



*Todos  
unidos por  
los derechos  
humanos*

MINJUSTICIA

**INPEC**  
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

*Rendición de Cuentas, vigencia 2015  
Mesa de diálogo #3:*

# DERECHOS HUMANOS

Coordinador Grupo Derechos Humanos  
**DS. PEDRO ELÍAS CASTAÑEDA QUITIAN**

*COMEB DE BOGOTÁ D.C  
19 de julio del 2016*

# DIRECCIÓN GENERAL



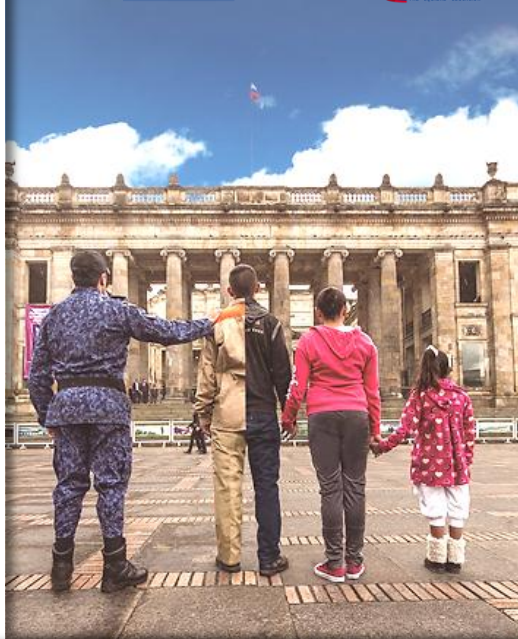
**VIDEO DE APERTURA  
DEL DIRECTOR**

**RENDICIÓN DE CUENTAS 2015**

# INTRO DUCCIÓN

El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (Inpec), para el proceso de la Rendición de Cuentas (RdC) de la vigencia 2015, definió las acciones de encuentro y comunicación con la ciudadanía y grupos de interés, así: (i) **presenciales**, con escenarios comprendidos en mesas de diálogo en diferentes zonas del país, asimismo, la audiencia pública y, (ii) **no presenciales**, utilizando cuestionarios virtuales de opinión, formularios de preguntas o propuesta en la página web, así como, el intercambio de información y opinión en redes sociales (facebook y twitter); a fin de poder asegurar la información, interlocución y deliberación con los responsables de la gestión administrativa de la entidad ante los diferentes grupos de interés.

Hoy, el Instituto reconoce que todos los convocados a este espacio de “Mesas de diálogo en el Complejo Metropolitano de Bogotá . COMEB (Picota)”, son protagonistas de la participación ciudadana como miembros de distintas instancias y, agradece por venir a informarse, opinar, presentar iniciativas y fiscalizar la gestión pública con respecto al tema de *Derechos Humanos*.



# AGENDA DEL DÍA

**1**

Mensaje del Director General

**2**

Palabras del Director del ERON / Regional

**3**

Presentación del Directivo / Jefe (Introducción)

**4**

Principales resultados de la vigencia 2015

**5**

Preguntas de los asistentes

**6**

Evaluación y formulación de propuestas

**7**

Cierre de la mesa de diálogo

**01**

**GESTIÓN INSTITUCIONAL EN DERECHOS HUMANOS**

**02**

**RESPECTO DE LOS DDHH CON ENFOQUE DIFERENCIAL**



1

**GESTIÓN  
INSTITUCIONAL  
EN DERECHOS  
HUMANOS**

La gestión institucional de Derechos Humanos, se encuentra definida en el Plan de Direccionamiento Estratégico 2015-2018, como la generación de acciones con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, para la promoción y el respeto de los Derechos Humanos.



# UNIDAD POR LOS DERECHOS HUMANOS



## Principales resultados de Gestión Institucional en 2015



**ICRC**

### COMITÉ INTERNACIONAL DE LA CRUZ ROJA - CICR

Que ha dado su apoyo técnico en el “Manual para la correcta aplicación del aislamiento en Unidad de Tratamiento Especial” y en los “talleres de derechos humanos y uso de la fuerza aplicados al sistema penitenciario colombiano”.



### UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional No. 228 de 2015 suscrito entre el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario-INPEC y la Universidad Manuela Beltrán -UMB



### ONG DE DERECHOS HUMANOS

Se ha interactuado constantemente con algunas de ellas, para posicionarlas como Colaboradores Externos, según lo establecido en el artículo 37 de la Ley 65 de 1993.





## a) Proyecto Inocencia

Resultados de los procesos que viene adelantando la Universidad Manuela Beltrán en algunos de los Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional – ERON.

ESTABLECIMIENTO	FECHA DE VISITA	PROYECTO INOCENCIA	ATENCIÓN PRESTADA SUBRRGADOS PENALES	ATENCIÓN JURÍDICA	TOTAL USUARIOS ATENDIDOS
EC DE BOGOTÁ D.C. (MODELO)	ABRIL 27 DE 2015	2	0	24	26
RM DE BOGOTÁ D.C.	ABRIL 28 DE 2015	9	2	9	20
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO METROPOLITANO DE BOGOTÁ "COMEB" (PICOTA)	MAYO 7 Y 8 DE 2015	7	3	20	30
EPAMSCAS DE COMBITA	MAYO 14 Y 15 DE 2015	11	8	67	86
EPAMSCAS DE VALLEDUPAR	MAYO 28 Y 29 DE 2015	13	0	111	124
EPMSC DE BARRANQUILLA	JUNIO 11 Y 12 DE 2015	3	41	126	170
EPMSC DE QUIBDO	JUNIO 22 Y 23 DE 2015	5	21	110	136
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO METROPOLITANO DE CÚCUTA- "COCUC"	JULIO 6 Y 7 DE 2015	15	10	63	88
RM DE POPAYAN	JULIO 23 Y 24 DE 2015	29	3	100	132
EPMSC DE PASTO	AGOSTO 3 DE 2015	8	8	59	75
EPMSC DE CARTAGENA	OCTUBRE 5 Y 6 DE 2015	4	8	120	132
EPAMS DE GIRON	NOVIEMBRE 3 Y 4 DE 2015	5	9	119	133
EPMSC DE SANTA MARTA	NOVIEMBRE 12 Y 13 DE 2015	10	28	149	187
EPMSC DE MONTERIA	NOVIEMBRE 17 Y 18 DE 2015	9	15	98	122
<b>TOTAL</b>		<b>130</b>	<b>156</b>	<b>1175</b>	<b>1461</b>

**UNIDOS**  **POR LOS**  
**DERECHOS HUMANOS**

2

RESPECTO DE LOS  
DDHH CON  
**ENFOQUE**  
**DIFERENCIAL**

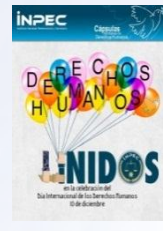
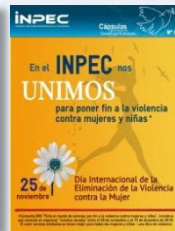
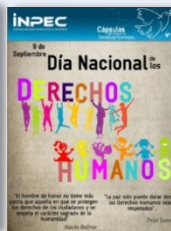


El respeto de los Derechos Humanos con enfoque diferencial, se encuentra definida en el Plan de Direccionamiento Estratégico 2015-2018, como la realización de actividades de sensibilización hacia todas la población excepcional (mujer, mayor de edad, indígenas, afrocolombianos, sectores sociales LGBTI, personas en situación de discapacidad).



## a) Cápsulas Informativas

Herramientas de difusión diseñadas, elaboradas y socializadas a diferentes miembros del Sistema Penitenciario, para promover el respeto de los Derechos Humanos.

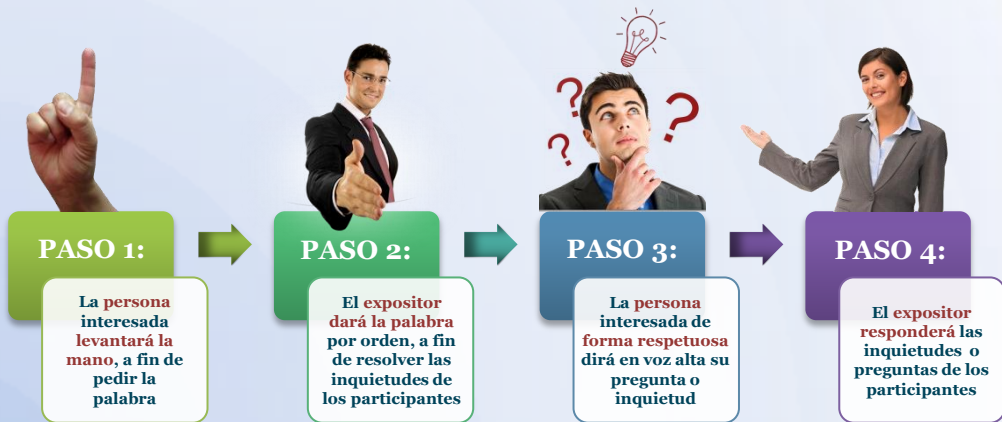


## b) Sensibilizaciones LGBTI

En coordinación con el Ministerio de Interior, durante el año 2015, se adelantaron sensibilizaciones en el tema de promoción y prevención de derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI, donde se ilustra la jurisprudencia relacionada con este tema, al igual que lo establecido en la Directiva Permanente No 000010 del 5 de Julio de 2011.

ESTABLECIMIENTO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MES DE SENSIBILIZACIÓN
EPMSC DE NEIVA	HUILA	NEIVA	MARZO
EPMSC DE GARZON	HUILA	GARZON	
EPMSC DE LA PLATA	HUILA	PITALITO	
EPMSC DE PITALITO	HUILA	LA PLATA	
EPMSC DE FLORENCIA	CAQUETÁ	FLORENCIA	
EPMSC DE MEDELLIN	ANTIOQUIA	MEDELLIN	ABRIL
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO DE MEDELLIN PEDREGAL "COPEP"	ANTIOQUIA	MEDELLIN	
EPMSC DE ARAUCA	ARAUCA	ARAUCA	MAYO
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO METROPOLITANO DE CÚCUTA- "COCUC"	NORTE DE SANTANDER	CÚCUTA	
EPMSC DE BUCARAMANGA -ERE	SANTANDER	BUCARAMANGA	
EPMSC DE VALLEDUPAR -ERE-	CESAR	VALLEDUPAR	JUNIO
EPMSC DE SINCELEJO	SUCRE	SINCELEJO	
EPMSC DE QUIBDO	CHOCÓ	QUIBDO	JULIO
EPAMSCAS DE POPAYAN -ERE -	CAUCA	POPAYÁN	
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO DE JAMUNDI "COJAM"	VALLE	JAMUNDÍ	
EPMSC DE SEVILLA	VALLE	SEVILLA	AGOSTO
EPMSC DE MANIZALES	CALDAS	MANIZALES	
RM DE MANIZALES	CALDAS	MANIZALES	
EPMSC DE CALARCA	QUINDÍO	CALARCA	
RM DE ARMENIA	QUINDÍO	ARMENIA	NOVIEMBRE
EPAMS LA DORADA -ERE-	CALDAS	DORADA	
EPMSC DE TUMACO	NARIÑO	TUMACO	
EPMSC DE GIRARDOT	CUNDINAMARCA	GIRARDOT	

# PREGUNTAS DE LOS ASISTENTES



# EVALUACIÓN O PROPUESTAS

**RENDCIÓN DE CUENTAS 2015**  
INPEC

**¡Formulación de propuestas o preguntas!**

Por favor indique la fecha de diligenciamiento del formulario

1. Seleccione el grupo de interés al que pertenece:

- Ciudadanía/comunidad
- Servidor público
- Contralista
- Proveedor
- Órgano de control y vigilancia
- Otra entidad pública
- Organización social
- Otro, ¿cuál? \_\_\_\_\_

2. Indique la ciudad o municipio donde se encuentra: \_\_\_\_\_

3. Nombres y apellidos completos: \_\_\_\_\_

4. Número del documento de identificación: \_\_\_\_\_

5. Correo electrónico: \_\_\_\_\_

6. Número de teléfono o celular: \_\_\_\_\_

7. Escriba la dirección de su residencia o de la entidad a la que representa: \_\_\_\_\_

El Inpec, invita a la ciudadanía y grupos de interés a diligenciar los formularios:

- Formulación de propuestas o preguntas
- Evaluación de la mesa de diálogo

Con esto contribuirán al fortalecimiento y mejora de la gestión administrativa del Instituto.

**RENDCIÓN DE CUENTAS 2015**  
INPEC

**¡Evalúa nuestra mesa de diálogo!**

PARA EL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO (INPEC), ES IMPORTANTE CONOCER SU OPINIÓN SOBRE EL DESARROLLO DE LA MESA DE DIÁLOGO. POR ESTA RAZÓN, SE LE INVITA A DEDICAR UNOS MINUTOS PARA RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS QUE NOS PERMITIRÁN ESTABLECER ACCIONES DE MEJORA PARA PRÓXIMAS ACTIVIDADES.

Fecha: \_\_\_\_\_ Nombre (Opcional): \_\_\_\_\_

(Círela en el cuadro con X una de las respuestas)

1. El contenido presentado en la mesa de diálogo fue para usted:

Excelente     Satisfactorio     Poco satisfactorio     Insuficiente

2. ¿Cuán probable es que pueda utilizar la información del tema tratado en la mesa de diálogo en el desarrollo de sus actividades?

Muy probable     Probable     Algo probable     Improbable

3. ¿El material utilizado en la mesa de diálogo fue pertinente e informativo?

Sí     No

4. La forma en que el Directorio trabajó la mesa, ¿le permitió conocer y aclarar parte de la gestión administrativa que adelanta el Instituto?

Sí     No

5. Si considera que algún tema abordado en la mesa de diálogo es impropio, indique cuál y mencione el aspecto que se debe precisar:

\_\_\_\_\_

**¡Gracias!**  
[dhumanos@inpec.gov.co](mailto:dhumanos@inpec.gov.co)

[www.inpec.gov.co](http://www.inpec.gov.co)