**FORMATO ÚNICO ACTA DE INFORME DE GESTIÓN**

**(Ley 951 de marzo 31 de 2005)**

1. **DATOS GENERALES:**
	1. **NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA INFORME**

RICARDO BAYONA TALERO

* 1. **CARGO**

Profesional Especializado 2044-15

* 1. **ENTIDAD (RAZON SOCIAL)**

Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC

* 1. **CIUDAD Y FECHA**

Bogotá, 21 de diciembre del 2022

* 1. **FECHA DE INICIO DE LA GESTIÓN**

01 de enero 2022 al 31 de diciembre del 2022

* 1. **CONDICIÓN DE LA PRESENTACIÓN**

RETIRO SEPARACIÓN DEL CARGO RATIFICACIÓN X

XXXXXXXxxxxxxxxx

* 1. **FECHA DE RETIRO, SEPARACIÓN DEL CARGO O RATIFICACIÓN**

 Informe de Actividades para Gestión Corporativa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN:**

**Programas Inducción y Reinducción**

**Subdirección de Talento Humano.**

**GRUPO PROSPECTIVA**

**Vigencia 2022**

**Programa de Inducción:** proceso de formación y capacitación dirigidos a facilitar y a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, a desarrollar en éste habilidades gerenciales y de servicio público y suministrarle información necesaria para el mejor conocimiento de la función pública y de la entidad, estimulando el aprendizaje y el desarrollo individual y organizacional, en un contexto metodológico flexible, integral, práctico y participativo”. De acuerdo al Decreto 1567 de 1998.

**Programas de Reinducción*:*** dirigido a reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en cualquiera de los asuntos a los cuales se refieren sus objetivos, que más adelante se señalan. Los programas de reinducción se impartirán a todos los empleados por lo menos cada dos años, o antes, en el momento en que se produzcan dichos cambios, e incluirán obligatoriamente un proceso de actualizaciones acerca de las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades y de las que regulan la moral administrativa.

Para dar cumplimiento al Decreto Ibídem, la Subdirección de Talento Humano y la Dirección Escuela de Formación proponen el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación para el desarrollo de los seminarios taller de inducción y reinducción para el personal administrativo del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario.

* **Programa Reinducción:**

Acta 039- 18 de mayo del 2022

Inscritos y Participantes 37 Funcionarios

Aprobó Seminario 31 Funcionarios

No cumplió con porcentaje establecido 06 funcionarios

Acta 072- 13 de julio del 2022

Inscritos y Participantes 72 Funcionarios

Aprobó Seminario 26 Funcionarios

No cumplió con porcentaje establecido 45 funcionarios

Acta 135- 05 de diciembre del 2022

Inscritos y Participantes 47 Funcionarios

Aprobó Seminario 40 Funcionarios

No cumplió con porcentaje establecido 07 funcionarios

* **Programa Inducción:**
* Acta 0145 -06 de diciembre del 2022

Inscritos y Participantes 42 Funcionarios

Aprobaron el Seminario 40

No cumplió con porcentaje establecido 02 funcionarios

Evaluación Programa de Reinducción:

Se realizó programa de reinducción durante tres trimestres en la vigencia 2022 con una participación de 156 funcionarios de los cuales aprobaron 97 funcionarios equivalente al 62.17%, y No cumplieron con los porcentajes establecidos de 7.0 - 58 funcionarios, lo que nos permite conceptuar que se deberá realizar una mayor socialización y seguimiento a los seminarios adelantados para obtener mejores resultados y mayor participación.

1. **FIRMA:**

**RICARDO BAYONA TALERO**

Profesional Especializado 2044-15 (E)

*Contenido del Anexo:*