



**INPEC**



**II ESPACIO DE DIÁLOGO  
“TRANSFORMANDO PARA LA PAZ”  
DIRECCIÓN REGIONAL NOROESTE**



# **Derechos Humanos y Acciones para la Construcción de Paz**



## DERECHOS HUMANOS Y EL RESPETO POR EL PRINCIPIO DEL ENFOQUE DIFERENCIAL

#INPEC y Los  
Derechos de la  
Población con  
Enfoque  
Diferencial



Desde los lineamientos de la Directiva Transitoria No 000004 "del 31 de enero de 2023" Estrategia de monitoreo de derechos humanos y enfoque diferencial 2023, se realizan actividades periódicas de monitoreo de los DERECHOS HUMANOS Y EL RESPETO POR EL PRINCIPIO DEL ENFOQUE DIFERENCIAL

## DERECHOS HUMANOS Y MANEJO DE EMOCIONES



Por medio de gestión institucional se realizaron talleres de manejo de emociones en los establecimientos de CPMSBEL BELLO Y COPED- PEDREGAL, con apoyo de la Alcaldía de Medellín; con participación de privados de personas privadas de la libertad de los comité de derechos humanos y comité de enfoque diferencial, según las instrucciones de la directiva transitoria No 00004 del 31 de enero de 2023.



## COMITÉ DERECHOS HUMANOS

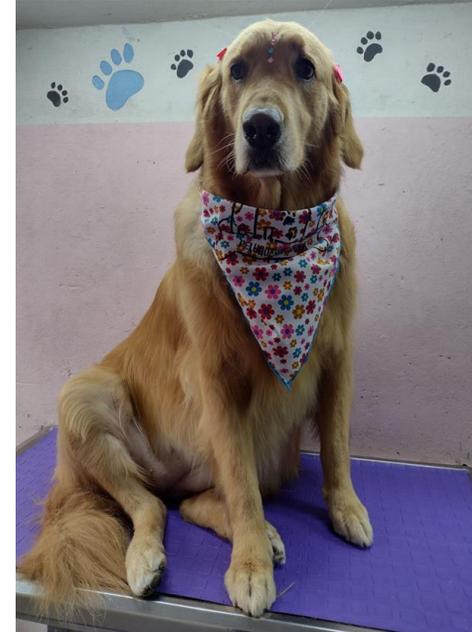
Con el fortalecimiento de los comités de participación de las personas privadas de la libertad entre ellos -Comite de Derechos Humanos y Comité de Enfoque Diferencial, espacios donde se abordan las condiciones de reclusión de la población privada de la libertad, con el fin de fortalecer la cultura de respeto de los derechos humanos y el enfoque diferencial, buscando una convivencia pacífica al interior del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario.



# ATENCIÓN SOCIAL



# ATENCIÓN AL PRELIBERADO Y SERVICIO POSPENITENCIARIO



El INPEC constante en la responsabilidad del Estado y coherente con la normatividad legal vigente, desde la Dirección de atención y Tratamiento ha operativizado el Servicio Postpenitenciario mediante una estrategia coordinada, corresponsable y organizada, acorde con las Políticas Institucionales de inclusión social de las personas que recobran la libertad después de estar internas en establecimientos de reclusión, generando procesos de reconstrucción del tejido social, como lo sustenta el título XV de la Ley 65 de 1993.

N	POBLACION	CURSO	MATRICULADOS	CERTIFICADOS
1	POSPENADOS	BARBERIA BASICA	15	6
2	POSPENADOS	KERATINAS Y PEINADOS	15	7
3	POSPENADOS	PANADERIA BASICA	15	10

	POBLACION	CAPACITACION	MATRICULADOS	CERTIFICADOS
1	POSPENADOS	PELUQUERIA CANINA	25	21

# ATENCIÓN AL PRELIBERADO Y SERVICIO POSPENITENCIARIO



# Asistencia Espiritual y Religiosa

Garantizar el ejercicio integral del derecho fundamental de libertad religiosa y de cultos de las personas privadas de la libertad (PPL) en los Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional.



# ATENCIÓN DE NIÑOS, NIÑAS MENORES DE TRES AÑOS, MUJERES LACTANTES, GESTANTES EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE RECLUSIÓN



En atención al convenio 001/21 suscrito entre INPEC-ICBF, cuyo objeto es “Aunar esfuerzos y coordinar acciones entre el instituto nacional penitenciario y carcelario – INPEC y el instituto colombiano de bienestar familiar – ICBF para coadyuvar a la atención integral de los niños y niñas menores de tres años (3) años de edad que conviven con sus madres al interior de los establecimientos de reclusión y de las mujeres gestantes y madres lactantes privadas de la libertad, así como, la atención de los hijos e hijas menores de 18 años de edad de la población interna en los Establecimientos de Reclusión, cuyos derechos se encuentran inobservados, amenazados o vulnerados, en armonía con la política de estado para el desarrollo integral de la primera infancia de cero a siempre”, de manera atenta y respetuosa se solicita por favor tener en cuenta las siguientes indicaciones:

# ATENCIÓN Y TRATAMIENTO PENITENCIARIO



# COMUNIDAD TERAPEUTICA CPMSBEL BELLO

El programa funciona bajo la modalidad residencial. Durante la vigencia 2023 inició con un total de 13 Privados de Libertad y finalizó con 21 privados de la libertad quienes participaron del programa fortaleciendo aspectos del ser, del hacer y saber por medio de actividades familiares, espirituales, ocupacionales, educativos, terapéuticas y deportivas.

Se ejecutó el Programa Cárceres para la paz, aprender el conflicto y desaprender la violencia.

Y Mediante la Resolución 000162. se asigna \$ 4.000.000



# EXPERIENCIA PPL ITAGÜÍ

La Regional Noroeste propende por el mejoramiento de la calidad de vida de las personas privadas de la libertad, por ello los Establecimientos de Reclusión cuentan con el apoyo a través de convenios, de las siguientes Instituciones Universitarias:

- Institución Universitaria Digital de Antioquia IUDigital
- Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD
- Corporación Unificada Nacional de Educación Superior CUN

Así mismo, se busca el acompañamiento y apoyo de diferentes Instituciones y Fundaciones que brinden capacitaciones permanentes en habilidades para la vida.



## EXPERIENCIA PPL CPMSBEL BELLO

Por otra parte, se incentiva la creación literaria a través del Club de Lectura que se creó gracias al apoyo del Sistema de bibliotecas Públicas de Medellín.

Además, se cuenta con programas de deporte y teatro para el fortalecimiento de las habilidades físicas e histriónicas.

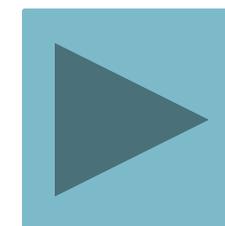


## Contratación Indirecta

Con la vinculación de las diferentes empresas, se logra contribuir en el proceso de resocialización de los privados de libertad; mejorando sus condiciones de vida y las de sus familias. Esto aporta además a la sociedad múltiples beneficios.



CONTRATACIÓN DE ADMINISTRACION INDIRECTA					
	EMPRESA CONTRATACIÓN DE ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO Y CARCELARIO	PPL BENEFICIADA POR EMPRESA	TOTAL PPL BENEFICIADA	TOTAL CONTRATOS
	SARAI CLOTHING S.A.S.	EPMSC YARUMAL, EPMSC SANTA BARBARA, EPMSC ANDES, EPMSC BOLIVAR, COPED ESTRUCTURA HOMBRES Y MUJERES, EPMSC SANTA ROSA DE OSOS (7)	233		
	GALEON TEXTIL S.A.S	EPMSC YARUMAL	30		
	TALLER OSCAR RÍOS S.A.S	EPMSC ANDES	35		
	SANTO ROSARIO	COPED	10		
	ISMAEM		85		
	T&H		50		
	SOHO WOMEN		50		
	CREACIONES APICE S.A.S		30		
	INVERSIONES KAIROS HOME.CO S.A.S	CPMS BELLO	15		
	PERLA PRECIOSA		35		
	RST MARKETING S.A.S		1		
	ISMAEM	CPMS PUERTO TRIUNFO	12		
		CPMS SANTO DOMINGO		599 PPL	18
<b>12</b>	<b>EMPRESAS</b>				



# COMERCIALIZACIÓN Y FERIAS LIBERA®



Con la elaboración de los productos se realiza su comercialización apoyada por la marca “Libera COLOMBIA®”, beneficiando la Población Privada de la Libertad de los centros penitenciarios en un porcentaje importante a través de su exhibición y comercialización.

Estos contribuyen a:

- ❖ Fortalecimiento y desarrollo de habilidades y competencias
- ❖ Aprovechamiento óptimo del tiempo libre.
- ❖ Mecanismo de trabajo válido para la Redención de Pena.
- ❖ La oportunidad de generación de ingresos monetarios para la manutención económica del privado de la libertad y su familia.

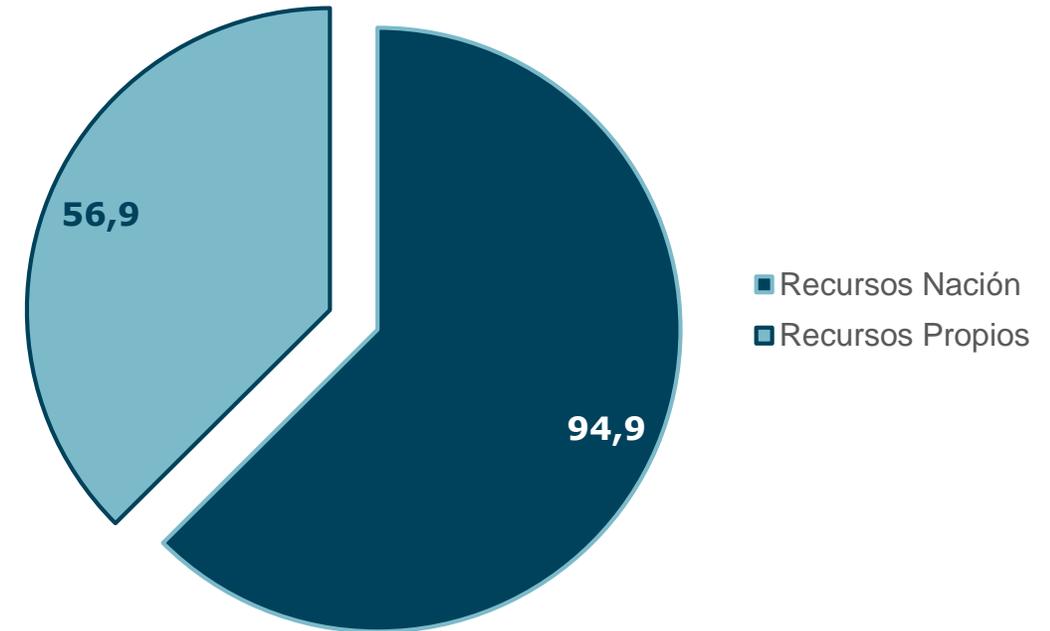


# GESTIÓN FINANCIERA

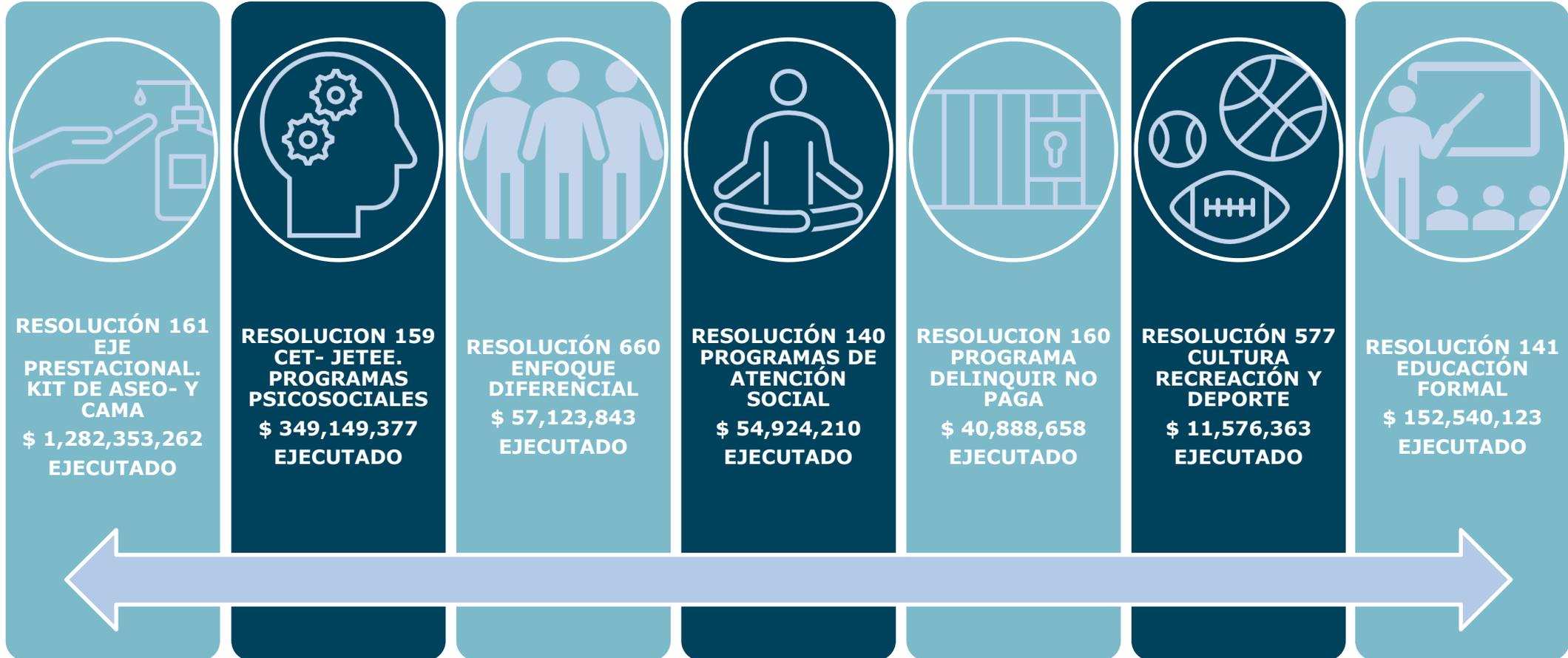


# Porcentaje Recursos Nación - Propios

SUBUNIDAD EJECUTORA	APR. VIGENTE	% EJE COMPR/ APROP VIGENTE	% EJE OBLIG/ APROP VIGENTE	% EJE PAGOS/ OBLIG
DIRECCION REGIONAL NOROESTE N°.5 MEDELLIN	19.054.434.793,95	92,74%	91,82%	99,52%
EPAMS ITAGÜÍ	1.440.329.151,00	91,09%	83,09%	93,70%
CPMS DE BELLO	6.152.046.042,80	94,03%	88,90%	84,52%
EPMSC ANDES	570.075.684,00	94,80%	84,63%	94,08%
EPMSC BOLÍVAR	270.415.202,00	91,11%	81,46%	96,04%
EPMSC CAUCASIA	124.629.589,00	87,76%	67,15%	91,04%
EPMSC JERICÓ	192.902.078,00	88,10%	81,46%	89,60%
EPMSC LA CEJA	370.968.581,00	94,77%	85,14%	88,76%
EPMSC PUERTO BERRÍO	259.445.120,00	86,27%	74,56%	98,20%
EPMSC SANTA BÁRBARA	204.231.006,00	93,94%	81,14%	99,33%
EPMSC SANTO DOMINGO	266.767.644,00	90,80%	88,80%	97,14%
EPMSC SANTA ROSA DE OSOS	210.037.806,00	93,22%	71,93%	95,55%
EPMSC SONSÓN	354.231.982,00	97,95%	90,82%	86,15%
EPMSC TÁMESIS	227.921.439,00	96,05%	90,12%	87,25%
EPMSC YARUMAL	658.815.220,00	91,28%	85,17%	97,85%
EPMSC QUIBDÓ	346.868.626,00	92,44%	81,00%	93,53%
EPMSC APARTADÓ	921.918.760,00	96,47%	93,12%	85,85%
EPC ISTMINA CHOCO	116.073.982,00	91,22%	58,15%	94,24%
EP ELPESEBRE DE PUERTO TRIUNFO	2.646.897.571,00	86,79%	62,28%	100,00%
COMPLEJO PENITENCIARIO MEDELLIN - PEDREGAL	6.094.175.268,00	92,70%	80,91%	91,11%
	<b>40.483.185.545,75</b>	<b>92,55%</b>	<b>86,56%</b>	<b>94,90%</b>



# EJECUCION PRESUPUESTAL PROGRAMAS DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO

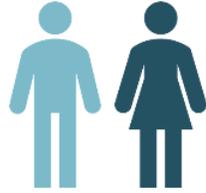


# TALENTO HUMANO





# Funcionarios Regional Noroeste 2023



Administrativos

236

Personal CCV

1,639

## PERSONAL ADMINISTRATIVOS

Cargo	Profesional Especializado	Profesional Universitario	Aux. Administrativo	Pagador	Técnico Operativo	Tec. Administrativo	Medico	Odontólogo	Instructor	Secretaria Ejecutiva	Capellán	Dactiloscopista	Enfermero Auxiliar	Analista de Sistemas	Subdirector	Director	Total
Cantidad	5	88	36	16	11	24	2	2	14	4	5	0	8	0	5	16	236

MAYOR		CAPITAN		TENIENTE		OFICIAL LOGISTICO		INSPECTOR JEFE		INSPECTOR		DISTINGUIDO		DRAGONEANTE		TOTAL
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
1	0	2	1	14	3	2	0	12	0	50	2	23	7	1329	193	1639

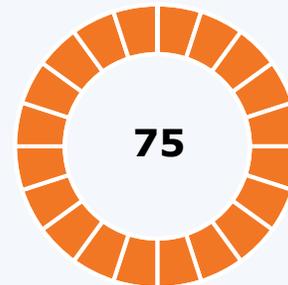
# Actividades Bienestar Laboral

**Decreto 407; art. 67.** “Programas de Bienestar Social El INPEC, establecerá para los funcionarios y los Familiares programas de Bienestar Social relacionados con la Educación, la Salud la recreación, el deporte y la cultura, con el objeto de elevar su nivel de vida y propender a su mejoramiento social y cultural.”

**Resolución 002057 10 De Marzo del 2023 vacaciones recreativas**  
\$ 26,000,0000

Establecimientos que Participaron	Nro. Total de Personas
ANDES BOLIVAR, CAUCASIA, LA CEJA SANTA BARBARA SANTO DOMINGO SANTA ROSA DE OSOS SONSON TAMESIS YARUMAL QUIBDÓ ISTMINA PUERTO TRIUNFO	93

**Resolución 002058 – 10 De Marzo Del 2023 acompañamiento psicosocial con enfoque en salud mental**  
\$ 25,200,000



PUERTO BERRIO, PUERTO TRIUNFO, ANDES,  
APARTADO, ITAGUI, BELLO, COPED CRI,  
REGIONAL,

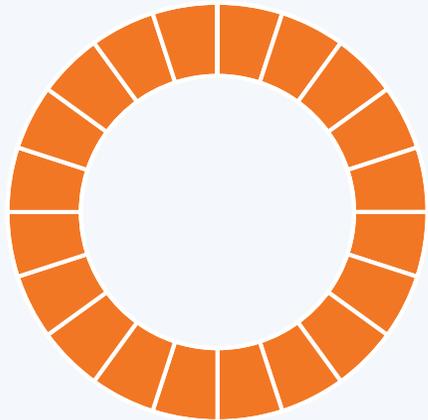
**Resolución 002059 – 10 De Marzo Del 2023 desvinculación laboral asistida**  
\$ 11,000,000



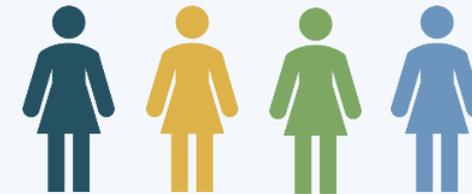
# Actividades Bienestar Laboral

**Resolución 002060**  
**10 De Marzo Del 2023**  
Fortalecimiento de la cultura  
organizacional  
\$ 30,000,000

**TODOS LOS ERON ADSCRITOS A LA  
REGIONAL NOROESTE**



**Resolución 003066**  
**14 De abril Del 2023**  
***Encuentros de igualdad de  
género y empoderamiento de  
la mujer en el ámbito laboral***  
\$ 20,000,000



**50 PERSONAS PARTICIPARON**

ANDES, BOLIVAR, JERICO, LA CEJA, SANTA  
BARBARA, SANTO DOMINGO, SANTA ROSA DE  
OSOS, TAMESIS, YARUMAL, ITAGUI, BELLO,  
COPED, CRI



**INPEC**

