



NOTINPEC



Oficina
Asesora
Comunicaciones

Avances, retos y desafíos presentó el INPEC en la “Rendición de cuentas 2023”

EDICIÓN 812 | 18 AL 22 DE NOVIEMBRE DE 2024



Avances, retos y desafíos por enfrentar, es el balance de la gestión 2023



El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC) llevó a cabo la “Audiencia Pública de Rendición de Cuentas para la Vigencia 2023”, durante el evento, la entidad presentó un balance de su gestión, logros, desafíos y dificultades presentadas durante el año anterior.

Los directivos de la entidad presentaron un balance general de los resultados, inversiones, programas y acciones desarrolladas en cada área misional. Se destacaron esfuerzos en capacitación en Derechos Humanos, programas de resocialización, educación en distintos niveles, la capacitación y oferta laboral y la comercialización de productos manufacturados por personas privadas de la libertad.

Se resaltaron también los esfuerzos contra la corrupción, el respeto a la diversidad cultural, las creencias religiosas, la no discriminación y la inclusión, así como el desarrollo de actividades terapéuticas y de bienestar para toda la población penitenciaria.

En cuanto al Talento Humano necesario para mejorar su gestión, el INPEC subrayó la incorporación de personal tanto en el Cuerpo de Custodia y Vigilancia como en roles administrativos, áreas clave para cumplir su misión institucional.

En los ERON la población carcelaria y los servidores penitenciarios, se unieron alrededor de la transmisión de este importante evento.



¡Conectando Oportunidades!

En el marco de la Ley 2208 de 2022, se llevó a cabo un evento interinstitucional en la Cárcel y Penitenciaría de Alta y Media Seguridad para Mujeres de Bogotá, con el objetivo de impulsar la formación digital para mujeres privadas de la libertad.

Durante el evento, el ministro de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (Mintic), Mauricio Lizcano, y el director del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (Inpec) formalizaron la inscripción de los programas "Mujeres TIC para el Cambio" y "SENATIC".

Durante este acto, se donaron diez equipos de cómputo y se presentaron

las oportunidades de alfabetización digital y formación tecnológica, las cuales serán impartidas de manera virtual. Estos esfuerzos buscan beneficiar a 200 mujeres, ofreciéndoles formación en competencias digitales a través de cursos gratuitos.

En un mundo cada vez más tecnificado, estas habilidades digitales permitirán a las beneficiarias enfrentar desafíos sin temor ni desventajas, fomentando su desarrollo personal y profesional.



TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES

PARÁMETROS PARA REALIZAR LAS TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES

- Se deben clasificar los documentos de manera independiente por cada oficina productora según el principio de procedencia.
- Los documentos deben reposar en carpetas con un promedio de 200 folios.
- Los documentos se deben encontrar organizados de manera cronológica y según el principio de orden original.
- Los documentos deben estar correctamente foliados según lo mencionado en este manual.
- La denominación de las carpetas debe obedecer a las TRD con su codificación.
- Las carpetas deben estar rotuladas según lo mencionado en este manual.
- Las carpetas deben estar ubicadas en cajas de archivo las cuales deben estar rotuladas según lo mencionado en este manual. Solo se podrán realizar en una misma referencia de caja.



Para más información, consultar:

- En el Aplicativo ISolución:
PA-DO-M01 Manual de Gestión Documental.
- En la página del Archivo General de la Nación:
ACUERDO No. 001 del 2024

La Oficina de Control Interno Soporte Estratégico del INPEC

Las Oficinas de Control Interno, deben ser un soporte estratégico para la toma de decisiones. Presentar informes, manejo de información estratégica y alertas oportunas ante cambios actuales o potenciales que puedan afectar el cumplimiento de metas, plan estratégico y objetivos de la entidad.

Los soportes estratégicos sobre los cuales se basa la Oficina de Control Interno entretros, se destacan:

- Analizar la relación entre estrategia y estructura, esto quiere decir, que los grupos de trabajo deben ser identificados por sus competencias laborales frente de cada tipo de estrategia.
- Analizar la importancia del liderazgo

en la implantación de las estrategias, así como su papel en la gestión del cambio estratégico y organizativo. Lo que significa que el líder grupal, debe conocer el entorno en el cual se desarrolla la estrategia.

- Conocer las causas de los problemas desde un punto de vista estratégico. Es decir, ver el árbol de problemas y apuntar a los orígenes de las causas y no atacar las consecuencias, pues de atacar éstas últimas, el problema inicial continuará.
- Estudiar la relación entre estrategia y cultura organizativa, así como la forma en que se gestiona el cambio cultural. Se debe tener en cuenta que, en diferentes regiones del país, hay tendencias sociales diversas y por ende la interculturalidad juega un papel decisivo en la toma de decisiones.





De la huerta a su mesa



En la Querendona, Trasnochadora y Morena ciudad de Pereira son comercializados en el Mercado Agroecológico los productos cosechados por las personas privadas de la libertad en la huerta del Establecimiento Penitenciario de Mediana Seguridad y Carcelario de esta ciudad.

Mediante la marca institucional Libera Colombia el plátano, limón, espinaca, perejil y apio son adquiridos por propios y turistas.

La huerta hace parte de los procesos de resocialización y humanización

con los que cuenta el Establecimiento, donde los privados de la libertad ven en las actividades de agricultura y cultivos orgánicos la oportunidad laboral para reintegrarse a la sociedad al término de sus condenas.

A través del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA- reciben formación técnica como tecnológica en Agricultura Ecológica, campesina y agroecología.



¡Un aplauso para la Cárcel y Penitenciaría de Girón!

La Cárcel y Penitenciaría de Girón en un gesto conmovedor y lleno de empatía, llevó un rayo de alegría a los valientes niños de Oncología Pediátrica del Hospital Universitario de Santander. En un entorno donde la lucha contra el cáncer puede parecer desalentadora, esta iniciativa brindó " una sonrisa en medio de una batalla por la vida", recordando a todos que la alegría y la esperanza pueden surgir incluso en los momentos más difíciles.

Los niños, que pasan por tratamientos exigentes y en ocasiones dolorosos, recibieron esta visita con sonrisas radiantes y los ojos llenos de asom-

bro, donde gracias a la iniciativa de los servidores penitenciarios, se llevaron regalos y momentos de alegría que, aunque breves, dejaron huellas imborrables en sus corazones. La interacción no solo sirvió para crear momentos de felicidad, sino que también transmitió un poderoso mensaje de esperanza y fortaleza.

La sonrisa de cada niño que recibió la visita del ERON, no solo representa una breve pausa en su lucha, sino que simboliza la fuerza de la solidaridad.





Muestra multicultural en Sogamoso



En el pabellón de Mujeres del Establecimiento Penitenciario de Mediana Seguridad y Carcelario de Sogamoso, se llevó a cabo una muestra multicultural que destacó la riqueza y diversidad de las tradiciones culturales representadas entre las privadas de la libertad. Este evento tuvo como propósito principal fomentar el respeto, la integración y la convivencia entre las penadas, resaltando la importancia de valorar y reconocer las diferentes identidades culturales presentes.

Durante la actividad, las participantes compartieron elementos representativos de sus raíces culturales a través de presentaciones de música, vestuario y dinámicas propias de las regiones de donde provienen. Inicialmente, tres

mujeres se encargaron de diseñar sus atuendos para el evento; sin embargo, gracias a la reciente celebración de la fiesta de disfraces a nivel nacional, muchas más privadas de la libertad se sumaron a la iniciativa, confeccionando sus propios disfraces y enriqueciendo la jornada.

El evento logró involucrar a la mayoría de las internas del pabellón, promoviendo la unión y el trabajo en equipo. Esta experiencia no solo resaltó la riqueza cultural presente, sino que también reforzó valores como el respeto y la empatía entre las participantes, consolidando un ambiente de convivencia que contribuye a la formación integral de las internas dentro del establecimiento.

FRASE DE LA SEMANA



“

No hay nada imposible
cuando te enfocas y das lo
mejor de ti ”

E-mail:
notinpec@inpec.gov.co

NOTINPEC es una publicación interna del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC.
Todos los derechos reservados.

Oficina
Asesora
Comunicaciones

Carlos Alberto Zambrano
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

Equipo Notinpec:

Martha Muriel Periodista	Andrés Sierra Periodista
Dg. Harold Caita Audiovisual	Dg. Néstor Cárdenas Fotógrafo
Edwar Rodríguez Publicista	Santiago Spinel Audiovisual
Carolina Campos Auxiliar Administrativo	Luz Jeanneth Ramírez Publicista
Yuli López Auxiliar Administrativo	Tatiana Moreno Periodista

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES:



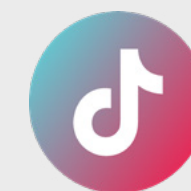
@INPECColombia



@INPEC_Colombia



@inpec_colombiaoficial



@inpec_colombiaoficial



@Reportajesdelibertad