

NOTINPEC



EDICIÓN 780 ABRIL 08 AL 12

RECONOCIMIENTO Y BIENESTAR



RECONOCIMIENTO Y BIENESTAR

Compartiendo y honrando a las mujeres que han tenido un impacto en sus vidas, superando los desafíos y las adversidades que implica la labor en el sector penitenciario, se efectuó una tarde de reconocimiento y de bienestar para las servidoras que prestan sus servicios en la Colonia Penal de Oriente de Mínima Seguridad de Acacías.

La tarde estuvo acompañada de cine y una cena donde se buscó la integración y la camarería,

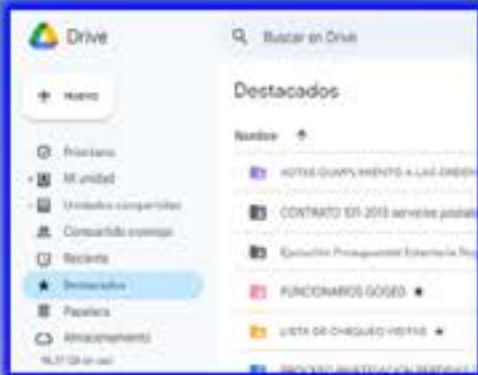
realizando la fortaleza y la valentía de todas las mujeres del Cuerpo de Custodia y Vigilancia y administrativas.

El área de Talento Humano y Directivas de la Colonia brindaron esparcimiento, reconocimiento y bienestar.



FORTALECIMIENTO EN TEMAS DE GESTIÓN DOCUMENTAL POLÍTICA DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y CERO PAPEL

Prácticas para la reducción del uso del papel



- Sustituir flujos documentales en papel por soportes y medios electrónicos
- Uso racional de los recursos encaminados a la eficiencia administrativa el instituto.
- Aprovechar hojas de papel que tengas espacios en blanco.
- Depositar el papel que no se puede volver a utilizar en los envases adecuados.
- Revisar el documento antes de imprimir.
- Ser un replicador de las buenas prácticas ambientales.

- Imprimir documentos innecesariamente.
- No reciclar.



Más árboles a salvo por cada tonelada de papel reciclada



Para más información, consultar:

➤ En el Aplicativo ISOLUCION: Política PA-DO-PL01 Política de eficiencia administrativa y cero papel.





ASÍ SE CONMEMORÓ LA SEMANA MAYOR EN EL INPEC

Buen Pastor

A través de diversas actividades promovidas por las direcciones y diversas áreas de cada ERON, se conmemoró de la Semana Santa.

En compañía de los servidores penitenciarios, iglesias, fundaciones, personas privadas de la libertad y sus familias, las cárceles vivieron momentos de reflexión y reconciliación, donde a través del mensaje del perdón se exaltó la importancia de trabajar desde lo personal para lograr un

bien colectivo. Lo anterior es el resultado del compromiso de los funcionarios con la transformación del sistema, el cual está encaminado a humanizar la labor penitenciaria.



Andes



Anserma



Ipiales



Salamina



Quibdó



Istmina



La Ceja



Sta. Bárbara



Santo Domingo



Popayán



Pasto



Silvia Cauca



Tumaco



Pedregal



Pto. Boyacá



Villavicencio



Yopal



PROCESO DE INVESTIGACIONES INTERNAS EN LA COLONIA PENAL DE ORIENTE

Con el fin de fortalecer la pedagogía sobre temas judiciales en las cárceles del país, se llevó a cabo la retroalimentación de los procesos disciplinarios contra la población privada de la libertad en la Colonia Penal de Oriente.

Además, se abordaron aspectos concernientes al rayado y diligenciamiento de minutas por parte de funcionarios del Cuerpo de Custodia y Vigilancia (CCV) de la compañía Caldas y servidores

de la Colonia.

Lo anterior se realizó bajo la orientación del Dragoneante Jhon Ballén, encargado de la Oficina de Investigaciones Internas y con la presencia de 30 funcionarios del CCV y administrativos de la Colonia Penal de Oriente de Acacías.





JORNADA DE CAPACITACIÓN PRESENCIAL CON LA SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

El pasado 20 de marzo, en la sala de juntas de la Gestión Corporativa, Sede Central del INPEC, se realizó la jornada de capacitación con la Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco de la formalización del Convenio de Cooperación Interadministrativa para el Fortalecimiento de Enfoque Diferencial.

En este espacio se abordó la transferencia de conocimientos, metodología experiencial, y se enseñaron herramientas con

las que se busca robustecer las capacidades psicoemocionales, para acompañar y fortalecer prácticas de cuidado y autocuidado con enfoque diferencial para las mujeres.

Cabe destacar que se contó con la asistencia y participación de los funcionarios responsables del programa enfoque diferencial e interseccional de la Dirección Regional Central y los ERON, CPAMSMBOG, CPMS BOGOTÁ y COBOG.





CONTROL INTERNO Y AUTOCONTROL

Control Interno y AutoControl, también es determinar el avance de un evento, recopilar los datos reales periódicamente, hacer la comparación del plan contra la ejecución real, hacer el análisis de las causas raíces de los resultados, determinar los impactos en caso de existir

una desviación y, finalmente, implementar acciones correctivas que nos ayuden a mejorar el desempeño del proceso o procedimiento.

Lo que no se mide, no se controla, y lo que no se controla, no se puede mejorar



FRASE DE LA SEMANA



“

La energía y la persistencia
conquistan todas las cosas

”

E-mail:

notinpec@inpec.gov.co

Oficina
Asesora
Comunicaciones

Carlos Alberto Zambrano
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

Equipo Notinpec:

Martha Muriel
Periodista

Dg. Harol Caita
Audiovisual

Tatiana Moreno
Periodista

Carolina Campos

Yuli López

Andrés Sierra
Periodista

Dg. Néstor Cárdenas
Fotógrafo

Andrés Sarmiento
Periodista

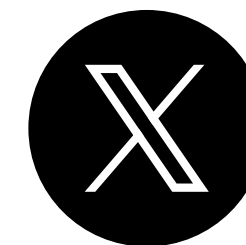
Johan Marín

Santiago Spinel
Audiovisual

SÍGUENOS EN ESTAS REDES SOCIALES:



@INPECColombia



@INPEC_Colombia



@inpec_colombiaoficial

 **YouTube**
Reportajes de libertad