



**MODELO INTEGRADO
DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
2017**

Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

Articula el que hacer institucional, mediante los lineamientos de cinco políticas de desarrollo administrativo y el monitoreo y evaluación de los avances en la gestión institucional y sectorial. El talento humano y los recursos administrativos, tecnológicos y financieros se convierten en el soporte para el cumplimiento de las metas institucionales y de Gobierno. Dichas políticas son:

Política 2.
Transparencia,
participación y
servicio al
ciudadano.

Política 4. Eficiencia
Administrativa

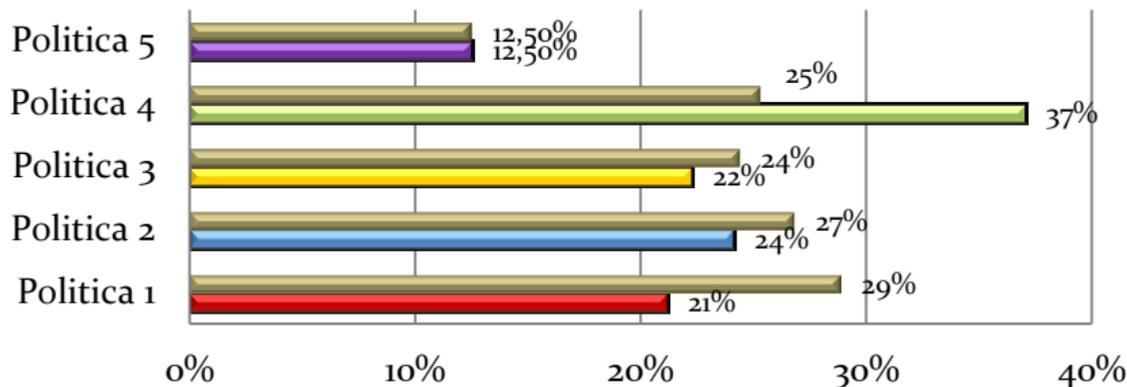
Política 1. Gestión
Misional y de Gobierno

Política 3. Gestión del
Talento Humano

Política 5.
Gestión
Financiera



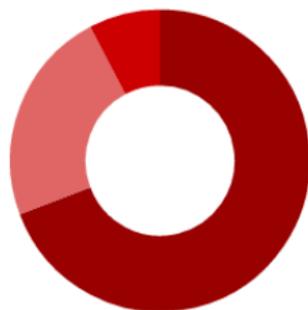
Avance Politicas MIPG II Trimestre 2017



	Politica 1	Politica 2	Politica 3	Politica 4	Politica 5
Ejecutado	29%	27%	24%	25%	12,50%
Planeado	21%	24%	22%	37%	12,50%

Total Planeado: 23,41%	Total Ejecutado: 23,56%	% Ejecución: 100,67%
-------------------------------	--------------------------------	-----------------------------

POLÍTICA 1: GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO



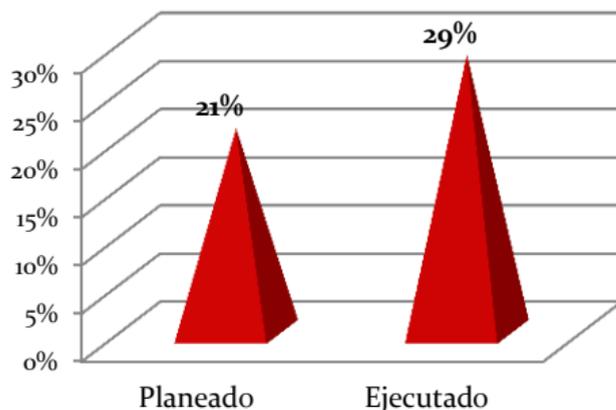
■ OFPLA (69.23%) ■ GATEC (23.08%) ■ OFISI (7.69%)

DEPENDENCIA	N° REQUERIMIENTOS
Oficina Asesora de Planeación	9
Grupo de Atención al Ciudadano	3
Oficina de Sistemas de Información	1
TOTAL	13



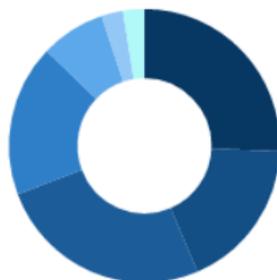
Componente: Indicadores
Institucionales y Metas de
Gobierno

Componente 1 - Trimestre II



- Aprobación del seguimiento del Plan de Direccionamiento Estratégico vigencia 2016
- Remisión de monitoreo del plan anticorrupción a la Oficina de Control Interno
- seguimiento mensual a los indicadores SINERGIA
- Actualización de las ayudas de navegación de la pagina web

POLÍTICA 2: TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

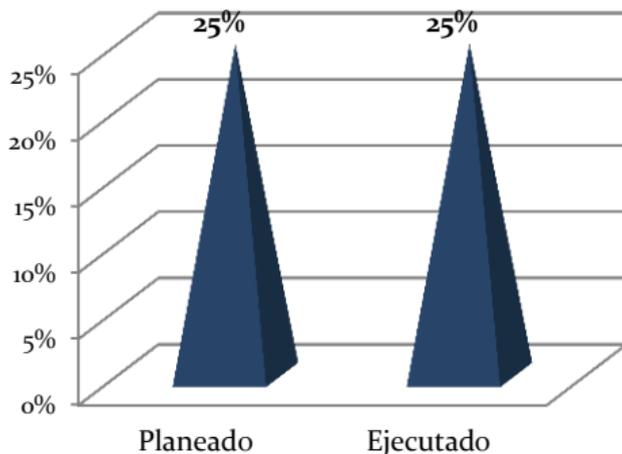


DEPENDENCIA	Nº REQUERIMIENTOS
Oficina Asesora de Planeación	10
Grupo de Atención al Ciudadano	7
Oficina de Sistemas de Información	9
Oficina Asesora de Comunicaciones	7
Oficina de Control Interno	3
Oficina de Control Interno Disciplinario	1
Oficina de Control Interno Disciplinario - Grupo de Atención al Ciudadano	1
TOTAL	38



Componente: Plan
Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Componente 1 - Trimestre II

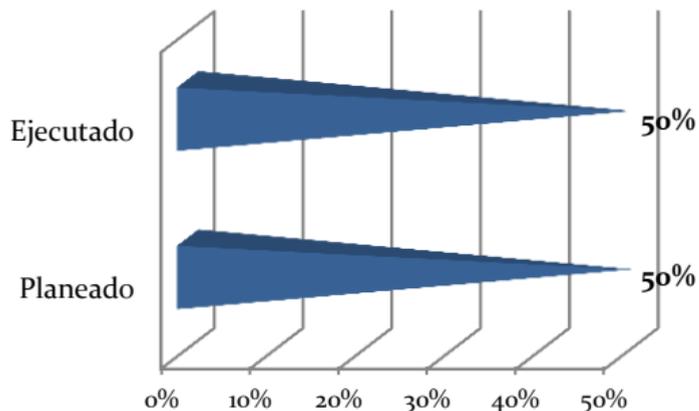


- Seguimiento al mapa de riesgos de corrupción del INPEC corte abril 2017
- Publicación en la pagina web institucional del informe de seguimiento al mapa de riesgos de corrupción



Componente: Transparencia y acceso a la información pública

Componente 2 - Trimestre II

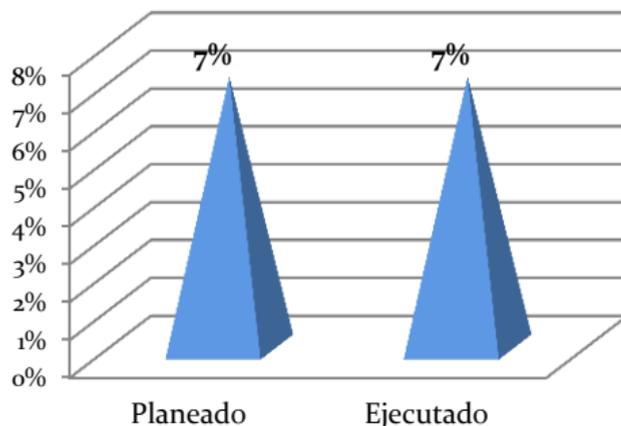


- Recopilación de datos para el procedimiento de actualización del esquema de publicación de la entidad



Componente: Participación Ciudadana en la Gestión

Componente 3 - Trimestre II

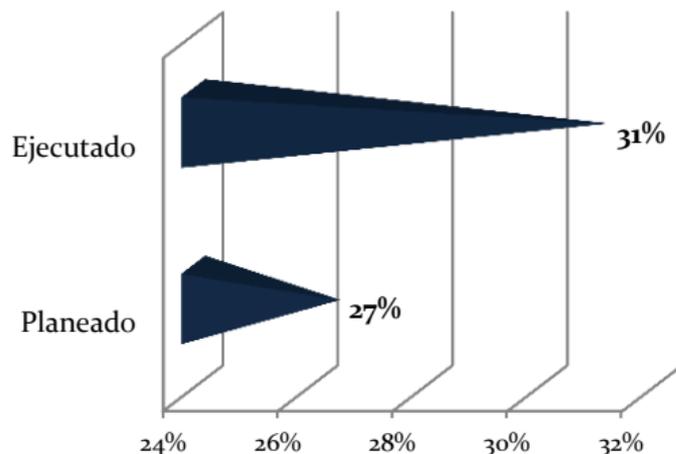


- Ejecución de ferias de atención al ciudadano en Carmen de Bolívar, Ipiales y la Dorada
- Remisión a la Dirección General del informe de ferias de atención al ciudadano mediante oficios 0613 y 1105



Componente: Rendición de Cuentas a la Ciudadanía

Componente 4 - Trimestre II

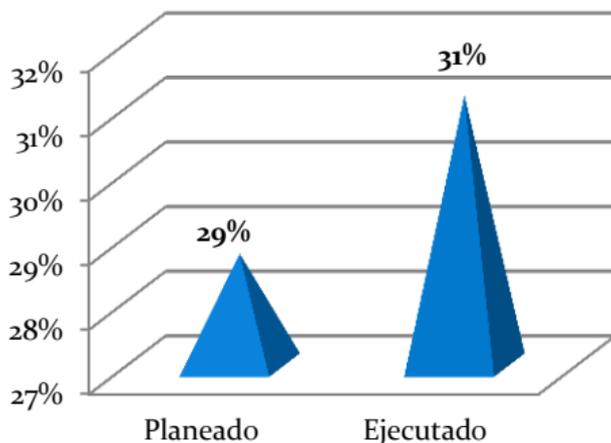


- Realización de la audiencia pública de la Rendición de Cuentas de la entidad mediante Acta N° 08 del Comité Institucional de Desarrollo Administrativo
- Publicación de NOTINPEC informando sobre las acciones de diálogo adelantadas por la entidad en la RDC
- Publicación de los informes de audiencia pública en el link de RDC de la página web.



Componente: Servicio al Ciudadano

Componente 5 - Trimestre II



- Implementación de la herramienta de servicio de interpretación en línea SIEL mediante oficio 81002-DINPE-GATEC-0761
- Publicación de 5 videos institucionales (misión, visión, objetivos, principios y valores) con lenguaje de señas con la finalidad de promover servicios de interacción en la pagina web
- Mediante OFICIO 81002-DINPE-GATEC-1125 se estructuró el diagnostico de servicio al ciudadano teniendo en cuenta revisión de cumplimiento normativo a respuestas PQRS

POLÍTICA 3: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



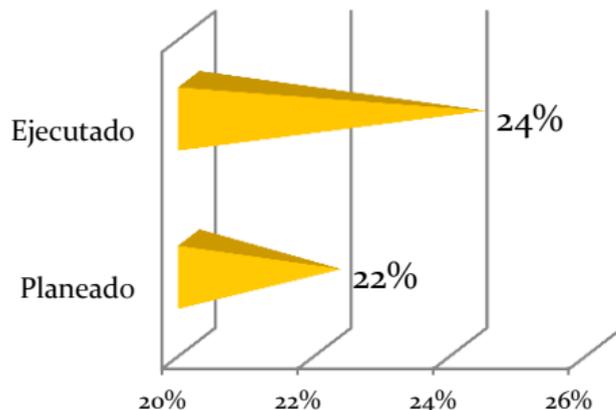
■ SUTAH (87.50%) ■ DIRES (12.50%)

DEPENDENCIA	N° REQUERIMIENTOS
Subdirección de Talento Humano	7
Dirección Escuela de Formación	1
TOTAL	8



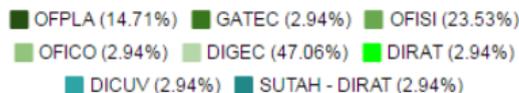
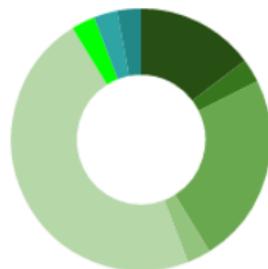
Componente: Gestión del
Talento Humano

Componente 1 - Trimestre II



- Adopción del nuevo modelo de evaluación de desempeño laboral EDL
- Mediante oficio 85107-SUTAH-GOPRO se presentó a la Dirección General el informe sobre las evaluaciones a los acuerdo de gestión de la vigencia 2016
- Realización de videoconferencia con las Direcciones Regionales en la que se socializo el contenido del PIC y la programación académica a fin de difundir la información con los ERON

POLÍTICA 4: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

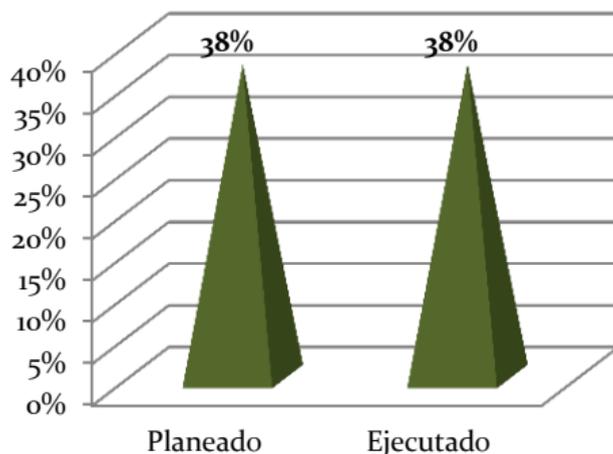


DEPENDENCIA	N° REQUERIMIENTOS
Oficina Asesora de Planeación	4
Grupo de Atención al Ciudadano	1
Oficina de Sistemas de Información	6
Oficina Asesora de Comunicaciones	1
Dirección de Gestión Corporativa	16
Dirección de Atención y Tratamiento	1
Dirección de Custodia y Vigilancia	1
Dirección de Atención y Tratamiento - Subdirección de Talento Humano	1
TOTAL	31



Componente: Gestión de la Calidad

Componente 1 - Trimestre II

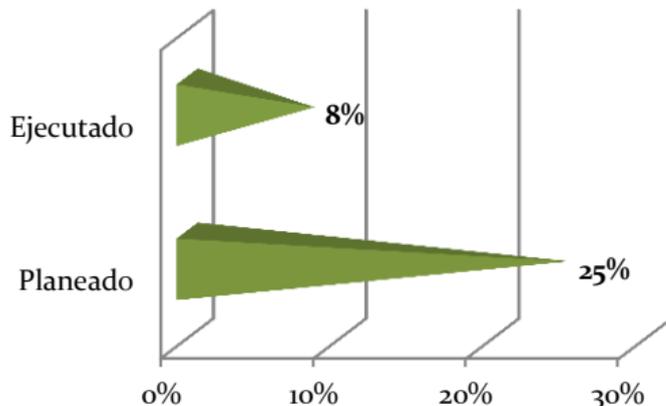


- La OFPLA realizó seguimiento a la implementación del procedimiento de autoevaluación para los procesos del Sistema de Gestión Integrado
- Mediante acta 043 GATEC se hizo revisión del contenido de la encuesta de satisfacción elaborada por el proceso Derechos Humanos y Atención al Cliente
- Revisión y proyección de las nuevas caracterizaciones de proceso con Gestión Financiera, Logística y Abastecimiento y Derechos Humanos



Componente: Gestión de Tecnologías de la Información

Componente 2 Trimestre II

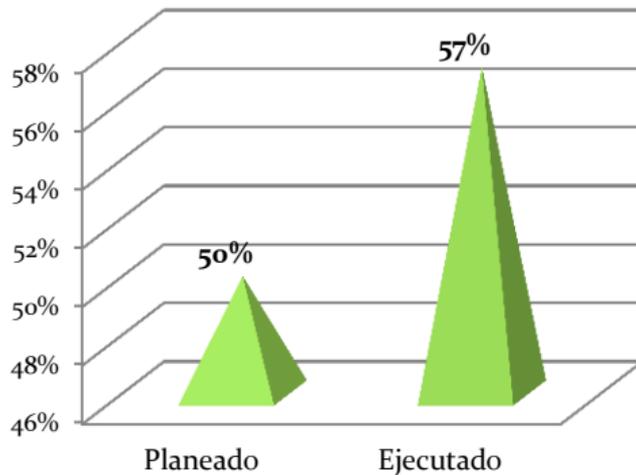


- Mediante actas 94 y 91 se realiza socialización de la guía de normas y buenas practicas de la seguridad de la información en la oficina del Grupo de Atención al ciudadano y el establecimiento de la MODELO



Componente: Racionalización de Tramites

Componente 3 - Trimestre II



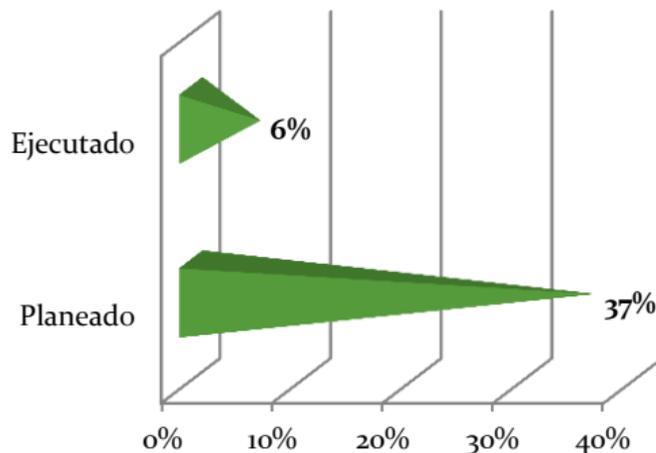
- Los trámites y servicios institucionales, se encuentran publicados en el link de transparencia y acceso a la información publica, así como en la página del SUIT VIRTUAL.



Componente:
Documental

Gestión

Componente 5 - Trimestre II

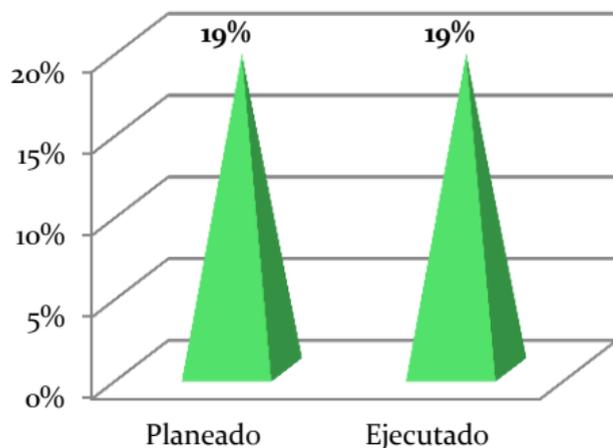


- Devolución por parte del AGN de las TRD para ajustes
- Realización de ajustes para la implementación del Sistema Integrado de Conservación



Componente: Eficiencia
Administrativa y Cero Papel

Componente 6 - Trimestre II



- Mediante oficio radicado N° 2017IE0021208 se solicito autorización a la Dirección General para permitir la publicación de un Boletín Interno con la finalidad de felicitar y motivar a los servidores públicos en la participación de la política de cero papel
- Sensibilización mediante 3 charlas durante la semana ambiental con la secretaria de ambiente y el Jardín Botánico de Bogotá D.C.
- Desarrollo de jornada de sensibilización con el personal de servicios generales en el tema de manejo adecuado de residuos solidos

POLÍTICA 5: GESTIÓN FINANCIERA



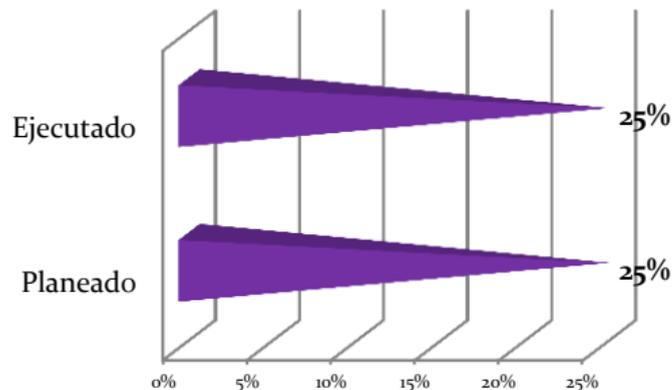
■ OFPLA (50%) ■ DIGEC (50%)

DEPENDENCIA	N° REQUERIMIENTOS
Oficina Asesora de Planeación	2
Dirección de Gestión Corporativa	2
TOTAL	4



Componente: Programación y Ejecución Presupuestal

Componente 1 - Trimestre II

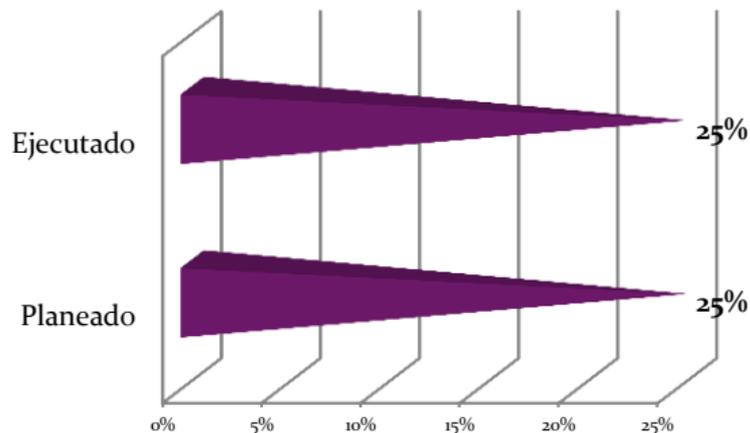


- Elaboración de informes mensuales de ejecución presupuestal



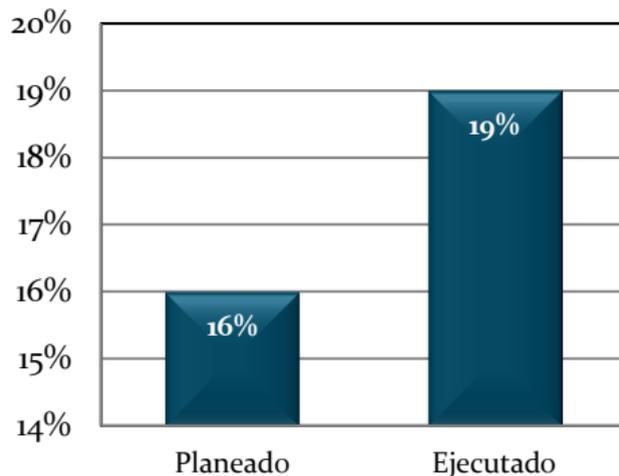
Componente: Formulación y seguimiento a Proyectos de Inversión

Componente 3 - Trimestre II



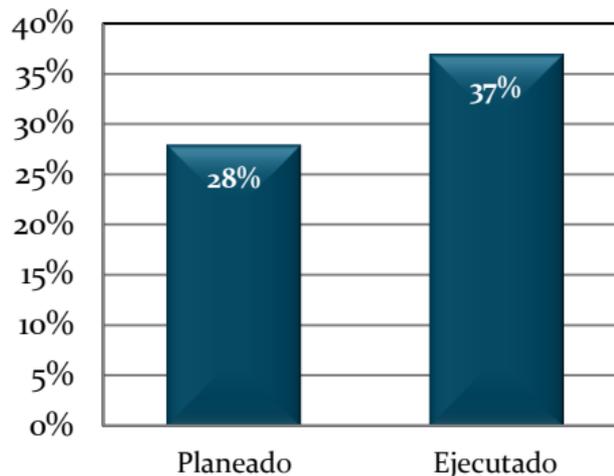
- Sé genero reporte mensual de los proyectos de inversión en el SPI administrado por el DNP

Avance OFPLA - MIPG 2017 II Trimestre



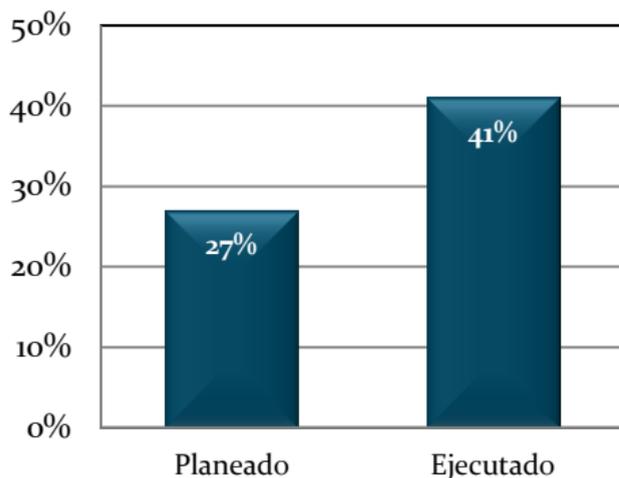
Ejecución: 119 %

Avance GATEC - MIPG 2017 II Trimestre



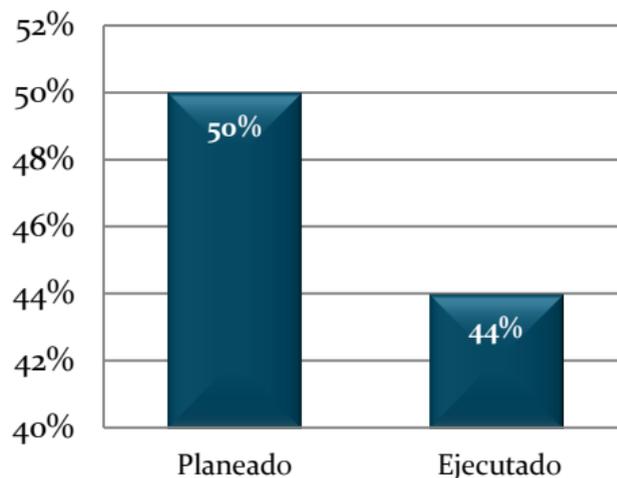
Ejecución: 132 %

Avance OFISI - MIPG 2017 II Trimestre



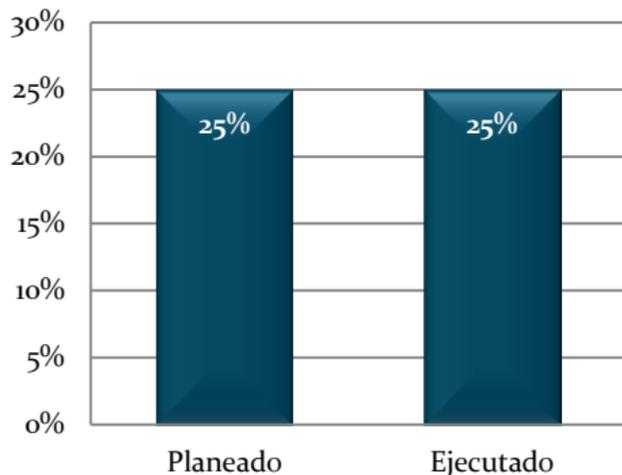
Ejecución: 151 %

Avance OFICO - MIPG 2017 II Trimestre



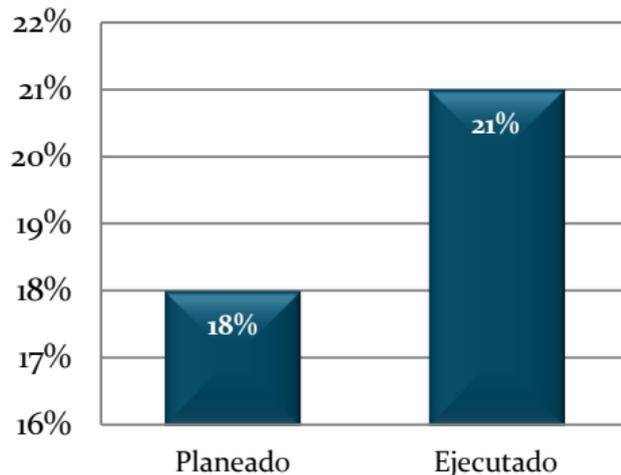
Ejecución: 88 %

Avance OFICI - MIPG 2017 II Trimestre



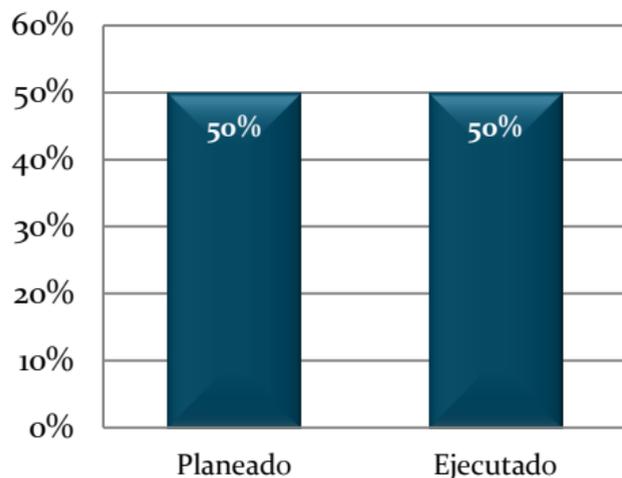
Ejecución: 100 %

Avance SUTAH - MIPG 2017 II Trimestre



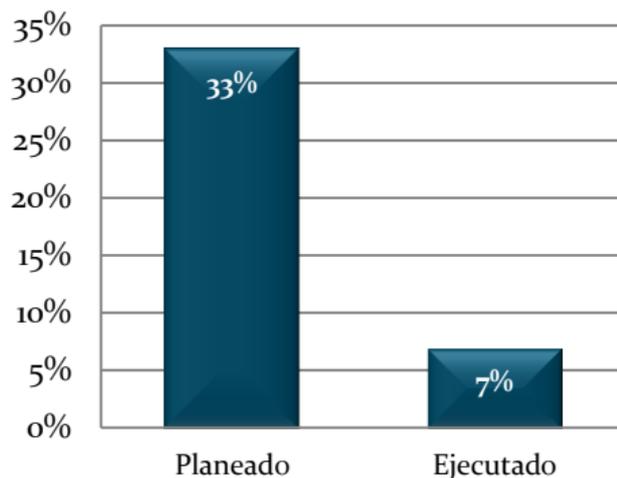
Ejecución: 116 %

Avance DIRES - MIPG 2017 II Trimestre



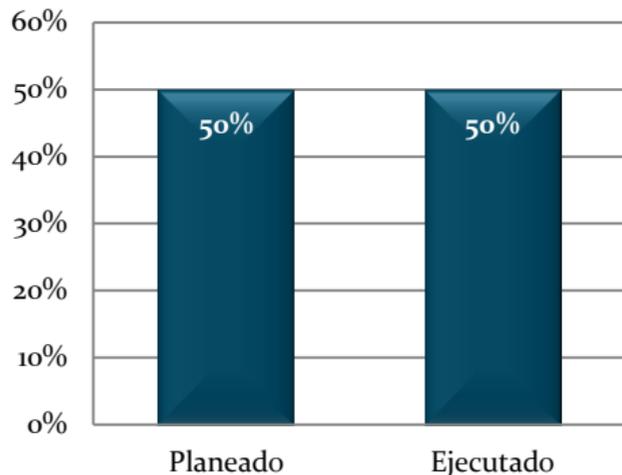
Ejecución: 100 %

Avance DIGEC - MIPG 2017 II Trimestre



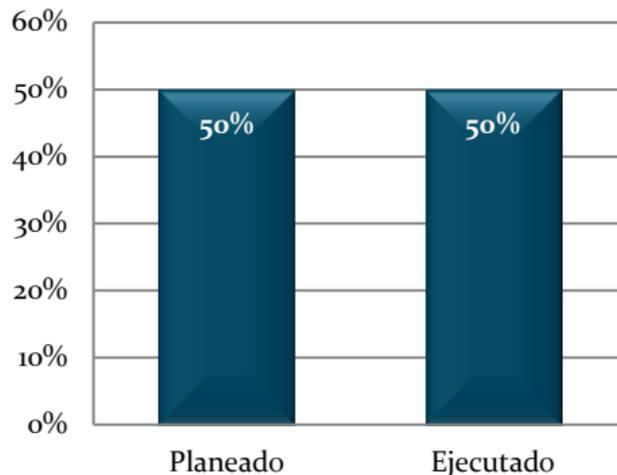
Ejecución: 21 %

Avance DIRAT - MIPG 2017 II Trimestre



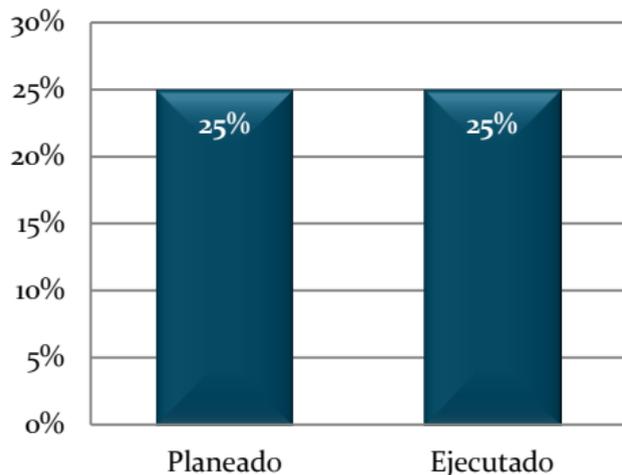
Ejecución: 100 %

Avance DICUV - MIPG 2017 II Trimestre



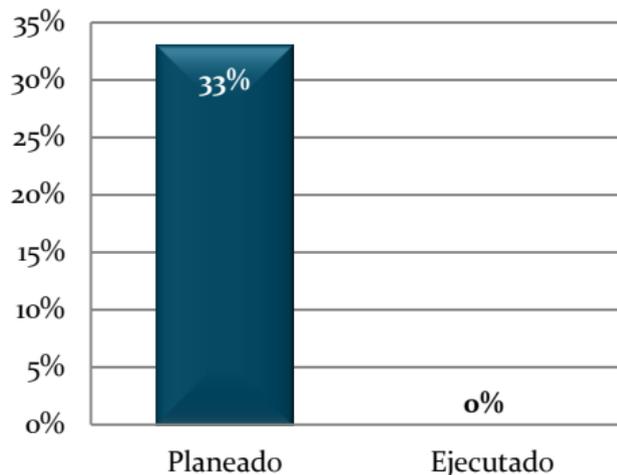
Ejecución: 100 %

Avance SUTAH/DIRAT - MIPG 2017 II Trimestre

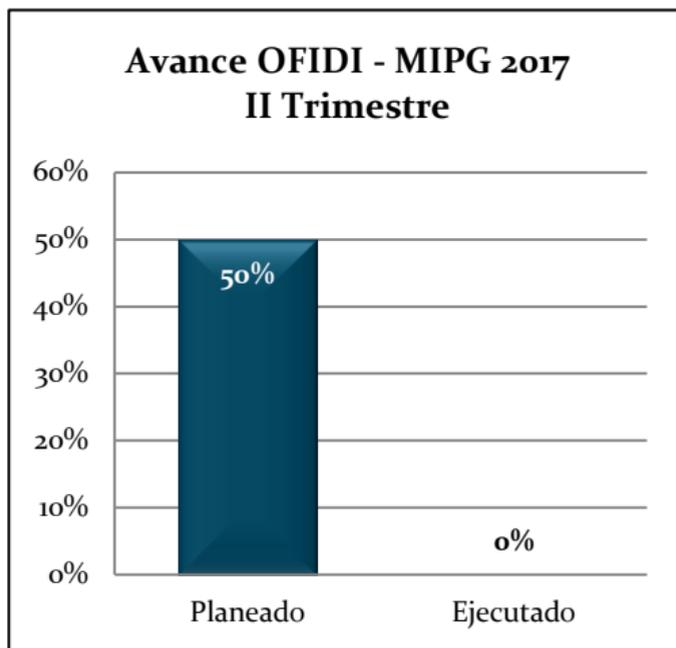


Ejecución: 100 %

Avance OFIDI/GATEC - MIPG 2017 II Trimestre



Ejecución: 0 %



Ejecución: 0 %

DEPENDENCIA	TOTAL REQUERIMIENTOS
Oficina Asesora de Planeación	25
Grupo de Atención al ciudadano	9
Oficina de Sistemas de Información	18
Oficina Asesora de Comunicaciones	8
Oficina de Control Interno	3
Subdirección de Talento Humano	7
Dirección Escuela de Formación	1
Dirección de Gestión Corporativa	18
Dirección de Atención y Tratamiento	1
Dirección de Custodia y Vigilancia	1
Oficina de Control Interno Disciplinario	1
Oficina de Control Interno Disciplinario - Grupo de Atención al Ciudadano	1
Dirección de Atención y Tratamiento - Subdirección de Talento Humano	1
TOTAL	94