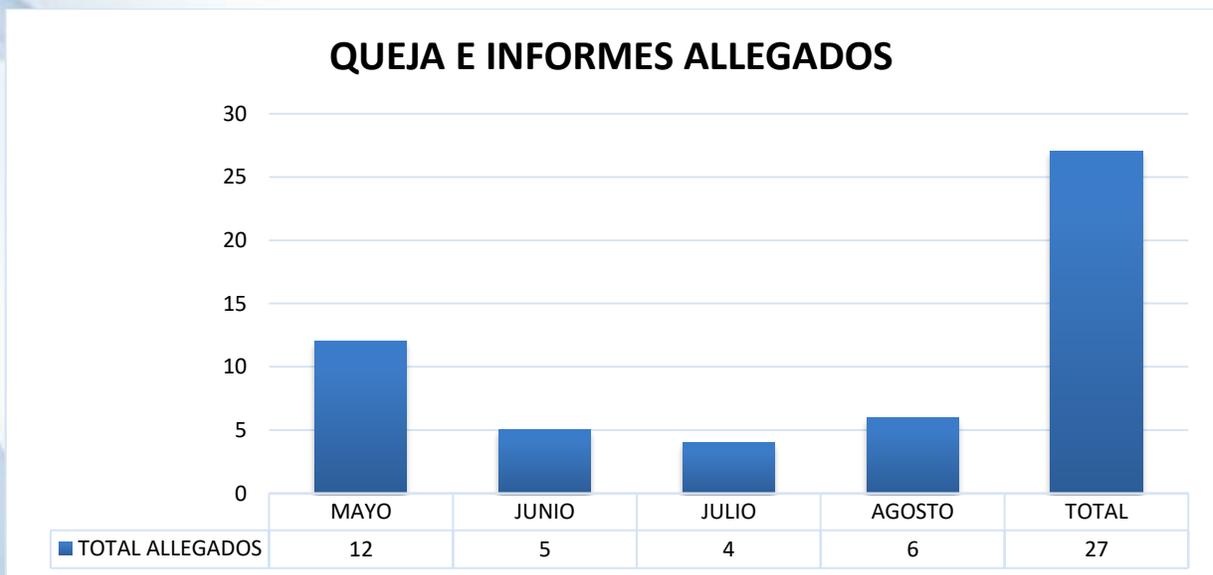


**INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO INPEC
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
GRUPO DE PREVENCIÓN**

Informe documentación recibida mensualmente por presuntos hechos de corrupción

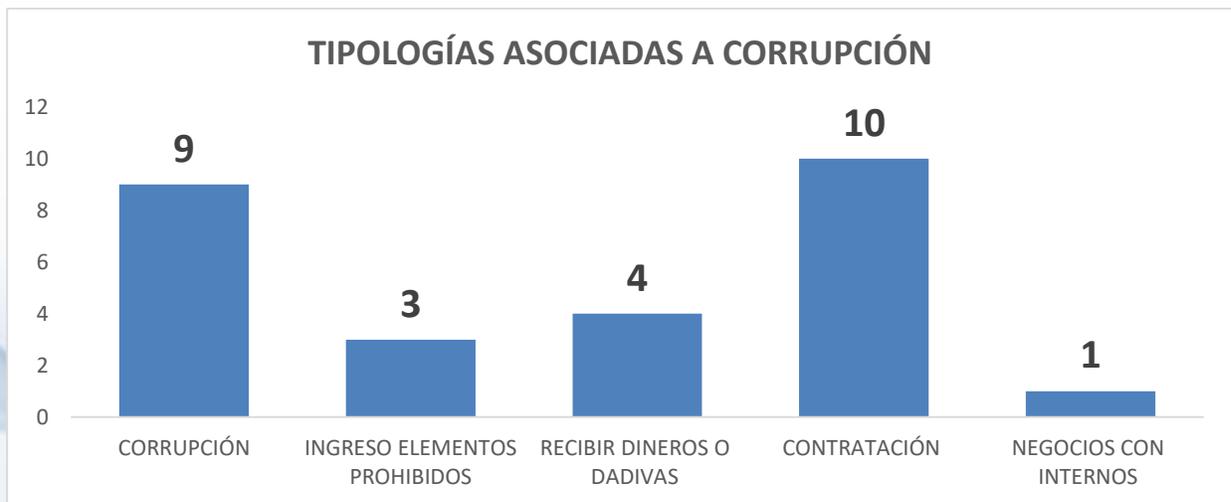
Atentamente se da a conocer a la ciudadanía en general sobre el número de quejas, informes y solicitudes recibidos, sometidas a comité y asumidos a través de competencia disciplinaria por diferentes canales institucionales desde el 1 de mayo de 2022 al 30 de agosto de 2022, en la Oficina Control Interno Disciplinario INPEC, así:

MES	TOTAL ALLEGADOS
MAYO	12
JUNIO	5
JULIO	4
AGOSTO	6
TOTAL	27



TIPOLOGÍAS ASOCIADAS A CORRUPCIÓN

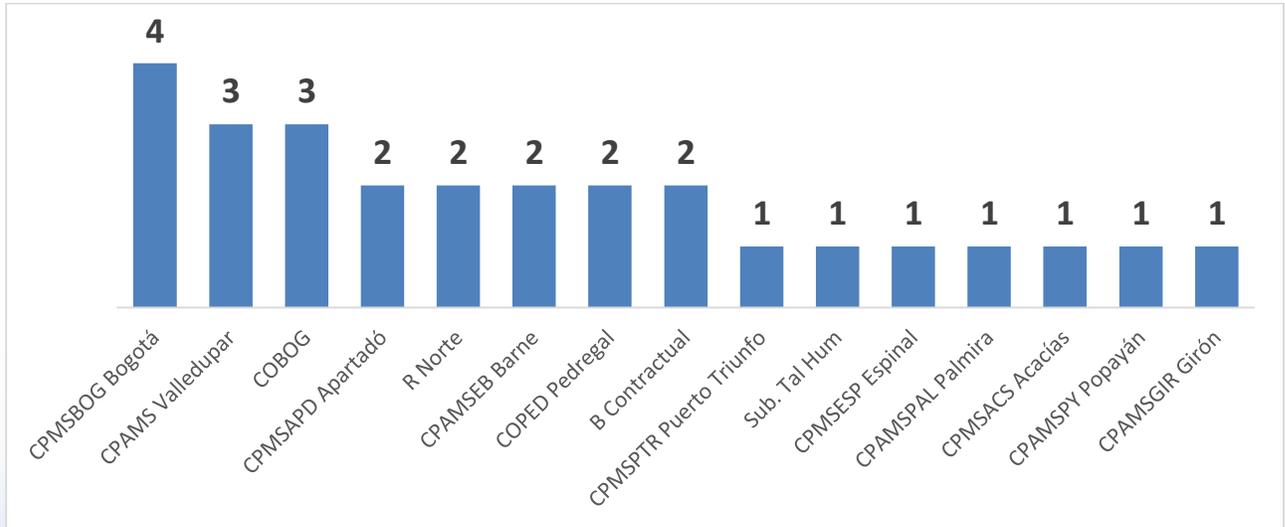
TIPOLOGÍAS	CANTIDAD
CORRUPCIÓN	9
INGRESO ELEMENTOS PROHIBIDOS	3
RECIBIR DINEROS O DADIVAS	4
CONTRATACIÓN	10
NEGOCIOS CON INTERNOS	1



Establecimientos con Mayor Número de Quejas e Informes Recibidos Presuntos Hechos de Corrupción

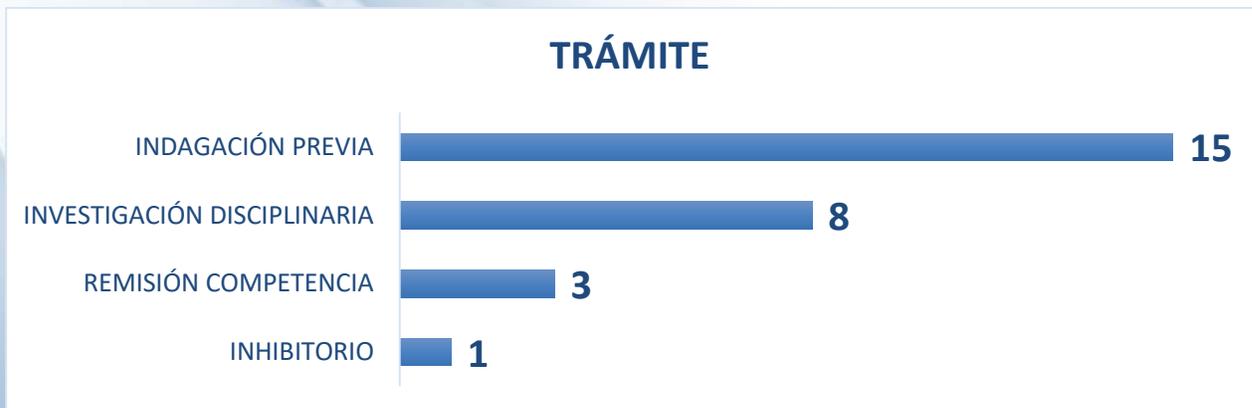
- CPAMS - Carcel y Penitenciaria con Alta y Media Seguridad de Valledupar- 3
- CPMSPTR- Carcel y Penitenciaria de Media Seguridad de Puerto Triunfo – 1
- CPMSAPD- Carcel y Penitenciaria de Media Seguridad de Apartadó – 2
- Dirección regional norte – 2
- COBOG - Complejo Carcelario y Penitenciario con Alta Media y Minima Seguridad de Bogotá, incluye Reclusión Especial y Justicia y Paz - 3
- Subdirección de talento humano – 1
- CPMSESP - Carcel y Penitenciaria de Media Seguridad de Espinal – 1
- CPMSBOG - Carcel y Penitenciaria de Media Seguridad de Bogotá – 4
- CPAMSPAL - Carcel y Penitenciaria con Alta y Media Seguridad de Palmira – 1
- CPAMSEB - Cárcel y Penitenciaría con Alta y Mediana Seguridad EL BARNE - 2

CPMSACS - Carcel y Penitenciaría de Media Seguridad de Acacías-1
 COPED- Complejo Carcelario y Penitenciarío con Alta y Media Seguridad de Medellin
 PEDREGAL – 2
 Subdirección gestión contractual – 2
 CPAMSPY - Carcel y Penitenciaría con Alta y Media Seguridad de Popayán – 1
 CPAMSGIR - Carcel y Penitenciaría con Alta y Media Seguridad de Girón- 1



TRAMITE

IP – 15
ID- 8
REMISIÓN POR COMPETENCIA – 3
INHIBITORIO - 1



Se reitera, en cuanto al tiempo de respuesta y acceso a la información, todas las quejas y solicitudes de información se gestionaron y se respondieron en los términos legalmente establecidos.

Finalmente, se dan a conocer algunos artículos de la ley 1952/2019, relacionados con el trámite de las quejas e informes, para conocimiento:

ARTÍCULO 86. OFICIOSIDAD Y PREFERENCIA. La acción disciplinaria se iniciará y adelantará de oficio, o por información proveniente de servidor público o de otro medio que amerite credibilidad, o por queja formulada por cualquier persona, y no procederá por anónimos, salvo en los eventos en que cumpla con los requisitos mínimos consagrados en los artículos 38 de Ley 190 de 1995 y 27 de la Ley 24 de 1992. La Procuraduría General de la Nación, previa decisión motivada del funcionario competente, de oficio o a petición del disciplinado, cuando este invoque debidamente sustentada la violación del debido proceso, podrá asumir la investigación disciplinaria iniciada por otro organismo, caso en el cual este la suspenderá y la pondrá a su disposición, dejando constancia de ello en el expediente, previa información al jefe de la entidad. Una vez avocado el conocimiento por parte de la Procuraduría, esta agotará el trámite de la actuación hasta la decisión final.

Los personeros tendrán competencia preferente frente a la administración distrital o municipal.

ARTÍCULO 110. FACULTADES DE LOS SUJETOS PROCESALES
(...)

PARÁGRAFO 1º. La intervención del quejoso se limita únicamente a presentar y ampliar la queja bajo la gravedad del juramento, a aportar las pruebas que tenga en su poder y a recurrir la decisión de archivo y el fallo absolutorio. Para estos precisos efectos podrá conocer el expediente en la secretaría del despacho que profirió la decisión.

ARTÍCULO 210 modificado por el artículo 35 de la ley 2094 de 2021. PROCEDENCIA, FINES Y TRÁMITE DE LA INDAGACIÓN PRELIMINAR.

Quejas falsas o temerarias. Las quejas falsas o temerarias, una vez ejecutoriada la decisión que así lo reconoce, originaran responsabilidad patrimonial en contra del denunciante o quejoso exigible ante las autoridades judiciales competentes.

Advertida la temeridad de la queja en cualquier etapa del proceso, la autoridad disciplinaria podrá imponer una multa hasta de 180 salarios diarios mínimos legales vigentes. En tales casos, se citará al quejoso por parte de la autoridad disciplinaria para escuchar sus explicaciones, aporte pruebas y ejerza su derecho de contradicción. De no concurrir, se le designará un defensor de oficio que puede ser un defensor público o un estudiante de consultorio jurídico de Instituciones de Educación Superior legalmente reconocidas, con quien se surtirá la actuación. Escuchado el quejoso o su defensor, el funcionario resolverá en el término de cinco (5) días. Contra la decisión procede el recurso de reposición.

GRACIAS