

PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL
INSTITUTO PENITENCIARIO Y CARCELARIO -
INPEC - 2015



DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
ALIMENTACIÓN A PPL	Diagnóstico realizado de las condiciones higiénico-sanitarias de las actividades productivas de 15 establecimientos para el pilotaje de la implementación del manual de manipulación de alimentos para servicios de alimentación en establecimientos penitenciarios y carcelarios del orden nacional.	1	Número	Adaptación del instrumento del INVIMA para visitas de inspección a servicios de alimentación a ser aplicado en el pilotaje en actividades productivas de 15 establecimientos	01/01/2015	15/02/2015
				Visitar las actividades productivas de alimentación en los establecimientos relacionados, por parte de los profesionales del Grupo de Alimentación para la realización del Diagnostico higiénico-sanitario piloto con la aplicación del instrumento.	16/02/2015	15/07/2015
				Analizar los resultados y elaborar el diagnóstico	16/07/2015	30/09/2015
				Realizar seguimiento a las observaciones plantadas en el diagnóstico	01/10/2015	10/12/2015
ATENCIÓN PSICOSOCIAL	Programa validado para mejoramiento de la convivencia y disminución de los efectos de racionalización.	1	Número	Solicitar concepto jurídico	19/01/2015	30/01/2015
				Solicitar concepto financiero	19/01/2015	30/01/2015
				Solicitar CDP	19/01/2015	30/01/2015
				Realizar estudio de Mercado	01/02/2015	27/02/2015
				Realizar estudios previos	02/03/2015	31/03/2015
				Seleccionar de los establecimientos dónde se aplicará la estrategia para su validación	02/03/2015	31/03/2015
				Implementar y Validar el programa en seis (6) ERON	01/06/2015	30/10/2015
				Presentar informe parcial con resultados cualitativos y cuantitativos	18/08/2015	20/08/2015
				Presentar Informe final de resultados	03/11/2015	30/11/2015
Socializar Resultados de impacto de la implementación del programa	20/11/2015	30/11/2015				

DEPORTE, RECREACIÓN Y CULTURA	Establecimientos de Reclusión cubiertos con programas de cultura, deporte o recreación de acuerdo con las necesidades y posibilidades de cada uno.	100	Porcentaje	Revisar, ajustar, consolidar y Remitir lineamientos para el desarrollo de los programas de cultura, deporte y recreación.	05/01/2015	30/01/2015
				Asignar recursos a los Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional, para fortalecimiento de los programas Educativos, culturales, deportivos y recreativos	01/02/2015	30/11/2015
				Realizar Concurso Nacional de Cuento, Poesía, Pintura, Escultura y Dibujo.	02/02/2015	01/12/2015
				Gestionar y Presentar 3 proyectos de Convenios o Alianzas con Entidades del Estado o Privadas que permitan promover el desarrollo de programas culturales.	01/02/2015	30/11/2015
				Realizar los Juegos Deportivos Penitenciarios y Carcelarios 2015.	02/02/2015	01/12/2015
				Gestionar y Presentar 2 proyectos de Convenios o Alianzas con Entidades del Estado o Privadas que permitan promover el desarrollo de programas culturales, deportivos y recreativos.	02/02/2015	01/12/2015
				Verificar y realizar 3 informes de seguimiento a la dotación del material bibliográfico, mobiliario y equipos de cómputo entregados a los Establecimientos de Reclusión de Orden Nacional durante el cuatrienio 2011-2014.	01/02/2015	30/11/2015
EDUCACIÓN	Establecimientos de Reclusión cubiertos con programas de Educación formal, para el trabajo y desarrollo humano o informal de acuerdo con las necesidades y posibilidades de cada uno.	100	Porcentaje	Revisar, ajustar, consolidar y Remitir lineamientos para el desarrollo de los programas de Educación Formal, para el Trabajo y Desarrollo Humano y Educación Informal.	05/01/2015	30/01/2015
				Actualizar planes ocupacionales del programa de Educación Formal – Decreto 3011 de 1997. MEI	01/02/2015	30/06/2015
				Presentar proyecto de inversión ante Oficina Asesora de Planeación para cualificación del Modelo Educativo.	01/01/2015	30/09/2015
				Presentar (3) informes de seguimiento a las Direcciones Regionales sobre el desarrollo de programas Educativos de: Educación Formal, Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, cultura, deporte y recreación.	01/05/2015	30/11/2015
				Realizar encuentro de agentes educativos, seguimiento y evaluación del MEI - Regionales.	01/02/2015	01/08/2015
				Verificar en las bases de datos la veracidad de la información para asignación de recursos.	01/01/2015	30/08/2015

				Coordinar cuatro (4) reuniones de seguimiento con la UNAD para verificar los avances del convenio interinstitucional.	01/02/2015	15/12/2015
				Ampliar cobertura en un 10% de los Internos participando en el programa de Educación Superior nivel profesional con relación a la cobertura lograda a 30-11-2014	01/02/2015	30/11/2015
				Ampliar cobertura en un 30% de internos con apoyo económico en el convenio UNAD-INPEC con relación con la población apoyada a 30-11-2014 .	01/01/2015	30/11/2015
				Promover la realización de 12 cursos de formación académica en temas de Tics como herramienta de gestión a la formación integral como parte del Tratamiento Penitenciario.	01/02/2015	30/11/2015
				Coordinar con SENA para promover cursos titulados, complementarios y Orientación profesional que beneficie la población reclusa	01/02/2015	30/11/2015
				Coordinar con ICFES para registro, inscripción, citación, aplicación de pruebas VG, Saber 11 y Saber PRO que beneficie la población reclusa.	01/02/2015	30/11/2015
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	Instructivo del procedimiento EXAMEN DE INGRESO con los componentes necesarios para asegurar el seguimiento a los eventos de interés en salud pública, promoción de la salud, prevención de la enfermedad, detección precoz, definición de la demanda inducida a los servicios y las necesidades de atención en salud desarrollado, como estrategia de	100	Porcentaje	Revisión de los lineamientos existentes y procedimiento actual establecido en los ERON, para el examen de ingreso de la PPL	26/01/2015	31/03/2015
				Ajuste del procedimiento EXAMEN DE INGRESO	01/04/2015	30/06/2015
				Desarrollar prueba piloto de procedimiento EXAMEN DE INGRESO en 6 ERON, de acuerdo con su caseificación (Ley 1709): Complejo Penitenciario y Carcelario de Bogotá, Establecimiento Penitenciario de Guaduas, Establecimiento Penitenciario de Alta Seguridad de Combita, Reclusión de Mujeres de Bogotá, Escuela de Carabineros y CAMIS	01/07/2015	30/09/2015
LABORAL Y PRODUCTIVO	Actividades Productivas actualmente en funcionamiento bajo la modalidad de administración directa que involucren procesamiento y transformación de alimentos, intervenidas, con el fin de mejorar las condiciones higiénico-	40	Número	Evaluar las condiciones higiénico-sanitarias de las actividades productivas de procesamiento y transformación de alimentos a través de los diagnósticos realizados en los centros de reclusión del país.	15/01/2015	15/02/2015
				Determinar las 40 actividades productivas de procesamiento y transformación de alimentos a intervenir, especificando las acciones concretas a desarrollar.	15/02/2015	28/02/2015

sanitarias en los procesos de producción, manipulación, almacenamiento y distribución.			Elaborar cronograma de visita de verificación y seguimiento a las 40 actividades productivas seleccionadas; las visitas serán realizadas por servidores de la SUBDA y de las Direcciones Regionales de acuerdo a disponibilidad de personal y recursos económicos	01/03/2015	10/03/2015
			Realizar visitas según cronograma establecido.	12/03/2015	30/07/2015
			Evaluar la documentación soporte allegada respecto de cada una de las actividades productivas a intervenir en cuanto a obras y adecuaciones menores, maquinaria y equipo, muebles, enseres y herramientas, insumos (materia prima), intangibles y otras inversiones.	30/03/2015	30/08/2015
			Realizar Junta de aprobación de necesidades para asignación de recursos y proyectar el respectivo acto administrativo y los lineamientos de ejecución correspondientes.	30/03/2015	30/09/2015
			Realizar seguimiento a la ejecución de recursos asignados a los Establecimientos de Reclusión verificando el estricto cumplimiento de los lineamientos impartidos.	15/05/2015	30/11/2015
Nuevo uniforme de vestir y calzado para las internas condenadas del país diseñado; en formas, colores y materiales apropiados al genero femenino; en cumplimiento a lo establecido en el artículo 2º de la Ley 1709 de 2014.	1	Número	Realizar documento oficio mediante el cual se de a conocer la iniciativa a las internas del país y se invite a estas y a las funcionarias a presentar aportes y sugerencias, sobre las características con que debería contar el nuevo uniforme y calzado propuesto.	20/01/2015	10/02/2015
			Realizar visita a RM Bogotá, RM COIBA y Pabellón de mujeres de Villavicencio, con el fin de hacer partícipes a las internas de los tres centros de reclusión femeninos, en la valoración de las propuestas recibidas para el diseño del nuevo uniforme y zapatos para internas condenadas	10/02/2015	30/03/2015
			Establecer el personal de funcionarios o colaboradores externos que por su formación profesional, podrían aportar a la elaboración del nuevo diseño y proyectar documento para firma del señor Director General del INPEC, mediante el cual se ordene la confirmación del equipo de trabajo para tal fin.	01/04/2015	30/04/2015

				Analizar y aprobar los diseños propuestos por los diferentes establecimientos y apoyo externo en caso de existir, por un grupo de cinco funcionarios de la Dirección de Atención y tratamiento. Aprobación por parte de la _Dirección de Tratamiento y la dirección General del INPEC para su consideración y aportes.	01/05/2015	23/05/2015
				Confeccionar y fabricar una muestra del nuevo diseño de uniforme y calzado por el equipo definido, definido los moldes y listado de materiales y maquinaria necesaria	01/06/2015	13/06/2015
				realizar exposición del proyecto del nuevo diseño de uniforme y calzado ante la DIRAT, Dirección General del Instituto, Grupo de Derechos Humanos y demás directivos de la institución .	06/07/2015	31/07/2015
				Presentar documento en medio físico y magnético, que contenga el modelo perfeccionado del nuevo uniforme y calzado para internas condenadas, con sus respectivas fichas técnicas del material y patrones para su fabricación.	31/07/2015	30/09/2015
POSPENADOS	Escuela taller implementada en la regional viejo caldas como prueba piloto con poyo de una institución de educación	1	Número	Estructurar el documento que contenga el proyecto de la prueba piloto.	01/03/2015	30/03/2015
				Realizar diagnostico de necesidades en estructura y dotación.	01/04/2015	30/04/2015
				Apoyar a la regional viejo caldas en la vinculación de la entidad de educación como apoyo al proyecto.	01/02/2015	30/05/2015
				Apoyar a la regional viejo caldas en la adecuación y dotación para la implementación de la escuela taller.	01/05/2015	30/06/2015
				Verificar la implementación y puesta en marcha de la escuela taller.	01/07/2015	15/12/2015
REINTEGRACIÓN	Modelo de Atención e Intervención Integral para los Internos de Justicia y Paz – MAIJUP, fortalecido en establecimientos de Justicia y Paz (nombrados como J y P mediante resolución)	1	Porcentaje	1 Socializar lineamientos de los programas resocializador y restaurativo a los ERON con población objeto.	14/01/2015	30/03/2015
				2, Diseñar e implementar lista de chequeo con parámetros para la verificación del MAIJUP durante las visitas a los ERON.	01/02/2015	30/11/2015
				3, Visitar el 100% de los ERON de Justicia y Paz (identificados con resolución) que albergan población objeto.	01/02/2015	30/11/2015

				4, Hacer seguimiento trimestral a la implementación de dos módulos del programa resocializador en los ERON con población objeto.	01/02/2015	15/12/2015
				5 Hacer seguimiento trimestral a la implementación de los Programas Restaurativos.	01/02/2015	15/12/2015
				6. Realizar seguimiento mensual a la ejecución presupuestal	01/02/2015	15/12/2015
				7 , Realizar 4 video conferencias dirigidas al talento humano que implementa programas a la población de Jipa.	01/02/2015	30/11/2015
SALUD	Acciones realizadas tendientes a sensibilizar a las Direcciones Regionales sobre el estado actual de las áreas de sanidad para el cumplimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud en el contexto Penitenciario y Carcelario	6	Número	Presentar el Sistema Obligatorio de la Garantía de la Calidad por videoconferencia a las Direcciones Regionales	01/02/2015	30/06/2015
				Actualizar el Manual Técnico administrativo de aseguramiento y prestación de servicios de salud	01/02/2015	30/06/2015
				Realizar Diagnóstico sobre el estado actual de las áreas de sanidad de acuerdo a la normatividad legal vigente	01/02/2015	31/08/2015
				Diseñar instrumentos de seguimiento y control al SOGC para los ERON y envió a la Oficina Asesora de Planeación	01/03/2015	30/11/2015
	Seguimiento y control realizado a la Prestación del servicio de salud de la PPL a cargo del INPEC	20	Número	Realizar Auditoría medica y de registros clínicos en Establecimientos de Reclusión	26/01/2015	30/07/2015
				Consolidar y presentar el informe de seguimiento mensual a la Prestación de Servicios de Salud	01/01/2015	15/12/2015
	Seguimiento y control realizado al aseguramiento de la población reclusa a cargo del INPEC	11	Número	Mantener la afiliación en el SGSSS en un 85% de la PPL a cargo del INPEC en los términos y condiciones de la normatividad legal vigente.	01/01/2015	15/12/2015
				Documentar el Procedimiento del Aseguramiento en Salud (SGSSS) de la PPL a cargo del INPEC	01/01/2015	15/03/2015
	Talleres de capacitación en prevención del consumo de sustancias psicoactivas (SPA) a funcionarios de 10 ERON realizados	10	Número	Capacitar en aspectos de promoción, prevención e intervención, en el tema de sustancias psicoactivas a 20 servidores penitenciarios de los ERON, aun no capacitados en TREATNET	01/05/2015	16/06/2015
				Seguimiento a la implementación de los contenidos adquiridos en la capacitación por los servidores penitenciarios en cada ERON.	31/07/2015	31/08/2015
TRATAMIENTO PENITENCIARIO	Establecimientos de reclusión del orden nacional cubiertos con programa de Tratamiento	60	Número	Realizar análisis de ubicación en Fase de Tratamiento penitenciario de los Internos condenados de los 60 ERON seleccionados.	15/01/2015	30/11/2015

Penitenciario implementado a los internos clasificados en fase de tratamiento	Realizar 30 brigadas de clasificación en Fase de Tratamiento en los Establecimientos de Reclusión.	02/02/2015	30/11/2015
	Solicitar mediante oficio a la Dirección de Gestión Corporativa la Asignación de Recursos para Viáticos de desplazamiento.	22/01/2015	30/11/2015
	Implementar el programa de preparación para la libertad en los 60 ERON seleccionados.	02/02/2015	30/11/2015

DIRECCIÓN DE CUSTODIA Y VIGILANCIA

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
CUSTODIA	ERON haciendo uso del modulo Novedad Comando -Asignación Puestos de Servicio del SISISPEC WEB	72	Porcentaje	Asignar funcionario del GRUCU para realizar control, supervisión y asesoría para el uso adecuado del modulo novedad comando-asignación puestos de servicio.	01/01/2015	31/01/2015
				Emitir instrucciones que sirvan de orientación para el adecuado uso del Modulo Novedad Comando-Asignación Puestos de Servicio.	01/02/2015	30/03/2015
				Realizar seguimiento del uso al Modulo Novedad comando -Asignación Puestos de Servicio, a través del SISISPEC WEB, identificando los ERON con incumplimiento.	01/02/2015	15/12/2015
				Individualizar los ERON con incumplimiento e instruir a las regionales para la adopción de medidas de corrección.	01/06/2015	15/12/2015
	Documento con los requerimientos para el desarrollo de la ETAPA 2 del Modulo Comando-Asignación Puestos de Servicio del SISISPEC WEB, para llevar el control diario de la distribución del personal del CCV en cada ERON, presentado a la Oficina de Sistemas de la Información.	1	Número	Seleccionar los ERON para solicitar minutas de servicio.	01/01/2015	30/03/2015
				Realizar revisión documental de las minutas de servicio para identificar similitudes y diferencias en la elaboración de las mismas.	01/04/2015	30/08/2015
				Formular encuestas para determinar y obtener requerimientos adicionales.	01/07/2015	30/08/2015
				Aplicar las encuestas a un grupo de funcionarios del CCV que desempeñen funciones de Oficial de Servicio.	01/09/2015	30/10/2015
				Presentar a la Oficina de Sistemas de la Información un documento que refleje las necesidades identificadas en la aplicación de las técnicas de obtención de requerimientos.	01/11/2015	15/12/2015
SEGURIDAD	Proyecto de inversión formulado para implementación del CERVI	1	Número	Solicitar acompañamiento a la Oficina Asesora de planeación para la formulación del proyecto.	15/01/2015	30/03/2015

			Convocar mesas de trabajo con las dependencias involucradas.	15/01/2015	15/12/2015
			Establecer componentes del proyecto.	01/04/2015	01/11/2015
			Migrar el proyecto de inversión a la MGA	01/11/2015	15/12/2015
Documento de Actividades del CEDIP proyectado y presentado a la Oficina Asesora de planeación	1	Número	Solicitar asesoría de la Oficina Asesora de Planeación.	14/02/2015	28/02/2015
			Analizar el sistema actual	01/03/2015	30/03/2015
			Definir las actividades generales que se realizan normalmente.	01/04/2015	30/06/2015
			Documentar y presentar propuesta a la Oficina Asesora de Planeación para revisión.	01/07/2015	31/10/2015
			Ajustar propuesta de procedimiento de acuerdo a las observaciones realizadas por la Oficina Asesora de Planeación.	01/11/2015	31/12/2015
Documento de Adiestramiento Canino "MERC" remitido a la Oficina Asesora de Planeación	1	Número	Solicitar asesoría de la Oficina Asesora de Planeación.	15/01/2015	30/03/2015
			Solicitar acompañamiento a la EPN para el diseño, estudio y diagramación del documento.	15/01/2015	30/03/2015
			Gestionar 06 equipos de computo e impresoras para las Oficinas de los Responsables Regionales de Guías Caninos.	01/07/2015	15/12/2015
			Proyectar, documentar y presentar a la Oficina Asesora de Planeación el documento de Adiestramiento canino Método Estándar de Registro Corporal "MERC"	01/06/2015	15/12/2015
ERON con el Servicio de Guía Canino reforzado	15	Número	Dotar a 50 funcionarios del SGC con herrajes y elementos para el adiestramiento canino.	15/01/2015	30/04/2015
			Capacitar y reentrenar 60 binomios caninos en las diferentes especialidades de trabajo canino.	01/04/2015	30/10/2015
			Incrementar el Servicio de Guías Caninos con 25 binomios.	01/04/2015	30/09/2015
			Renovar 30 caninos con el Programa de Crianza Canina del INPEC.	30/06/2015	15/12/2015
Herramienta sistemática de seguimiento y control del proceso de Seguridad, administrada por la Dirección de Custodia y Vigilancia	1	Número	Solicitar a la Oficina Asesora de Planeación aprobación para desarrollar e implementar una herramienta sistemática para el proceso de seguridad.	15/01/2015	28/02/2015
			Solicitar a la Oficina de Sistemas de la información apoyo para el diseño y validación de la plataforma moodle como herramienta sistemática de la DICUV.	15/01/2015	28/02/2015
			mediante entrevistas, encuestas y basados en la experiencia identificar las necesidades.	15/01/2015	31/05/2015

				Definir requerimientos técnicos y diseño de la herramienta sistemática.	01/04/2015	30/07/2015
				Desarrollar el prototipo o modelo de la herramienta sistemática.	01/07/2015	30/09/2015
				realizar pruebas de validación.	01/10/2015	30/12/2015
				Efectuar ajustes necesarios a la herramienta sistemática.	01/11/2015	15/12/2015
	Máximo de Internos Indocumentados	110	Número	Seguimiento diario del parte de internos indocumentados y verificación de errores administrativos.	15/01/2015	15/12/2015
				Identificar los ERON que incumplen lo ordenado en la DP 04/2013 "Identificación, Individualización, y Plena Identidad de los Internos que ingresan a los Establecimientos del Orden Nacional", solicitar a CUD la toma de acciones para subsanar la falta.	01/04/2015	30/06/2015
				Realizar peritazgo de los datos almacenados de identidad de los internos indocumentados con la base de datos de la Registradora a través del AFIS.	15/01/2015	15/12/2015
				Actualizar el SISIPEC con los datos del peritazgo.	15/01/2015	15/12/2015
				Informar a los Directores de los ERON y a la autoridad competente sobre la identificación plena de los internos indocumentados.	15/01/2015	15/12/2015

DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	FUNCIONARIOS RESPONSABLES DEL PROCESO DE CONTRATACION DE ERON CUBIERTOS CON SOCIALIZACION DE LOS	100	Porcentaje	1. Identificar el grupo de personas que participaran en la socialización.	26/01/2015	26/02/2015
				2. Diseñar el Programa a desarrollar	28/02/2015	20/03/2015
				3. Ejecutar el Programa	21/03/2015	30/03/2015
	PROYECTO DE INVERSION "IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA INTEGRADO DE GESTION DOCUMENTAL EN EL INPEC A NIVEL NACIONAL" EJECUTADO	100	Porcentaje	1. Diseñar tablas de retención documental y presentarlas al comité de desarrollo administrativo para su aprobación	20/01/2015	15/03/2015
				2. Elaborar manual de Manejo de archivos del INPEC y presentarlo ante el comité de desarrollo administrativo para su aprobación.	21/02/2015	30/05/2015
				3. Diseñar el documento de la política institucional de cero papel para el INPEC	20/01/2015	28/02/2015

				4. Elaborar el plan de implementación de la política institucional de cero papel para el INPEC	20/01/2015	28/02/2015
				5. Implementar las ventanillas únicas de correspondencia en Bogotá: MODELO, PICOTA, RECLUSION DE MUJERES, REGIONAL CENTRAL, ESCUELA PENITENCIARIA Y NIVEL CENTRAL	01/02/2015	31/07/2015
				6. Realizar socialización del manual de gestión documental, a las seis regionales. (Aplicación de TRD)	01/02/2015	20/12/2015
EFICIENCIA FINANCIERA	SISTEMA DE CONTROL INTERNO CONTABLE IMPLEMENTADO PARA EL INPEC	1	Número	1. Definir el grupo de trabajo para el desarrollo de la meta	30/01/2015	15/02/2015
				2. Diseñar el sistema de control interno contable del Instituto	15/02/2015	28/02/2015
				3. Establecer el plan de implementación del sistema de control interno contable del INPEC	01/03/2015	30/03/2015
				4. Ejecutar el plan de implementación y efectuar el seguimiento al sistema de control interno contable para el Instituto	01/04/2015	31/10/2015
				5. Elaborar informe de resultado de la implementación del modelo de funcionamiento contable para el inpec	01/11/2015	30/11/2015
				6. Realizar los ajustes pertinentes al modelo conforme a los resultados	01/12/2015	20/12/2015

DIRECCION ESCUELA DE FORMACIÓN

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
ASISTENCIA JURIDICA	Proceso precontractual, contractual y post-contractual ejecutado conforme a la legislación vigente.	3	Número	Revisar jurídicamente la documentación que surja del proceso precontractual adelantado por la EPN.	15/02/2015	15/08/2015
				Proyectar las minutas de los contratos, aceptación de la oferta, modificaciones, adiciones, prórrogas y terminaciones.	15/02/2015	15/08/2015
				Revisar jurídicamente la documentación que surja del proceso post-contractual adelantado por la EPN.	15/02/2015	15/08/2015
FORMACION Y CAPACITACION PENITENCIARIA	Aspirantes al Cuerpo de Custodia y Vigilancia formados para desempeñar el cargo de dragoneante.	750	Número	Diseñar los cursos de formación y complementación	05/01/2015	09/01/2015
				Desarrollar los cursos de formación y complementación	13/01/2015	10/07/2015
				Evaluar el desarrollo de los cursos de formación y complementación.	01/07/2015	31/07/2015

Bachilleres con instrucción para prestar el servicio militar en el INPEC	1200	Número	Diseñar el curso de instrucción	01/03/2015	11/03/2015
			Desarrollar el curso de instrucción	12/03/2015	03/12/2015
			Evaluar el desarrollo curso de instrucción	23/11/2015	03/12/2015
Funcionarios del INPEC capacitados a través de la Red de Apoyo	2200	Número	Elaborar y socializar los lineamientos para las Direcciones Regionales y de ERON con el fin que se gestione su vinculación a los programas de capacitación ofertados por la Red de Apoyo	26/01/2015	30/01/2015
			Realizar seguimiento mensual a la ejecución de programas de capacitación gestionados por los ERON, las Direcciones Regionales y dependencias de la Sede Central	01/02/2015	15/12/2015
			Gestionar la participación de los funcionarios penitenciarios en las capacitaciones brindadas por la Red de Apoyo.	01/02/2015	15/12/2015
Funcionarios del INPEC capacitados a través de los programas de educación informal contratados por la EPN.	120	Número	Elaborar las fichas técnicas de las capacitaciones a contratar	01/03/2015	15/03/2015
			Proceso precontractual	16/03/2015	30/06/2015
			Diseñar y validar los contenidos de los programas de capacitación.	01/07/2015	15/08/2015
			Convocar e inscribir los funcionarios interesados	15/08/2015	07/09/2015
			Ejecutar los programas de capacitación	10/09/2015	30/11/2015
			Evaluar los programas de capacitación contratados	01/12/2015	15/12/2015
Funcionarios del INPEC capacitados mediante cursos virtuales diseñados y desarrollados por la EPN	1272	Número	Diseñar los cursos virtuales que ofrece la EPN	01/01/2015	15/11/2015
			Desarrollar de los cursos virtuales ofrecidos por la EPN	01/01/2015	15/11/2015
			Evaluar el desarrollo de los cursos virtuales ofrecidos por la EPN	02/02/2015	15/11/2015
Integrantes del Cuerpo de Custodia y Vigilancia formados en los diferentes campos de la seguridad	780	Número	Diseñar los cursos de especialización	01/01/2015	31/01/2015
			Desarrollar los cursos de especialización	19/01/2015	19/12/2015
			Evaluar el desarrollo de los cursos de especialización	23/11/2015	19/12/2015
Integrantes del Cuerpo de Custodia y Vigilancia formados para desempeñar los cargos de Inspector e Inspector Jefe	304	Número	Diseñar los cursos de ascenso a Inspector e Inspector Jefe	01/07/2015	31/12/2015
			Desarrollar los cursos de ascenso a Inspector e Inspector Jefe	01/07/2015	31/12/2015
			Evaluar el desarrollo de los cursos de ascenso a Inspector e Inspector Jefe	01/07/2015	31/12/2015
Personal del Cuerpo de Custodia y Vigilancia, Fuerzas Armadas y de Policía, actualizados y reentrenados en los campos de seguridad	1000	Número	Diseñar los programas de entrenamiento y reentrenamiento.	01/01/2015	09/01/2015
			Desarrollar los programas de entrenamiento y reentrenamiento.	01/01/2015	09/01/2015

	Profesionales formados para desempeñar los cargos de Director y Subdirector de ERON.	75	Número	Diseñar el diplomado en Gerencia de Administración Penitenciaria	01/02/2015	31/12/2015
				Desarrollar el diplomado en Gerencia de Administración Penitenciaria	01/02/2015	31/12/2015
				Evaluar el desarrollo diplomado en Gerencia de Administración Penitenciaria	01/02/2015	31/12/2015
	Proyecto Educativo Institucional y Programas Académicos, revisados y actualizados.	4	Número	Revisar y actualizar el PEI adoptado por la Escuela Penitenciaria Nacional como institución de Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano.	15/02/2015	15/08/2015
				Revisar y actualizar los programas Técnico Laborales en Seguridad Penitenciaria, Adiestramiento y manejo de Caninos e Investigador Criminalística y Judicial, a la luz de la NTC 5581.	15/02/2015	15/08/2015
				Elaborar y presentar las propuestas para modificar el PEI y los programas Técnicos Laborales aprobados por la secretaria de Educación de Cundinamarca.	15/02/2015	15/08/2015
TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	Sistema de Gestión de Calidad basado en las Normas NTC 5555 y 5581 diseñado y documentado	1	Número	Diseñar el Plan de acción para el diseño e implementación del Sistema de Gestión de Calidad en la Escuela Penitenciaria Nacional.	15/02/2015	15/03/2015
				Orientar a los responsables, líderes y ejecutores del Sistema de Gestión de la Calidad en aspectos del SGC para fortalecer la cultura de la calidad, la gestión por procesos, la mejora continua y el autocontrol.	15/03/2015	15/05/2015
				Diseñar procesos, procedimientos, actividades, indicadores de gestión a los procesos que conforman el Sistema de Gestión de Calidad y demás documentos requeridos en el Sistema.	15/05/2015	15/07/2015
				Orientar el establecimiento y adopción de los mecanismos para la implementación de los documentos del SGC a todo nivel de la EPN.	15/07/2015	15/08/2015
	Imagen corporativa revisada y actualizada.	4	Número	Diseñar, diagramar y publicar el periódico NotiEscuela	01/02/2015	31/12/2015
				Diseñar, diagramar y publicar la Revista de la EPN.	01/02/2015	31/12/2015
				Tomar, editar y publicar los eventos realizados por la EPN en el sitio Web y las redes sociales autorizadas.	01/02/2015	31/12/2015

GRUPO DE APOYO ESPIRITUAL

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
DESARROLLO ESPIRITUAL	Establecimientos beneficiados con la campaña de fortalecimiento de la "UNIÓN FAMILIAR"	50	Número	Presentar y lanzar Campaña QUE TAL SI SANTIFICAS TU UNIÓN FAMILIAR" a los sacerdotes responsables de la asistencia espiritual en los establecimientos.	01/02/2015	15/12/2015
				Realizar campaña de sensibilización y motivación "QUE TAL SI SANTIFICAS TU UNIÓN FAMILIAR" dirigida a los funcionarios Administrativos y del Cuerpo de Custodia y Vigilancia de la Sede Central, otra vez de: material didáctico como plegables, tarjeta de navidad, calendario año 2016, entre otras.	01/02/2015	15/12/2015
	Establecimientos con seguimiento realizado a los sacerdotes que desarrollaran la asistencia espiritual a través del contrato 006 de 2015	29	Número	Entregar de Estudios previos y requisitos correspondientes para iniciar trámite de elaboración del contrato.	01/01/2015	15/02/2015
				Realizar seguimiento, evaluación y retroalimentación del desarrollo del contrato, elaborando informe trimestral de los resultados obtenidos.	15/02/2015	15/12/2015

GRUPO DE ASUNTOS PENITENCIARIOS

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
ASISTENCIA JURIDICA	Establecimientos y regional noroeste utilizando el modulo para crear solicitudes de traslado del SISIEPC	6	Número	1. Concertar una mesa de trabajo con la Oficina de Sistemas de Información para elaborar el cronograma de apoyo técnico, en aras de generar la producción de las solicitudes de traslado de internos.	26/01/2015	27/02/2015
				2. Solicitar a la Oficina de Sistemas de Información el ajuste del módulo de SISIEPC, de acuerdo a la 1709 de 2014 y la validación de la información efectuada en el año 2014.	02/03/2015	30/04/2015
				3. Socializar al Grupo Asuntos Penitenciarios el módulo de SISIEPC.	04/05/2015	05/06/2015
				4. Socializar a la Dirección Regional Noroeste y a los cinco establecimientos de reclusión los ajustes del módulo de SISIEPC conforme a la modificación de la Ley 65 de 1993 y la validación de la información efectuada en el año 2014.	09/06/2015	24/07/2015

			5. Aplicar prueba en la Dirección Regional Noroeste. Y los 5 establecimientos de reclusión de la misma.	27/07/2015	06/08/2015
			6. Requerir la creación de las solicitudes de traslado de internos en el módulo SISIPEC por parte de la Dirección Regional Noroeste y cinco establecimientos de reclusión de la misma.	10/08/2015	11/09/2015
			7. Realizar seguimiento a las solicitudes de traslado creadas en el módulo de SISIPEC en coordinación con la Oficina de Sistemas	14/10/2015	27/11/2015
			8. Proponer acciones correctivas y de mejora continua	01/12/2015	15/12/2015

GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	Aplicativo de quejas web evaluado en su uso.	1	Número	Presentar a la Oficina de sistemas los ajustes necesarios para la adecuación del aplicativo quejas web	01/02/2015	28/02/2015
				Realizar seguimiento a la utilización del aplicativo quejas web en 10 establecimientos de cada regional	01/04/2015	30/06/2015
				Analizar la información del seguimiento realizado a la utilización del aplicativo quejas web.	01/07/2015	30/09/2015
				Presentar informe de conclusiones y recomendaciones a la Dirección General, con copia a las direcciones regionales.	01/10/2015	15/12/2015
	elementos de Oficina dotados	44	Número	Diseñar y remitir estudios Previos de elementos de oficina áreas de atención.	20/02/2015	30/03/2015
				Entregar y revisar los estudios previos de los elementos de oficina	01/04/2015	30/06/2015
				Coordinar la entrega de los elementos de oficina	20/10/2015	31/12/2015
	Encuesta de satisfacción del servicio al ciudadano a las 6 regionales y 10 establecimientos de reclusión por regional y sede central realizada, analizada y presentada	1	Número	Rediseñar y remitir el modelo de la encuesta a la OFPLA para aprobación.	01/02/2015	20/02/2015
				Analizar e implementar las encuestas en 10 establecimientos de cada regional del INPEC y sede central	01/03/2015	30/03/2015
				Aplicar las 120 encuestas por parte de la Oficina de Atención al ciudadano de la sede central	01/04/2015	30/07/2015
				Aplicar 280 encuestas por parte de los establecimientos seleccionados de las regionales	01/04/2015	30/07/2015

			Tabular y analizar los resultados de las encuestas de los ERON y la sede central	01/08/2015	01/10/2015
			Presentar el informe de la evaluación del impacto de la implementación de la encuesta de satisfacción.	05/10/2015	30/10/2015

GRUPO DE DERECHOS HUMANOS

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO	DIAGNÓSTICOS REGIONALES SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DE DDHH REALIZADOS	2	Número	Recopilar la información existente del tema	01/02/2015	31/03/2015
				Solicitar la información que se considere faltante	01/04/2015	31/05/2015
				Realizar seguimiento a la solicitud de información	01/06/2015	30/06/2015
				Elaborar documento diagnóstico de la regional	01/07/2015	31/10/2015
				Socializar el documento diagnóstico realizado	01/11/2015	31/12/2015
	ESTABLECIMIENTOS SENSIBILIZADOS EN EL TEMA DE DDHH	69	Número	Definir las estrategias a realizar y los establecimientos en donde se van a implementar	01/02/2015	31/03/2015
				Elaborar documento guía de las actividades propuestas	01/04/2015	31/05/2015
				Socializar el documento a los establecimientos	01/06/2015	30/06/2015
				Realizar seguimiento a la ejecución de las estrategias	01/07/2015	31/10/2015
				Certificar a los establecimientos que realicen las actividades	01/11/2015	31/12/2015

GRUPO DE RELACIONES INTERNACIONALES

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
DESARROLLO ESPIRITUAL	Sacerdotes y coordinadores de la asistencia espiritual, capacitados en el tema de paz y reconciliación.	50	Número	Convocatoria para la realización del encuentro a los sacerdotes responsables del apoyo espiritual, informando previamente a los Directores regionales y directores de los 50 establecimientos.	01/02/2015	15/12/2015
				Realizar 6 encuentros regionales con la temática "LA CARCEL UN ESPACIO PARA LA PAZ Y LA RECONCILIACION con los responsables de la asistencia espiritual en los establecimientos.	01/02/2015	15/12/2015

				Realizar campaña "LA CARCEL UN ESPACIO PARA LA PAZ Y LA RECONCILIACION", con responsables de la asistencia espiritual en los establecimientos.	01/06/2015	15/12/2015
FORMACION Y CAPACITACION PENITENCIARIA	Alianzas estratégicas gestionadas	3	Número	Realizar contactos con posibles entidades cooperantes para el intercambio de experiencias y capacidades en el marco del Sistema Penitenciario	14/02/2015	30/09/2015

GRUPO DE RELACIONES PÚBLICAS Y PROTOCOLO

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	Campaña Institucional de sensibilización: "YO CREO EN MÍ YO CREO EN EL INPEC" Ejecutada	1	Porcentaje	Elaborar el Plan de Comunicaciones estratégico para ejecutar de manera efectiva la campaña institucional: "YO CREO EN MÍ, YO CREO EN EL INPEC"	04/05/2015	29/05/2015
				Realizar Cronograma de ejecución, estableciendo así las fases de intervención de cada una.	01/06/2015	19/06/2015
				Presentar y socializar campaña Institucional ante comité para su aprobación: YO CREO EN MÍ, YO CREO EN EL INPEC	22/06/2015	24/07/2015
				Ejecutar y evaluar campaña Institucional.	03/08/2015	31/12/2015
	Manual de Protocolo Institucional INPEC presentado.	1	Número	Revisar y analizar toda la documentación que exista en el Instituto de Protocolo Ceremonial y Etiqueta	01/01/2015	30/01/2015
				Formular propuesta Manual de Protocolo Institucional	02/02/2015	09/03/2015
				Presentar a la Oficina Asesora de Planeación la formulación propuesta Manual de Protocolo Institucional.	10/03/2015	31/03/2015
				Aprobar Propuesta Manual de Protocolo Institucional	02/03/2015	27/03/2015
				Presentar y socializar propuesta Manual de Protocolo Institucional	30/04/2015	30/04/2015
	FORMACION Y CAPACITACION PENITENCIARIA	Taller: Estrategias para la buena gestión de las Relaciones Públicas y Protocolo Institucional - Sede Central.	1	Número	Gestionar apoyo a través de la Red de Apoyo o la Escuela Penitenciaria para el desarrollo del Taller.	02/02/2015
Realizar la logística previa que se requiere para llevar a cabo el Taller(definir cronograma, locación, participantes, conferencista, temática, programa etc.).					02/03/2015	31/03/2015

			Ejecución Taller: Estrategias para la buena gestión de las Relaciones Públicas y Protocolo Institucional - Sede Central.	20/04/2015	24/04/2015
			Evaluación Taller	27/04/2015	31/12/2015

OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
EFICIENCIA FINANCIERA	Creación de un centro de monitoreo de medios con equipos de última tecnología que facilite el seguimiento a las noticias que conciernen al Instituto.	100	Porcentaje	Modificar el plan de compras (Realizar traslado de presupuesto)	01/07/2015	31/07/2015
				Iniciar el proceso de contratación de los equipos para el centro de monitoreo.	01/08/2015	30/11/2015
				Adquirir los equipos y poner en marcha el centro de monitoreo de medios.	01/12/2015	31/12/2015
	Dotación con equipos de última tecnología para el desarrollo de las funciones propias de la oficina. .	100	Porcentaje	Realizar los trámites requeridos que permitan llevar a cabo el proceso de contratación de los equipos	01/03/2015	30/06/2015
				Adquirir los equipos solicitados y adecuar la sala de edición audiovisual.	01/07/2015	31/10/2015
				Poner en marcha de la sala de edición audiovisual.	01/11/2015	31/12/2015
TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	Lineamientos y diseño establecidos para la implementación del muro informativo en los pabellones de cada uno de los ERON del país, con el fin de que los internos tengan acceso a la información institucional, nacional e internacional .	100	Porcentaje	Establecer los parámetros para la publicación de información en el muro informativo y las funciones de los responsables de esta actividad en los ERON por medio de una guía.	01/01/2015	30/04/2015
				Impartir instrucciones para el diseño del muro: medidas, materiales y ubicación en los ERON	01/05/2015	31/07/2015
				Divulgar los lineamientos establecidos para la elaboración del muro informativo a los 138 Establecimientos Carcelarios del país	01/08/2015	31/12/2015

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
EFICIENCIA	Políticas elaboradas y aprobadas	2	Número	Elaborar y aprobar la Política de Calidad Institucional.	01/02/2015	31/12/2015

ADMINISTRATIV A	SGI actualizado acorde con las necesidades identificadas	100	Porcentaje	Elaborar y aprobar Política de Administración del Riesgo	01/02/2015	15/06/2015
				Elaborar cronograma de necesidades identificadas	14/01/2015	30/12/2015
				Revisar el Manual del Sistema de Gestión Integrado	01/02/2015	30/04/2015
				Ejecutar cronograma de necesidades identificadas	19/01/2015	30/12/2015
GESTIÓN FINANCIERA	Instrumentos de ejecución presupuestal formulados y monitoreados	2	Número	Coordinar y elaborar en anteproyecto de inversión	01/02/2015	31/12/2015
				Ejecutar y monitorear el presupuesto de inversión	01/02/2015	31/12/2015
				Asesorar a las dependencias en la formulación, inscripción y actualización de información de proyectos de inversión	01/02/2015	31/12/2015
				Realizar seguimiento a la ejecución de los proyectos y registrar en SUIFP	01/04/2015	31/12/2015
GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO	Herramientas de planeación formuladas y monitoreadas.	6	Número	Establecer Direccionamiento para la formulación de la propuesta de Direccionamiento Estratégico del INPEC	01/01/2015	30/01/2015
				Formular propuesta preliminar del plan estratégico y presentar ante el comité institucional de desarrollo administrativo	02/01/2015	20/02/2015
				Realizar el Seguimiento y Evaluación al Plan de Direccionamiento Estratégico.	01/04/2015	31/12/2015
				Brindar asesoría para la elaboración de Planes de Acción.	01/01/2015	31/01/2015
				Revisar, consolidar y publicar el plan de acción institucional	01/01/2015	31/01/2015
				Elaborar los informes de seguimiento del plan de acción, Plan anticorrupción y atención al ciudadano	01/04/2015	31/12/2015
				Solicitar, consolidar y reportar la información en el Formulario único de reporte y avance de gestión -FURAG-.	15/01/2015	31/12/2015
				Realizar seguimiento a los indicadores SISMEG.	01/01/2015	31/12/2015
	Instrumentos para la operación Estadística del INPEC Implementados	2	Número	Diseñar y verificar la funcionalidad de cada una de las variables incorporadas en el tablero virtual.	01/04/2015	31/12/2015
				Presentar la información requerida por el DANE para obtener la certificación de la información para la operación estadística del INPEC y Ejecutar el plan de mejoramiento sobre las observaciones encontradas por el DANE.	01/01/2015	30/01/2015
TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	Estrategias para soportar la Transparencia, participación y servicio al Ciudadano presentadas	4	Número	Presentar Documento propuesta de código de Ética al comité de desarrollo administrativo.	01/02/2015	31/12/2015
				Elaborar y monitorear el Plan Anticorrupción y del servicio al ciudadano	01/01/2015	31/12/2015
				Consolidar y Monitorear el Mapa de Riesgos Institucional	01/02/2015	31/12/2015

			Coordinar la invitación y realización del evento de audiencia de rendición de cuentas	01/01/2015	31/12/2015
			Consolidar las memorias de la audiencia de rendición de cuentas.	01/11/2015	31/12/2015

OFICINA ASESORA JURÍDICA

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
ASISTENCIA JURIDICA	Fallos de segunda instancia dentro de los procesos disciplinarios que se surten en contra de los funcionarios públicos, proyectados y presentados	90	Porcentaje	Revisar al menos el 90% de los expedientes allegado y asignarlos al abogado sustanciador	05/01/2015	31/12/2015
				Elaborar al menos el 90% el de proyectos de resoluciones de fallo dentro de las actuaciones disciplinarias recibidas	05/01/2015	31/12/2015
				Presentar al menos el 90% de proyectos de fallo a la Dirección general para su aprobación	05/01/2015	31/12/2015
JURIDICA Y DEFENSA	Solicitudes de conciliación prejudicial y/o judicial estudiadas y presentadas al comité	85	Porcentaje	Revisar al menos el 85% de las fichas y solicitudes y asignarlas al abogado	01/01/2015	18/12/2015
				Elaborar al menos el 85% el estudio de la solicitud de conciliación prejudicial y/o judicial	01/01/2015	18/12/2015
				Presentar al menos el 85% el estudio de conciliación prejudicial y/o judicial al comité	01/01/2015	18/12/2015

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	Percepción de la imagen positiva de la Oficina de Control Interno incrementada en el Nivel Central.	10	Porcentaje	1. Diagnostico de la percepción de la Oficina de Control Interno en la entidad vía encuesta.	01/02/2015	15/02/2015
				2. Analizar la evaluación del Sistema de Control Interno del INPEC tomando como insumos: informe Auditoria Contraloría 2013- Informe ejecutivo anual de la OCI 2014	01/02/2015	28/02/2015
				3. Diseñar Plan de trabajo (Cronograma) con base en los resultados del análisis del numeral 2.	01/03/2015	10/03/2015

				4. Desarrollar el Plan de Trabajo 4.1. Celebración del Día de Control Interno en el INPEC 4.1.1. Obra de Teatro 4.1.2. Conferencias (Directora Función Pública, Secretaria General de la Transparencia, Contraloría General de la República, Procuraduría General de la República) 4.1.3. Folletos, pendones, manuales, volantes, botones etc.	11/03/2015	30/04/2015
				5. Aplicar encuesta de evaluación respecto a la percepción positiva de los roles de la Oficina de Control Interno en el INPEC.	04/05/2015	08/05/2015
				6. Elaboración de informe para la Dirección General	08/05/2015	15/05/2015
	Riesgos identificados a través de auditorías internas y autoevaluación.	100	Porcentaje	1. Realizar Informes de auditoría con capítulo específico de riesgos detectados, acorde con programa de auditoría.	01/03/2015	30/11/2015
				2. Capacitar sobre autocontrol y autoevaluación en el Nivel Central y Direcciones Regionales, para detectar riesgos en estos niveles de control.	01/03/2015	30/11/2015
				3. Consolidar la autoevaluación de los funcionarios del nivel central y Direcciones Regionales	01/03/2015	30/11/2015
				4. Elaborar acto administrativo direccionando a nivel institucional la elaboración de estos insumos en las mencionadas instancias	01/03/2015	30/11/2015

OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
--------	----------	------	---------------	-----------------------	--------------	-----------

TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	Establecimientos de Reclusión con cobertura ampliada en el nivel de atención e intervención de las conductas reiterativas (Ausentismo laboral, ingreso de elementos prohibidos y vulneración a los Derechos Humanos).	28	Número	Seleccionar 28 Establecimientos de Reclusión con mayor problemática en las 3 conductas reiterativas ya identificadas.	20/01/2015	20/02/2015
				Realizar las actividades de atención e intervención por medio de charlas, capacitaciones y/o video conferencias, atinentes a la sensibilización de los funcionarios frente a las conductas reiterativas.	20/02/2015	30/09/2015
				Hacer seguimiento a la reducción de las 3 conductas en cada uno de los 28 establecimientos de reclusión, conforme las actividades implementadas.	01/10/2015	31/12/2015
				Evaluar el impacto en la reducción de las conductas en los 28 establecimientos seleccionados, para tomar decisiones y adelantar acciones de mejora.	28/11/2015	31/12/2015
				Presentar informe de avance trimestralmente ante la Dirección del Instituto.	01/04/2015	31/12/2015
Procesos con hechos finalizados	2010	100	Porcentaje	Establecer un cronograma de actividades para impulsar procesalmente los expedientes con hechos del 2010	20/01/2015	30/01/2015
				Asignar metas mensuales a los operadores disciplinarios	02/02/2015	31/12/2015
				Realizar seguimiento de las metas a través de monitorios mensuales	01/03/2015	31/12/2015
				Verificar el cumplimiento de las actividades asignadas, mediante reportes actualizados del Sistema de información disciplinaria SIID.	01/03/2015	31/12/2015
				Presentar informes de avances trimestrales ante la Dirección del Instituto	01/04/2015	31/12/2015
Procesos con hechos finalizados	2011	75	Porcentaje	Establecer un cronograma de actividades para impulsar procesalmente los expedientes con hechos del 2011	20/01/2015	30/01/2015
				Asignar metas mensuales a los operadores disciplinarios	02/02/2015	31/12/2015
				Realizar seguimiento de las metas a través de monitorios mensuales	01/03/2015	31/12/2015
				Verificar el cumplimiento de las actividades asignadas, mediante reportes actualizados del Sistema de información disciplinaria SIID.	01/03/2015	31/12/2015
				Presentar informes de avances trimestrales ante la Dirección del Instituto	01/04/2015	31/12/2015

OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	TABLEROS DE CONTROL ESTADISTICO CON LA INFORMACION DE LOS INTERNOS EN SISIEPEC	100	Porcentaje	Realizar estudio de viabilidad y procesos de contratación	01/02/2015	28/02/2015
				Renovar suscripción JasperSoft BI	01/03/2015	02/03/2015
				Desarrollar tableros de control	01/03/2015	30/09/2015
				Realizar pruebas	01/10/2015	30/11/2015
				Entregar y poner en producción	01/12/2015	30/12/2015
				Adquirir hardware de almacenamiento	01/03/2015	30/05/2015
	Políticas de seguridad de la información administradas a través de la herramienta Pc secure	100	Porcentaje	Realizar seguimiento a las licencias instaladas	08/01/2015	27/02/2015
				Verificar la seguridad en cada equipo y administrar las políticas	08/01/2015	30/03/2015
				Gestionar las solicitudes de los usuarios	08/01/2015	31/12/2015
	Proyecto de Dominio único para el Inpec elaborado.	1	Número	Diagnosticar la situación actual	15/01/2015	30/06/2015
				Elaborar proyecto	01/07/2015	30/11/2015
				Actualizar servidor de dominio Sede Central	01/07/2015	30/11/2015
	Servicio de servidor de archivos para copia de archivos de usuario dentro del modelo de seguridad de la información implementado	100	Porcentaje	Elaborar estudio previo	14/01/2015	30/01/2015
				Realizar proceso precontractual	02/02/2015	30/04/2015
				Realizar proceso contractual	01/05/2015	16/06/2015
Instalar solución				17/06/2015	28/08/2015	
Socializar y poner en producción la solución				31/08/2015	30/11/2015	
Realizar seguimiento al SGSI implementado				22/01/2015	30/06/2015	
GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO	ESTABLECIMIENTOS (BOGOTA) CON MODULO NO DINERO IMPLANTADOS	3	Número	Ajustar y realizar pruebas al desarrollo del modulo de No Dinero	15/01/2015	30/03/2015
				Entregar e instalar de equipos requeridos	01/07/2015	30/07/2015
				Capacitar y poner en producción del modulo	01/08/2015	30/12/2015
	ESTABLECIMIENTOS DOTADOS DE HARDWARE Y SOFTWARE PARA INSTALAR LA FASE 2- SISIEPEC WEB	137	Número	Realizar proceso de contratación	01/02/2015	30/06/2015
				Recibir los elementos, configuración e instalación	01/07/2015	30/07/2015
				Elaborar programación distribución equipos a establecimientos	01/08/2015	15/08/2015
				Entregar a Establecimientos	01/09/2015	30/12/2015
	Migración Firewall - Actualizado	1	Número	Instalar y transferir de conocimiento	19/01/2015	30/03/2015
				Configurar, documentar, realizar pruebas y poner en funcionamiento	02/02/2015	31/03/2015
	Proyecto de inversión para el	100	Porcentaje	Diagnosticar la realidad actual	01/01/2015	31/01/2015

	fortalecimiento del proyecto de audiencias virtuales en coordinación con el Consejo Superior de la Judicatura			Elaborar la propuesta de solución	01/02/2015	28/02/2015
				Realizar estudio de mercado	01/03/2015	31/03/2015
				Estructurar el proyecto	01/04/2015	15/04/2015
				Recibir aprobación del DNP	15/04/2015	30/12/2015
SERVICIO DE WEB SERVICE DESARROLLADO		1	Número	Realizar estudio de viabilidad y procesos de contratación	01/03/2015	30/05/2015
				Implementar Web Service	01/06/2015	30/09/2015
				Realizar pruebas	01/10/2015	15/11/2015
				Entregar y poner en producción	16/11/2015	30/12/2015
LABORAL Y PRODUCTIVO	APLICATIVO PROYECTOS PRODUCTIVOS - FASE I DESARROLLADO	100	Porcentaje	Realizar estudio de viabilidad y proceso de contratación	01/02/2015	30/04/2015
				Desarrollar aplicativo	10/06/2015	15/10/2015
				Ejecutar pruebas	16/10/2015	30/11/2015
				Entregar y poner en producción en 2 establecimientos de Bogotá y sede central	01/12/2015	30/12/2015
SEGURIDAD	ERON CON SISTEMAS BLOQUEADORES DE SEÑAL IMPLEMENTADOS	5	Número	Acompañar en la instalación de sistema de bloqueo a los establecimiento de alta seguridad de VALLEDUPAR, ITAGUÍ y Barranquilla Bosque	15/01/2015	30/06/2015
				Apoyar en la implementación de la solución de bloqueo para los establecimientos de Bella Vista Medellín y Barranquilla Modelo	15/01/2015	30/12/2015
	SISTEMA AFIS SOLUCIÓN BIOMÉTRICA ACTUALIZADO	100	Porcentaje	Realizar estudio de viabilidad y proceso de contratación	01/02/2015	15/02/2015
				Recibir los elementos, configuración e instalación	20/02/2015	30/05/2015
				Ejecutar plan de pruebas	01/06/2015	30/09/2015
				Entregar y poner en producción	01/10/2015	30/12/2015
	SOPORTE Y MANTENIMIENTO DE LA SOLUCIÓN BIOMÉTRICA REALIZADO	100	Porcentaje	Realizar estudio de viabilidad y proceso de contratación	01/02/2015	15/03/2015
				Ejecutar objeto contractual - Realizar soporte y Mantenimiento	16/03/2015	31/12/2015

SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Sector	Producto	Meta	Unidad medida	Actividad Prioritaria	Fecha Inicio	Fecha Fin
BIENESTAR E INCENTIVOS	Programa "formación de líderes INPEC" (Ejecutado? Implementado?)	60	Número	Ejecutar encuentro vivencial Líderes "Formación de Líderes INPEC".	01/04/2015	30/06/2015
				Etapa precontractual y contractual	26/01/2015	31/03/2015
				Diseñar plan de comunicación	01/04/2015	30/06/2015

				Establecer cronograma para el desarrollo del encuentro de Líderes.	01/04/2015	30/06/2015
				Evaluación	01/07/2015	30/09/2015
				Presentar informe y conclusiones	01/10/2015	15/12/2015
	Proyecto de humanización y sensibilización frente al servicio al cliente en la Subdirección de Talento Humano (Ejecutado? Implementado?)	100	Porcentaje	Implementar plan de intervención: Que incluya talleres, capacitación etc.	01/04/2015	30/09/2015
				Realizar Diagnóstico del personal de la Subdirección <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del grupo de trabajo • Nivel de servicio • Productos (Que requieran de servicio al cliente) del grupo 	26/01/2015	31/03/2015
				Evaluación del plan de intervención. Por medio del encuesta que diligenciarán los clientes	01/10/2015	31/12/2015
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	Gerentes Públicos de las Direcciones Regionales con roles asignados, capacitados y asesorados en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP).	100	Porcentaje	1. Asignación de Roles en el SIGEP: Jefe de Recursos Humanos y Operadores para los Directores Regionales.	01/01/2015	31/03/2015
				2. Generar espacios de asesoría, capacitación y acompañamiento para el desarrollo de la actualización de los módulos: hojas de vida y bienes y rentas por parte los responsables del área de Talento Humano de las Direcciones Regionales.	01/04/2015	30/06/2015
				3. Realizar en el segundo semestre seguimiento del avance de la actualización de la hoja de vida de los servidores públicos del INPEC.	01/07/2015	15/12/2015
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Funcionarios intervenidos con la Fase 1 Del programa de salud mental de los ERON Bogotá, Jamundí, Ibagué con patología	15	Número	Entrevista Psicológica de evaluación	02/03/2015	01/06/2015
				Análisis de Puesto de Trabajo con énfasis en Carga mental	02/03/2015	01/06/2015
				Intervención psicológica con el funcionario	02/03/2015	01/06/2015
				Informe para cada uno de los funcionarios intervenidos	02/03/2015	01/06/2015
	Funcionarios intervenidos con la Fase 2 Del programa de salud mental de los ERON Programa de	20	Número	Aplicación Batería de evaluación ocupacional (MIEO)	02/06/2015	01/09/2015
				Seminario Capacitación para los funcionarios a quienes se aplico la batería (MIEO)	02/09/2015	01/12/2015
SELECCIÓN DE PERSONAL	Estudio técnico de fortalecimiento de planta de personal INPEC (Presentado?)	1	Número	presentación estudio técnico a la Dirección General INPEC.	20/01/2015	30/03/2015
	plan de comunicaciones del	1	Número	Realizar cronograma de actividades.	15/01/2015	15/02/2015

sistema tipo de evaluación del desempeño laboral en el INPEC (monitoreado?)	Capacitar Sede Central, Direcciones Regionales y multiplicadores.(sistema tipo, normatividad, parámetros de ejecución)	01/03/2015	30/10/2015
	Realizar seguimiento a el proceso sistema tipo de evaluación del desempeño laboral en el INPEC .	01/02/2015	31/12/2015

