



INPEC





INVITACIÓN AL 1ER ESPACIO DE DIÁLOGO

DERECHOS HUMANOS

El camino hacia la paz, la inclusión y el cambio social.

21 de agosto

Regional Norte
CPMS Barranquilla "El Bosque"

10:00 A.M.

Link del streaming
<https://acortar.link/XdiudA>

RENDICIÓN
DE CUENTAS
2024

SEGURIDAD PENITENCIARIA Y CARCELARIA



SEGURIDAD PENITENCIARIA Y CARCELARIA

Datos Generales



Regional

NORTE



8

Departamentos



13

Establecimientos

Navegación a Departamento

Intramural : 9.971

- Condenados: 6.064
- Sindicados: 3.907

Extramural

- Detención 6.017
- Prisión 17.994
- Vigilancia 2.004

Domiciliaria:

Domiciliaria:

electrónica



✓ 1 CMS – JYP Barranquilla

✓ 9 EPMSC –

- Barranquilla
- Cartagena
- Santa Marta
- Sincelejo
- Montería
- San Andrés
- El Banco
- Magangué
- Tierra Alta

✓ 1 CPAMS Valledupar

✓ 1 EPMSC – ERE Valledupar

✓ 1 CPMS Riohacha

Proceso Seguridad Penitenciaria – Derechos Humanos

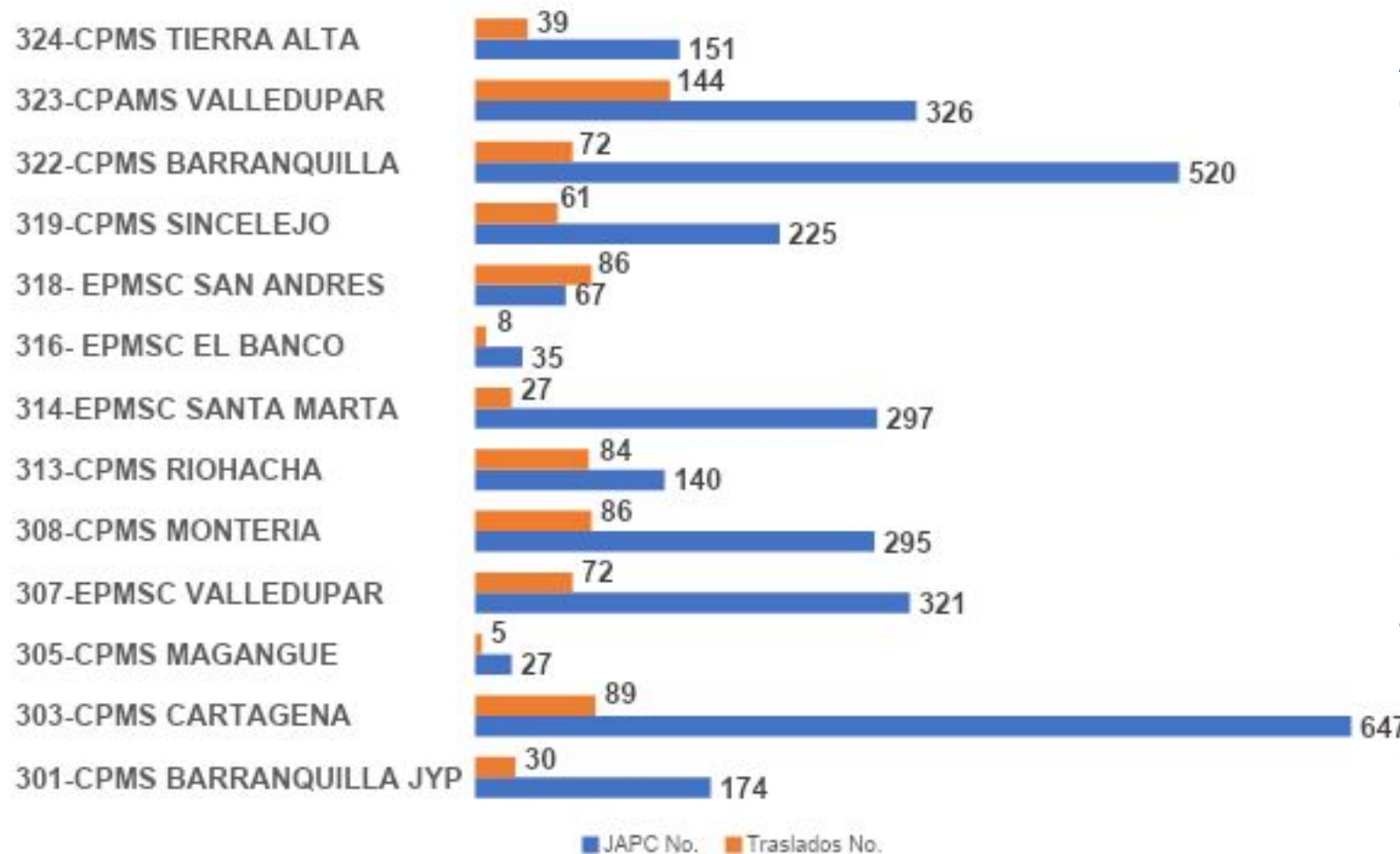
El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC) ha venido fortaleciendo su proceso de **seguridad penitenciaria y Carcelaria** con una visión integral que va más allá de la custodia de las Personas Privadas de la Libertad

Enfoque Diferencial e Interseccional

No todas las personas viven en las mismas circunstancias, y que factores como el género, la edad, la pertenencia étnica, la orientación sexual, la identidad de género, la discapacidad, la maternidad o el contexto socioeconómico crean necesidades específicas que requieren ser atendidas de manera particular. Este enfoque busca que todos tengan igualdad en el acceso a derechos, servicios y oportunidades, reconociendo las diferencias como una base para lograr la inclusión. Además, ayuda a entender cómo estas condiciones se cruzan y se refuerzan, formando situaciones de vulnerabilidad múltiple que hay que atender de manera integral.

- Modelo de Seguridad dinámica
- Protocolos de uso de la fuerza
- Capacitación en DDHH
- Supervisión y control

TRASLADOS PPL 2024



A Través de la Junta de Asignación de patios y celdas permite evaluar a las Personas privadas de la libertad con el fin de verificar y ubicar por categorías atendiendo su sexo, edad, naturaleza del hecho punible, personalidad, antecedentes y condiciones de salud física y mental así mismo de acuerdo a las condiciones del establecimiento

INGRESO DE VISITAS



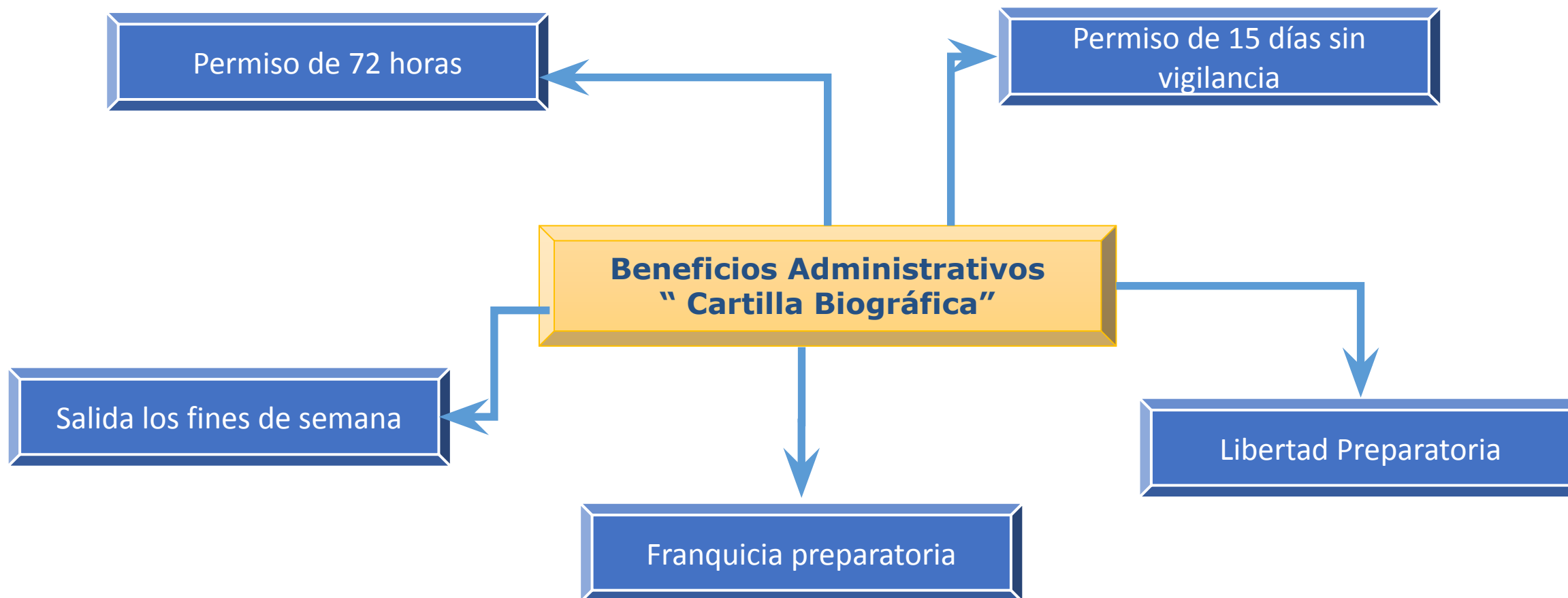
En los establecimientos del INPEC dentro de los procesos de seguridad y con el fin de garantizar el buen funcionamiento de las actividades propias que se desarrollan en los ERON, establece parámetros para el ingreso de visitas, el cual contara con lineamientos de enfoque diferencial para adoptar las medidas tendientes a la protección, visibilización y garantía de derechos

GESTIÓN LEGAL Y DIRECTRICES JURÍDICAS



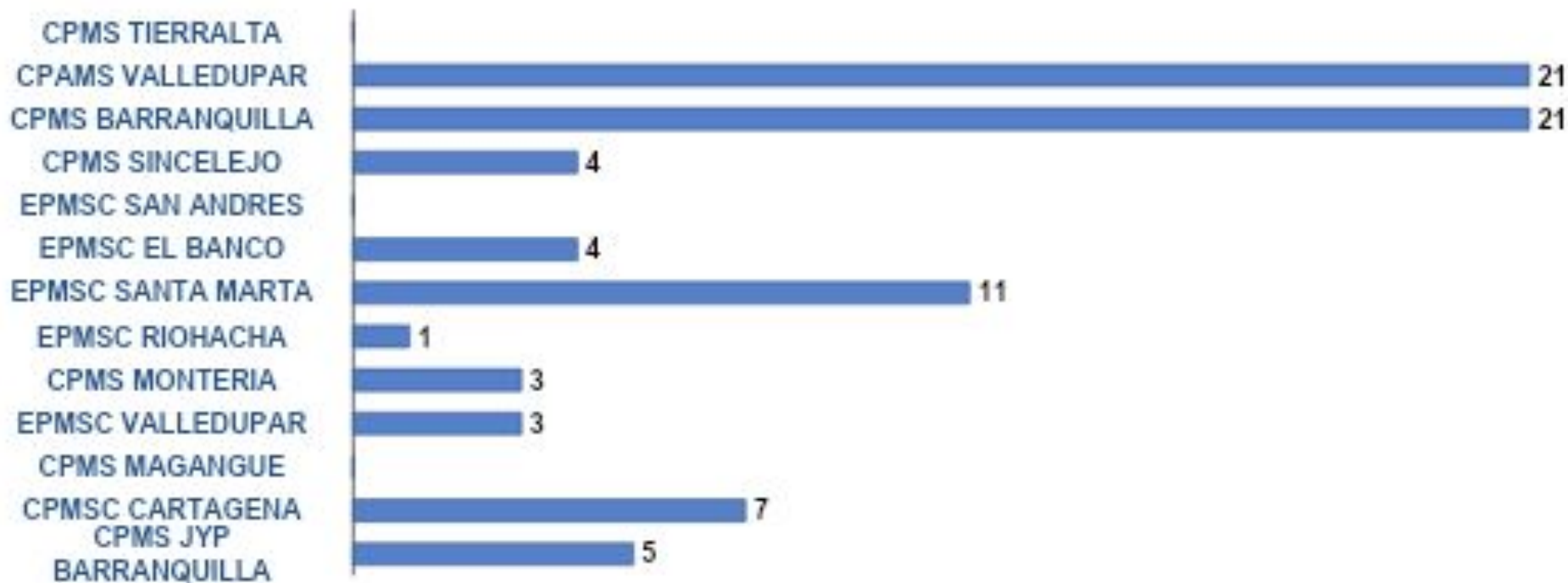
GESTIÓN LEGAL Y DIRECTRICES JURÍDICAS

BENEFICIOS ADMINISTRATIVOS



GESTIÓN LEGAL Y DIRECTRICES JURÍDICAS

BENEFICIOS ADMINISTRATIVOS



Artículo 146 Ley 65 1993.

ARTÍCULO 134. CONSEJO DE DISCIPLINA.

Cumple con los estándares de derechos humanos al garantizar el debido proceso y prohibir tratos crueles a la PPL



- ***Evaluar y calificar la conducta de las personas privadas de la libertad.***



- ***Emitir concepto previo para conceder estímulos.***



- ***Imponer sanción en primera instancia por conductas graves.***



- ***Resolver el recurso de apelación contra los fallos proferidos por el consejo de disciplina por conductas graves.***



- ***Resolver el recurso de apelación contra los fallos disciplinarios de primera instancia proferidos por el Director del establecimiento por conductas leves***

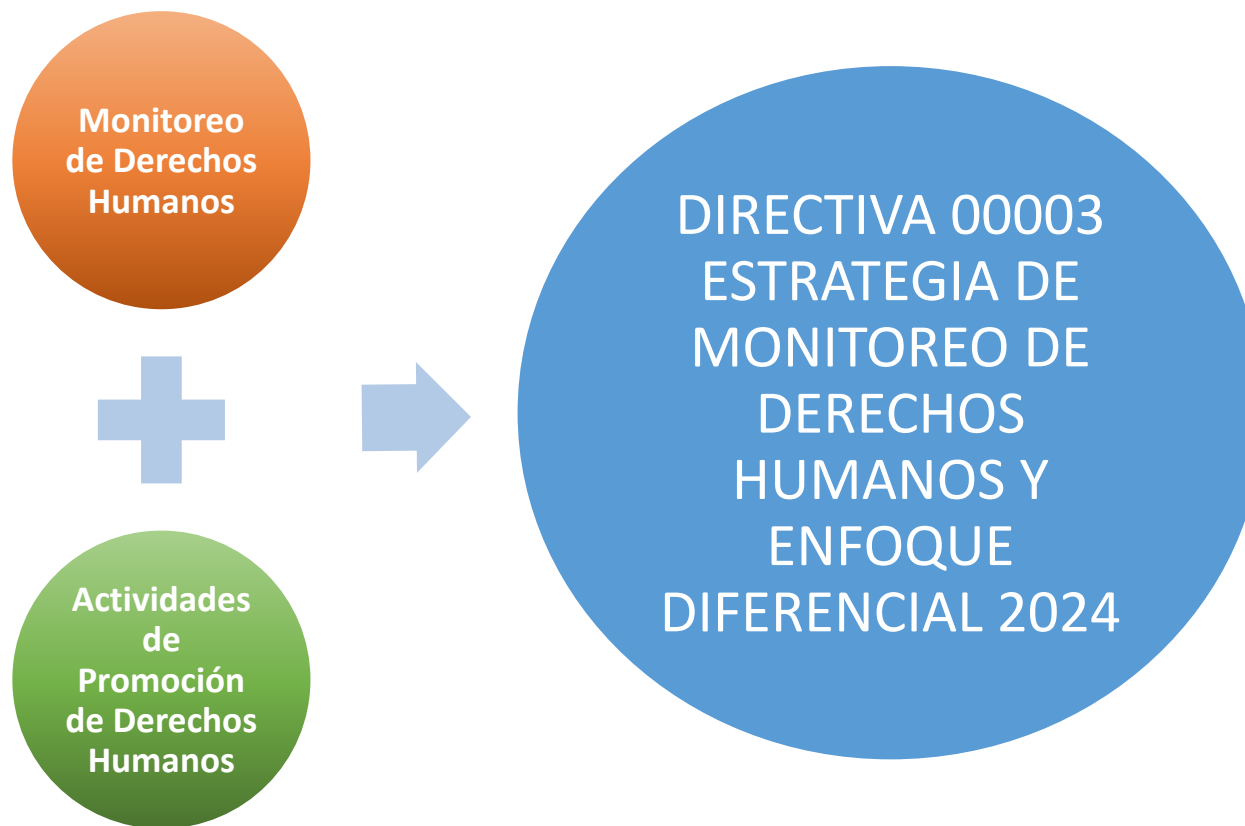
QR ASISTENCIA Y EVALUACIÓN ESPACIO DE DIÁLOGO



DERECHOS HUMANOS




ESTRATEGIA DE MONITOREO, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS DE LA POBLACIÓN PRIVADA DE LA LIBERTAD



DERECHOS HUMANOS Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Seguimiento a las Condiciones de Reclusión



Se realiza a través de las reuniones ordinarias o extraordinarias mensuales de los comités de Derechos Humanos y Enfoque Diferencial

Los Cónsules de Derechos Humanos, participan en las reuniones de los comités de participación, con el fin de escuchar las inquietudes, necesidades y Promover la mejora de las condiciones de reclusión

Comité de Enfoque Diferencial

LGTBIQ+	Indígenas	Adultos Mayores	Personas con Discapacidad	Afrocolombianos
1 Rep.	1 Rep.	1 Rep.	1 Rep.	1 Rep.

Comité Derechos Humanos

1 comité por cada Establecimiento de Reclusión

DERECHOS HUMANOS Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

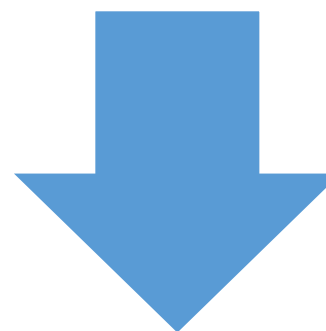
PROTOCOLO USO DE LA FUERZA

MANUAL TÉCNICO TÁCTICO PARA EL
DESARROLLO DEL MODELO USO DE LA FUERZA

Res. 192 de 2018. “Reglamenta el medio para la
utilización de técnicas, tácticas, métodos y
medios coercitivos”

DT 0003 de 2024 “ Actividad de Monitoreo USO
DE LA FUERZA”

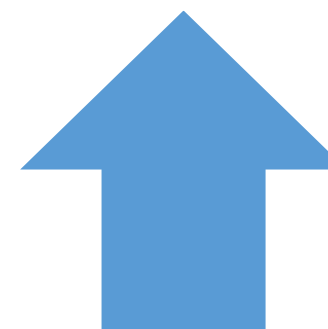
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN: Convivencia, respeto y resolución conflictos



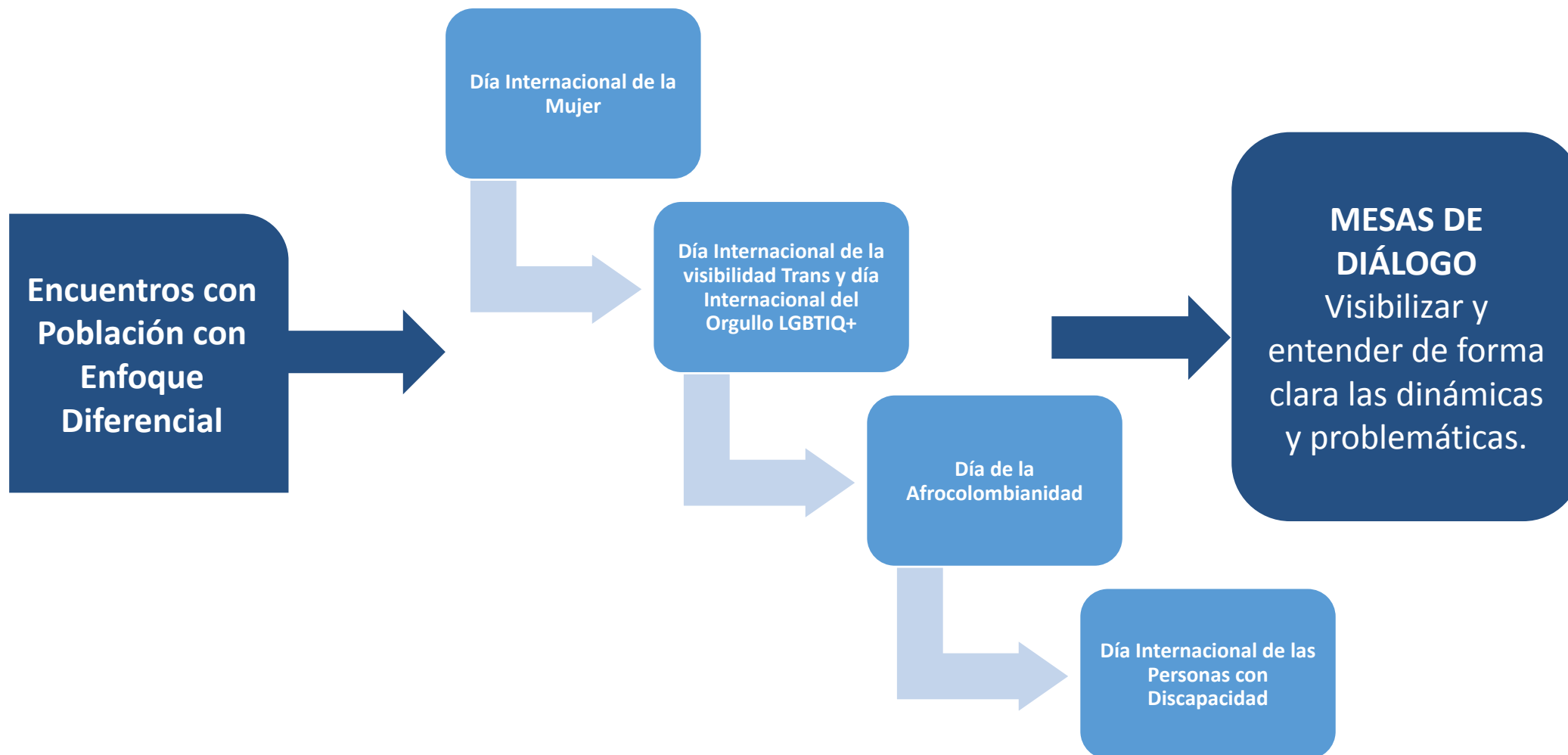
Comités de
DDHH, De
Enfoque
diferencial,
Programa de
visita a patios.



Convivencia y
Respeto,
Resolución de
Conflictos



ACCIONES DE ENFOQUE DIFERENCIAL E INTERSECCIONAL





LÍNEA DE ATENCIÓN GRUPO DE DERECHOS HUMANOS

En caso de presentarse alguna presunta vulneración de Derechos Humanos, por favor no dude en comunicarse

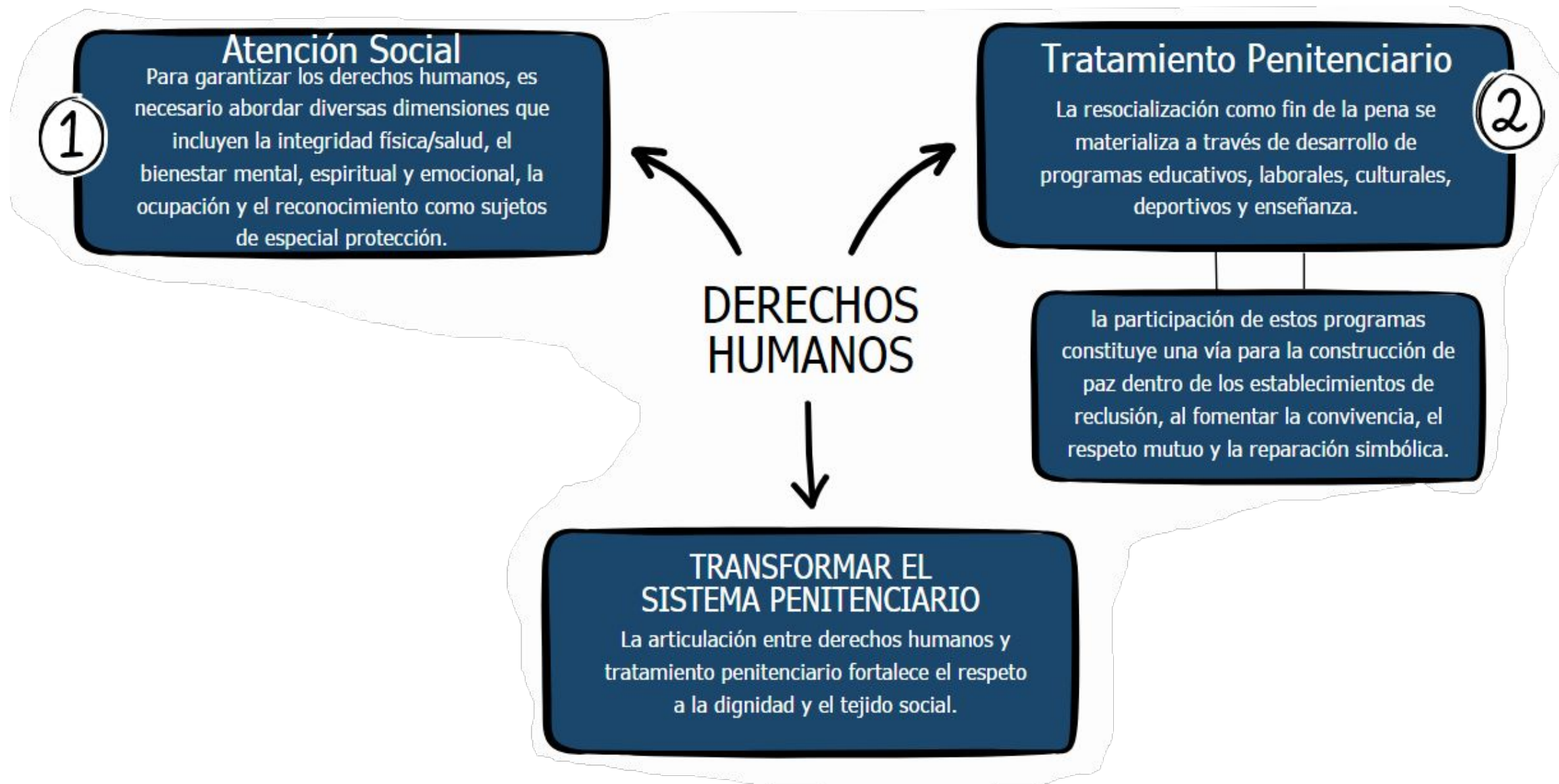


Estamos en constante disposición para atenderle y facilitar este proceso de atención, el cual representa una valiosa oportunidad para reafirmar nuestro compromiso con la promoción y protección de los Derechos Humanos de las **Personas Privadas de la Libertad (PPL)**.

ATENCIÓN SOCIAL Y TRATAMIENTO PENITENCIARIO

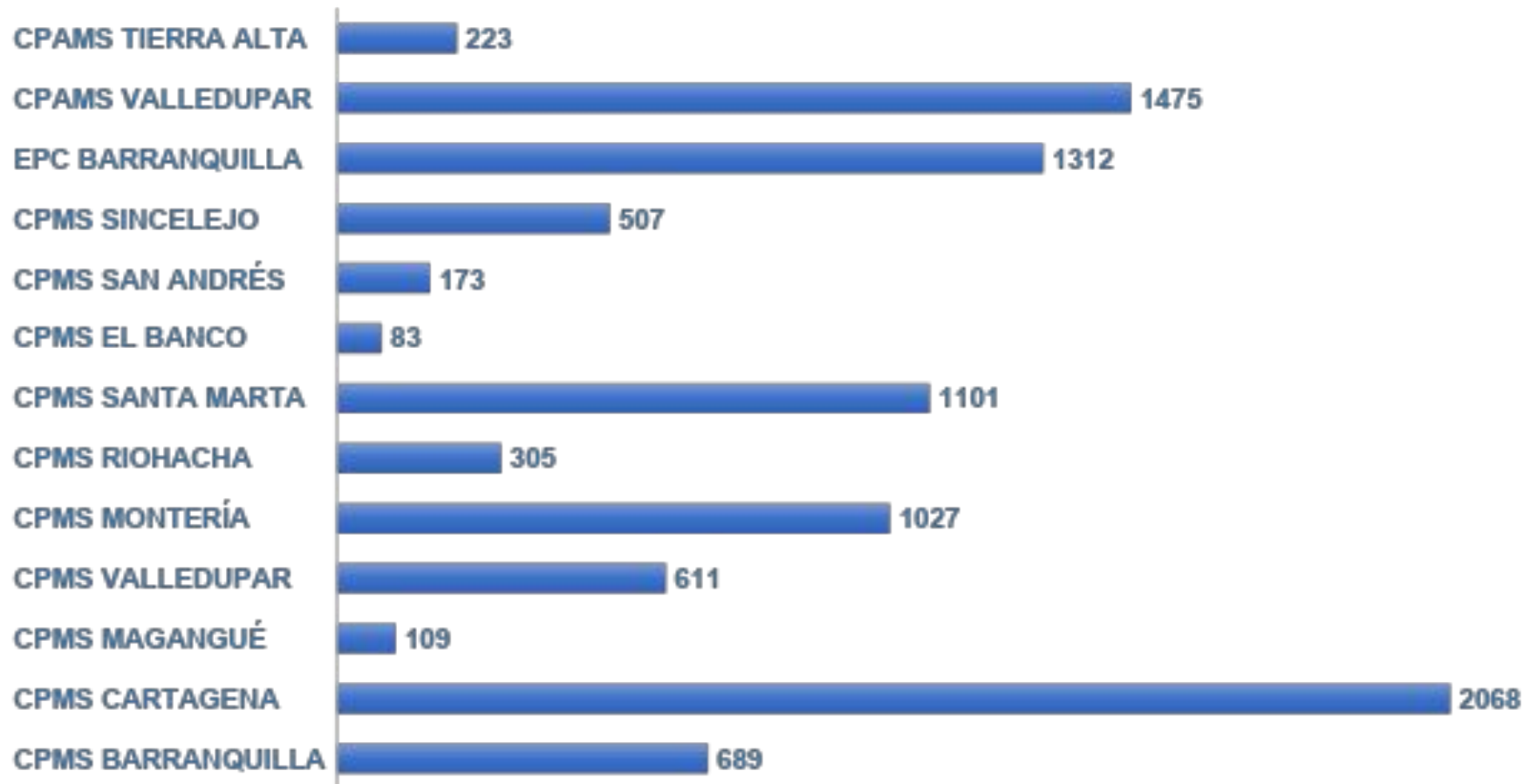


ATENCIÓN SOCIAL Y TRATAMIENTO PENITENCIARIO



COBERTURA OCUPACIONAL – JETEE

Junta de Evaluación de Trabajo, Estudio y Enseñanza



Fuente: SISIPPEC WEB – Corte: 31/12/2024

ENFOQUE DIFERENCIAL

TRATO JUSTO Y EQUITATIVO

Reconoce que no todas las personas enfrentan las mismas condiciones ni obstáculos. la igualdad no es un un trato idéntico, sino respuestas adaptadas.

MEDIDAS ESPECIFICAS

implementación de acciones concretas para responder a necesidades de cada grupo poblacional.

PERSPECTIVA DE DERECHOS HUMANOS

identifica factores para promover inclusión, no discriminación y equidad real.

2024 - INSTITUCION

el INPEC potenció capacidades de las personas privadas de la libertad, fomentando la reconstrucción del proyecto de vida y la paz.

Acciones Desarrolladas en el Marco de Derechos Humanos

Curso de Validación Virtual para PPL 2024

Regional Norte	
EPMSC San Andres	FUNDACIÓN CIUDAD JOVEN
CPMS Monteria	
CPMS Tierra Alta	
CPMS JYP Barranquilla	

Diplomado Creación, Arte y Paz

Regional Norte				
Establecimiento	Ppl Participante	Administrativo	Cuerpo De Custodia	MINISTERIO DE CULTURA DIRECCIÓN DE ARTES
EPMSC Santa Marta	7	2	2	

Programa de Educación para la paz (interior)

Primera

PROGRAMA DE EDUCACIÓN PARA LA PAZ		
Regional	Eron	Nº De Ppl Participantes
Norte	CPMS Barranquilla	19

Segunda

Regional Norte		
Código ERON	Establecimiento	Ppl
303	CPMS Cartagena	20
308	CPMS Montería	33
322	CPMS Barranquilla	23

- SENA
- UNIMINUTO
- UNAD
- UNIMAGDALENA

QR ASISTENCIA Y EVALUACIÓN ESPACIO DE DIÁLOGO



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



LOS DDHH TRASCIENDEN AL SERVIDOR PÚBLICO

El Fortalecimiento de los Equipos de Trabajo ha sido fundamental y Pilar para impulsar la política misional del Instituto y la salvaguarda de los Derechos Humanos



13 ERON

Cuentan con sus equipos de trabajo

Convocatoria 1357 de
2019
Administrativos



1. Director Regional y ERONES
2. Área de Talento Humano
3. Área de Jurídica y Asuntos Penitenciarios
4. Área de Atención y Tratamiento
5. Área de Custodia y Vigilancia
6. Área de Financiera
7. Área de Derechos Humanos y Atención al Ciudadano CÓNSUL DDHH – los 13 ERON es la figura que monitorea y adelanta las actividades encaminada a la salvaguarda de los derechos humano
8. Área de Sistemas
9. Área de Planeación
10. Área de CUD **Aplica en la Sede Regional**
11. Área de Control Interno **Aplica en la Sede Regional**

- Desde esta perspectiva se promueve una cultura Organizacional, basado en el respeto, la Inclusión, la prevención de los Riesgos laborales, y el fortalecimiento de entornos laborales seguros saludables y pacíficos
- La formación continua el acompañamiento Psicosocial y las acciones de Bienestar Institucional contribuyen a consolidar un modelo penitenciario comprometido con la Paz, la Justicia restaurativa y fortalecimiento del Tejido social

Promueve el bienestar integral

Para el fortalecimiento de las capacidades del Talento Humano

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST

Impulsor y vigilante
Acompañamiento Psicosocial

Plan de Estímulos e Incentivos

Que promueve el mejoramiento de las condiciones laborales

Acciones de Capacitación y Reentrenamiento

Cónsules y Personal en General

COBERTURA DE LA REGIONAL NORTE

2024

Departamentos

8

Municipios

11

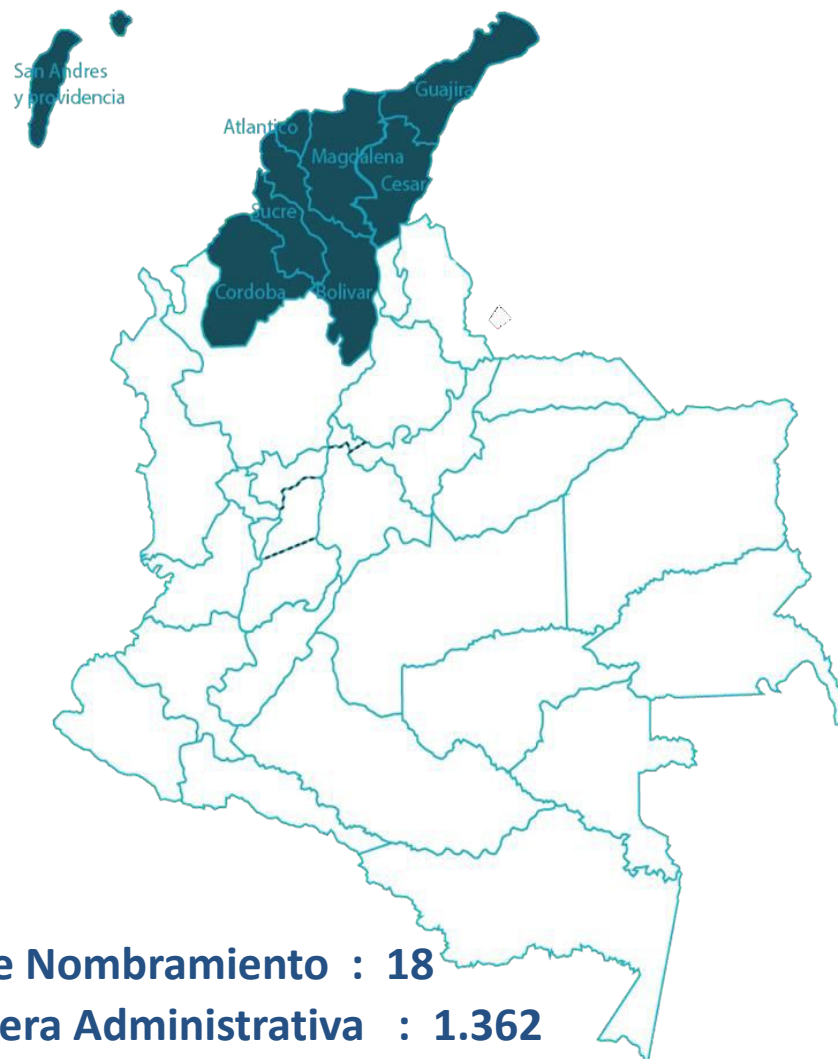
ERONES

13

Libre Nombramiento : 18

Carrera Administrativa : 1.362

Provisionalidad : 68



EQUIPO DE TRABAJO

1.658

TOTAL

1.432

CUSTODIA Y
VIGILANCIA

226

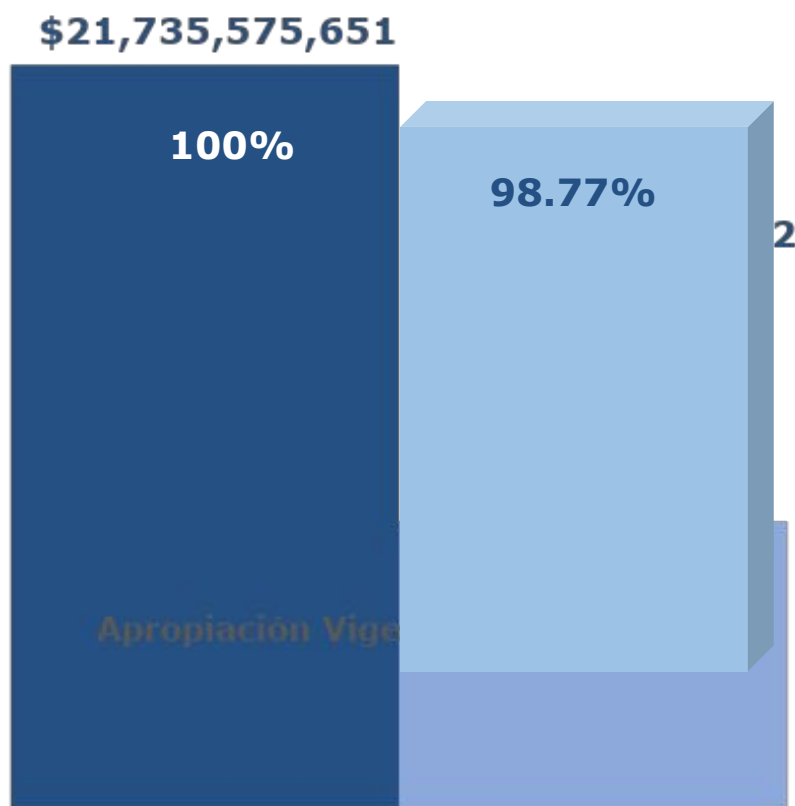
ADMINISTRATIVOS

GESTIÓN FINANCIERA

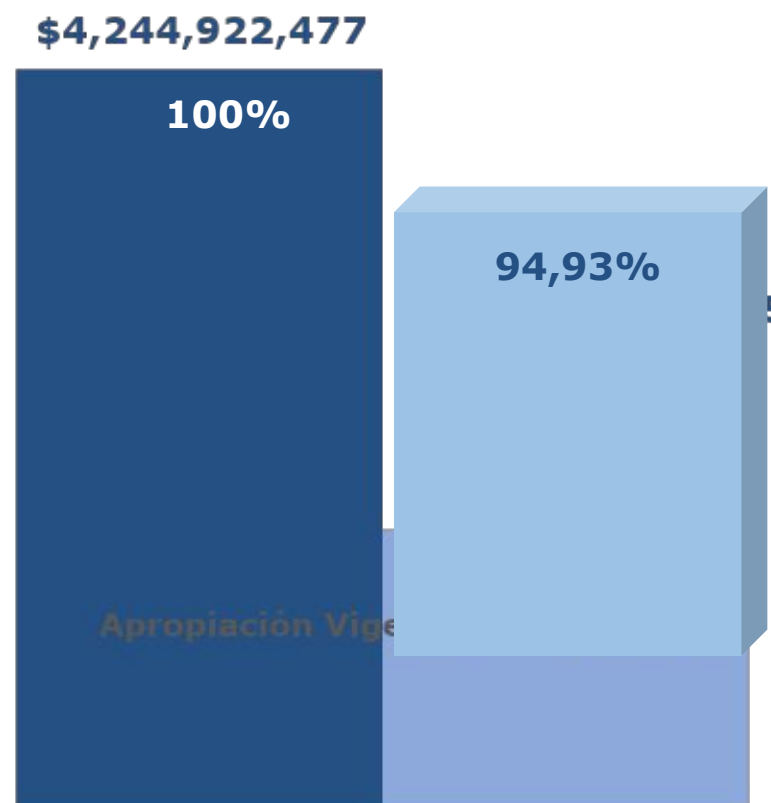


EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2024

Ejecución Presupuestal Regional Norte 2024



Ejecución Presupuestal Recursos propios Regional Norte 2024



CONTRATACIÓN

Con el fin de facilitar el análisis de la **gestión contractual**, se clasificaron los contratos suscritos mediante las modalidades de contratación, identificando el número y valor pactado.

CONTRATACIÓN DIRECTA	MINIMA CUANTIA	SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTÍA	TIENDA VIRTUAL: ACUERDO MARCO DE PRECIOS Y GRANDES SUPERFICIES	CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS
Se realizaron 4 contratos que suman un total de \$398.314.448	Se realizaron 124 contratos que suman un total de \$2.909.613.073,17	Se realizaron 5 contratos que suman un total de \$1.952.337.512	Se realizaron 148 órdenes de compra que suman un total de \$1.911.781.752,86	Se realizaron 29 convenios que suman un total de \$8.964.501.920

Total general: \$16.136.548.706

¿CÓMO SE MANEJA EL DINERO POR PPL?

PROHIBICIÓN DEL DINERO FÍSICO



- Prohibido su uso
- Constituye falta disciplinaria

FOLIO DE PERSONA PRIVADA DE LIBERTAD



- Registro de movimientos y saldo
- Hasta 5 personas autorizadas

USOS DEL DINERO PERMITIDOS



- Compras, transferencias y fianzas
- Límites diarios y mensuales

OTRAS DISPOSICIONES



- Saldo al egresar o extraditar
- Devoluciones por propiedad

ARTÍCULO 39. MANEJO DE DINERO. De acuerdo al artículo 89 de la Ley 65 de 1993, modificado por el artículo 58 de la Ley 1709 de 2014 – Valor mensual autorizado para consignar hasta 3 SMMLV – consumo diarios 3 SDMLV

IMPACTO INSTITUCIONAL Y SOCIAL DEL INPEC – RECURSOS VIGENCIA 2024

1

ATENCIÓN Y REHABILITACIÓN AL RECLUSO:
Garantía de derechos fundamentales



- Programas de atención integral
- Actividades deportivas, culturales, espirituales y recreativas
- Procesos de evaluación y seguimiento individualizado PPL
- Implementación de espacios de convivencia y resolución pacífica de conflictos.

2

PROYECTOS PRODUCTIVOS
Trabajo, Sostenibilidad y Preparación para la Libertad



- Adquisición de insumos productivos
- Contratación de servicios técnicos y de mantenimiento
- Incorporación de internos a actividades laborales

3

INVERSIONES COMPLEMENTARIAS
Que Impactaron los Derechos Humanos



- Dotación de prendas y productos de higiene personal
- Servicios públicos esenciales (agua, electricidad, gas)
- Servicios profesionales, técnicos y científicos
- Gastos de funcionamiento y mantenimiento

QR PREGUNTAS ESPACIO DE DIÁLOGO

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdfXGIJ61A1jHtuZQZKtf2R-BfMVOUvjHj3OIBO3qJPZLMGJw/viewform?usp=sharing&oid=115620465473533044695>





INPEC

