

# NOTINPEC



INPEC

AREA DE \*  
\* EDUCATIVAS ..



Diálogos ciudadanos

EDICIÓN 840 | JUNIO 03 AL 06 DEL 2025

Oficina  
Asesora  
Comunicaciones



## Diálogos ciudadanos

Dentro de la estrategia de acercamiento con la ciudadanía y brindar una información clara y oportuna a la población privada de la libertad en el contexto de Rendición de Cuentas, la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad Armenia (Quindío) organizó un encuentro con las Personas Privadas de diferentes pabellones en las instalaciones del colegio Nueva Generación.

Durante la actividad se abordaron diversos temas de interés para los privados, entre los que se destacan:

- Solicitudes de información sobre la ubicación de personas privadas de la libertad -PPL-.
- Procedimientos y requisitos para el ingreso de visitantes, incluyendo visitas íntimas y de menores de edad.
- Información relacionada con los elementos

permitidos en las encomiendas.

- Presentación de quejas por extorsión entre ppl o hacia sus familiares.
- Situaciones vinculadas a maltratos, objetos prohibidos o problemas con la entrega de encomiendas.
- Explicación de los beneficios administrativos disponibles.

Este espacio permitió un diálogo directo y participativo, promoviendo la transparencia, la orientación adecuada y el fortalecimiento del vínculo entre la institución y los ciudadanos en condición de privación de la libertad. En esta misma jornada se aprovechó el espacio de la escuela y los equipos de computos para hacer Encuesta de percepción y satisfacción ciudadana VIGENCIA 2025.





## Libera en expansión comercial por Villavicencio



El Instituto a través de la Dirección de Atención y Tratamiento - Subdirección de Desarrollo de Habilidades Productivas en articulación con la Fundación Retorno a la Libertad, participó en el FASHION FREEDOM PAZ, UNIDAD Y RECONCILIACIÓN efectuado en el Club del Meta en Villavicencio.

A través de una pasarela, se visibilizó la riqueza de la diversidad humana y cultural, promoviendo la equidad y la inclusión. Así mismo se proyectaron videos representativos de los Establecimientos Penitenciarios de la Región y en el cierre del evento se contó con la intervención musical de un pospenado.

Dentro de la estrategia de expansión comercial se hizo participar en la Rueda de Negocios en la Cámara de Comercio de Villavicencio donde la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad de

Acacías y Villavicencio junto a la Colonia Penal de Oriente de Mínima Seguridad participaron con la representación del Stand de la marca Libera Colombia con productos de panadería, huevos, tortas, caña, otros, siendo un éxito en ventas, donde los visitantes apreciaron los diferentes emprendimientos artesanales elaborados por las personas privadas de la libertad, el cual se resalta la producción de tejidos, bisutería, maderas y café.

Se exalta los esfuerzos misionales por parte de la Dirección Regional Central y establecimientos invitados, que trabajan mancomunadamente en exaltar el trabajo penitenciario en pro de la población penada con la comercialización de los productos elaborados, manufacturados y procesados con la marca institucional Libera Colombia.

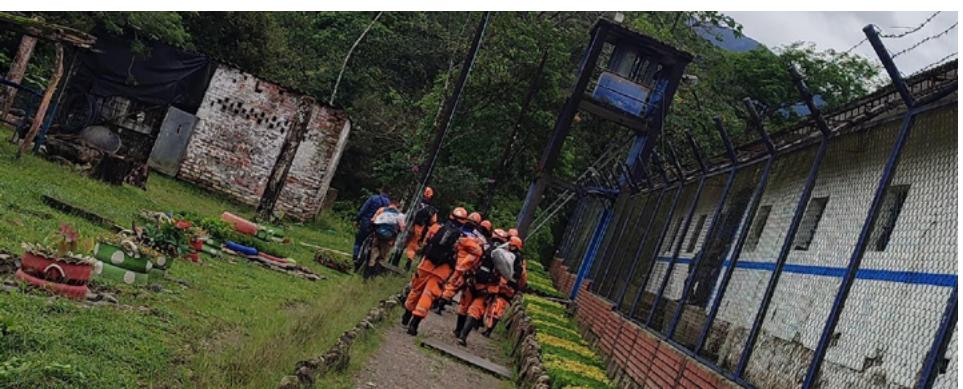
# TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES PRIMARIAS

## PARÁMETROS:

- Se deben clasificar los documentos de manera independiente por cada oficina productora según el principio de procedencia
- Las transferencias se realizan por vigencias.
- Solo se podrán realizar en una misma referencia de caja.
- Los documentos deben reposar en carpetas con un promedio de 200 folios.
- Las Fechas extremas (Inventario Documental): Para todos los casos se debe registrar dd/mm/aaaa
- Las carpetas deben estar rotuladas según lo mencionado en el PA-DO-M01 Manual de Gestión Documental, versión oficial.
- Las carpetas deben estar ubicadas en cajas de archivo las cuales deben estar rotuladas según lo mencionado en el Manual.
- Las carpetas deben estar inventariadas según el Formato único de Inventario Documental FUID mencionado en el Manual.



Para más información, consultar: En el Aplicativo ISOLUCION:  
Guía PA-DO-P08 Transferencias Documentales Primarias, Versión Oficial.



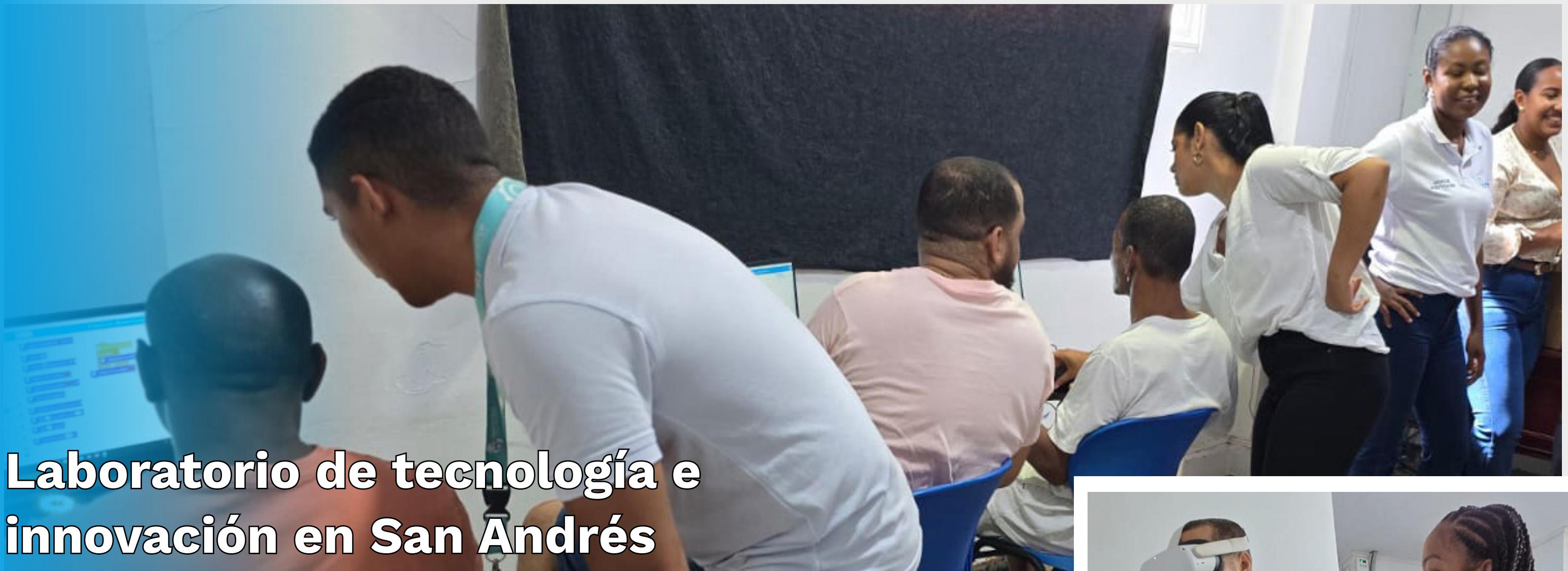
## Solidaridad y servicio desde la Colonia de Acacías

La Colonia Penal de Oriente de Acacías (Meta) se sumó a la búsqueda de Luis Sanabria, parapentista desaparecido tras despegar desde la vereda El Carmen en Villavicencio.

La labor, que ha movilizado a la Defensa Civil y la Fuerza Aeroespacial Colombiana, también ha contado con el apoyo invaluable de los servidores penitenciarios del INPEC y la participación voluntaria de personas privadas de la libertad. Gracias a su conocimiento del terreno y al uso de tecnología con drones, han

aportado significativamente en las labores de rastreo en la densa vegetación de la inspección Manzanares.

Este acto solidario demuestra que la función penitenciaria va más allá de la custodia: también se construye con humanidad, cooperación y compromiso con la vida. La participación de personas privadas de la libertad evidencia que la resocialización es posible a través de acciones concretas que dignifican y reconstruyen el tejido social.



## Laboratorio de tecnología e innovación en San Andrés

Un total de 115 personas privadas de la libertad (PPL) del Establecimiento Penitenciario y Carcelario de Mediana Seguridad (EPMSC) de San Andrés (Islas) participaron en un enriquecedor laboratorio de tecnología e innovación, llevado a cabo en el Punto Vive Digital del centro de reclusión los días 19, 23 y 27 de mayo de 2025.

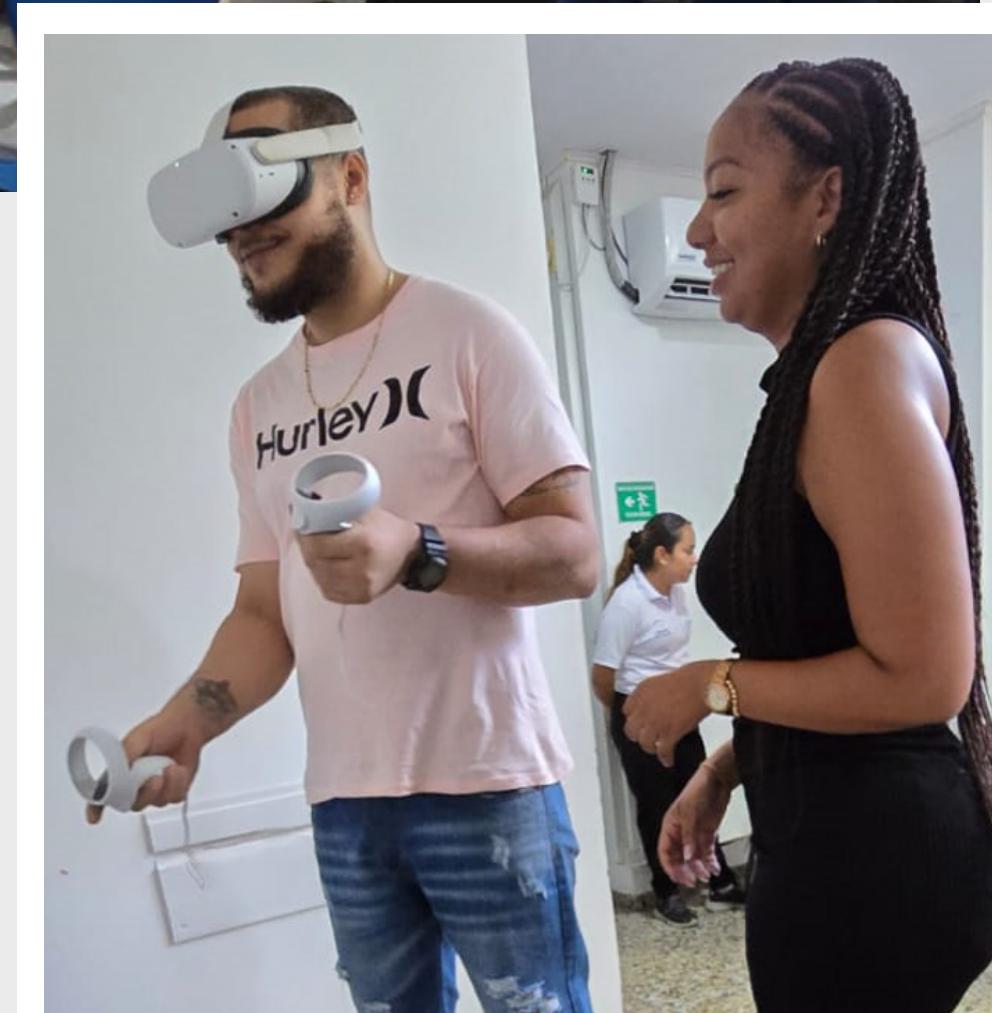
La actividad, impulsada por el Instituto de Formación Técnica y Profesional (INFOTEP) de San Andrés Islas en articulación con la Secretaría de Juventudes de la Gobernación, tuvo una duración total de seis horas distribuidas en tres jornadas.

El propósito de esta actividad fue brindar a los participantes experiencias tecnológicas y científicas dinámicas, interactivas y educativas

que fomentarán la curiosidad, el pensamiento creativo y el interés por la innovación.

Durante las sesiones, los PPL exploraron tecnologías emergentes mediante experiencias de realidad virtual con gafas Oculus, además de realizar actividades de robótica y programación básica. Estas herramientas no solo permitieron desarrollar nuevas habilidades, sino también promover una visión transformadora frente al conocimiento y la reintegración social.

Esta iniciativa hace parte de los esfuerzos institucionales por acercar a la población reclusa a procesos de formación tecnológica, brindándoles oportunidades reales de cambio y superación personal desde el entorno carcelario.





# Objetivos de Control Interno

## Objetivos del Control Interno:

Un objetivo se puede definir como la meta principal y global que se desea alcanzar. Es la declaración general y amplia del propósito que tienen los involucrados de lograr una situación deseada. Los siguientes son los objetivos de Control Interno, desde los resultados:

## Protección de activos:

Salvaguardar los recursos del Instituto, a través de un buen manejo del presupuesto, los inventarios y los bienes asignados de trabajo.

## Información fiable:

Garantizar la precisión y confiabilidad de la información financiera y operativa, que se utiliza para la toma de decisiones (por parte de la alta gerencia).

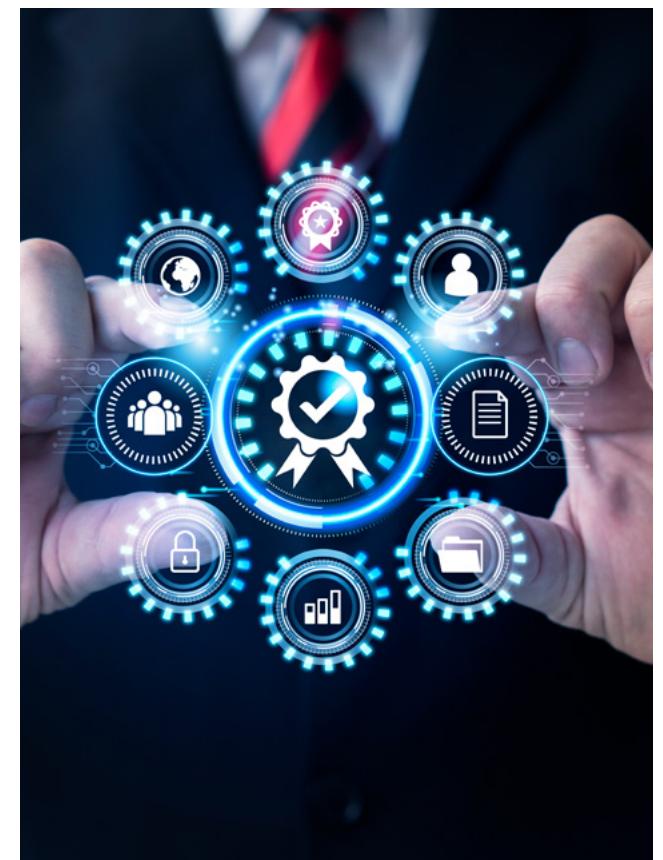
## Cumplimiento legal:

Asegurar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables en el Instituto, tanto externas como internas.

## Eficiencia operativa:

Optimizar los procesos y las actividades del Instituto, con el objetivo de mejorar la productividad en cada proceso y que en cada acción esté presente la aplicación del código de integridad.

Los objetivos de control interno son una herramienta esencial para la gestión de cualquier organización, ya que contribuye a proteger los recursos asignados, mejorar la eficiencia operativa de sus procesos y procedimientos, cumplir con la normatividad y generar confianza en la comunidad.





# INICIATIVA

crear soluciones,  
no excusas.

UN SERVIDOR/A PÚBLICO/A CON INICIATIVA NO NECESITA PERMISO PARA ACTUAR CON RESPONSABILIDAD. SABE QUE LA INNOVACIÓN NO SIEMPRE IMPLICA TECNOLOGÍA O GRANDES TRANSFORMACIONES, A VECES BASTA CON CAMBIAR UNA ACTITUD, SUGERIR UNA MEJORA O FACILITAR UN PROCESO QUE BENEFICIE A OTROS. Y CUANDO ESAS ACCIONES SE HACEN CON ÉTICA, SE CONVIERTEN EN LEGADO: **EN EJEMPLO DE LIDERAZGO GENUINO QUE DEJA HUELLA INSTITUCIONAL.**



CÓDIGO DE INTEGRIDAD  
DISPONIBLE EN ISOLUCIÓN

## FRASE DE LA SEMANA



“

No tienes que ser el mejor, solo  
tienes que ser mejor que ayer

”

### E-mail:

notinpec@inpec.gov.co

Carlos Alberto Zambrano  
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

### Equipo Notinpec:

Martha Muriel

Periodista

Dg. Harold Caña

Audiovisual

Edwards Rodríguez

Publicista

Carolina Campos

Auxiliar Administrativo

Yuli López

Auxiliar Administrativo

Andrés Sierra

Periodista

Dg. Néstor Cárdenas

Fotógrafo

Santiago Spinel

Audiovisual

Luz Jeanneth Ramírez

Publicista

Tatiana Moreno

Periodista

### SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES:



@INPECColombia



@INPEC\_Colombia



@inpec\_colombiaoficial



@inpec\_colombiaoficial



@Reportajesdelibertad