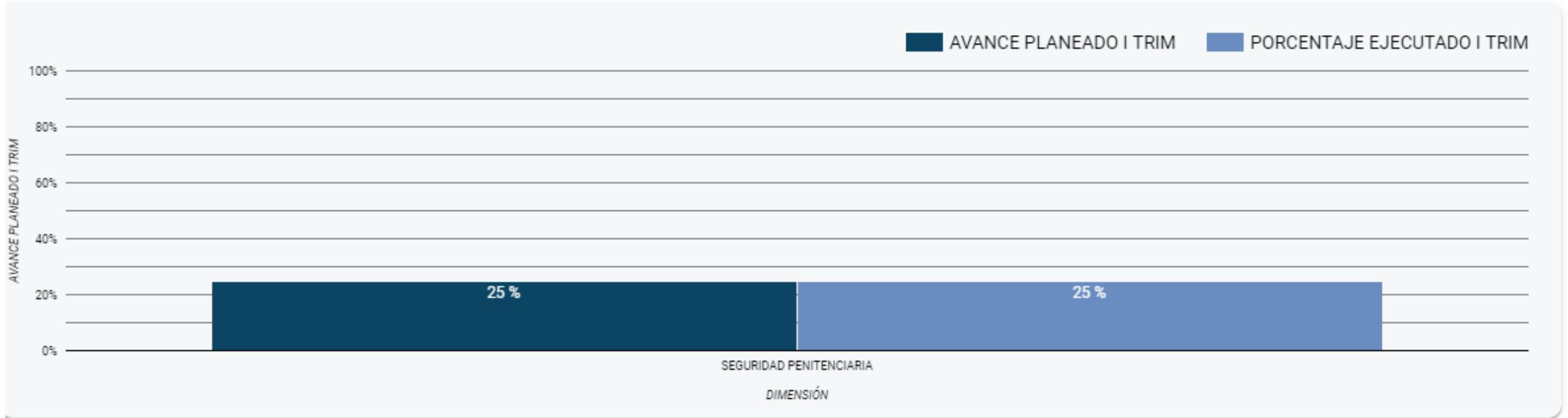
COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente
DESARROLLO DE HABILIDADES PRODUCTIVAS	39 %	18
PSICOSOCIAL	24 %	11
EDUCACIÓN	20 %	9
SALUD	17 %	8



RESULTADOS DIMENSIÓN 8 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: SEGURIDAD PENITENCIARIA

(1) ▾



DIMENSIÓN ▾	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DECICIT I	EJECUCION I
SEGURIDAD PENITENCIARIA	25,0 %	25,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %

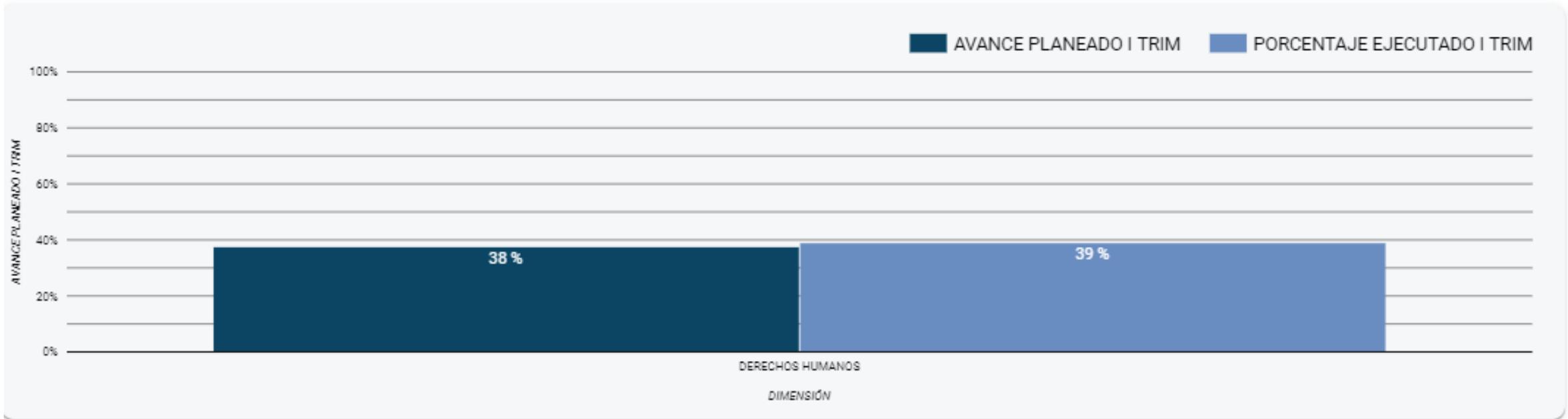
COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente
CUERPO DE CUSTODIA	53 %	10
SEGURIDAD Y VIGILANCIA	47 %	9



RESULTADOS DIMENSIÓN 9 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: DERECHOS HUMANOS

(1) ▾



DIMENSIÓN ▾	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DECICIT I	EJECUCION I
DERECHOS HUMANOS	37,5 %	39,2 %	1,7 %	0,0 %	104,4 %

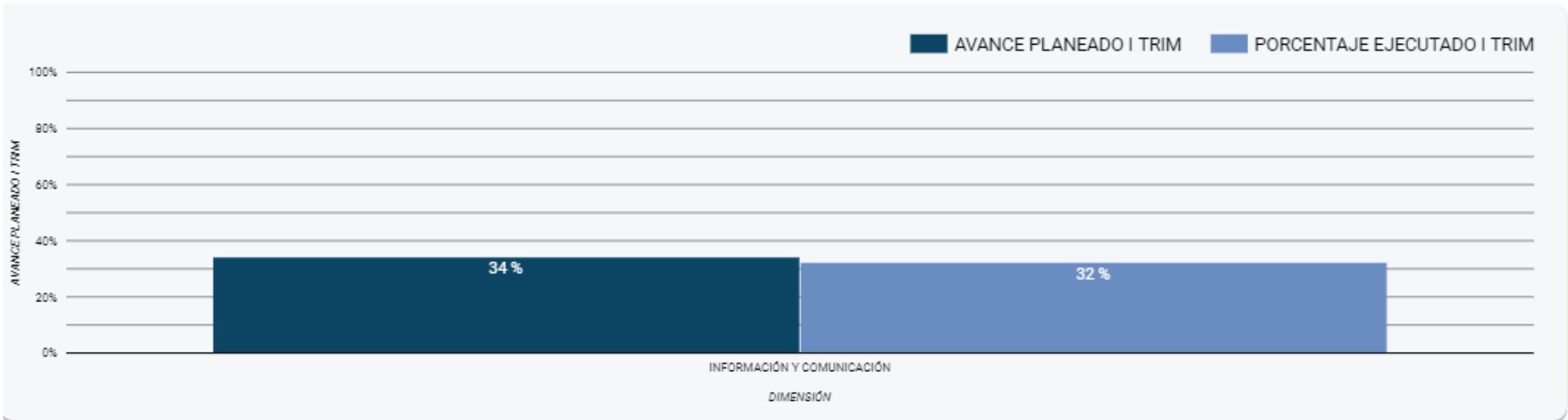
COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente
DERECHOS HUMANOS	100 %	20



RESULTADOS DIMENSIÓN 10 I TRIMESTRE

DIMENSIÓN: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

(1) ▾



DIMENSIÓN ▾	PLANEADO I	EJECUTADO I	SUPERAVIT I	DECICIT I	EJECUCION I
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	34,1 %	32,3 %	0,0 %	1,8 %	94,6 %

COMPONENTE	% por Componente	Act. por Componente
GESTIÓN DOCUMENTAL	68 %	15
COMUNICACIÓN	32 %	7

ACTIVIDADES QUE NO PRESENTARON AVANCE I TRIMESTRE

DIMENSIÓN ▾ NOMBRE DEPENDENCIA ▾ N° de Actividades **6**

DIMENSIÓN ▾	NOMBRE DEPENDENCIA	CODIGO DE LA ACTIVIDAD	NOMBRE ACTIVIDAD	AVANCE PLANEADO I TRIM	PORCENTAJE EJECUTADO I TRIM	
1.	GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES	DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	643	Utilizar el aplicativo de servicios públicos creado al interior del Instituto para el seguimiento y control en tiempo real de los servicios públicos a nivel nacional	25 %	-
2.	GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES	DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	654	Emitir y entregar con oportunidad por el área solicitada el concepto técnico de categorización y destinación de pabellones al interior de los establecimientos de reclusión que cumpla con distribución y clasificación de las personas privadas de la libertad	25 %	-
3.	GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES	DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	657	Legalización de predios con las entidades encargadas	25 %	-
4.	GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES	DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	651	Ejercer la supervisión de los contratos para cumplir con las necesidades de mantenimiento y reparaciones locativas de infraestructura y enseres en la Dirección General conforme al presupuesto asignado	25 %	-
5.	GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES	DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	385	Efectuar una prueba piloto en el EPAMS CAS El Barne, afin de identificar en tiempo real las necesidades de infraestructura y dotacion estructural del ERON.	25 %	-
6.	GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES	GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	313	Llevar a cabo reuniones con grupos de ciudadanos para motivarlos en la participación ciudadana mediante incentivos ,reconocimientos o premios a los ciudadanos por su participación en la jornadas que se adelanten.	25 %	-

02

**RESULTADOS
PLANES
INSTITUCIONALES**





03

MODIFICACIONES MIPG



NORMATIVIDAD PARA LAS MODIFICACIONES DEL MIPG

RESOLUCIÓN 4663 DEL 15 DE DICIEMBRE DEL 2017

Artículo 5 Ajustes y Modificaciones: Una vez publicado el Modelo Integrado de Planeación y Gestión en la página web, los responsables de su ejecución podrán solicitar los ajustes y modificaciones teniendo en cuenta los siguientes criterios

- Aplicar la Guía PE-PI-G02 Versión oficial, "Metodológica para la Formulación, Elaboración y Seguimiento a Planes Institucionales" y mediante formato PE-PI-G02-F06 Versión oficial "Solicitud Modificación Plan Estratégico y Plan de Acción" podrán solicitar los ajustes y modificaciones a la Oficina Asesora de Planeación, en los tiempos establecidos.
- Previo a la sesión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, la Oficina Asesora de Planeación podrá rechazar las solicitudes de modificación cuando implique incumplimiento a la ley o involucre aspectos contrarios a los misionales. De las decisiones frente a las solicitudes rechazadas se informará al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.
- Las modificaciones y ajustes aprobados, serán aplicados a partir del **segundo semestre** de cada vigencia, y su aceptación o rechazo será informado por la Oficina Asesora de Planeación.

MODIFICACIONES DEL MIPG I TRIMESTRE

MODIFICACIONES
PRESENTADAS



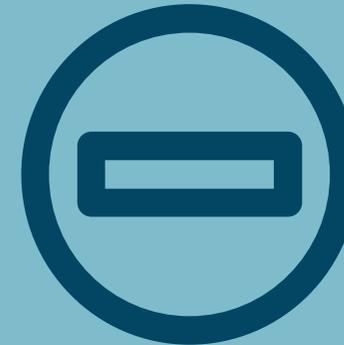
120

APROBADAS



120

NEGADAS



0

MODIFICACIONES PRESENTADAS POR DEPENDENCIAS

DEPENDENCIA	APROBADA	NEGADA	TOTAL
DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	7	0	7
CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	2	0	2
OFICINA SISTEMAS DE INFORMACIÓN	2	0	2
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	14	0	14
DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN	7	0	7
SUBDIRECCION DE TALENTO HUMANO	83	0	83
CONTROL INTERNO	5	0	5
TOTAL GENERAL	120	00	120

TIPO DE MODIFICACIONES PRESENTADAS

MODIFICACIONES PRESENTADAS: 120

3

DESCRIPCIÓN

17

FECHA INICIAL

12

FECHA FINAL

57

RESPONSABLE

23

AVANCE

8

OTROS

¡GRACIAS!
planeacion.estrategica@inpec.gov.co

