



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2021

INPEC
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

INFORME ENCUENTROS PARTICIPATIVOS 2022



Rendición de Cuentas vigencia 2021

JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS
JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
Noviembre de 2022



MINISTERIO DE JUSTICIA Y
DEL DERECHO

CONTENIDO

- 01** ASPECTOS GENERALES
- 02** RESULTADOS CONSULTA PREVIA A LA CIUDADANÍA
- 03** DESARROLLO ENCUESTRAS PARTICIPATIVAS 2022
- 04** EVALUACIÓN ENCUESTRAS 2022



Durante la vigencia 2022, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, llevo a cabo el desarrollo de la estrategia de Rendición de Cuentas de la vigencia 2021, en la que se definieron acciones de diálogo, a través de encuentros participativos presenciales con transmisión en vivo a nivel nacional, la participación en dos ferias acércate y el desarrollo de una audiencia pública.

El presente informe, detalla la participación y desarrollo de cada uno de los encuentros participativos realizados en el 2022, previo a la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas:

- Primer encuentro denominado “**Equidad Para la Mujer**”
- Segundo encuentro denominado “**Transparencia y Paz**”
- Tercer encuentro denominado “**Integridad**”
- Cuarto encuentro denominado “**El Inpec en la consolidación de la paz a través de los derechos humanos**”
- Participación en dos **ferias acércate**.

Permitiendo así, que cada espacio de diálogo fuera la oportunidad de acercamiento directo e interacción con los diferentes actores, a fin de fortalecer la interrelación, la escucha y responder frente a al gestión institucional 2021 de conformidad a los temas de interés.

01

ASPECTOS GENERALES



**COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO.
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN.
ACTA N° 001**

Fecha:	12 de enero de 2022
Hora:	3:00 p.m.
Lugar:	Sala de juntas 7 piso
Tema:	APROBACIÓN PLANES INSTITUCIONALES DECRETO 612 DE 2018 PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES 2022, PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO 2022, PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y EL PLAN ANUAL DE VACANTES 2022, PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS INSTITUCIONAL 2022, PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022, CÓDIGO DE INTEGRIDAD, CONFLICTO DE INTERESES, PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2022, PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2022, PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022, MISIÓN Y VISIÓN ESCUELA PENITENCIARIA Y PLAN DE COMUNICACIONES.
AGENDA:	
1.	Bienvenida y verificación quorum de integrantes
2.	Plan anual de adquisiciones 2022
3.	Plan anticorrupción y atención al ciudadano 2022
4.	Plan de previsión de recursos humanos
5.	El plan anual de vacantes 2022
6.	Plan de bienestar e incentivos institucional 2022, plan anual de seguridad y salud en el trabajo 2022
7.	Código de integridad
8.	Conflicto de intereses
9.	Plan de seguridad y privacidad de la información 2022
10.	Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información 2022
11.	Plan institucional de capacitación 2022
12.	Misión y visión escuela penitenciaria
13.	Política de comunicaciones.

En Comité Institucional de Gestión y Desempeño mediante Acta N° 001 del 12 de Enero de 2022, se aprobó el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano que contiene la **estrategia de Rendición de Cuentas en su componente tres**. Adicional, se generó acciones de articulación con el quipo líder para el desarrollo de la estrategia, por medio de un equipo técnico, con el liderazgo del sr Director General para el logro de los objetivos.

Los temas tratados en cada encuentro participativo fueron definidos por la ciudadanía, servidores penitenciarios, PPL y demás grupos de valor y de interés por medio de una encuesta online y física, que fue publicada en la página web institucional, divulgada por los canales internos del instituto, al interior de los establecimientos de reclusión y redes sociales. Pueden consultar los resultados dando [clic acá](#)

OBJETIVOS ESTRATEGIA 2022

Implementar espacios de rendición de cuentas y de participación incidente de la ciudadanía, población privada de la libertad y sus familias, entes de control y demás partes interesadas sobre la gestión institucional 2021 del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC , en un lenguaje claro y comprensible.

1

Diseñar, construir y aplicar una estrategia de rendición de cuentas, que involucre el desarrollo de actividades que facilite el ejercicio del control social a la gestión institucional y que fomente la participación ciudadana.

2

Promover una visión integral, transversal y permanente del proceso de rendición de cuentas, que permita su apropiación por parte de la ciudadanía, servidores penitenciarios y demás grupos de valor y su desarrollo con enfoque de derechos.

3

Responder a las sugerencias, recomendaciones, críticas y aportes a la gestión, así como el seguimiento a los compromisos que surjan del desarrollo de la estrategia de rendición de cuentas

02

RESULTADOS CONSULTA PREVIA A LA CIUDADANÍA



ENCUESTA TEMAS DE INTERÉS 2022

Durante el mes de Abril de 2022, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario puso a disposición de los ciudadanos, funcionarios, población privada de la libertad y sus familias, así como los diferentes grupos de valor y de interés, de la consulta para la selección de TEMAS DE INTERÉS que se consideran de mayor interés no solo para los espacios de diálogo previos, sino para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2021.

Con el fin de promover la participación ciudadana en este proceso de consulta, esta fue difundida de manera interna (Direcciones Regionales, establecimientos de reclusión y sede Central) y externa, a través del menú participa, boletines, en slider de la página web institucional y redes sociales.

Como resultado del ejercicio, participaron **1513** personas de la consulta. A continuación, se presentan los temas priorizados, de conformidad con los resultados:

1

Página web institucional (slider y menú participa).

2

Redes Sociales.

3

Canales internos (Correo electrónico, Notinpec y boletín).

4

Encuesta en físico para participación de la población privada de la libertad.

PARTICIPANTES



808 / 53,4%

Persona Privada de la Libertad



86 / 5,7%

Ciudadanía/comunidad



30 / 2%

Academia / Practicante



30 / 2%

Contratista



7 / 0,5%

Víctimas/desplazados



4 / 0,3%

Desmovilizados/reintegrados



1 / 0,1%

Alcaldía



1 / 0,1%

Extranjero



1 / 0,1%

Docente



443 / 29,3%

Servidor público del INPEC



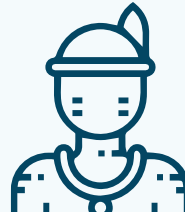
63 / 4,2%

Familiar de PPL



13 / 0,9%

Servidor público de otra entidad pública colombiana



9 / 0,6%

Grupos étnicos



10 / 0,7%

Organismos de control y vigilancia



4 / 0,3%

Gremios (comercio, industria, etc.)



1 / 0,1%

Independiente



1 / 0,1%

LGBTI



1 / 0,1%

Abogado

TEMAS DE INTERÉS ENCUENTROS PARTICIPATIVOS



TEMAS DE INTERÉS AUDIENCIA PÚBLICA

1



ATENCIÓN Y TRATAMIENTO
PENITENCIARIO



2



DERECHOS HUMANOS



3



SEGURIDAD PENITENCIARIA



4



GESTIÓN DE TECNOLOGÍA E
INFORMACIÓN



5



TALENTO HUMANO



TEMAS DE INTERÉS AUDIENCIA PÚBLICA

6



GESTIÓN LEGAL Y DIRECTRICES JURÍDICAS



6.1 %

7



PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL



5.6 %

8



ATENCIÓN AL CIUDADANO



4,2 %

9



GESTIÓN FINANCIERA



3.9 %

10



COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA



2.1 %



TEMAS DE INTERÉS AUDIENCIA PÚBLICA



¿Qué incentivos le gustaría obtener por su participación?



43.8 %

Certificados o diplomas de participación



20.5 %

Convocatoria a futuros eventos



18.4 %

Socialización de temas



6.7 %

Memorias del evento por correo electrónico



5 %

Reconocimiento en página web



4,8 %

Ninguno



0,9 %

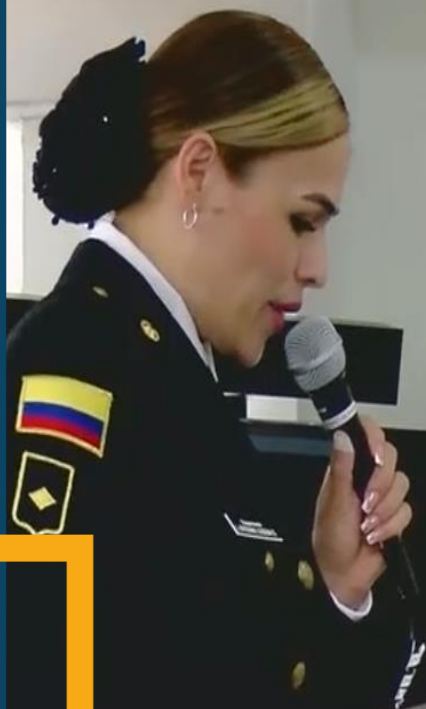
Otros

Compensatorios - Redención de pena -
Valoración de juez - Vacaciones Oportunidades
laborales. Información

Con el fin de ampliar en contexto los resultados totales de la encuesta, se encuentra disponible dando [clic acá](#)

03

DESARROLLO
ENCUENTROS
PARTICIPATIVOS 2022



MINISTERIO DE JUSTICIA Y
DEL DERECHO

DESARROLLO ENCUENTROS PARTICIPATIVOS 2022

Como parte de la estrategia 2022 de rendición de cuentas de la vigencia 2021, se establecieron el desarrollo de encuentros participativos temáticos, así como la participación en dos ferias acércate que hicieran parte del proceso de rendir cuentas, estos espacios fueron ejecutados en los meses de abril, julio, agosto y septiembre, tal y como se refleja a continuación:

- "Feria Acércate" La Jagua de Ibirico 01 y 02 de Abril de 2022
- "Feria Acércate" Riosucio- Caldas 01 y 02 de Julio de 2022
- Primer encuentro denominado **"Equidad Para la Mujer"** 23/08/2022
- Segundo encuentro denominado **"Transparencia y Paz"** 01/09/2022
- Tercer encuentro denominado **"Integridad"** 07/09/2022
- Cuarto encuentro denominado **"El Inpec en la consolidación de la paz a través de los derechos humanos"** 09/09/2022
- Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 05/10/2022

Estos espacios permitieron un diálogo de doble vía con la ciudadanía, servidores penitenciarios y demás grupos de valor y de interés, que de manera diligente, participativa contribuyen en la construcción de un proceso más asertivo que beneficia a la Población Privada de la Libertad a cargo del INPEC.



CPMSMBUC - Cárcel y Penitenciaria de Media Seguridad para Mujeres de Bucaramanga

ENCUENTROS PARTICIPATIVOS

RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

01 ● DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTE
ENCUENTRO DE "EQUIDAD PARA LA MUJER"
Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad para Mujeres de Bucaramanga 23 de Agosto de 2022

02 ● DIRECCIÓN REGIONAL NOROESTE
ENCUENTRO DE "TRANSPARENCIA Y PAZ"
CPMSBEL Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad de Bello 01 de Septiembre de 2022

03 ● DIRECCIÓN REGIONAL OCCIDENTAL
ENCUENTRO "INTEGRIDAD"
CPAMSPY - Cárcel y Penitenciaría con Alta y Media Seguridad de Popayán 07 de Septiembre de 2022

04 ● AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 05 octubre de 2022

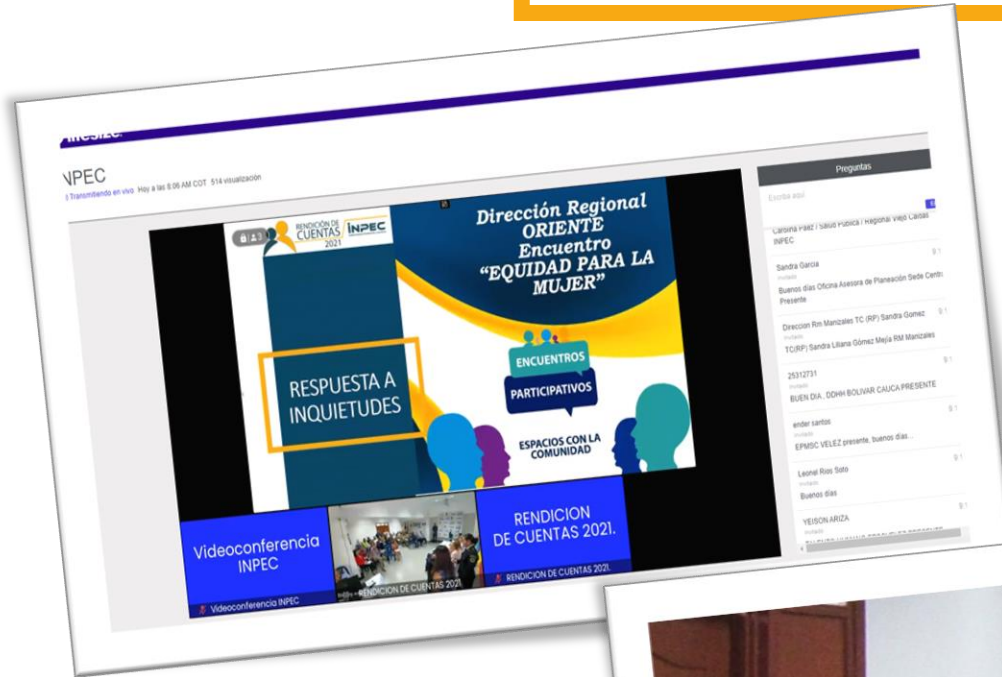
05 ● FERIAS ACÉRCATE "En equipo por lo Público"
1. La Jagua de Ibirico-Cesar (ejecutado 1 y 2 de Abril de 2022), 58 participantes. Apoyo Regional Norte.
2. Riosucio- Caldas (ejecutado 01 y 02 de Julio de 2022) Apoyo de la Regional Viejo Caldas

06 ● ENCUENTRO EN DDHH Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ 09 de Septiembre de 2022





PRIMER ENCUENTRO PRESENCIAL - VIRTUAL “EQUIDAD PARA LA MUJER”



DESARROLLO PRIMER ENCUENTRO PRESENCIAL - VIRTUAL

El primer encuentro denominado “Equidad para la Mujer”, se llevó a cabo el 23 de agosto de 2022, desde la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad para Mujeres de Bucaramanga, siendo este espacio liderado por la Dirección Regional Oriente, con acompañamiento desde la Dirección General y la Oficina Asesora de Planeación, donde se obtuvo un registro de conexión al encuentro a nivel nacional de más de **514** personas por la plataforma LIFESIZE, la asistencia presencial de **54** personas y **538** personas privadas de la libertad.

En esta primera jornada, se desarrollaron temas relacionados con Derechos Humanos, Talento Humano, Atención al Ciudadano, Atención y Tratamiento

A continuación, se relacionan los participantes del ejercicio:



PARTICIPANTES PRIMER ENCUENTRO “EQUIDAD PARA LA MUJER”

01

514

Personas en registro de conexión directa a nivel nacional por la plataforma LIFE SIZE



INPEC

Transmitiendo en vivo Hoy a las 8:06 AM COT 514 visualización

02

538

Personas Privadas de la libertad en los ERON.



Asistencia presencial en la
Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad para Mujeres
de Bucaramanga:

03

29 Funcionarios

4 Representantes de las iglesias

2 Academia / Practicantes

1 Ciudadanía

3 Entidad Pública (Alcaldía – ICBF)

3 Familiares de PPL

12 Personas privadas de la libertad



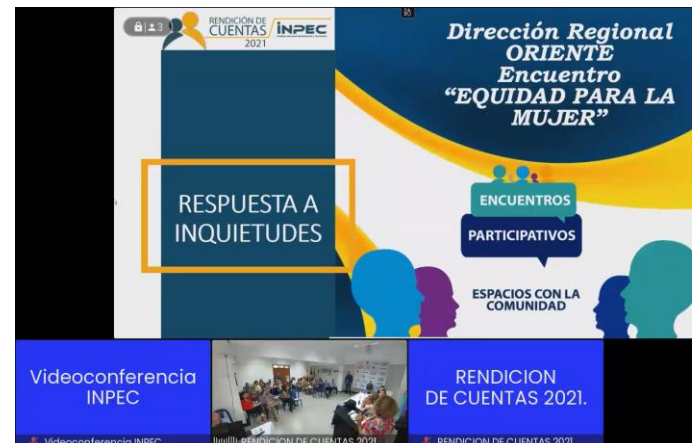
1106 Participantes,
aproximadamente en el
desarrollo del primer
encuentro participativo
“**EQUIDAD PARA LA MUJER**”.

RESPUESTAS A INQUIETUDES ENCUESTRO “EQUIDAD PARA LA MUJER”

Cinco (5) Preguntas

Una (1) sugerencia

Fueron atendidas y dado respuestas durante el desarrollo del encuentro por parte de los funcionarios INPEC desde la ciudad de Bucaramanga.



PREGUNTAS RESPONDIDAS DURANTE EL ENCUENTRO “Equidad para la mujer”

Privado de la libertad: ¿Cómo fomentar la igualdad de género en la intervención social?

Ciudadano: ¿Cómo apoyar a la mujer en el desarrollo de proyectos productivos?

Funcionaria: ¿Nos comenten sobre la Salud mental penitenciaria?

Funcionaria: ¿Cómo se promueve en los Funcionarios (AS) del CCV del INPEC el trabajo en equipo y respeto con las Mujeres que lideran o son responsables de las diferentes áreas de los ERON.?

Ciudadana: ¿Cómo directora de la reclusión de mujeres de Bucaramanga ha desarrollado su gestión en torno al trabajo con la población privadas de la libertad?

Una sugerencia ciudadana: donde reitera la importancia de la protección de las familias, sugiriendo que se reactive el servicio pos penitenciario para la población privada en este sentido de la superación emocional y social para que no vuelvan a cometer los errores con antelación

ALGUNOS REGISTROS FOTOGRÁFICOS encuentro “EQUIDAD PARA LA MUJER”

EPMSC MALAGA



EPMSC SANGIL



EPMSC SOCORRO



CPMSMEUC - Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad para Mujeres de Bucaramanga

CPMSSVC SAN VICENTE DE CHUQUI



EPMSC VÉLEZ



RM POPAYÁN



COIBA



CPAMS ERE LA DORADA



EPMSC LÍBANO

COMPLEJO CÚCUTA



EPMSC ARMENIA



EPMSC HONDA



RM ARMENIA

EPMSC - ERE PEREIRA



2

“TRANSPARENCIA
Y PAZ”

DESARROLLO SEGUNDO ENCUENTRO PRESENCIAL - VIRTUAL

El segundo encuentro denominado “Transparencia y Paz”, se llevó a cabo el 01 de septiembre de 2022, desde la CPMSBEL Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad de Bello, siendo este espacio liderado por la Dirección Regional Noroeste, con acompañamiento desde la Dirección General y la Oficina Asesora de Planeación, donde se obtuvo un registro de conexión al encuentro a nivel nacional de más de **390** personas por la plataforma LIFESIZE, la asistencia presencial de **45** personas y **245** personas privadas de la libertad.

En esta segunda jornada, se desarrollaron temas relacionados con Plan de Acción, Plan Anticorrupción, acciones de mejoramiento, ejecución presupuestal, atención al ciudadano y acciones en materia de paz.

A continuación, se relacionan los participantes del encuentro:

“TRANSPARENCIA Y PAZ”

**ENCUENTROS
PARTICIPATIVOS**
DIRECCIÓN REGIONAL NOROESTE

**SEGUNDO
ENCUENTRO**
01 DE SEPTIEMBRE DEL 2022

Temas:

- Plan de Acción y PAAC
- Acciones de mejoramiento de la entidad
- Ejecución Presupuestal
- Atención al ciudadano
- Acciones en materia de Paz



“TRANSPARENCIA Y PAZ”

PARTICIPANTES SEGUNDO ENCUENTRO “TRANSPARENCIA Y PAZ”

01

390

Personas en registro de conexión directa a nivel nacional por la plataforma LIFE SIZE

02

245

Personas Privadas de la libertad

03

18 Funcionarios

2 Confraternidad Carcelaria

3 Ciudadanía

2 Corporaciones

1 Fundaciones

3 Funcionarios públicos:
(Alcaldía, ejercito)

8 Familiares de PPL

7 Personas privadas de la libertad

1 Red Social

Asistencia presencial en la
Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad de Bello:

680 Participantes,
aproximadamente en el
desarrollo del segundo
encuentro participativo
“**TRANSPARENCIA Y PAZ**”.

 **lifesize.**

INPEC

Transmitiendo en vivo Hoy a las 8:45 AM COT 390 visualización



**MINISTERIO DE JUSTICIA Y
DEL DERECHO**

RESPUESTAS A INQUIETUDES ENCUESTRO “TRANSPARENCIA Y PAZ”

Tres (3) Preguntas

Fueron atendidas y dado respuestas durante el desarrollo del encuentro por parte de los funcionarios INPEC desde el municipio de Bello – Antioquia.



PREGUNTAS RESPONDIDAS DURANTE EL ENCUESTRO “Transparencia y Paz”

Ciudadano: ¿Cómo nos ayudan los derechos humanos a contribuir con la paz?

Ciudadana: ¿Cuáles son las principales acciones que ha desarrollado la regional noroeste en la lucha contra la corrupción?

familiar de PPL: La mala alimentación y falta de procesos productivos en cárcel el pesebre (Puerto Triunfo)



ALGUNOS REGISTROS FOTOGRÁFICOS encuentro “TRANSPARENCIA Y PAZ”



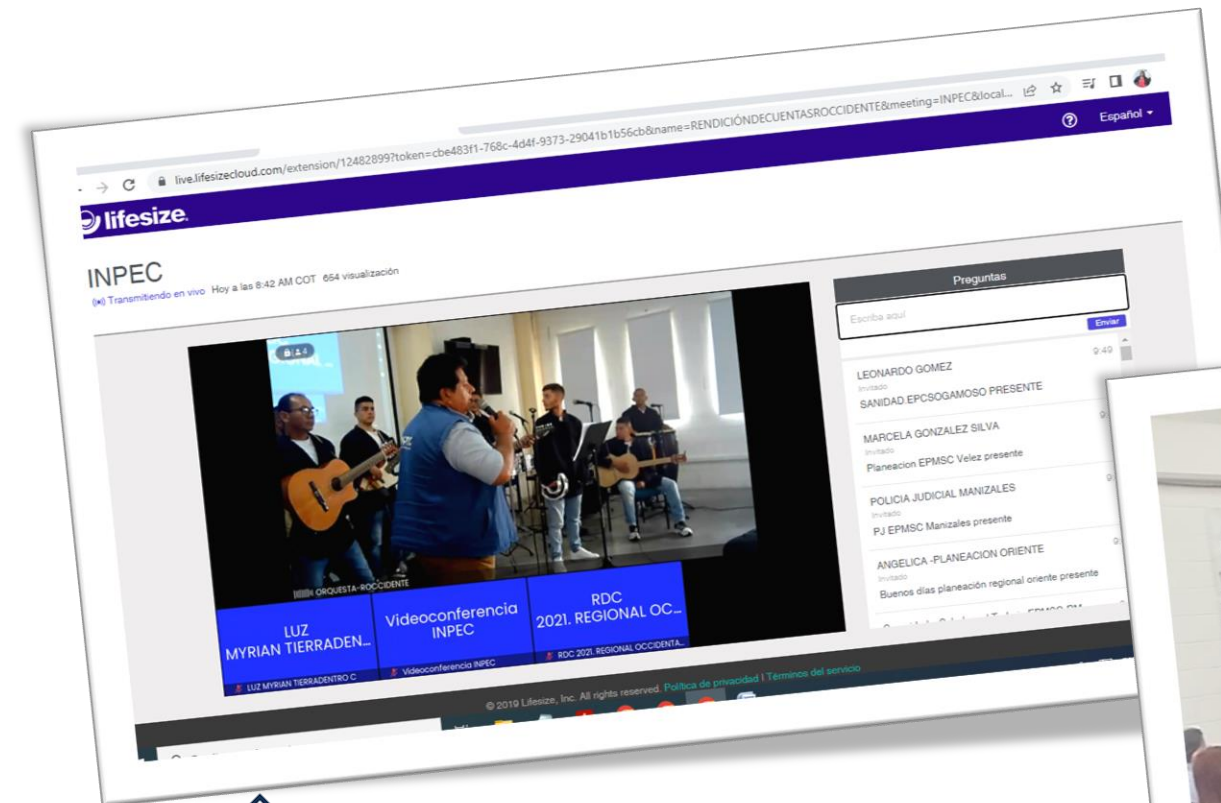
3

POPAYÁN



TERCER ENCUENTRO PRESENCIAL - VIRTUAL “INTEGRIDAD”

3



DESARROLLO TERCER ENCUENTRO PRESENCIAL - VIRTUAL

El tercer encuentro denominado “Integridad”, se llevó a cabo el 07 de septiembre de 2022, desde la CPAMSPY - Cárcel y Penitenciaria con Alta y Media Seguridad de Popayán, siendo este espacio liderado por la Dirección Regional Occidental, con acompañamiento desde la Dirección General y la Oficina Asesora de Planeación, donde se obtuvo un registro de conexión al encuentro a nivel nacional de más de **654** personas por la plataforma LIFESIZE, la asistencia presencial de **107** personas y **145** personas privadas de la libertad.

En esta tercera jornada, se desarrollaron temas relacionados con seguridad penitenciaria, atención y tratamiento, talento humano, código de integridad y conflictos de interés y beneficios administrativos.

A continuación, se relacionan los participantes del encuentro:

“ENCUENTRO DE INTEGRIDAD”

**ENCUENTROS
PARTICIPATIVOS**
DIRECCIÓN REGIONAL OCCIDENTAL

**TERCER
ENCUENTRO**
07 DE SEPTIEMBRE DE 2022

Temas:

- Seguridad Penitenciaria
- Atención y tratamiento
- Talento Humano
- Código de integridad y conflictos de interés
- Beneficios Administrativos PPL



“ENCUENTRO DE INTEGRIDAD”

PARTICIPANTES TERCER ENCUENTRO “INTEGRIDAD”

01

654

Personas en registro de conexión directa a nivel nacional por la plataforma LIFE SIZE

02

145

Personas Privadas de la libertad

Asistencia presencial en la
Cárcel y Penitenciaria con Alta y Media Seguridad de
Popayán :

03

79 Funcionarios

2 Personería

3 Ciudadanía

1 Defensoría de Pueblo

11 Familiares de PPL

12 Personas privadas de la libertad

live.lifесizecloud.com/extension/12482899?token=cbe483f1-768c-4d4f-9373-29041b1b56cb&u

lifesize

INPEC

Transmitiendo en vivo Hoy a las 8:42 AM COT 654 visualización

906 Participantes,
aproximadamente en el
desarrollo del tercer
encuentro participativo
“**INTEGRIDAD**”.



RESPUESTAS A INQUIETUDES ENCUESTRO “INTEGRIDAD”

Dos (2) Preguntas

Dos (2) sugerencias

Fueron atendidas y dado respuestas durante el desarrollo del encuentro por parte de los funcionarios INPEC desde la ciudad de Popayán.



PREGUNTAS RESPONDIDAS DURANTE EL ENCUESTRO “Integridad”

Funcionario: ¿Qué acciones en materia de atención y tratamiento, han adelantado con los PPL que se encuentran en prisión domiciliaria?

Funcionaria: Es necesario hacer mucho énfasis en los valores de los funcionarios penitenciarios.

Privado de la libertad: ¿Porqué se presenta desabastecimiento en los expendios en algunos meses?

Funcionario: Este es un buen espacio, un buen inicio para lograr la concientización de los funcionarios y de la importancia de apoyar los procesos de la resocialización que quieren los privados de la libertad y que es aporte para ayudar a que nuestro país cambie, ya que el hambre y la falta de oportunidades y el estudio y la falta de capacitación es nuestro peor fracaso, ya que no hay que dar nada, solo educar, para no tener que castigar.



ALGUNOS REGISTROS FOTOGRÁFICOS encuentro “INTEGRIDAD”



ALGUNOS REGISTROS FOTOGRÁFICOS encuentro “INTEGRIDAD”



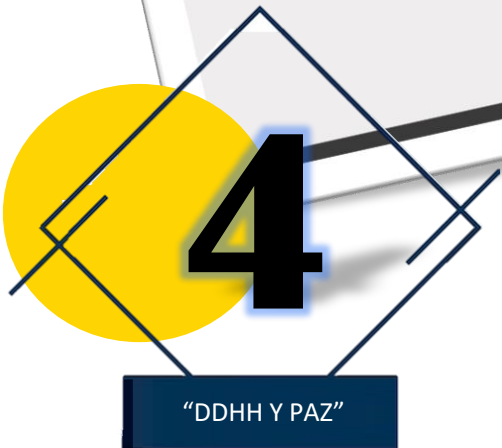
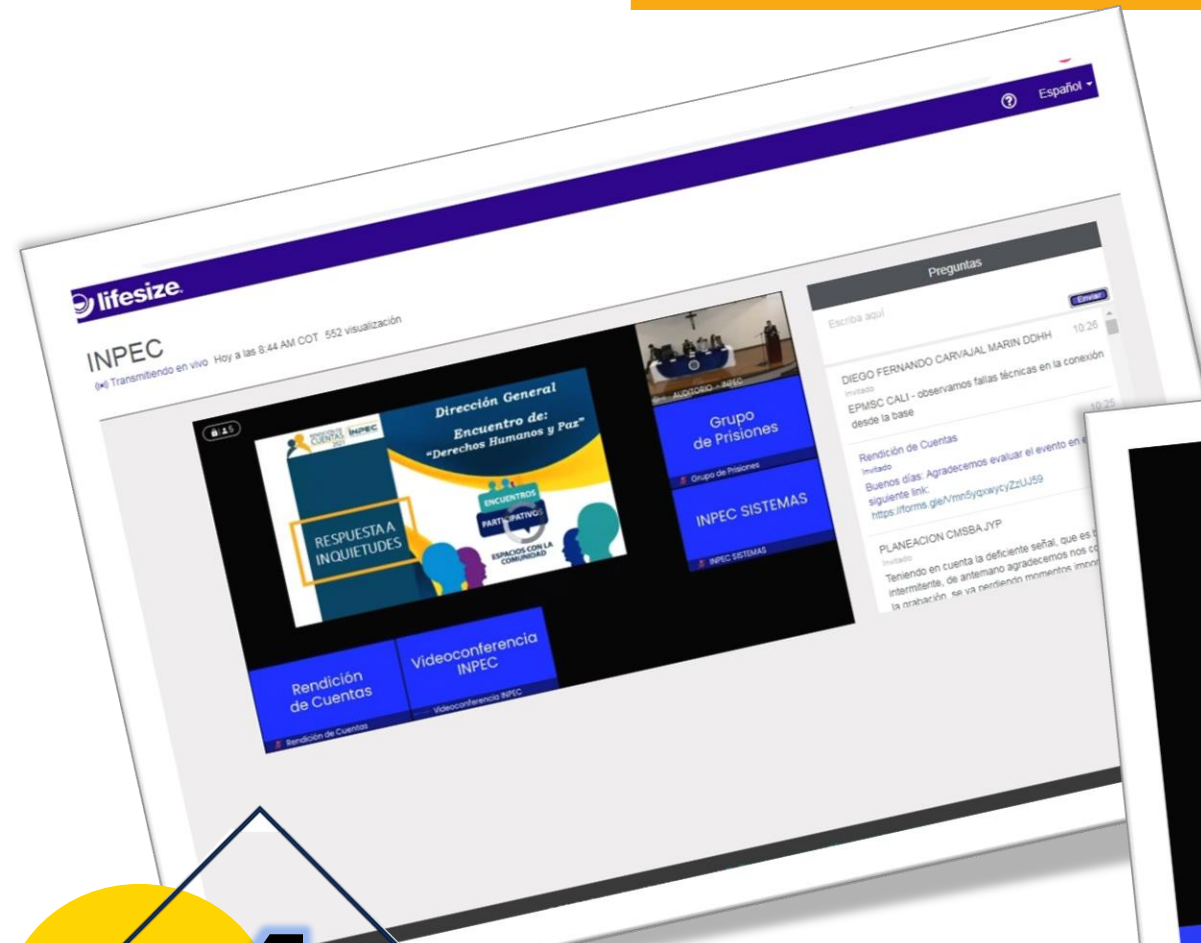
4

BOGOTÁ



CUARTO ENCUENTRO PRESENCIAL - VIRTUAL “DDHH Y PAZ”

4



DESARROLLO CUARTO ENCUENTRO PRESENCIAL - VIRTUAL

El cuarto encuentro denominado “El Inpec en la consolidación de la paz, a través de los derechos humanos”, se llevó a cabo el 09 de septiembre de 2022, desde la ciudad de Bogotá, siendo este espacio liderado por la Dirección General, el Grupo de Derechos Humanos y la Oficina Asesora de Planeación.

En esta oportunidad, se contó con panelistas de la Universidad de los Andes y el Centro Nacional de Memoria Histórica, quienes aportaron su conocimiento en materia de derechos humanos, conflicto armado, verdad, proceso de paz en Colombia y la importancia de la memoria para construir paz.

En este encuentro, se obtuvo un registro de conexión al encuentro a nivel nacional de más de **552** personas por la plataforma LIFESIZE, la asistencia presencial de **45** personas y **124** personas privadas de la libertad.

A continuación, se relacionan los participantes del encuentro:

ENCUENTROS PARTICIPATIVOS
DIRECCIÓN GENERAL

CUARTO ENCUENTRO
09 DE SEPTIEMBRE DE 2022

“El Inpec en la consolidación de la paz, a través de los derechos humanos”.

DERECHOS HUMANOS Y PAZ


INVITACIÓN ESPECIAL AL ENCUENTRO:
“El INPEC en la consolidación de la paz, a través de los derechos humanos”


INVITADOS ESPECIALES:

Universidad de los Andes
“Derechos Humanos, conflicto armado, verdad y proceso de Paz en Colombia”

Centro Nacional de Memoria Histórica
“La importancia de la memoria para construir paz”

FECHA: Viernes 09 de Septiembre de 2022
HORA: 09:00 am
Transmisión vía streaming

 **Universidad de los Andes**

 **INPEC**
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

 **Centro Nacional de Memoria Histórica**

PARTICIPANTES CUARTO ENCUENTRO “DDHH Y PAZ”

01

552

Personas en registro de conexión directa a nivel nacional por la plataforma LIFE SIZE

02

124

Personas Privadas de la libertad

03

45 Funcionarios
presencial auditorio
Juan Pablo II



 lifesize.

INPEC

Transmitiendo en vivo Hoy a las 8:44 AM COT 552 visualización

5

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2021 **INPEC**

Dirección General

721 Participantes, aproximadamente en el desarrollo del cuarto encuentro participativo

“El Inpec en la consolidación de la paz, a través de los derechos humanos”.

RESPUESTAS A INQUIETUDES ENCUESTRO “DDHH Y PAZ”

Cuatro (4) Preguntas

Fueron atendidas y dado respuestas durante el desarrollo del encuentro por parte de los funcionarios INPEC desde la ciudad de Popayán.



PREGUNTAS RESPONDIDAS DURANTE EL ENCUESTRO “DDHH Y PAZ”

Estudiante universitaria: ¿La Formación en Derechos humanos para el personal del INPEC se está aplicando en la PPL?

Funcionaria: ¿Qué aspectos se trabajaron durante la vigencia 2021 para fomentar la equidad de género en la población privada de la libertad?

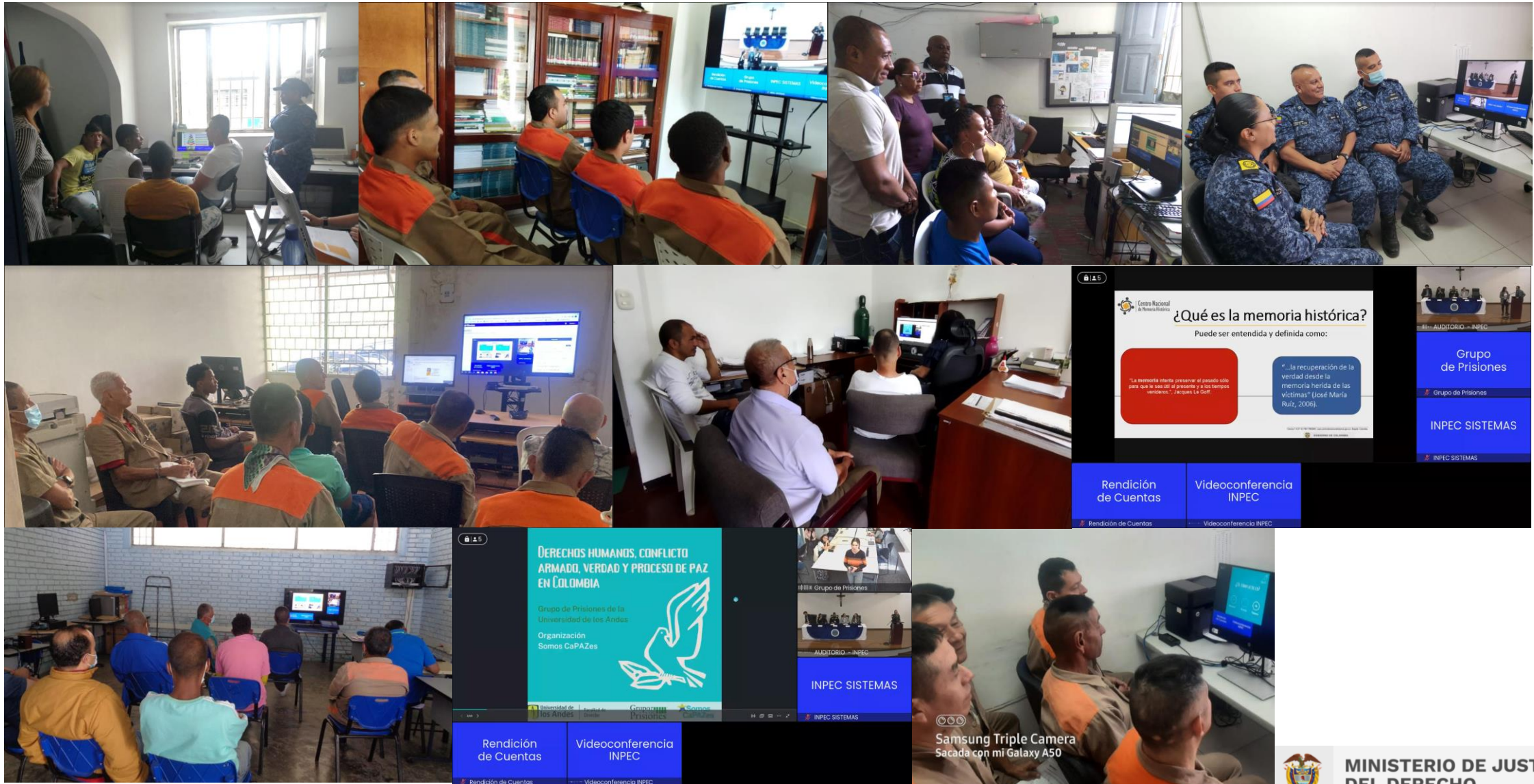
Privado de la libertad: ¿Cómo ha avanzado el Inpec en estrategias que generen transparencia y cuál es su aporte para la consecución de la paz?

Funcionario: ¿Cómo nos ayudan los derechos humanos a contribuir por la paz?

ALGUNOS REGISTROS FOTOGRÁFICOS encuentro “DDHH Y PAZ”



ALGUNOS REGISTROS FOTOGRÁFICOS encuentro “DDHH Y PAZ”



5

LA JAGUA DE IBIRICO - CESAR



Encuentro “Feria acércate: La jagua de Ibirico - Cesar”

5



5

“JAGUA DE IBIRICO”

DESARROLLO PRIMERA FERIA ACÉRCATE

La primera feria acércate, se llevó a cabo en el municipio de la Jagua de Ibirico en el departamento del Cesar el 01 y 02 de abril de 2022, el cual desde el establecimiento penitenciario de mediana seguridad de Valledupar, realizó presencia en la feria, y se tuvo la oportunidad de exponer a toda la comunidad, las artesanías, manualidades y demás productos elaborados por la población privada de la libertad.

Durante la feria de los dos días, se atendió a más de **60 ciudadanos**, ofreciéndoles la información solicitada referente a los temas de prisión domiciliaria, visitas en el SISIPEC WEB para ingreso al ERON, así como también los beneficios y el buen trato que se le presta a la población privada de la libertad.

A su vez, se dio la información respecto a la prestación del servicio militar en el Inpec, convocatorias de empleo, visitas virtuales, Canales PQRSD ,trámites y servicios, así como el programa delinquir no paga.



ALGUNOS REGISTROS FOTOGRÁFICOS “Feria acércate: La jagua de Ibirico - Cesar”



ALGUNOS REGISTROS FOTOGRÁFICOS

“Feria acércate: La jagua de Ibirico - Cesar”



1 al 2 de julio
Riosucio - Caldas
Subregión Alto de Occidente
Conoce los trámites y servicios que el INPEC tiene para

6

RIOSUCIO
CALDAS



Encuentro segunda “Feria acércate: Riosucio - Caldas”

6



Fuente_ DAFP



6

“RIOSUCIO”

DESARROLLO SEGUNDA FERIA ACÉRCATE

La segunda feria acércate, se llevó a cabo en el municipio de Riosucio – Caldas, el 01 y 02 de Julio de 2022, el cual el EPMSC Riosucio, en coordinación con el Grupo de Atención al Ciudadano del INPEC, lograron una interacción ciudadana de más de **164 personas** de la siguiente manera:

Para el día viernes 01 de julio, en la Institución Educativa Fundadores, se realiza la jornada de dialogo y aprendizaje, en el cual se abordaron los temas:

- Programa Delinquir no Paga – prevención al consumo SPA.
- Convocatorias – Servicio Militar.
- Visita virtual.
- Programa y canales de comunicación de atención al ciudadano INPEC.
- Línea anticorrupción.
- Comunidades Étnicas y LGTBI, protección y reconocimiento de sus derechos.
- Intervención musical andina (Resguardo Indígena San Lorenzo).

Todo esto fue dirigido a jóvenes convocados para que fueran partícipes del evento, en donde contamos con la asistencia de **“29” participantes**.



En horas de la tarde se efectúa la actividad en el Resguardo Indígena de Cañamomo y Lomapieta, en el centro de armonización "La Mandrágora", contando con la asistencia del Gobernador, el Consejo y de la guardia indígena de dicho resguardo. Allí se realiza de igual manera jornada de dialogo y aprendizaje con los mismos temas de la mañana, se hace entrega de material físico, encuestas, y además de un pendón con la **"Carta de Trato Digno al Ciudadano" traducida en su lengua nativa "EMBERA CHAMÍ"**. En este lugar se contó con la asistencia de **"38" indígenas**.

Además, también hicieron presencia funcionarios de MINAMBIENTE y MINDEPORTES en dicho resguardo.

Al siguiente día, sábado 02 de julio, ubicados en el stand asignado para la Institución en la plaza de la Candelaria de éste municipio, damos inicio siendo las 08:00 horas a las atenciones a la ciudadanía en general, atendiendo temas como:

- Visitas a las Personas Privadas de la Libertad (es resuelto inmediatamente).
- Ubicación de Personas Privadas de la Libertad (es resuelto inmediatamente).
- Servicio militar (se toma registro con nombres y números telefónicos para posteriormente ser contactados por parte de Comando de Vigilancia).
- Convocatorias curso de formación y complementación (se da entrega la información de manera inmediata).
- Trámites PQRS (se da entrega la información de manera inmediata).
- Programa Delinquir no Paga – prevención al consumo SPA (se da entrega la información de manera inmediata).
- Visita virtual (se da entrega la información de manera inmediata).

Se contó con la atención de **"97" ciudadanos atendidos**.



TOTAL PARTICIPACIONES ESPACIOS DE DIÁLOGO 2022

PRIMER ENCUENTRO
“Equidad para la
mujer”

1106
PARTICIPANTES

**SEGUNDO
ENCUENTRO**
“Transparencia y Paz”

680
PARTICIPANTES

TERCER ENCUENTRO
“Integridad”

906
PARTICIPANTES

CUARTO ENCUENTRO
“DDHH y Paz”

721
PARTICIPANTES

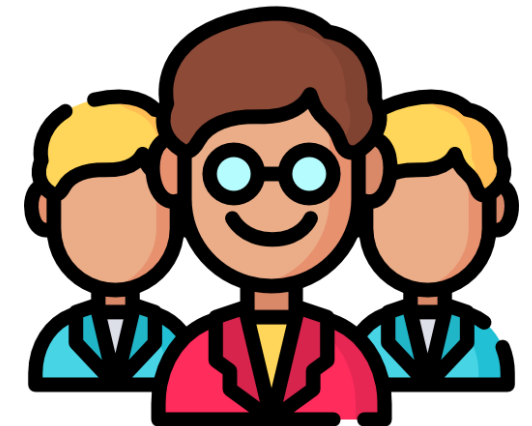
FERIA ACÉRCATE
“La jagua de Ibirico”
Cesar

60
PARTICIPANTES

FERIA ACÉRCATE
“Riosucio”
Caldas

164
PARTICIPANTES

TOTAL
3637
PARTICIPANTES



04

EVALUACIÓN ENCUENTROS 2022

PARTICIPANTES DE LA EVALUACIÓN DE LOS ENCUENTROS

De conformidad a los cuatro (4) encuentros presenciales y virtuales ejecutados (“Equidad para la mujer”, “Transparencia y Paz”, “Integridad” y “DDHH y PAZ”, participaron de la evaluación **626 personas**.

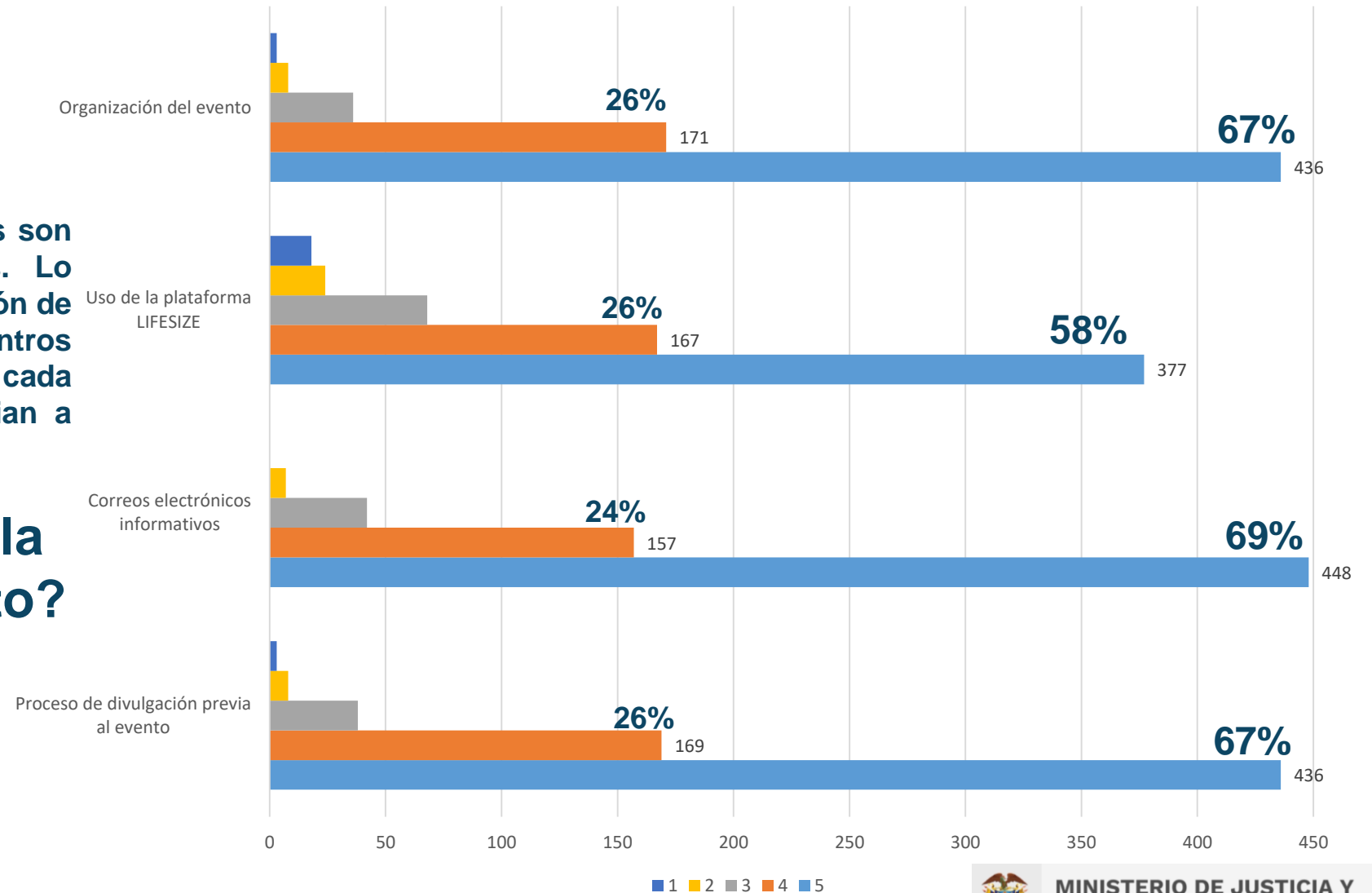
Participantes evaluación PRIMER encuentro “Equidad para la mujer”	Participantes evaluación SEGUNDO encuentro “Transparencia y Paz”	Participantes evaluación TERCER encuentro “Integridad”	Participantes evaluación CUARTO encuentro “DDHH y Paz”
173	147	203	103

A continuación, se presentan los resultados compilados de los cuatro (4) encuentros ejecutados y su totalidad de acuerdo a cada ítem evaluado:

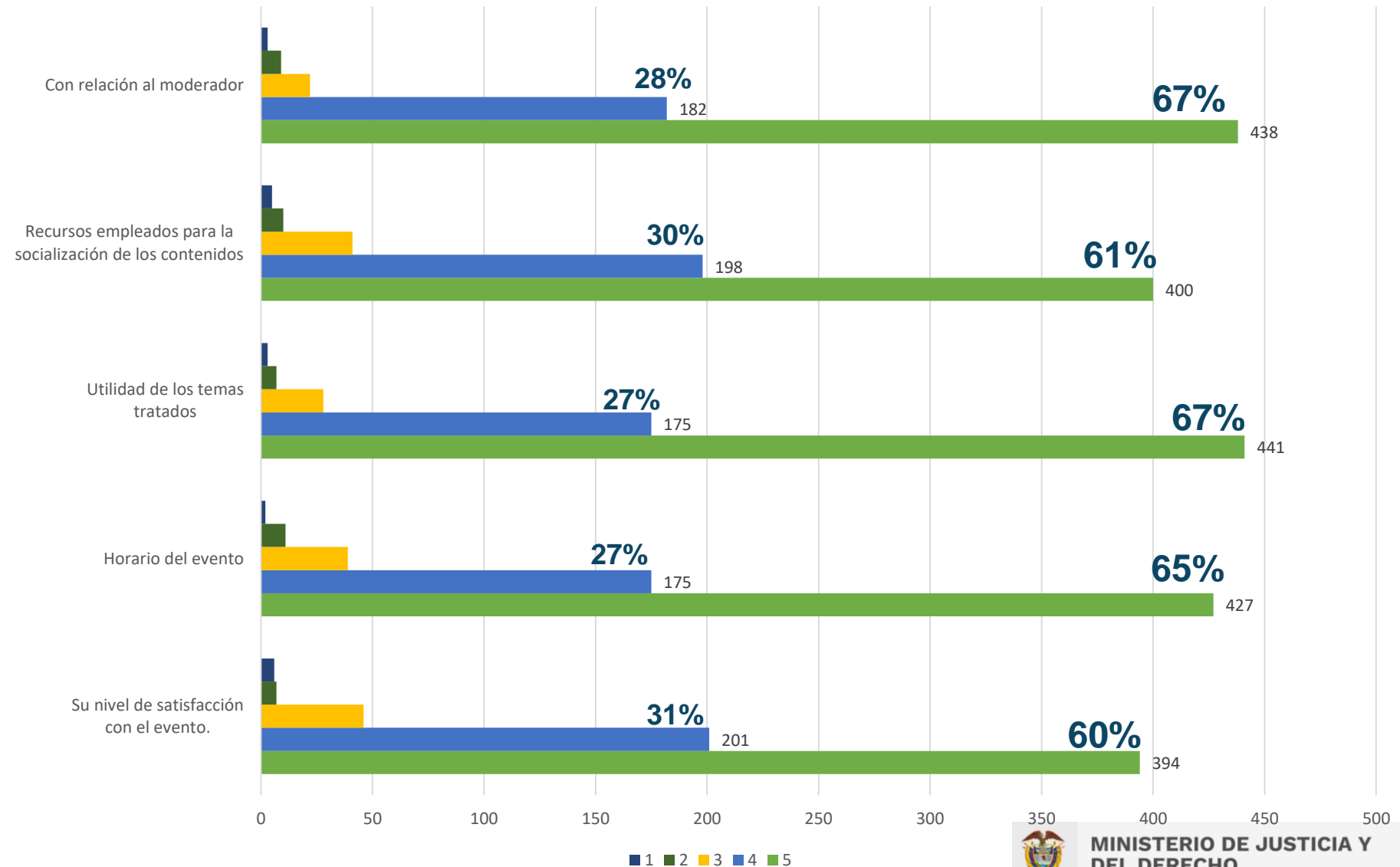


En términos generales, los resultados son favorables en los ítems evaluados. Lo anterior, de conformidad a la percepción de los participantes de los encuentros participativos, como se evidencia en cada una de las gráficas que se evidencian a continuación:

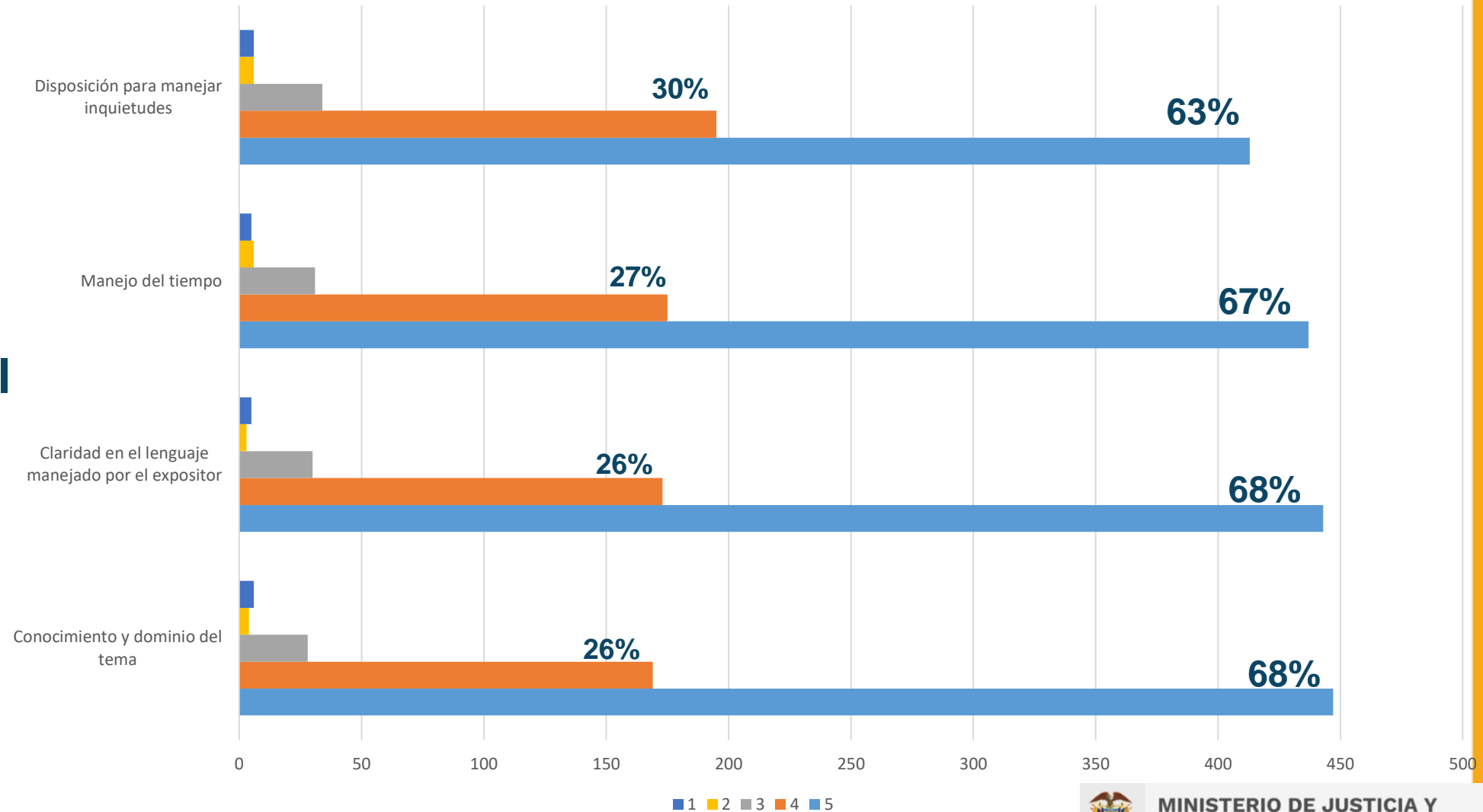
¿Cómo le ha parecido la organización del evento?



Con relación a la evaluación del evento:



¿Cómo le ha parecido la presentación del ponente o expositor?



Se dio el espacio para dejar los comentarios del encuentro, es así, que frente al interrogante: ¿Tiene alguna sugerencia y/o comentario sobre el evento o sobre los próximos ejercicios de rendición de cuentas?, indicaron:

Tener en cuenta la participación del CCV en las diferentes actividades
Ninguna
inconvenientes en la conexión
Excelente la realización, no hay sugerencias.
que se sigan repitiendo
N/A
Mantener la realización de estos eventos de manera virtual.
Muchas gracias
los eventos sean cortos y explícitos
revisar los videos antes para evitar inconvenientes como el módulo de derechos humanos
todo es claro y perfecto
dinamismo y concreción con el objeto de la gestión eficiente del tiempo
no, es bastante claro
Continuar con el mismo compromiso en la realización de futuros eventos
Felicitar a la regional oriente y sus funcionarios por la organización y excelente preparación de los contenidos y temas presentados en la actividad. gracias por el tiempo y el esfuerzo evidenciado. éxitos
Los PPLS hombres y mujeres participantes manifiestan continuar con estos eventos que enriquecen su conocimiento y a su vez se informan de los temas centrales del Inpec
No
la conexión fue muy deficiente durante la conferencia, algunos a partes no se lograron todos los temas

Muy buena organización. felicitaciones
Las quejas por acoso laboral que no se han tenido en cuenta en la CPMS BUCARAMANGA
Muy bien organizado el evento
el servicio de internet es muy regular, porque con frecuencia se cae la señal
Felicitaciones a la Regional Oriente por la coordinación para hacer efectiva la participación de los funcionarios.
Como practicante y auxiliar de archivo, debo decir que es muy bueno estos tipos de temas tratados pues sirven para despejar y aclarar dudas en diferentes dichos temas, así conocer un poco más de ellos y fortalecer nuestros conocimientos frente a los temas expuestos, Muchas Gracias
La transmisión del evento es deficiente.
excelente evento
Dar participación a los privados de la libertad al momento de la rendición
La transmisión del evento no fue de buena calidad, se presentó fallas técnicas, que impidieron la visualización y escucha de la totalidad del evento.
Felicitarnos por los eventos a desarrollar que son de interés
La conexión y audio no fue la mejor y considero que el evento duró mucho tiempo
Me parece muy buena la realización de estos eventos, que se vuelvan a realizar
La conexión de internet fue deficiente
Todo bien
Las presentaciones durante los encuentros participativos deben ser más ejecutivas.
En las horas de la tarde a partir de las 2pm, esto para en la mañana gestionar con carácter urgente todas las actividades generales de la oficina, organizando prioridades y hacer gestión del día en la oficina aprovechando la jornada laboral de la mañana
Hay muchos derechos, pero es poco el presupuesto invertido por el INPEC para cumplir como por ejemplo para los Programas de Educación Formal de los ppl, en el 2020 el valor asignado fue disminuido para el 2021 y continuo igual 2022.
La Bonificación Nación de los ppl en el I semestre de 2022 \$1.600 pesos día y para el II semestre de 2022 \$1015 pesos día.
verificar la conexión, puesto que era fluctuante el sonido y la transmisión

COMENTARIOS ENCUENTRO “EQUIDAD PARA LA MUJER”

Se dio el espacio para dejar los comentarios del encuentro, es así, que frente al interrogante: ¿Tiene alguna sugerencia y/o comentario sobre el evento o sobre los próximos ejercicios de rendición de cuentas?, indicaron:

No
Ninguna
no tengo
Sin novedad
Se mejore la conexión no se escucha mucha interferencia
Internet muy intermitente, lo cual no contribuye a una plena concentración de los temas tratados
Mejorar la señal, muy entrecortado
Muchas gracias
Seguir convocando a las cárceles en estas participaciones
No aplica
Mejora la conectividad, ya que se cae la señal constantemente
Mayor participación de las personas privadas de la libertad, desde su experiencia
Sean más cortos
Muy bien organizado y claro
Mejorar la conexión de intranet, pues a veces la transmisión estuvo intermitente.
Mejorar la conexión a internet ya que se presentaron algunas fallas que retrasan e interrumpen el desarrollo del evento
Sin comentarios
Felicitaciones
Bien por la organización del evento
Mejorar las condiciones del sonido
Responder la totalidad de las preguntas

Responder de manera adecuada y de fon las preguntas realizadas.
Dar respuesta de fondo a las preguntas formuladas.
Excelente aporte de información sobre las actividades y desarrollos que lleva a cabo los establecimientos en la Regional Noroeste
Me permito dar sugerencia que el Horario sea en la Tarde
Realizar a través de Google Meet los próximos eventos similares
Aunque el horario es un tema complejo considero que por atención a los usuarios directos y evitar pausar las funciones se debería programar en horario de la tarde después de las 16:00 horas
Todo estuvo acorde a los temas y tiempo moderado
Todo fue acorde al tema a tratar
Todo estuvo bien y el tiempo muy apropiado para este tipo de eventos.

COMENTARIOS ENCUENTRO “TRANSPARENCIA Y PAZ”

Se dio el espacio para dejar los comentarios del encuentro, es así, que frente al interrogante: ¿Tiene alguna sugerencia y/o comentario sobre el evento o sobre los próximos ejercicios de rendición de cuentas?, indicaron:

Mejorar la calidad del internet para la transmisión
Seguimiento a las peticiones
Agradecer a la regional La invitación
Nada por implementar
Bienestar laboral
Mejorar estos encuentros incorporando más a las personas externas, familia de ppl, entes de control, ONG, para que se involucren y tengan información más clara de la labor que se realiza en la Regional.
Prestar mayor servicio de capacitación
INPEC debería manejar la parte económica y no depender de otra entidad como la USPEC
Debe capacitar a sus funcionarios en las diferentes funciones a desarrollar considerando que hay algunos que son nuevos y no reciben capacitación alguna.
Sin sugerencias
Mayor divulgación del evento
Salarios
Diseño de plan anticorrupción
Todo me pareció muy organizado
N/A
Ninguna
Debe mejorar el seguimiento, exigencias y responsabilidades respecto al tratamiento penitenciario del personal uniformado.
El tiempo de la divulgación debe ser con anterioridad.

Tener en cuenta las falencias de los establecimientos para que la Dirección general pueda reforzar y cumplir con las misionalidades
Actitud integridad
Mejorar la conectividad
Mas celeridad, en cuanto a procesos disciplinarios
El mapa de Procesos.
Seguir propendiendo por las capacitaciones de los Derechos Humanos tanto para la PPL y los funcionarios con el fin de mantener el orden y la disciplina en los establecimientos de reclusión.
Aumentar el personal de administrativos
Más proyectos productivos para los ppl
Reestructuración
Ser más drásticos en los actos de corrupción
No aplica
Ha sido excelente. Se debe continuar avanzando y fortaleciendo los diferentes procesos
Continuar con estos espacios de interacción por regionales para tratar temas de interés
Todo está bien
Debe implementar la sistematización en línea de citas médicas y asignarse la función de EMI con médicos contratados por el INPEC. Ajustar el procedimiento de citas médicas a régimen contributivo que se ve interrumpido por el copago. Ajustar modelo de atención en salud para gestión en salud PPL por ARL.
Crear espacios y convenios para la educación superior de los ppl
Debe mejorar en la motivación a los funcionarios, como pilar del MIPG, para empezar, sugiero la efectiva realización de actividades de bienestar y la asignación de presupuesto para dichas actividades con destino a los funcionarios, ya que, aunque está establecido en el plan de bienestar las jornadas recreativas realmente no se realizan en los ERON, no se realizan pausas activas ni se determinan espacios de bienestar. El INPEC se ha vuelto en una institución de planes y programas de bienestar que no dejan de estar solo en el papel, se necesitan funcionarios de talento humano y directores más empáticos y enfocados a crear ambientes sanos para los servidores públicos.

Dar continuidad a la gestión integral y eficiente fortalecer la confianza ciudadana y la legitimidad del Instituto Nacional Penitenciario
Debe continuar con las socializaciones y programas de capacitaciones a los funcionarios sobre los procesos y actualizaciones.
La metodología está muy bien organizada, en el momento pienso que no hay nada por mejorar
Incorporar personal administrativo, capacitaciones en la modernización digital del servicio público como inteligencia artificial, blockchain, linux, ciberseguridad, Internet de las cosas.
Nombrar más personal administrativo
Debe implementar, y mejorar, los planes de bienestar laboral en pro de los funcionarios administrativos y cuerpo de custodia y vigilancia, porque no todas las cajas de compensación familiar, aportan para el desarrollo de las actividades, especialmente en el norte del Cauca necesitamos, más apoyo el cuestión monetario para poder llevar acabo las diferentes actividades de bienestar laboral, que claramente aportan al buen funcionamiento de las diferentes dependencias de los establecimientos penitenciarios.
Pensar también en el personal que labora en la institución y fortalecer la planta de personal para que no se presente sobrecarga laboral

COMENTARIOS ENCUENTRO “INTEGRIDAD”

Se dio el espacio para dejar los comentarios del encuentro, es así, que frente al interrogante: ¿Tiene alguna sugerencia y/o comentario sobre el evento o sobre los próximos ejercicios de rendición de cuentas?, indicaron:

Mejorar las condiciones de acondicionamiento del PL
Capacitaciones presenciales a los establecimientos pequeños
Mantener control sobre el personal
Que se cuente con un canal de participación, sensibilización e información de capacitación en base a los módulos de los diferentes programas que presta el Inpec.
Implementar más estas capacitaciones
Espacios con más video de las actividades realizadas para sensibilizar y utilizar de herramientas para conocimiento de la sociedad
La interactividad en las capacitaciones.
Hacer más práctico y fluido la relación que se tiene con la ciudadanía, para fomentar la participación ciudadana
Nuevas estrategias contra la corrupción
Los espacios para el tratamiento y la reinserción y resocialización de los ppl en Colombia
Las capacitaciones a los funcionarios
Comunicaciones- sistemas
Que las PPL puedan tener un espacio de participación mayor para poder expresar sus inquietudes.
Estrategia para el mejoramiento e implementan de los servidores y personas privadas de la libertad
Mejorar la calidad de vida de las PPL teniendo transparencia en las contrataciones para el beneficio y bienestar para ellos
Seguimiento a la resocialización del personal de PPL
Buscar verdaderos procesos de resocialización, con un fuerte ingrediente psicosocial a través de mayor vinculación de profesionales y apoyos interinstitucionales
Mejorar los procesos de resocialización de los ppl en Colombia
Programas de transparencia y líneas anticorrupción
Dentro del marco de resocialización promover para que el sector manufacturero del país apoye los procesos de resocialización en los diferentes erones del país creando fuentes de trabajo que sea medible.
Permitir mayor participación de los invitados al evento- mejorar las condiciones de conexión
Mejorar plataforma tecnológica
Control
Solicitar al gobierno nacional una mejor garantía del personal necesario para dar cumplimiento a la misionalidad institucional, especialmente en cuanto a Atención y Tratamiento y Derechos Humanos.
Que sea de carácter obligatorio que los funcionarios se capaciten en temas de DDHH
Continuar atendiendo las vulneraciones presentadas
Implementar estrategias de conocimiento de los procedimientos a los funcionarios del INPEC
Que haya mayor organización en los encuentros participativos y se hagan mensuales. las actividades y el devenir interno de los eron limitan mucho la participación en estos eventos, semanalmente.
Contemplar otras plataformas para la transmisión del evento.

Gracias por la invitación
Es un proceso de educación y capacitación y día a día la institución va mejorando con el direccionamiento estratégico.
La plataforma de internet mejorarla
Tener en cuenta los tiempos y divulgar el encuentro con más días de anticipación.
Videoconferencias donde se evalué el cumplimiento de los compromisos en la gestión
Divulgación por correo masivo
Cumplimiento de los objetivos propuestos
Buscar una justicia restitutiva
Se debe mejorar en la asignación recursos a los eron

Rediseño institucional
Reducir los requerimientos y la duplicidad de información.
Reformar procesos que mejoren y realmente resocialicen la Población Privada de la Libertad.
Implementar más estrategias de divulgación para estos espacios y así mismo, implementación de programas que contribuyan a mejorar los conflictos y la paz dentro de los establecimientos carcelarios
Es una Excelente labor la que hacen.
Se deben realizar mejoras en algunos aspectos
Seguir propiciando espacios de participación para hacer visible los programas que van encaminados a mejorar las condiciones y los conflictos al interior de los establecimientos para reorientar la política de la no violencia con las PPL.
La transmisión

Ninguna
Mejorar la gestión presupuestal
Evidencias reales, excelente
Las plataformas digitales deben ser más óptimas para que no se caiga la señal.
Aplicar a cabalidad todos los procedimientos
Desarrollar los programas de resocialización de psicología
Un solo boletín informativo donde se presente de manera breve toda la gestión
Más capacitación sobre DDHH al personal de CCV
Realizar capacitaciones en DDHH al personal CCV
Mayor colaboración por parte de los miembros del CCV
Implementar más encuentros informativos
Abordar los mecanismos para evitar la reincidencia de los delitos por parte de la PPL, desde el marco del tratamiento penitenciario
Se deben mejorar la formulación del mapa de riesgos tal que sea más aterrizado a los procesos que se desarrollan en los ERON .
Reglamentar de una manera más clara los derechos de las poblaciones con enfoque diferencial.
Resocializar con un enfoque de paz
En este caso utilizar otro medio que no presente tantos inconvenientes.
Realizar seguimiento a los procesos
Concientizar tanto el personal de funcionarios y las PPL de la importancia de la aplicación de todos los protocolos de derechos humanos... para mejorar la convivencia en los establecimientos carcelarios
Diseñar estrategias de información, capacitación y educación dirigidas a todos los actores del proceso mediante la cual se busque interiorizar y generar adherencia de todas las personas al desarrollo del proceso, entendiendo que con la participación activa se lograrán los objetivos propuestos y por ende una mejora condición y calidad de vida con el respeto de los derechos de las demás personas.
Ámbitos: espiritual, educativo, productivo y logística.
Seguir mejorando en el proceso de resocialización de los PPL
Tener más en cuenta al personal administrativo
La transmisión vía internet
Debe buscar una plataforma que permite mejorar la conectividad, ya que la señal se cae mucho, aun conectándose desde la Sede Central. Asignar una persona para que este atenta al chat y responda posibles inquietudes o solicitudes.
Mejorar infraestructura, modernización, fortalecer la lucha contra la corrupción.
Este tipo de eventos tan importantes se deben brindar al personal en un espacio de tiempo exclusivo para que sean escuchados y se puedan resolver dudas al respecto. Es muy difícil prestar atención a las conferencias mientras se tiene que cumplir con las múltiples actividades diarias.
Sobre el IVA de PPL

COMENTARIOS ENCUESTRO “DDHH Y PAZ”

GRACIAS

rendiciondecuentas@inpec.gov.co