

8110-OFPLA

Bogotá D. C. 14 de febrero del 2017

Doctor.

JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS
Jefe Oficina asesora de Planeación
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario -INPEC
 Ciudad

Asunto: Informe Seguimiento Indicadores del Plan de Direccionamiento Estratégico 2015-2018.

En atención al asunto me permito dar a conocer los resultados del seguimiento a los indicadores vigentes del Plan de Direccionamiento Estratégico 2015-2018, correspondiente a la vigencia 2016, un total de (43) indicadores formulados incluyendo uno inactivo aprobado por el Comité Institucional de Desarrollo Administrativo.

Aplicando el sistema de alerta adoptado por ISOLUCION;

Rojo menor de 79%

Amarillo mayor de 80% y menor de 90%

Verde Mayor de 90% y menor o igual a 100%

Azul mayor de 100%

Agrupados en tres familias de la siguiente Manera:

- Familia indicadores Estratégicos:

N°	Código Solución	Código PDE	Indicador	Responsable Calculo
1	186	42	Cobertura de población intramuros vinculada a programas ocupacionales de trabajo, estudio y enseñanza	Director de Atención y Tratamiento
2	100	7	Cobertura en el programa de educación	Director de Atención y Tratamiento

3	128	31	Número de herramientas realizadas para la Promoción de los Derechos Humanos	Coordinador Grupo Derechos Humanos
4	187	39	Número de programas de profundización técnica con aprobación del consejo académico de la Escuela Penitenciaria Nacional	Director de Escuela de Formación
5	113	15	Número de programas técnico laborales con renovación de registro ante la secretaria de educación correspondiente	Director de Escuela de Formación
6	124	27	Porcentaje de Ejecución Presupuestal	Director de Gestión Corporativa
7	189	9	Porcentaje de población privada de la libertad que redime pena por trabajo	Subdirector de Desarrollo de Actividades Productivas
8	120	23	Porcentaje de cumplimiento del PDE y Metas de Gobierno	Coordinador Grupo de Planeación Estratégica
9	103	12	Porcentaje de ERON clasificados según Ley 1709 de 2014	Comandante Superior
10	188	33	Porcentaje de ERON con sistemas de bloqueadores de señal	Coordinador Grupo de Proyección e Implementación Tecnológica
11	104	20	Porcentaje de funcionarios objeto de evaluación de desempeño con resultados en rango sobresaliente	Coordinador Grupo de Administración del Talento Humano
12	132	35	Porcentaje de módulos migrados y desarrollados (SISIPEC)	Coordinador Grupo de Administración de la Información
13	102	10	Porcentaje de población beneficiada con el programa resocializador (Ley 975 del 2005)	Coordinador Grupo de Reintegración
14	97	2	Porcentaje de población privada de la libertad a cargo del INPEC con cobertura en salud	Subdirector de Atención en Salud
15	98	3	Porcentaje de población privada de la libertad con elementos de dotación de ingreso	Coordinador Grupo de Atención Social
16	122	25	Porcentaje del Índice de Transparencia Nacional	Coordinador Grupo de Planeación Estratégica

- Familia Indicadores Plan de Acción:

N°	Código Solución	Código PDE	Indicador	Responsable Calculo
1	105	1	Informes de análisis y concepto técnico de las actas de los comités de seguimiento al suministro de alimentación para la PPL	Director de Atención y Tratamiento
2	111	14	Número de personal del Cuerpo de Custodia y Vigilancia que apoyan los procesos administrativos en cumplimiento de la misión institucional en los ERON	Director de Custodia y Vigilancia
3	196	6	Personas que acceden a programas de tratamiento penitenciario para su resocialización (Clasificados en fase de tratamiento de mínima y confianza)	Coordinador Grupo de Tratamiento Penitenciario
4	193	24	Porcentaje Cumplimiento De Base De Datos, Mesas De Trabajo Y Fallos De Segunda Instancia	Jefe Oficina Asesora Jurídica
5	190	43	Porcentaje Cumplimiento De Jurisdicción Coactiva, Conceptos Jurídicos Y Control De Legalidad Realizados En La Oficina Asesora Jurídica	Coordinador Grupo de Jurisdicción Coactiva, Demandas y Defensa Judicial
6	114	17	Porcentaje de servidores penitenciarios con reinducción por cambios normativos o estructurales	Director de Escuela de Formación
7	123	26	Porcentaje de avance de Implementación del SGI en el INPEC	Coordinador Grupo Desarrollo Organizacional
8	191	34	Porcentaje de avance del componente GEL (Gobierno en Línea) de Seguridad y Privacidad de la Información.	Coordinador Grupo de Administración de las Tecnologías de la Información
9	192	41	Porcentaje de beneficiarios de programas de formación y capacitación penitenciaria	Coordinador Grupo de Educación Continuada

10	107	5	Porcentaje de demanda atendida con asistencia jurídica	Oficial Logistico
11	125	28	Porcentaje de Ejecución del PAC programado	Coordinador Grupo de Contabilidad
12	119	22	Porcentaje de ERON acompañados que implementan el Sistema de Gestión en SST de acuerdo con lo establecido en la Decreto 1072 2015	Coordinador Grupo de Salud Ocupacional
13	108	8	Porcentaje de ERON con programas de deporte, recreación y cultura planeados en SISIPPEC implementados	Subdirector de Educación
14	135	38	Porcentaje de Implementación de la estrategia de interoperabilidad de los sistemas de información de las entidades del sector justicia	Coordinador Grupo de Proyección e Implementación Tecnológica
15	110	13	Porcentaje de novedades que alteran el orden Interno y Externo de los ERON	Coordinador Grupo de Seguridad Penitenciaria y Carcelaria
16	115	18	Porcentaje de personal objetivo del Cuerpo de Custodia y Vigilancia con reentrenamiento	Coordinador Grupo de Proyección
17	197	11	Porcentaje de población beneficiada con el programa de pos penados	Coordinador Grupo de Atención Social
18	106	4	Porcentaje de población objetivo beneficiada con programas de desarrollo espiritual	Coordinador Grupo de Apoyo Espiritual
19	116	19	Porcentaje de servidores penitenciarios nombrados con inducción	Coordinador Grupo de Prospectiva del Talento Humano
20	118	21	Porcentaje del Sistema de estímulos e incentivos del INPEC, actualizado e implementado	Coordinador Grupo de Bienestar Laboral
21	194	29	Porcentaje Tramites De Defensa Judicial Atendidos En La Ofaju	Coordinador Grupo de Jurisdicción Coactiva, Demandas y Defensa Judicial

Familia Indicadores Plan indicativo:

N°	Código Solución	Código PDE	Indicador	Responsable Calculo
1	130	40	Número de Acciones de Gestión realizadas en Derechos Humanos	Coordinador Grupo Derechos Humanos
2	129	32	Número de Actividades realizadas con enfoque diferencial	Coordinador Grupo Derechos Humanos
3	134	37	Porcentaje de acciones de la Política de Comunicaciones cumplidas.	Coordinador Grupo de Comunicación Públicas
4	195	16	Porcentaje de avance de implementación de herramientas para la Renovación Tecnológica en Sedes Regionales, Sede Central y EPN.	Coordinador Grupo de Administración de las Tecnologías de la Información
5	127	30	Porcentaje de procesos disciplinarios resueltos	Coordinador Grupo de Investigaciones Disciplinarias

Medición indicadores:

- Familia indicadores Estratégicos:

Indicador	Responsable Calculo	Meta		Avance Cualitativo	Alerta
		2016	Avance 16		
Cobertura de población intramuros vinculada a programas ocupacionales de trabajo, estudio y enseñanza	Director de Atención y Tratamiento	83	79	93.773 internos vinculados a programas ocupacionales de trabajo, estudio y enseñanza de 119.033 Internos objetivo de los programas ocupacionales de trabajo, estudio y enseñanza al finalizar el año 2016.	95,2%
Cobertura en el programa de educación	Director de Atención y Tratamiento	36	38	Se vinculan a programas de educación formal, educación para el trabajo y el desarrollo humano y educación informal 46.104 PPL, reportados a través del SISIPEC WEB, de un promedio de 120.421 PPL para los meses de octubre y noviembre de 2016.	100%

Número de herramientas realizadas para la Promoción de los Derechos Humanos	Coordinador Grupo Derechos Humanos	11	11	La estrategia de comunicación que se diseñó, tuvo como documento guía el Anexo 6 de la Directiva 12 de 2011. Sumado a ello se diseñaron, elaboraron y difundieron 8 cápsulas informativas, que trabajaron los siguientes temas: Dignidad Humana, derecho a la vida, derecho a la igualdad, derecho a la integridad, día nacional de los derechos humanos, derecho a la paz, día de la transparencia, día internacional de los derechos humanos, se realizó un video para el lanzamiento de la Campaña Inpec Unido por los Derechos Humanos y se diseñó y se elaboró el Curso de DDHH. De acuerdo a lo anterior, se da cumplimiento a la meta establecida para el año 2016.	100,0%
Número de programas de profundización técnica con aprobación del consejo académico de la Escuela Penitenciaria Nacional	Director de Escuela de Formación	2	2	El Consejo Académico en sesión del 03 de Noviembre de 2016, aprobó los programas de Profundización Técnica en Planeación Estratégica del Sistema Penitenciario (Ascenso a Capitán de Prisiones) y Diseño y Organización del Sistema Penitenciario (Ascenso a Teniente de Prisiones)	100,0%
Número de programas técnico laborales con renovación de registro ante la secretaria de educación correspondiente	Director de Escuela de Formación	2	2	La Secretaría de Educación de Cundinamarca, expidió la Resolución No. 0011153 del 07 de Diciembre de 2015, por la cual se renueva los programas de FORMACIÓN LABORAL otorgados a la Institución Educativa para el Trabajo y el Desarrollo Humano ESCUELA PENITENCIARIA NACIONAL del Municipio de Funza - Cundinamarca, así: -Técnico Laboral en Servicios Penitenciarios. -Técnico Laboral en Adiestramiento y Manejo de Caninos	100,0%
Porcentaje de Ejecución Presupuestal	Director de Gestión Corporativa	95	97,07	Ejecución gastos funcionamiento e inversión	100%

Porcentaje de población privada de la libertad que redime pena por trabajo	Subdirector de Desarrollo de Actividades Productivas	5	4,36	46.801 población inscrita en programas de trabajo, de un total de 81.751 de población condenada a 30 de noviembre de 2016	87,2%
Porcentaje de cumplimiento del PDE y Metas de Gobierno	Coordinador Grupo de Planeación Estratégica	95	93,6	Factor 1: 94,6% Factor 2: 92,5% Factor 3: 89% Factor 4: 97,3% Eje 1: 100% Eje 2: 89,5	98,7%
Porcentaje de ERON clasificados según Ley 1709 de 2014	Comandante Superior	0	0	No se asignó meta	
Porcentaje de ERON con sistemas de bloqueadores de señal	Coordinador Grupo de Proyección e Implementación Tecnológica	1	0	Para la vigencia 2016, se tenía como meta, instalar el sistema de bloqueo de señal en (1) establecimiento, (ERON de Bellavista) durante el año se realizaron varias reuniones con la secretaria de Medellín para concertar la adquisición del sistema de bloqueo. En la actualidad el proceso se encuentra en estado de verificación de precios, estudio de mercado y comparación de tecnología, por parte de la secretaria de seguridad de Medellín. (Adjunto informe de gestión)	0,0%
Porcentaje de funcionarios objeto de evaluación de desempeño con resultados en rango sobresaliente	Coordinador Grupo de Administración del Talento Humano	3,5	6,8	De 11.707 funcionarios que debieron ser evaluados en el período, se evaluaron en el Nivel Sobresaliente 801 funcionarios. El porcentaje alcanzado en nivel sobresaliente en la presente vigencia fue de 6.8%. El actual proceso de ascenso del personal del Custodia y Vigilancia fue un incidente significativo que contribuyó para que el resultado fuera mayor del propuesto esperado 3.5%	100%

Porcentaje de módulos migrados y desarrollados (SISIPEC)	Coordinador Grupo de Administración de la Información	100	100	En la vigencia 2016, los servidores destinados para el aplicativo "manejo no dinero y expendio" se encuentran configurados y dispuestos para ser colocados en producción, en los ERON EC BOGOTA y RM BOGOTA. Mediante oficio 32683, se informa que la implantación de este aplicativo se debe efectuar bajo la coordinación y supervisión de la Dirección de Gestión Corporativa, con el apoyo técnico de la Oficina de Sistemas de Información. http://172.17.54.98:7020/ManejoDinero .	100,0%
Porcentaje de población beneficiada con el programa resocializador (Ley 975 del 2005)	Coordinador Grupo de Reintegración	50	57	Se tomó el promedio de la población de J y p a día 30 de cada mes de la vigencia 2016 el 2016 que fue de 1498 postulados de los cuales se beneficiaron de por lo menos un programa de tratamiento especial 856 internos es decir el 57% de la población	100%
Porcentaje de población privada de la libertad a cargo del INPEC con cobertura en salud	Subdirector de Atención en Salud	98	100	De 177.131 internos a cargo del INPEC, al 100% de estos, se le garantizó la afiliación en salud mediante cobertura al Fondo Nacional de Salud o a través del Sistema General de Seguridad Social por medio del aseguramiento	100%

Porcentaje de población privada de la libertad con elementos de dotación de ingreso	Coordinador Grupo de Atención Social	97	74	De acuerdo a la información registrada en SISIPPEC WEB la meta no se cumple, debido a que el presupuesto asignado por Ministerio de Hacienda y Crédito Público para atender esta necesidad es insuficiente, pues adicional a las entregas de ingreso se deben realizar tres entregas de kit de aseo personal a la totalidad de la ppl, que en la vigencia 2016 en promedio fue de 120.173, según datos de OFPLA de noviembre de 2016. El presupuesto asignado en la vigencia 2016 fue de \$ 8.574'779.416, inferior a lo solicitado \$ 45.553'085.000, requerido para cumplir la entrega de dotación establecida en el Memorando N° 0251/2004	76,3%
Porcentaje del Índice de Transparencia Nacional	Coordinador Grupo de Planeación Estratégica	65			0,0%

Conclusiones:

- ✓ La familia estratégica de indicadores culmina con un promedio de cumplimiento del 84%.
- ✓ El indicador “Porcentaje de ERON clasificados según Ley 1709 de 2014”, no presenta avance, no se formuló meta para la vigencia del 2016.
- ✓ El indicador “Porcentaje de ERON con sistemas de bloqueadores de señal”, no reportó avance.
- ✓ El indicador “Porcentaje de población privada de la libertad con elementos de dotación de ingreso”, no cumplió su meta, alcanzando un cumplimiento del 76.3%
- ✓ El indicador “Porcentaje del índice de Transparencia Nacional”, no se realizó medición por cuanto su resultado se dará a conocer hasta el mes de marzo del presente por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública,

- Familia Indicadores Plan de Acción:

Indicador	Responsable Calculo	META		Avance Cualitativo	Alerta
		2016	Avance 2016	dic-16	2016
Informes de análisis y concepto técnico de las actas de los comités de seguimiento al suministro de alimentación para la PPL	Director de Atención y Tratamiento	4	6	Se elaboraron 6 informes bimensuales de análisis y concepto técnico de las actas de los comités de seguimiento al suministro de alimentación para la PPL.	100%
Número de personal del Cuerpo de Custodia y Vigilancia que apoyan los procesos administrativos en cumplimiento de la misión institucional en los ERON	Director de Custodia y Vigilancia	3244	3251	3251 funcionarios que apoyan los procesos administrativos en cada uno de los ERON, asignados por el Comandante de Vigilancia del establecimiento y reportados en el SISIPPEC WEB Pestaña Novedades Comando. Se tienen en cuenta para esta variable, los servicios asignados a las Compañías Cacica Gaitana y Compañía Francisco José de Caldas.	100%
Personas que acceden a programas de tratamiento penitenciario para su resocialización (Clasificados en fase de tratamiento de mínima y confianza)	Coordinador Grupo de Tratamiento Penitenciario	1387	4337	4337 internos clasificados en fases de tratamiento penitenciario de mínima y confianza en los ERON	100%

<p>Porcentaje Cumplimiento De Base De Datos, Mesas De Trabajo Y Fallos De Segunda Instancia</p>	<p>Jefe Oficina Asesora Jurídica</p>	<p>93</p>	<p>99</p>	<p>Corresponde a lo realizado en el 2016 en las actividades: Base De Datos, Mesas De Trabajo Y Fallos De Segunda Instancia, no se alcanzó al 100% debido a la falta de contratistas profesionales que proyectaban los fallos De Segunda Instancia.</p>	<p>100</p>
<p>Porcentaje Cumplimiento De Jurisdicción Coactiva, Conceptos Jurídicos Y Control De Legalidad Realizados En La Oficina Asesora Jurídica</p>	<p>Coordinador Grupo de Jurisdicción Coactiva, Demandas y Defensa Judicial</p>	<p>65</p>	<p>71</p>	<p>Los controles de legalidad y la revisión de los coactivos se realizaron al 100%, el 71% se da debido a la falta de contratistas profesionales para la dar trámite de respuesta a los conceptos jurídicos y las cargas laborales del personal de la OFAJU, por lo que no se culminó el procedimiento de cobro coactivo.</p>	<p>100%</p>
<p>Porcentaje de servidores penitenciarios con reinducción por cambios normativos o estructurales</p>	<p>Director de Escuela de Formación</p>	<p>100</p>	<p>0</p>	<p>Con el fin de implementar el Programa de Reinducción, la DIRES ejecutó las siguientes acciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se consultó a la OFPLA los temas a incluir en la capacitación y a partir de la respuesta, se asignó el personal competente de la DIRES para elaborar los módulos virtuales con el fin de desarrollar las OVAS correspondientes. 2. Se solicitó a SUTAH el 	<p>0,0%</p>

			<p>listado a nivel nacional de los servidores públicos objeto de reinducción, el cual asciende a 11,753 funcionarios. En ese sentido se presentan las siguientes dificultades:</p> <ul style="list-style-type: none">- De los 11,753 funcionarios tan sólo 1574 (13,39%) podrían tomar el curso de Reinducción a través de la plataforma MOODLE por contar con e-mail institucional.- La cifra de 11,753 funcionarios es imposible de abarcar en una sola vigencia, puesto que anualmente se podrían programar cuatro cursos virtuales con una cobertura máxima de 1,200 funcionarios. <p>Por ende el cumplimiento de esta meta se aplaza para la vigencia 2017, a través del desarrollo de nuevas estrategias que aseguren el cumplimiento de la meta establecida</p>	
--	--	--	---	--

<p>Porcentaje de avance de Implementación del SGI en el INPEC</p>	<p>Coordinador Grupo Desarrollo Organizacional</p>	<p>55</p>	<p>55</p>	<p>Las variables utilizadas para la obtener el indicador durante el año 2016 son : * Actualización de los procedimientos obligatorios de la norma NTCGP 1000: Durante la vigencia 2016, el proceso Planificación Institucional finalizo la actualización de los procedimientos obligatorios así: - Control de documentos: 01/04/2016- Acciones Correctivas, preventivas y de mejora: 29/12/2015- Control de registros: 20/01/2016- Auditorias del Sistema de Gestión Integrado: 02/05/2016- Identificación, Tratamiento y Seguimiento al Servicio no Conforme: 02/05/2016 * Actualización del Manual de SGI: el manual del SGI fue actualizado con fecha de 01/04/2016* Porcentaje de la documentación del SGI planificada para el año: Se actualizo un total de 51 documentos que corresponden a la documentación programada para la vigencia.</p>	<p>100,0%</p>
---	--	-----------	-----------	---	---------------

<p>Porcentaje de avance del componente GEL (Gobierno en Línea) de Seguridad y Privacidad de la Información.</p>	<p>Coordinador Grupo de Administración de las Tecnologías de la Información</p>	<p>60</p>	<p>60</p>	<p>Teniendo en cuenta, el alcance de la política de seguridad de la información para la vigencia 2016, se formuló como meta Implementar el SGSI aplicado al proceso Gestión tecnología e información de la Sede Central. Se registra avance del 60% justificando cumplimiento de las siguientes actividades dentro del plan de acción: I) Teniendo en cuenta la consultoría de Newnet, se estructura el mapa de riesgos del SGSI. II) Mediante actas No: 80 y 86 los días 19 y 27 de abril en el auditorio de la Dirección General, se realizó una capacitación y sensibilización de Seguridad de la Información a funcionarios del CEDIP, COMEB, RM BOGOTA, EC BOGOTA. III) Mediante el uso del correo institucional, se realizó la sensibilización de la política de seguridad de la información; así mismo en la inducción a nuevos funcionarios el día 04 de octubre se hizo hincapié al Sistema, en el auditorio de la Sede Central. IV) El día miércoles 14 de Diciembre de 2016, se</p>	<p>100,0%</p>
---	---	-----------	-----------	--	---------------

				realizó la última jornada de inducción a nuevos funcionarios, se sensibilizó el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y buenas prácticas de acuerdo al contenido de la presentación. La temática se desarrolló en el auditorio de la Sede Central Bogotá. V) Se diseñó la guía de las buenas prácticas del SGSI, en la actualidad la guía se encuentra en la plataforma de ISOLUCION para la aprobación por parte de OFPLA.	
Porcentaje de beneficiarios de programas de formación y capacitación penitenciaria	Coordinador Grupo de Educación Continuada	85	98,99	Como se puede observar en el reporte de cumplimiento de las metas del plan de acción, de los ocho (8) productos de capacitación, siete (7) superaron el 100% y uno (1) registró un avance del 98,99%.	100%
Porcentaje de demanda atendida con asistencia jurídica	Oficial Logístico	0	0		

Porcentaje de Ejecución del PAC programado	Coordinador Grupo de Contabilidad	100	99,99	Se programó \$1.652.977.149.692,12 y se ejecutó \$1.652.973.185.018,06. (El porcentaje del 0,01 no ejecutado se debe a que el sistema SIIF anuló la orden de pago por valor de \$3.764.224 correspondiente a un ex-servidor público por estar la cuenta inactiva y un establecimiento de reclusión no ejecutó la totalidad del PAC quedándole un saldo de \$200.450,06	100,0%
Porcentaje de ERON acompañados que implementan el Sistema de Gestión en SST de acuerdo con lo establecido en la Decreto 1072 2015	Coordinador Grupo de Salud Ocupacional	100	93	De acuerdo con el plan de trabajo del SG SST la operacionalización se cumplió al 93 % es decir se implementó el SST en 126 Establecimientos	93,0%
Porcentaje de ERON con programas de deporte, recreación y cultura planeados en SISIPEC implementados	Subdirector de Educación	50	63	Durante la vigencia 2016, 86 ERON planearon e implementaron programas de deporte, recreación y cultura. Fuente informes trimestrales enviados SUBED.	100%
Porcentaje de Implementación de la estrategia de interoperabilidad de los sistemas de información de las entidades del sector justicia	Coordinador Grupo de Proyección e Implementación Tecnológica	100	100	Durante la vigencia 2016 las entidades beneficiadas en intercambio de información: Registraduría, FGN, MED Legal, Policía Nacional, MJD, USPEC. (Solicitudes mediante correo electrónico).	100,0%

Porcentaje de novedades que alteran el orden Interno y Externo de los ERON	Coordinador Grupo de Seguridad Penitenciaria y Carcelaria	1,45	0,54	se reportaron 2.315 novedades asociadas con Fuga de internos (violenta, fallas de seguridad, suplantación o remisión-traslado); Muerte de internos de forma violenta (Por arma de fuego, arma blanca o arma contundente) Internos heridos (Por arma blanca, arma de fuego o arma contundente) de un total de novedades de 4.231	100%
Porcentaje de personal objetivo del Cuerpo de Custodia y Vigilancia con reentrenamiento	Coordinador Grupo de Proyección	100	100	1339 funcionarios del Cuerpo de Custodia y Vigilancia recibieron reentrenamiento	100,0%
Porcentaje de población beneficiada con el programa de pos penados	Coordinador Grupo de Atención Social	100			0,0%

<p>Porcentaje de población objetivo beneficiada con programas de desarrollo espiritual</p>	<p>Coordinador Grupo de Apoyo Espiritual</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>La Población Privada de la Libertad y los funcionarios del instituto se beneficiaron en la prestación del servicio de Asistencia Espiritual, teniendo en cuenta los informes suministrados por los líderes espirituales, se atendieron 463.023 entre Internos y funcionarios que solicitaron asistencia y acompañamiento espiritual, el 38.8% de estos beneficiarios correspondieron a la Regional Central, 17.3% a la Regional Norte, 14.4% a la Regional Noroeste, 14.1% a la Regional Oriente, 14.1% a Regional Occidentales y 1.2% a Regional Viejo Caldas.</p>	<p>100,0%</p>
--	--	------------	------------	--	----------------------

<p>Porcentaje de servidores penitenciarios nombrados con inducción</p>	<p>Coordinador Grupo de Prospectiva del Talento Humano</p>	<p>100</p>	<p>85</p>	<p>En el año 2016 fueron nombrados 113 funcionarios en período de prueba y provisionales, al respecto en el mes de diciembre de 2016, se adelantó la jornada de inducción en la cual participaron 96 funcionarios. Por tanto, se dio cumplimiento en un 85% en el sentido de realizar la jornada de inducción a los funcionarios nombrados. 113 funcionarios corresponden al 100% de los nombrados en el período 2016, y recibieron inducción 96 funcionarios que corresponde al 85% de la meta. No se cumplió con el 100% de la meta establecida por dos situaciones primero; ya que no fue posible enviar citaciones a las personas nombradas en el mes de diciembre de 2016, segundo; los demás funcionarios fueron citados pero no asistieron a las jornadas de inducción.</p>	<p>85,0%</p>
--	--	------------	-----------	--	--------------

<p>Porcentaje del Sistema de estímulos e incentivos del INPEC, actualizado e implementado</p>	<p>Coordinador Grupo de Bienestar Laboral</p>	<p>20</p>	<p>20</p>	<p>se realizó la revisión de sistemas de estímulos similares de entidades públicas, se revisó la normatividad con relación a estímulos, se realizaron asesorías con el área de planeación del documento modelo "Manual de estímulos"</p>	<p>100,0%</p>
<p>Porcentaje Tramites De Defensa Judicial Atendidos En La Ofaju</p>	<p>Coordinador Grupo de Jurisdicción Coactiva, Demandas y Defensa Judicial</p>	<p>96</p>	<p>98</p>	<p>Corresponde al cumplimiento de Solicitudes de conciliación prejudicial y/o judicial estudiadas y presentadas al comité, Demandas judiciales registradas en el aplicativo EKOGUI según requerimientos impartidos por el Ministerio de Justicia y del Derecho; y Acciones de Tutela notificadas y contestadas.</p>	<p>100%</p>

Conclusiones:

- ✓ La familia plan de acción de indicadores culmina con un promedio de cumplimiento del 79.8%.
- ✓ El indicador “Porcentaje de servidores penitenciarios con reinducción por cambios normativos o estructurales”, no reportó avance.
- ✓ El indicador “Porcentaje de demanda atendida con asistencia jurídica”, no presenta avance, no se formuló meta para la vigencia del 2016.
- ✓ El indicador “Porcentaje de población beneficiada con el programa de pos penados”, no cumplió su meta.

- Familia Indicadores Plan de Indicativo:

Indicador	Responsable Calculo			Avance Cualitativo	Alerta
		2016	Avance 2016	dic-16	2016
Número de Acciones de Gestión realizadas en Derechos Humanos	Coordinador Grupo Derechos Humanos	16	16	Se gestionaron 12 Coordinaciones con organismos gubernamentales y no gubernamentales (Fundación los del Camino, Ministerio del interior, Fundación Ex-preso libertad, Comisión de DDHH Y audiencias del senado ,Funsocial Crece Colombia, Red comunitaria Trans, Universidad Konrad Lorenz, Equipo Jurídico Pueblos, Consejería Presidencial, Personería).Dos diagnósticos: uno de la Regional Norte y otro de la Regional Noroeste también se diseñó la Política Institucional de Derechos Humanos la cual fue aprobada y reposa en la base de datos de Isolucion y por último se realizó un informe que relacionó las gestiones realizadas con organismos internacionales y el Ministerio de Relaciones Exteriores-Cancillería. De acuerdo a lo anterior, se da cumplimiento a la meta establecida para el año 2016.	100,0%

<p>Número de Actividades realizadas con enfoque diferencial</p>	<p>Coordinador Grupo Derechos Humanos</p>	<p>16</p>	<p>16</p>	<p>Se realizaron diez (10) sensibilizaciones acerca de los sectores sociales LGBTI en los siguientes establecimientos: EPMSC DE FLORENCIA, EP LAS HELICONIAS DE FLORENCIA, COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO DE JAMUNDI "COJAM", EPMSC DE CALI, COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO DE IBAGUE- "COIBA", EPMSC DE VALLEDUPAR -ERE-, EPMSC DE NEIVA, EPMSC DE BUCARAMANGA -ERE-, RM DE BUCARAMANGA, EPMSC DE MONTERIA, EPMSC DE TIERRA ALTA. Se realizaron dos (2) sensibilizaciones acerca de la población AFROCOLOMBIANA en la RM DE BOGOTA. Finalmente se diseñaron, elaboraron y difundieron cuatro (4) Cápsulas relacionadas con el tema de enfoque diferencial así: Día Internacional de la mujer, Personas es situación de discapacidad sectores sociales LGBTI, indígenas y afrocolombianos. De acuerdo a lo anterior, se da cumplimiento a la meta establecida para el año 2016.</p>	<p>100,0%</p>
---	---	-----------	-----------	---	---------------

<p>Porcentaje de acciones de la Política de Comunicaciones cumplidas.</p>	<p>Coordinador Grupo de Comunicación Públicas</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>Las acciones de la Política de Comunicaciones cumplidas en el 2016 fueron cuatro (4) que se llevaron a cabo de la siguiente manera: 1. Monitoreo diario a medios de comunicación, que para el año se encontraron 118 noticias positivas, 691 negativas y 524 neutras. 2. Se realizaron 540 solicitudes tramitadas de los medios de comunicación. 3. Se implementó el esquema de monitoreo para recolectar la información del punto N.1. 4. Los oficios radicados en la secretaría de OFICO se tramitaron a través de GESDOC.</p>	<p>100,0%</p>
<p>Porcentaje de avance de implementación de herramientas para la Renovación Tecnológica en Sedes Regionales, Sede Central y EPN.</p>	<p>Coordinador Grupo de Administración de las Tecnologías de la Información</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>Para el año 2015 se implementó la herramienta Google Apps a Nivel Nacional y se realizaron las ampliaciones de canales con la firma contratista Azteca, en las sedes correspondientes. Se desarrollaron las herramientas Web Servicio y Tableros de Control para consumo de información publicados en la página Web. Se realizaron ajustes y desarrollo de nuevas soluciones a los aplicativos QUEJAS, SIJUR y SIORD.</p>	<p>100,0%</p>

Porcentaje de procesos disciplinarios resueltos	Coordinador Grupo de Investigaciones Disciplinarias	88	100	A nivel nacional se recepcionaron un total de 94 informes de los cuales 43 están en etapa de proceso y 51 se encuentra en la etapa de recolección de pruebas, se ha dado el tramite al 100% de los informes	100
---	---	----	-----	---	------------

Conclusiones:

- ✓ La familia plan indicativo de indicadores culmina con un promedio de cumplimiento del 100%.

Cordialmente,

O.L. RIOS SOTO LEONEL
 Oficina Asesora de Planeación

Revisado por: O.L. Rios Soto Leonel
 Elaborado por: O.L. Rios Soto Leonel
 Fecha de elaboración: 11-2-2017
 Archivo: C:\Users\ Documentos\Oficios\2017\