

# 2020



## INFORME DE GESTIÓN

Brigadier General Norberto Mujica Jaime



La justicia  
es de todos

Minjusticia

# INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA **2020**

# **Serie Doctrina Institucional 2020**

## **Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario**

### ***Informe de Gestión 2020***

Presidente de la República de Colombia  
**IVÁN DUQUE MÁRQUEZ**

Ministra de Justicia y del Derecho  
**MARGARITA CABELLO BLANCO**  
**WILSON RUIZ OREJUELA**

Director General del INPEC  
**Brigadier General**  
**NORBERTO MUJICA JAIME**

© **Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario**  
**INPEC 2020**

### **Equipo de producción editorial y temática:**

Jefe de la Oficina Asesora de Planeación  
**JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS**

Coordinador Grupo Planeación Estratégica  
**LEONEL RIOS SOTO**

Bogotá D.C, 31 de Enero del 2021  
**[www.inpec.gov.co](http://www.inpec.gov.co)**

### JEFES DE OFICINA:

Jefe Oficina Asesora de Planeación  
**JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS**

Jefe Oficina de Sistemas de Información  
**ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ**

Jefe Oficina Asesora Jurídica  
**MY. TATIANA SIERRA BOTERO**

Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario  
**CR. ® HERNEY MORENO VELANDIA**

Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones  
**CARLOS ALBERTO ZAMBRANO S.**

Jefe Oficina Control Interno  
**My.. ® JEFERSON ERAZO ESCOBAR**

### DIRECTORES SEDE CENTRAL:

Director Custodia y Vigilancia,  
**TC MANUEL ARMANDO QUINTERO MEDINA**

Directora Gestión Corporativa  
**ESPERANZA CUERVO HERNANDEZ**

Director Atención y Tratamiento  
**ROSELIN MARTÍNEZ ROSALES**

Director Escuela Penitenciaria Nacional  
**CR. ® WILLIAM JAVIER GUEVARA**

### DIRECTORES REGIONALES:

Director Regional Central  
**IMELDA LÓPEZ SOLORZANO**

Director Regional Norte  
**MARIA ALEXANDRA GARCIA FORERO**

Director Regional Occidental  
**Cr ® JUAN CARLOS NAVIA HERRERA**

Director Regional Oriente  
**Cr. (RA.) HUMBERTO CASTILLO SAAVEDRA**

Director Regional Noroeste  
**Cr. (RA.) JHON FREDY SANTOS ANDRADE**

Director Regional Viejo caldas  
**CR. ® CLARIBEL IDROBO MORALES**



# INTRODUCCIÓN

El Informe de Gestión del Director General del Inpec, exalta la administración, resultados e impacto logrado por el recurso humano frente a la misión y los compromisos adquiridos, en beneficio de la población privada de la libertad así mismo la comunidad en el cumplimiento de los fines del Estado.



# CONTENIDO

- 01** EJECUCIÓN PRESUPUESTAL  
*PAG. 7*
- 02** CUMPLIMIENTO DE METAS E INDICADORES  
*PAG. 11*
- 03** FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL  
*PAG. 19*
- 04** GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
*PAG. 39*
- 05** CONTRATACIÓN PÚBLICA  
*PAG. 47*
- 06** LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN  
*PAG. 51*
- 07** OFICINA ASESORAA DE COMUNICACIONES  
*PAG. 75*

# 1. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL



**1.1**

**Gestión presupuestal**  
*Oficina Asesora de Planeación*

**1.2**

**Proyectos de inversión**  
*Oficina Asesora de Planeación*

# 1.1 GESTIÓN PRESUPUESTAL

Cifras en millones de \$ corrientes

2019	Funcionamiento	Inversión
Apropiación final	1.149.858	2.401
Compromisos	1.125.621	2.372
% Ejecución	97,89%	98,75%
Obligados	1.080.639	1.738
Reservas	44.011	634

Cifras en millones de \$ corrientes

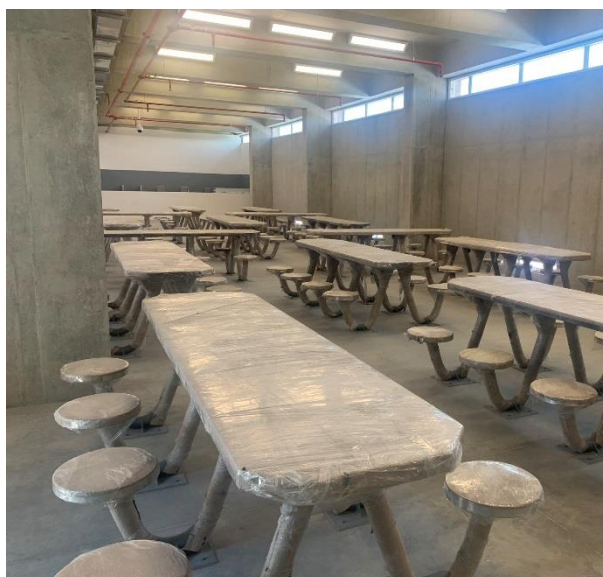
2020	Funcionamiento	Inversión
Apropiación final	1.242.844	1.823
Compromisos	1.192.841	1.762
% Ejecución	95,98%	96,69%
Obligados	1.162.323	854
Reservas	30.517	908

Se expone el pronunciamiento consolidado del Presupuesto General asignado al Instituto Nacional penitenciario y Carcelario para las vigencias 2019 y 2020, en cuanto a los conceptos de: (i) funcionamiento (gastos de personal, adquisición de bienes y servicios, transferencias corrientes, gastos de comercialización y producción y gastos por tributos, multas, sanciones e intereses de mora) e, (ii) Inversión.





CONCEPTO	Vigencia 2018		Vigencia 2019		Vigencia 2020	
	Ejecutado	% Eje	Ejecutado	% Eje	Ejecutado	% Eje
Funcionamiento	1.038.645,7	96,95%	1.125.621	97,89%	1.192.841	95,98%
Inversión	1.423,9	95%	2.372	98,75%	1.762	96,69%
Total	1.040.069,7	96,95%	1.127.993	97,89%	1.194.603	95,98%



## 1.2 PROYECTOS DE INVERSIÓN

			2019	2020
1	Implementación de mecanismos para mejorar la calidad y eficiencia en la prestación del servicio al ciudadano	Presupuesto asignado	100.390.000	178.512.620
		Presupuesto Ejecutado	88.188.400	167.831.132
		% Ejecución	87,85%	94,02%
2	Fortalecimiento de las Estrategias de Prevención en el Consumo de SPA en la PPL	Presupuesto asignado	157.200.000	N/A
		Presupuesto Ejecutado	157.199.396	N/A
		% Ejecución	100%	N/A
3	Implementación gestión documental Inpec A nivel nacional	Presupuesto asignado	533.946.374	296.400.000
		Presupuesto Ejecutado	533.454.860	296.012.790
		% Ejecución	99,91%	99,87%
4	Desarrollo tecnológico para el sistema misional penitenciario y carcelario nacional	Presupuesto asignado	833.427.687	989.283.926
		Presupuesto Ejecutado	831.179.043	939.999.453
		% Ejecución	99,73%	95,02%
5	Mejoramiento de procesos educativos en los establecimientos de reclusión del orden nacional	Presupuesto asignado	384.413.266	358.443.492
		Presupuesto Ejecutado	384.413.266	358.443.492
		% Ejecución	100%	100%
6	Implementación cárceles para la paz nacional	Presupuesto asignado	150.000.000	N/A
		Presupuesto Ejecutado	135.000.000	N/A
		% Ejecución	90,00%	N/A
7	Diseño de herramientas de evaluación nacional	Presupuesto asignado	242.117.024	0
		Presupuesto Ejecutado	242.117.024	0
		% Ejecución	100%	0

## 2. CUMPLIENTO DE METAS E INDICADORES



**2.1**

**Indicadores Sinergia**

*Oficina Asesora de Planeación*

**2.2**

**Direccionamiento Estratégico**

*Oficina Asesora de Planeación*



## 2.1 INDICADORES SINERGIA

El **Sistema Nacional de Evaluación de Gestión y Resultados (SINERGIA)** es considerado como una de las fuentes de información más relevantes en materia de seguimiento y evaluación de Políticas Públicas. El sistema gestiona el manejo de la información relacionada con la agenda de evaluación, el seguimiento al plan nacional de desarrollo y el afianzamiento de la cultura de gestión pública por resultados en el país y en la región de América Latina.

Los resultados del Instituto frente a los *indicadores sinergia* son:

Porcentaje de personas atendidas en programas de atención especial para pospénados a nivel nacional

2019	2020	
100%	2%	PLANEADO
100%	2,01%	EJECUTADO

Mujeres atendidas con hijos menores de tres años en Establecimientos de Reclusión de Orden Nacional (ERON)

	2019	2020
PLANEADO	1,4	100%
EJECUTADO	1,14	100%

Porcentaje de establecimientos de reclusión nacional con programas de educación formal

	2019	2020
PLANEADO	15,80	22,70
EJECUTADO	15,80	0%



## 2.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

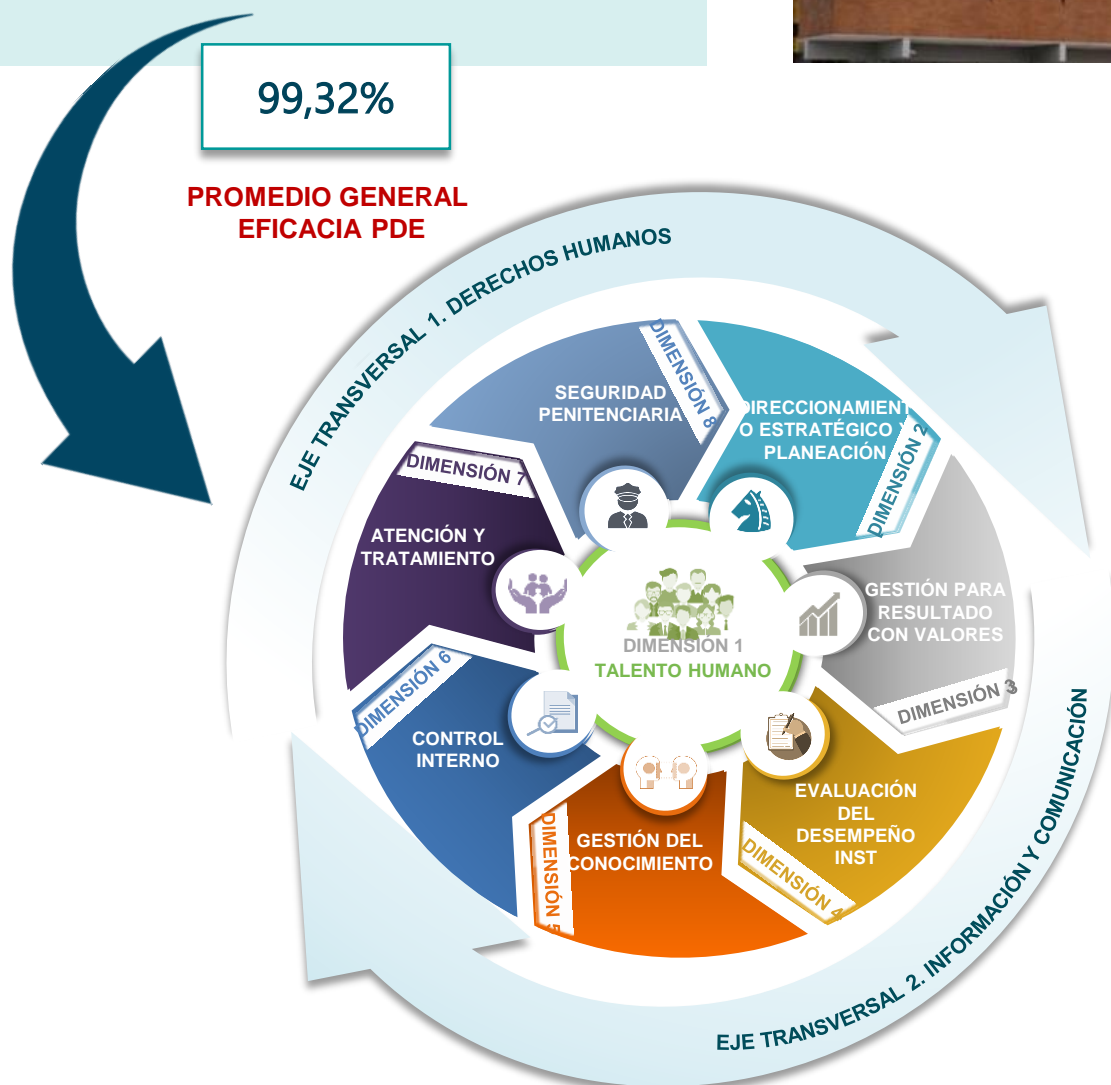
El Plan de Direccionamiento Estratégico (PDE) del INPEC “Humanizando y transformando vidas” 2019 – 2022,

Se construyó retomando elementos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y con necesidades propias de la entidad.



99,32%

**PROMEDIO GENERAL  
EFICACIA PDE**





**DIMENSIÓN**  
**TALENTO HUMANO**

La Dimensión de Talento humano. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (37) productos al 100%.

La Dimensión de Talento Humano reúne elementos de la planeación estratégica del recurso humano, el desarrollo del ciclo del servidor público y el proceso de formación y capacitación al servidor penitenciario.

**COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional y los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral.

SECTORES	2019	2020
Planeación del Recurso Humano	100%	100%
Ingreso del Talento Humano	100%	100%
Desarrollo del Talento Humano	94,3%	100%
Retiro del Talento Humano	100%	100%
Formación Penitenciaria y Carcelaria	100%	100%

**COMPONENTE 2 INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Promover en los servidores penitenciarios un cambio cultural, tendiente a la gestión íntegra, responsable y transparente de lo público

SECTOR	2019	2020
Código de Integridad	100%	100%



**DIMENSIÓN**  
**DIRECCIONAMIENTO**  
**ESTRATÉGICO Y**  
**PLANEACIÓN**

La Dimensión de Direccionamiento Estratégico. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (28) productos al 100%.

La dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación permitirá fijar la Hoja de ruta estratégica que orientará la gestión institucional.

**COMPONENTE 1 PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional y los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral.

SECTORES	2019	2020
Planeación Estratégica	100%	100%
Estadística	100%	100%

**COMPONENTE 2 GESTIÓN PRESUPUESTAL**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional y los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral.

SECTORES	2019	2020
Planeación Estratégica	100%	100%



La Dimensión Gestión Con Valores Para Resultados. Finaliza con un avance del 98,74% como resultado del cumplimiento de (112) productos al 100% y (1) producto con el 40% por el incumplimiento de la actividad "Aumentar la capacidad tecnológica (Proyecto de inversión)" vinculado a proyecto de inversión Plataforma Tecnológica el cual paso por cuantas por pagar en la vigencia 2021.

Esta dimensión de Gestión para el resultado con valores permitirá al INPEC realizar las actividades que conduzcan a lograr los resultados propuestos y materializar los objetivos y metas plasmadas en el PDE.

#### COMPONENTE 1 RELACIÓN ESTADO CIUDADANO

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

99,3%

Fortalecer la comunidad penitenciaria y su relación con el Instituto en un entorno confiable que permita la apertura y el aprovechamiento de los datos públicos,

SECTORES	2019	2020
1 Transparencia y acceso a la información pública	98,5%	96,6%
2 Atención al ciudadano	100%	100%
3 Racionalización de trámites	100%	100%
4 Rendición de cuentas y participación ciudadana	100%	100%
5 TIC para la sociedad	100%	100%

#### COMPONENTE 2 INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

98%

Mejorar el funcionamiento Institucional y su relación con otras entidades públicas.

SECTOR	2019	2020
1 Rediseño institucional	100%	100%
2 Eficiencia del gasto	100%	99%
3 TIC para el Estado	100%	88%
4 Seguridad digital	100%	100%
5 Defensa jurídica	100%	100%
6 Mejora normativa	98,2%	98,5%



La Dimensión Evaluación de Resultados. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (10) productos al 100%.

La dimensión permitirá al INPEC conocer los avances en la consecución de resultados definidos en el PDE, y orientar la toma de decisiones para implementar mejoras en la gestión y desempeño institucional.

#### COMPONENTE 1 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover al Instituto el seguimiento a la gestión y su desempeño.

SECTORES	2019	2020
1 Planeación Estratégica	100%	100%



La Dimensión Gestión del Conocimiento. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (04) productos al 100%.

La dimensión Gestión del Conocimiento, tiene como finalidad institucionalizar prácticas sistemáticas de generar, capturar, compartir y aplicar conocimiento en todos los momentos del ciclo de la gestión institucional.

#### COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover el desarrollo de mecanismos de experimentación e innovación.

SECTORES	2019	2020
1 Investigación penitenciaria y carcelaria	100%	100%

La dimensión de Control Interno, fomentará buenas prácticas, elementos e instrumentos que permitan al INPEC contar con directrices para controlar la planeación, gestión y evaluación, a fin de establecer acciones de prevención, verificación y evaluación en procura del mejoramiento continuo.

#### COMPONENTE 1 CONTROL INTERNO

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover al Instituto el seguimiento a la gestión y su desempeño.

SECTORES	2019	2020
1 Evaluación y seguimiento institucional	100%	100%
2 Enfoque hacia la prevención	100%	100%
3 Evaluación a la gestión del riesgo	100%	100%

La Dimensión Control Interno. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (09) productos al 100%.

La dimensión de Atención y Tratamiento, despliega todas las acciones de atención básica y tratamiento penitenciario para la PPL; asegurando la prestación de los componentes de atención en salud, educación, atención psicosocial y habilidades productivas.

#### COMPONENTE 1 SALUD

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Establecer estrategias encaminadas al acceso y vigilancia de los servicios en salud y alimentación a la población a cargo del INPEC

SECTORES	2019	2020
1 Alimentación	100%	100%
2 Aseguramiento en salud	100%	100%
3 Salud pública	100%	100%
4 Servicios de salud	100%	100%



La Dimensión Atención y Tratamiento Penitenciario. Finaliza con un avance del 97,91% como resultado del cumplimiento de (47) productos al 100% y (01) productos con un 60% por el incumplimiento de las siguientes actividades "Diseñar, diagramar e imprimir las Unidades Didácticas Integradas UDI para PPL estudiantes del Modelo Educativo para el Sistema Penitenciario y Carcelario Colombiano"; y (01) productos con un 34% por el incumplimiento "Integrar el instrumento de caracterización ocupacional al SISPEC WEB en el Módulo Sistema Progresivo"; vinculadas a proyectos de inversión los cuales pasaron por cuentas por pagar en la vigencia 2021 y se redujo el 100% de sus recursos.

#### COMPONENTE 2 EDUCACIÓN

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

96%

Implementar el modelo educativo en cada uno de los ERON, incluyendo las actividades deportivas, recreativas y culturales como parte constitutiva del tratamiento penitenciario, en pro de mejorar la calidad de la educación impartida a PPL

SECTOR	2019	2020
1 Educación penitenciaria y carcelaria	99,5%	92%





"Diseñar y validar el instrumento de caracterización ocupacional de la población privada de la libertad condenada, con los componentes de educación y trabajo e incluyendo el enfoque diferencial"; "Diseñar una estrategia para evaluar la efectividad del programa "; "Implementación del sistema de mediación adecuado a las condiciones de cada ERON"; vinculadas a proyectos de inversión los cuales pasaron por cuantas por pagar en la vigencia 2020.



La Dimensión Seguridad Penitenciaria. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (15) productos al 100%.

La dimensión de Atención y Tratamiento, despliega todas las acciones de atención básica y tratamiento penitenciario para la PPL; asegurando la prestación de los componentes de atención en salud, educación, atención psicosocial y habilidades productivas.

### COMPONENTE 3 PSICOSOCIAL

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

95,63%

Diseñar e implementar programas de tratamiento penitenciario y atención social eficaces beneficiando a la PPL y facilitando su proceso de prisionalización.

SECTORES	2019	2020
Atención Social	98%	98%
Tratamiento Penitenciario	98%	89%
Apoyo Espiritual	100%	100%

### COMPONENTE 4 DESARROLLO DE HABILIDADES PRODUCTIVAS

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover el desarrollo de actividades laborales, ocupacionales y productivas para las personas privadas de la libertad.

SECTOR	2019	2020
Actividades Ocupacionales	100%	100%
Actividades Productivas	100%	100%
Gestión Comercial	100%	100%

La dimensión Seguridad Penitenciaria, está integrada por acciones en seguridad y administración penitenciaria y carcelaria; según los lineamientos institucionales, para la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de medidas preventivas y correctivas que garanticen la seguridad y el orden de los ERON.

### COMPONENTE 1 CUERPO DE CUSTODIA

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Establecer la planta del Cuerpo de Custodia de cada establecimiento de acuerdo a sus puestos de servicio.

SECTORES	2019	2020
Proyección Cuerpo de Custodia.	100%	100%
Información Penitenciaria y Carcelaria.	100%	100%

### COMPONENTE 2 SEGURIDAD PENITENCIARIA

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Generar condiciones permanentes de seguridad en los ERON.

SECTORES	2019	2020
Seguridad Penitenciaria y Carcelaria.	100%	100%



La Dimensión Derechos Humanos. Finaliza con un avance del 99,55% como resultado del cumplimiento de (11) productos.

Este Eje Estratégico de Derechos Humanos, tiene como propósito el de fortalecer el respeto y garantía de los derechos humanos de las PPL y servidores del INPEC, a través de una política institucional de derechos humanos y la generación de acciones tendientes a su promoción, protección y defensa.

### COMPONENTE 1 PROMOCIÓN, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

99,55%

Implementar herramientas de promoción, prevención y gestión para la protección de los Derechos Humanos de la población privada de la libertad en la prestación de los servicios penitenciarios y carcelarios.

SECTORES	2019	2020
1 Derechos Humanos.	100%	100%



La Dimensión Información y Comunicación. Finaliza con un avance del 97% como resultado del cumplimiento de (16) productos al 100% y (01) producto con un 73% por el incumplimiento de las siguientes actividades "Gestionar el Proyecto de Inversión (Fortalecer la Gestión Archivística del INPEC) (Proyecto de Inversión)" vinculadas a proyectos de inversión los cuales pasaron por cuentas por pagar en la vigencia 2021 ;

El Eje Estratégico de Información y comunicación, será el articulador de todas las dimensiones del Modelo permitiendo al INPEC vincularse con su entorno y servir de facilitador en la ejecución de sus operaciones internas.

### COMPONENTE 1 ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

97%

Implementar el Programa de Gestión Documental del Instituto

SECTORES	2019	2020
1 Gestión Documental	100%	97%

### COMPONENTE 2 COMUNICACIONES

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover los recursos de información y comunicación en pro de la imagen institucional.

SECTORES	2019	2020
1 Comunicación organizacional y medios institucionales	100%	100%

DIMENSIONES	2019	2020	DIMENSIONES	2019	2020
1 Talento Humano	99,6%	100%	6 Control Interno	100%	100%
2 Direccionamiento Estratégico Y Planeación	100%	100%	7 Atención y Tratamiento Penitenciario	99,5%	97,9%
3 Gestión con Valores para Resultados	99,7%	98,7%	8 Seguridad Penitenciaria	100%	100%
4 Evaluación de Resultados	100%	100%	9 Derechos Humanos	100%	99,5%
5 Gestión del Conocimiento	100%	100%	10 Información y Comunicación	100%	100%



## 3. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



**3.1**

**Atención Psicosocial**

*Dirección Atención y Tratamiento*

**3.2**

**Tratamiento Penitenciario**

*Dirección Atención y Tratamiento*

**3.3**

**Seguridad Penitenciaria**

*Dirección Custodia y Vigilancia*

## 3.1 ATENCIÓN PSICOSOCIAL

Los programas de **Atención Psicosocial** responden a las actuaciones misionales del Instituto y se encuentran dirigidos a la población privada de la libertad imputada y condenada en el marco de la atención social y el tratamiento penitenciario.



### PROGRAMA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

### Grupo con Condición Excepcional



INDÍGENAS



EXTRANJEROS



ADULTO  
MAYOR



AFRO  
COLOMBIANOS



MADRES  
GESTANTE



DISCAPACIDAD

2019

1.458

1.513

3.279

4.568

74

1.375

2020

1.433

683

3.062

4.515

106

1.264



### Autoreconocimiento

2019

1.668

2020

688



## PROGRAMA DELINQUIR NO PAGA



**Programa Delinquir no Paga.** Su objetivo es implementar y desarrollar estrategias educativas a fin de sensibilizar a los participantes sobre la prevención del delito; está dirigido a estudiantes mayores de 14 años de edad de colegios y universidades.

Año	2018	2019	2020
Participantes	25.432	29.397	10.901

El **Programa de Atención Psicológica** está dirigido al diseño, planeación e implementación de programas concernientes a la Atención e Intervención Psicológica Penitenciaria dirigidos a la Atención Social y Tratamiento Penitenciario de la población interna, orientada al desarrollo de sus potencialidades humanas.



Asistencia psicológica, orientación psicojurídica, atención en crisis, intervención psicológica para la población privada de la libertad:

Año	2018	2019	2020
Atención	37.170	22.832	19.341

## ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN: VISITAS VIRTUALES PROGRAMADAS

		2020		
		2019	2020	2020
Entre internos	2018	1.474	1.256	8.271
	478	84	673	70.741
	330	103	334	
	21			
Con familia en libertad	24			
Extranjeros				
Internas (os) e hijos institucionales				

**Visitas Virtuales.** Esta iniciativa tiene como objetivo coadyuvar con el tratamiento penitenciario de un importante sector de la población reclusa, quienes se encuentran recluidos en lugares apartados al entorno familiar, están condenados, gozan de buena conducta y no reciben visita.

**S**

SISTEMA

**G**

GENERAL

**S**

SEGURIDAD

**S**

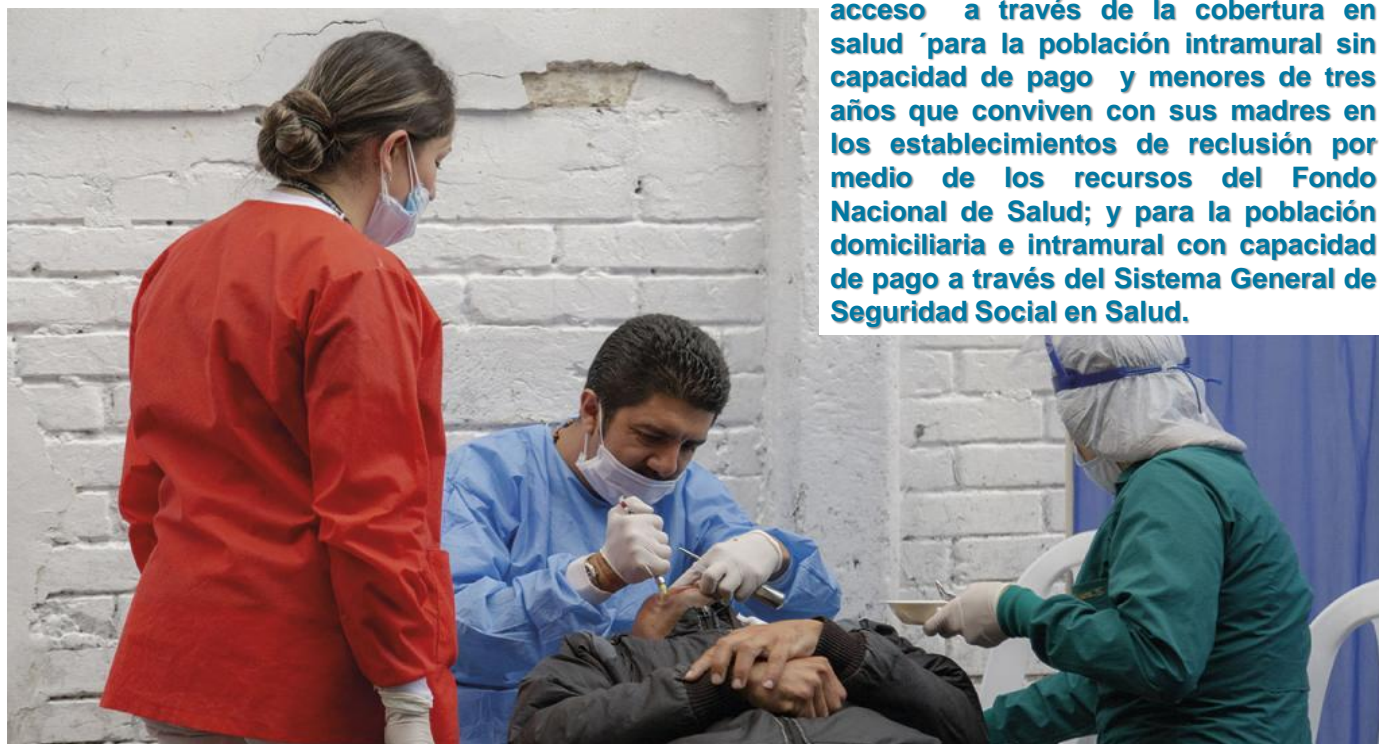
SOCIAL

**S**

SALUD

**AFILIACIÓN DE LA POBLACIÓN PRIVADA**

El aseguramiento de la PPL es el acceso a través de la cobertura en salud para la población intramural sin capacidad de pago y menores de tres años que conviven con sus madres en los establecimientos de reclusión por medio de los recursos del Fondo Nacional de Salud; y para la población domiciliaria e intramural con capacidad de pago a través del Sistema General de Seguridad Social en Salud.



	INTRAMURAL	DOMICILIARIA	TOTAL
2019	120.050	67.448	192.498
2020	97.933	73.662	171.595

**AFILIACIÓN PPL**

Régimen Especial  
Régimen Contributivo  
Fondo PPL  
Subsidiado

**TOTAL**

1,06% 1.825  
11,20% 19.225  
56,43% 96.824  
31,31% 53.721

## PROGRAMA

## DE

## PREVENCIÓN

## A LA

## DROGADICCIÓN



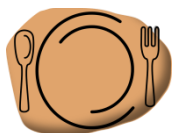
El **INPEC**, comprometido con el proceso de fortalecimiento institucional de su capacidad de respuesta frente al problema de uso de sustancias psicoactivas, mediante la implementación del programa de atención integral a la drogadicción, orientados a la población privada de la libertad usuadora de sustancias, con el fin de fortalecer y desarrollar habilidades, destrezas, actitudes y potencialidades en los internos e internas con el objetivo de minimizar los efectos de la relación entre el uso de sustancias psicoactivas y la prisionalización y procesos psicosociales en busca de su integración social.

**2019**

**310.219**  
atenciones

**2020**

**191.948**



## ALIMENTACIÓN

	2018	2019	2020
Visitas de seguimiento y control	109	112	113
Informes prestación del servicio	516	624	742
Videoconferencias	11	5	94



## 3.2 TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Dando cumplimiento a lo establecido en los artículos 10, 142 y 143 de la Ley 65 de 1993, el objetivo del **tratamiento penitenciario** es preparar al condenado mediante la resocialización para la vida en libertad. Se realiza conforme a la dignidad humana y a las necesidades particulares de la personalidad de cada sujeto, desarrollando en la población condenada competencias que le permitan vivir en sociedad a través de programas de estudio, trabajo, enseñanza y atención psicosocial.



### CLASIFICACIÓN EN FASE DE TRATAMIENTO

1.299	1.555	1.808
4.597	5.324	5.096
18.256	16.788	15.592
42.113	44.579	40.485
13.590	16.353	10.828
1.400	696	717
2018	2019	2020



## PROGRAMAS PSICOSOCIALES CON FINES DE TRATAMIENTO PENITENCIARIO



Para el cuatrienio (2017-2019), se da inicio a la implementación de estos cinco programas de tratamiento penitenciario de forma progresiva en los Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional: (i) preparación para la Libertad, cadena de vida, (ii) intervención penitenciaria para adaptación social - PIPAS, (iii) Programa para la Educación Integral - PEC, (iv) responsabilidad integral con la vida - RIV. Se da continuidad a dos programas de tratamiento: (i) inducción al Tratamiento Penitenciario y (ii) Misión Carácter.

PREPARACIÓN PARA LA LIBERTAD	2019	ERON 130	COBERTURA 6.534
	2020	99	4.731
CADENA DE VIDA	2019	ERON 105	COBERTURA 5.414
	2020	92	5.565
INTERVENCIÓN PENITENCIARIA PARA ADAPTACIÓN SOCIAL	2019	ERON 41	COBERTURA 1.069
	2020	29	1.064
EDUCACIÓN INTEGRAL	2019	ERON 17	COBERTURA 773
	2020	19	1.077
RESPONSABI LIDAD INTEGRAL CON LA VIDA	2019	ERON 53	COBERTURA 3.432
	2020	47	3.769
MISIÓN CARÁCTER	2019	ERON 111	COBERTURA 9.119
	2020	76	8.012
INDUCCIÓN AL TRATAMIENTO PENITENCIARIO	2019	ERON 122	COBERTURA 6.203
	2020	107	5.352





La escala diaria de reconocimiento económico “*bonificación*”, se determina por la cantidad de internos asignados a actividades laborales y de acuerdo al presupuesto asignado, teniendo en cuenta que incluye el pago por mano de obra de autoabastecimiento (uniformes y botas) y el pago de bonificación ordenados por fallos de Acción de Tutela.

## BONIFICACIÓN A INTERNOS

# 2019



# 2020



# EDUCACIÓN

## PENITENCIARIA Y CARCELARIA



La **educación** de las personas privadas de la libertad es un factor determinante para la resocialización y como proceso recoge la metodología de educación para adultos en articulación con los objetivos del tratamiento penitenciario. Población privada de la libertad (PPL) participante:

# 2019



**37.784**  
INTERNOS (AS)  
ACTIVIDADES



# 42.153

INTERNOS (AS)  
ACTIVIDADES

# 2020





Los programas de **Cultura, Deporte y Recreación**, buscan de promover espacios de integración, cohesión, participación y solidaridad, minimizando factores de riesgo que genera la privación de la libertad.

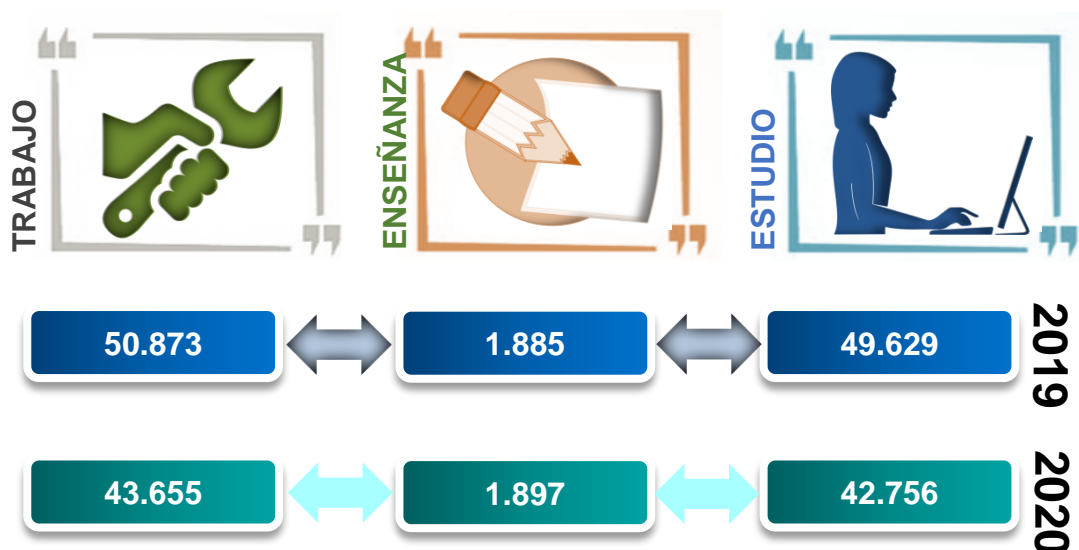
## COBERTURA NACIONAL

VIGENCIAS	CULTURA	DEPORTE Y RECREACIÓN
2018	41.844	62.025
2019	26.076	60.099
2020	9.377	36.296



La **Junta de Evaluación, Trabajo y Estudio (JETEE)**, realiza la asignación ocupacional de la población de internos de acuerdo al manejo y aplicación de los procedimientos y conceptos emitidos por el Consejo de Evaluación y Tratamiento (CET).

# JETEE







El INPEC en beneficio de la población privada de la libertad (PPL), ha registrado ante la superintendencia de industria y comercio la marca Institucional “Libera Colombia ®”, mediante la cual se identifican los productos elaborados por la PPL, razón por la cual a través de sus puntos de ventas en el país se realiza la comercialización de todos sus productos; así también, se participa en eventos feriales de reconocimiento nivel local, regional y nacional tales como Feria de las Colonias, Hogar, Expo Talentos, Expo Artesanías y Agroexpo entre otras.

VIGENCIA	VENTA EN FERIAS	VENTAS EN TIENDAS LIBERA 24 PUNTOS	VENTAS DIRECTAS ERON
2019	\$115,989,006.00	\$89,090,640.00	\$11,856,150.00
2020	\$4,742,200.00	\$47,156,750.00	\$3,618,000.00

## PUNTOS LIBERA NIVEL NACIONAL





**El trabajo para la población privada de la libertad.** La ley 65 de 1993, en sus artículos 79 y 80 establece que: “El trabajo en los establecimientos de reclusión es obligatorio para los condenados como medio terapéutico adecuado a los fines de la resocialización”. El INPEC, procura los medios necesarios para crear en los centros de reclusión fuentes de trabajo, industriales, agropecuarios o artesanales, según las circunstancias y



En 2019

**73**

ACTIVIDADES  
PRODUCTIVAS  
EN EL ÁREA  
AGROPECUARIA



En 2020

**70**



En 2020

**137**

En 2019

**139**

ACTIVIDADES  
PRODUCTIVAS  
EN EL ÁREA  
COMERCIAL



En 2019

**178**

ACTIVIDADES  
PRODUCTIVAS  
EN EL ÁREA  
INDUSTRIAL



En 2020

**179**

ACTIVIDADES  
PRODUCTIVAS  
EN EL ÁREA  
INDUSTRIAL





**CASA LIBERTAD**, se inauguró en julio de 2015, es el primer centro de atención, orientación y apoyo a la población pospenada en Colombia. Cuenta con servicios de enfoque laboral y humana, apoyo psicosocial, oportunidad de acceso a un empleo digno y formal, programas educativos, acceso al Sistema General de Seguridad Social en Salud, capacitaciones y cursos, becas para estudio y programas de rehabilitación para superar adicciones.

**En 2019 554 INTERNOS BENEFICIADOS**  
**En 2020 343 INTERNOS BENEFICIADOS**

## VINCULACIONES

## LABORALES

2017

84

2018

93

2019

93

2020 CONVENIO

131

## POBLACIÓN POSTULADOS



**TOSTAO'**  
Café & Pan

**Sr. WOK**  
come positivo + vive positivo

**Mercadería**  
**JUSTO BUENO &**



## 3.3 SEGURIDAD PENITENCIARIA



La **vigilancia interna** de los centros de reclusión esta a cargo del Cuerpo de Custodia y Vigilancia Penitenciaria Nacional. La vigilancia externa le corresponde a la Fuerza Pública y los organismos de seguridad.



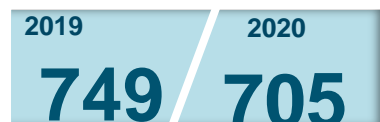
PERMISO  
72 HORAS



INTRAMURAL



DOMICILIARIA



VIGILANCIA  
ELECTRÓNICA



REMISIÓN



HOSPITAL



# PLANTA DE PERSONAL CUSTODIA Y VIGILANCIA

					
	COMANDANTE SUPERIOR	MAYOR DE PRISIONES	CAPITÁN DE PRISIONES	OFICIAL LOGÍSTICO	OFICIAL DE TRATAMIENTO
2019	0	14	51	24	8
2020	0	14	48	22	7
					
	TENIENTE DE PRISIONES	INSPECTOR JEFE	INSPECTOR	DISTINGUIDO	DRAGONEANTE
2019	131	126	507	336	10.832
2020	108	109	464	418	10.860

El personal de **Custodia y Vigilancia**, facilita la seguridad penitenciaria de la PPL. Para 2019, el total de RRHH fue de 11.932 funcionarios distribuidos en niveles jerárquicos. En el 2020, el total de personal fue de 12.050.

## OPERATIVOS DE REGISTRO Y CONTROL

	REG. CENTRAL	REG. OCCIDENTE	REG. NORTE	REG. ORIENTE	REG. NOROESTE	REG. VIEJO CALDAS
En 2019	9.186	14.619	4.024	4.670	4.351	5.411
En 2020	5.023	8.472	1.884	2.654	2.327	4.325

## CUSTODIA Y VIGILANCIA

En 2019

**42.261**

OPERATIVOS A  
NIVEL NACIONAL

En 2020

**24.685**

OPERATIVOS A NIVEL  
NACIONAL





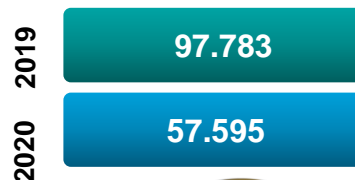


## GRUPO OPERACIONES ESPECIALES.

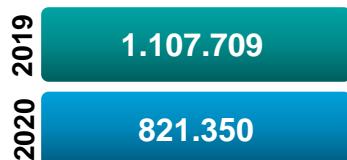
Tiene entre sus funciones el diseñar y ejecutar estrategias para la prestación de los servicios operativos especiales de seguridad y reacción inmediata para el mantenimiento de la seguridad carcelaria y penitenciaria.



## EQUIPOS DE COMUNICACIONES (Unidades)



## ESTUPEFACIENTES (Gramos)



## ARMAS Y MUNICIONES (Unidades)



## LICORES Y BEBIDAS EMBRIAGANTES (Litros)







# REMISIONES

## DE LA POBLACIÓN PRIVADA

### REMISIONES JUDICIALES

2019

220.224

2020

80.281

### REMISIONES SALUD

2019

100.192

2020

33.249

## PROGRAMA DE VIGILANCIA ELECTRÓNICA DOMICILIARÍA

GPS y RF

2019 } 5.248

2020 } 4.991



### MUJERES

2019

2020

Sindicadas

356

151

Condenadas

349

572



### HOMBRES

2019

2020

Sindicadas

3.047

1.026

Condenadas

1.496

3.242

## 4. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



**4.1**

**Talento Humano**

*Subdirección de Talento Humano*

**4.2**

**Conocimiento Institucional**

*Dirección Escuela de Formación*

## 4.1 TALENTO HUMANO

### PLANTA DE PERSONAL

	PLANTA <b>ACTUAL</b>		PLANTA <b>IDEAL</b>
DIRECTIVO	241	 	243
ASESOR	8	 	10
PROFESIONAL	1467	 	4.625
TÉCNICO	812	 	3.200
ASISTENCIAL	919	 	1.758
CUSTODIA	15.148	 	22.630



## 1. ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

Las medidas de bioseguridad de cumplimiento obligatorio imposibilitaron el desarrollo de estas actividades



En 2019

En 2020



**PROGRAMA ACOMPAÑAMIENTO  
INTEGRAL AL FUNCIONARIO:**  
Fortalecimiento familiar, equidad de  
género, acompañamiento espiritual

En 2019

1.219

En 2020  
Estrategia Virtual

1475

DÍA DE LA FAMILIA

En 2019

14.316

En 2020

0

DÍA DEL NIÑO

En 2019

1.000

En 2020

70



FERIA DE LA SALUD

En 2019

0

En 2020

280



FERIA DE VIVIENDA

En 2019

376

En 2020

350



CONVENIO INPEC-ICETEX

En 2019

57

En 2020

75





## INCENTIVOS PARA SERVIDORES PENITENCIARIOS

### MEJORES

#### FUNCIONARIOS

2019

674

2020

777

### DISTINTIVO

#### BUENA CONDUCTA

2019

2.254

2020

3239

### SALARIO EMOCIONAL

#### FUNCIONARIOS

2019

6.820

2020

448

### DISTINTIVO

#### POR ANTIGÜEDAD

2019

920

2020

2474



## 4.2 CONOCIMIENTO INSTITUCIONAL



DEL CUERPO DE  
CUSTODIA  
**Curso de formación.**  
Programa para personas que optan al empleo de Dragoneantes.

**Curso de complementación.**  
Programa para reservistas del Cuerpo de Custodia y Vigilancia que optan al empleo de Dragoneantes.

En 2019

**2**

**ESTUDIANTES  
EN CURSOS  
DE FORMACIÓN**

En 2020

**481**

**ESTUDIANTES  
EN CURSOS  
DE FORMACIÓN**

En 2019

**1**

**ESTUDIANTES  
EN CURSOS DE  
COMPLEMENTACIÓN**

En 2020

**748**

**ESTUDIANTES  
EN CURSOS DE  
COMPLEMENTACIÓN**



En **2019** **12**

**PROGRAMAS**

**CON ESPECIALIDAD**

Custodia y Traslado de Personas  
Privadas de la Libertad

Curso avanzado de trabajo en  
alturas

Reseña e identificación de  
personas

Investigación Criminalística y  
judicial

Adiestramiento Canino

Operaciones Penitenciarias de Alto  
Nivel - COPAN

Instructores en Seguridad

**MIENTRAS QUE**

En **2020**

**9**

Prueba de Identificación  
Preliminar Homologada

Reseña e identificación de  
personas con énfasis en  
dactiloscopia

Grupo Estratégico de Información  
Penitenciaria y Carcelaria

Formación en derechos  
humanos



En 2019 **2618** VS En 2020 **634**  
REENTRENAMIENTO DE  
FUNCIONARIOS CUSTODIA

En 2019

**79**

DIRECTIVOS CON  
DIPLOMADO EN

GERENCIA  
DE LA

ADMINISTRACIÓN  
PENITENCIARIA  
MIENTRAS

QUE... En 2020

**104**

En 2019  
**2,355**  
En 2020

**0**

BACHILLERES  
AUXILIARES  
INSTRUIDOS



CURSOS  
**VIRTUALES**  
FUNCIONARIOS  
DE CUSTODIA

En 2019

**3.381**

PARTICIPES

En 2020

**3.110**

PARTICIPES

CURSOS DE  
**COOPERACIÓN**  
INTERINSTITUCIONAL  
CON FUERZAS  
MILITARES Y POLICIA

En 2019

**289**

SERVIDORES  
PARTICIPARON

En 2020

**55**

PARTICIPES **1.199**  
En 2019

CURSOS DE  
**EDUCACIÓN**  
INFORMAL

**731**

PARTICIPES  
En 2020



## 5. CONTRATACIÓN PÚBLICA



### 5.1

#### **Contratos Suscritos**

*Dirección Gestión Corporativa  
Grupo Programación Presupuestal*



## 5.1 CONTRATOS SUSCRITOS

Para efectos del análisis de la **gestión contractual**, el INPEC definió una modalidad de contratos que permite identificar el número de los que fueron efectuados y el valor contratado, así:

1

### LICITACIÓN PÚBLICA

En 2019 Hubo  
**3** por valor de  
\$ 17.994.623.418

En 2020 por valor de  
**4** \$13.347.189.640,84

2

### CONTRATACIÓN DIRECTA

En 2019 Hubo  
**109** por valor de  
\$ 32.742.080.207

En 2020 Fueron **107** por valor de  
\$16.859.837.547,57



3

**CONTRATACIÓN DIRECTA:  
PRESTACIÓN DE SERVICIOS  
PROFESIONALES Y DE APOYO  
A LA GESTIÓN**

En 2019  
hubo

**78**

por valor de  
\$1.833.921.465

En 2020  
Fueron

**101**

por valor de  
\$14.861.997.002,57

4

**CONTRATACION DIRECTA:  
INTERADMINISTRATIVO-  
CONVENIO DE ASOCIACION-  
COOPERACION-DERIVADO**

En 2019  
hubo

**1**

por valor de  
\$850.000.000

En 2020  
Fueron

**6**

por valor de  
\$1.997.840.545,00

5

**MÍNIMA CUANTÍA**

En 2019  
hubo

**27**

por valor de  
\$763.766.822

En 2020  
Fueron

**16**

por valor de  
\$17.379.650.417,89





6

## SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTÍA

En 2019 **hubo 4** por valor de  
\$ 2.051.702.246

En 2020 **Fueron 7** por valor de  
\$1.975.270.701,00

7

## TIENDA VIRTUAL: AMP- GRANDES SUPERFICIES

En 2019 **hubo 37** por valor de  
\$ 8.687.014.001

En 2020 **Fueron 88** por valor de  
\$10.190.589.208,68

8

## SUBASTA INVERSA PRESENCIAL

En 2019 **hubo 14** por valor de  
\$ 5.165.458.236

En 2020 **Fueron 15** por valor de  
\$8.473.429.249,94





## 6. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



**6.1**

**Derechos Humanos**  
*Grupo Derechos Humanos*

**6.2**

**Plan Anticorrupción y de  
Atención al Ciudadano**

**6.3**

**Atención al Ciudadano**  
*Grupo de Atención al Ciudadano*

## 6.1 DERECHOS HUMANOS

# UNIDOS POR LOS DERECHOS HUMANOS



### CONCURSO DE DERECHOS HUMANOS



#### Concurso Derechos Humanos 2019-2020

El Grupo de Derechos Humanos continuó con la estrategia de promoción, prevención y monitoreo de los Derechos Humanos, con las siguientes actividades:

- Campaña
- Cápsulas
- Días Internacionales de Derechos Humanos
- Sensibilizaciones
- Sabías que...?
- InfoHumanos
- Reuniones de Comité de Derechos Humanos
- Reuniones de Enfoque Diferencial



2019

## CAMPAÑA "EI INPEC UNIDO POR LOS DERECHOS HUMANOS"





2020

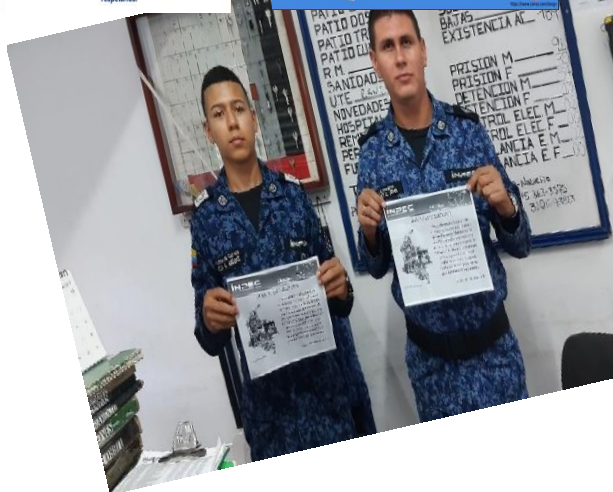
## CAMPAÑA “EI INPEC UNIDO POR LOS DERECHOS HUMANOS





2019

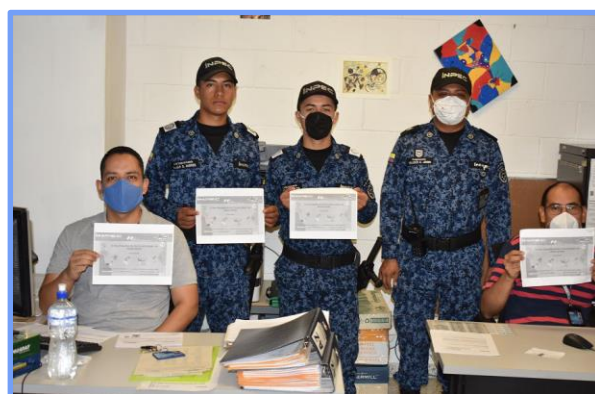
# CÁPSULAS Y DÍAS INTERNACIONALES





2020

# CÁPSULAS Y DÍAS INTERNACIONALES





2019

## SENSIBILIZACIONES



2020

## SENSIBILIZACIONES

### Herramientas para desarrollar sensibilizaciones en Derechos Humanos



DESESCALAMIENTO DE CONFLICTOS POR MEDIO DE HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN.

Grupo Derechos Humanos  
Dirección General INPEC  
Enero 2020



### ¿Cómo poder evitar un conflicto?

#### 1. Habilidades de escucha:

Dejar de opinar y hablar para atender.



Mostrar interés no verbal  
Esto es:

- ✓ postura atenta
- ✓ gesto de asentimiento
- ✓ sostener la mirada, brazos sin cruzar, sonrisa.
- ✓ Atender y entender -no quiere decir que se está de acuerdo-



Reformulación.

Esto significa reflejar con sus propias palabras lo que las partes han dicho, para dar la impresión de que usted comprende su punto de vista.



### Preguntas

1. ¿Qué es libertad de culto?	2. ¿Qué norma regula el ejercicio de la libertad de culto en los Establecimientos de Reclusión?	3. ¿Qué comprende el ejercicio de libertad de religión y cultos en los Centros de Reclusión?
4. ¿Qué está prohibido dentro de los Centros de Reclusión con relación a la libertad de Religión y culto?	5. ¿Cómo desarrolló el INPEC el artículo 4 del Decreto 1519 de 1998?	6. Según la ley 133 de 1994, ¿Cómo se acredita la condición de ministro del culto?
7. ¿Pueden las iglesias, confesiones religiosas o ministros de culto ingresar en cualquier momento al Establecimiento?	8. ¿Puede una persona cambiar de religión o creencia mientras está en reclusión?	9. Según la T-180/2017 ¿Cómo deben ser las convicciones y creencias de un Privado de la Libertad para acreditar su pertenencia a una religión determinada?





2019

# BOLETIN INFOHUMANOS

**INPEC**  
INFO HUMANOS No. 6 (ENERO 2019)

**¿QUÉ ES LA VIOLENCIA SEXUAL?**

Según lo establecido por la jurisprudencia nacional, la violencia sexual es una de las problemáticas sociales de mayor relevancia en Colombia, debido al aumento de casos que se presentan y que involucran al **impacto psicológico, físico y moral** que a los damnificados les ocasiona, así como a los **daños físicos y morales**. En la versión de la Corte Constitucional se ha sido enfático en señalar que "las personas que han sido víctimas de un delito sexual, como consecuencia de la violación de sus Derechos Humanos, deben obtener el reconocimiento de **acoso sexual**" (Sentencia T-10.318.2015).

Respecto a ello, la Corte Suprema de Justicia a través de su Sala IV, en el concepto de **violencia sexual**, ha establecido lo siguiente: "La violencia sexual es un delito que se configura cuando una persona sufre un acto de violencia sexual que causa daño a su integridad física, psicológica o moral, o que causa daño a su dignidad personal o a la dignidad de la víctima".

De igual manera, en la Sentencia T-10.318.2015, la Corte Suprema de Justicia ha establecido que la violencia sexual es un delito que se configura cuando una persona sufre un acto de violencia sexual que causa daño a su integridad física, psicológica o moral, o que causa daño a su dignidad personal o a la dignidad de la víctima.

Por otro lado, la violencia sexual puede ser: **violencia sexual directa**, cuando se trata de un acto de violencia sexual que causa daño a la víctima; o **violencia sexual indirecta**, cuando se trata de un acto de violencia sexual que causa daño a la víctima a través de un tercero.

Cabe mencionar que la Corte Suprema de Justicia ha establecido que la violencia sexual es un delito que se configura cuando una persona sufre un acto de violencia sexual que causa daño a su integridad física, psicológica o moral, o que causa daño a su dignidad personal o a la dignidad de la víctima.

**INPEC**  
INFO HUMANOS No. 5 (DICIEMBRE 2018)

**¿QUÉ ES DISCRIMINACIÓN?**

La discriminación es el trato desigual que se da a una persona o grupo de personas por alguna característica que no tiene que ver con su capacidad o mérito. La discriminación puede ser directa o indirecta. La discriminación directa es cuando se trata de un trato desigual que se da a una persona o grupo de personas por alguna característica que no tiene que ver con su capacidad o mérito. La discriminación indirecta es cuando se trata de un trato desigual que se da a una persona o grupo de personas por alguna característica que no tiene que ver con su capacidad o mérito.

La discriminación puede ser: **discriminación directa**, cuando se trata de un trato desigual que se da a una persona o grupo de personas por alguna característica que no tiene que ver con su capacidad o mérito; o **discriminación indirecta**, cuando se trata de un trato desigual que se da a una persona o grupo de personas por alguna característica que no tiene que ver con su capacidad o mérito.

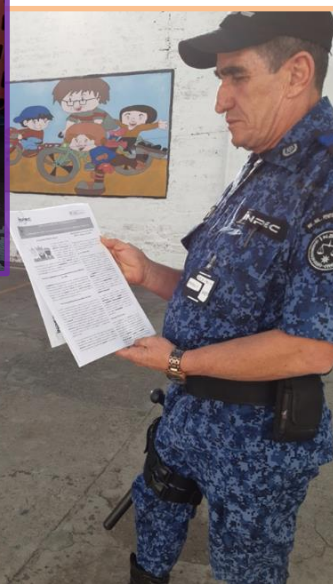
La discriminación puede ser: **discriminación directa**, cuando se trata de un trato desigual que se da a una persona o grupo de personas por alguna característica que no tiene que ver con su capacidad o mérito; o **discriminación indirecta**, cuando se trata de un trato desigual que se da a una persona o grupo de personas por alguna característica que no tiene que ver con su capacidad o mérito.





2020

# BOLETIN INFOHUMANOS



2019

## ¿SABÍAS QUÉ...?



2019

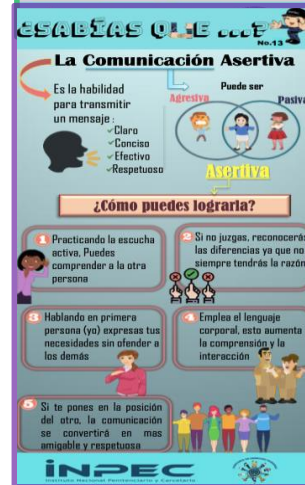
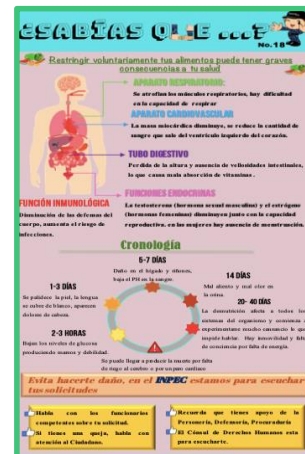
## REUNIONES DE COMITÉS





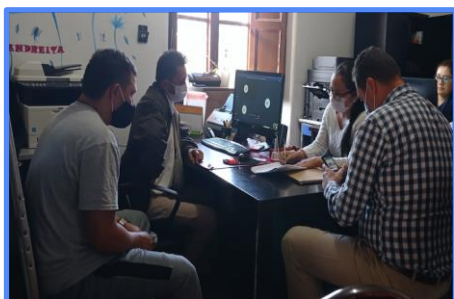
2020

## ¿SABÍAS QUÉ...?



2020

## REUNIONES DE COMITÉS

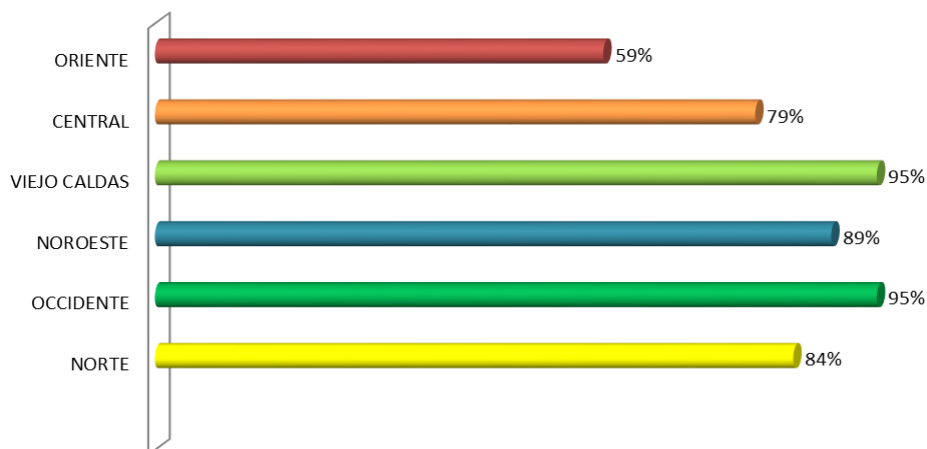




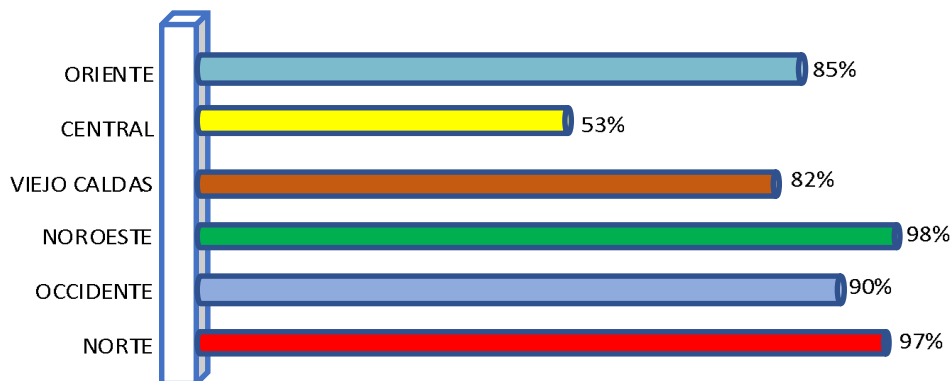
**2020**

## RESULTADOS CONCURSO 2019 Y 2020

**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2019**



**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2020**



**CONCURSO 2019**

REGIONAL	ACTIVIDADES PROPUESTAS	ACTIVIDADES CUMPLIDAS
NORTE	1260	1196
OCCIDENTE	1764	1659
NOROESTE	1680	1469
VIEJO CALDAS	1764	1430
CENTRAL	3444	2695
ORIENTE	1176	660
TOTAL	11088	9109

**CONCURSO 2020**

REGIONAL	ACTIVIDADES PROPUESTAS	ACTIVIDADES CUMPLIDAS
NORTE	1500	1458
OCCIDENTE	2100	1888
NOROESTE	2000	1957
VIEJO CALDAS	2100	1941
CENTRAL	4100	2162
ORIENTE	1400	1193
TOTAL	13200	10599

**2020**

## PROYECTO INOCENCIA 2019 Y 2020

VIGENCIA	PROYECTO INOCENCIA	SUBROGADOS	ATENCIÓN JURÍDICA	TOTAL
2019	107	85	197	398
2020	7	-	-	7

Teniendo en cuenta la imposibilidad de visitar los ERON, Proyecto Inocencia continuó su atención por medio de la atención virtual de la PPL, con lo cual logró identificar 7 casos candidatos para revisión.

**2020**

## VIDEOS 2019 Y 2020

**2019**



**Video sobre Modelo  
Uso de la Fuerza**

**2020**



**Video institucional  
sobre Reglas  
Mandela**

## 6.2 PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

El “Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2020” del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario es un instrumento de tipo preventivo para el control de la corrupción, promueve y consolida una cultura de transparencia, por medio de actividades definidas, en las que se encuentran la identificación y lucha contra posibles hechos de corrupción.

Durante la vigencia 2020 se adelantaron acciones planificadas que involucraron a todas las dependencias del instituto, el cual culminó con un resultado de **100%** de cumplimiento, tal y como se relaciona a continuación:



	Componente 1	Componente 2	Componente 3	Componente 4	Componente 5	Componente 6	Total
	GESTIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN - MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN	RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	RENDICIÓN DE CUENTAS Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	MECANISMOS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN AL CIUDADANO	MECANISMOS PARA LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	INICIATIVAS ADICIONALES	
<b>Actividades programadas</b>	12	4	28	21	17	11	93
<b>Actividades cumplidas</b>	12	4	28	21	17	11	93
<b>Nivel de Cumplimiento = (Actividades cumplidas / Actividades programadas) *100</b>							<b>100%</b>

Durante la vigencia 2020, la entidad realizó (3) tres seguimientos al “Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano” publicado en el portal Institucional, y en el que se describen por cada componente, las respectivas evidencias. En general, el número de actividades cumplidas frente al número de actividades programadas por la entidad durante la vigencia.

El detalle de avance a 31 de diciembre de 2020, de cada una de las actividades establecidas en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, pueden ser consultados en:

<https://www.inpec.gov.co/de/web/guest/atencion-al-ciudadano/plan-anticorrupcion/plan-anticorrupcion-plantic>



## 6.3 ATENCIÓN AL CIUDADANO

### RECEPCIÓN DE PQRSY DENUNCIAS

Atención al ciudadano cuenta con los siguientes canales de atención a la ciudadanía, en todo el territorio nacional (incluyendo la nueva línea anticorrupción):

1. Presencial
2. Escrito
3. Correo electrónico
4. Telefónico – Chat
5. Buzones
6. Página web: [www.Inpec.gov.co](http://www.Inpec.gov.co)



CANALES DE ATENCIÓN PQRSY						
Escrita	Personal	Correo Electrónico	Página Web	Telefonica	Buzón	TOTAL
3.130	2.999	3.801	1.350	504	42	11.826
26,47%	25,36%	32,14%	11,42%	4,26%	0,36%	100,00%

## ATENCIÓN AL CIUDADANO

### ANÁLISIS DE QUEJAS DE MAYOR IMPACTO EN EL COMITÉ CRAET

En el Comité de atención, evaluación y trámites de quejas, reclamos e informes-CRAET, de acuerdo con la Resolución 3352 del 15 de agosto de 2019.

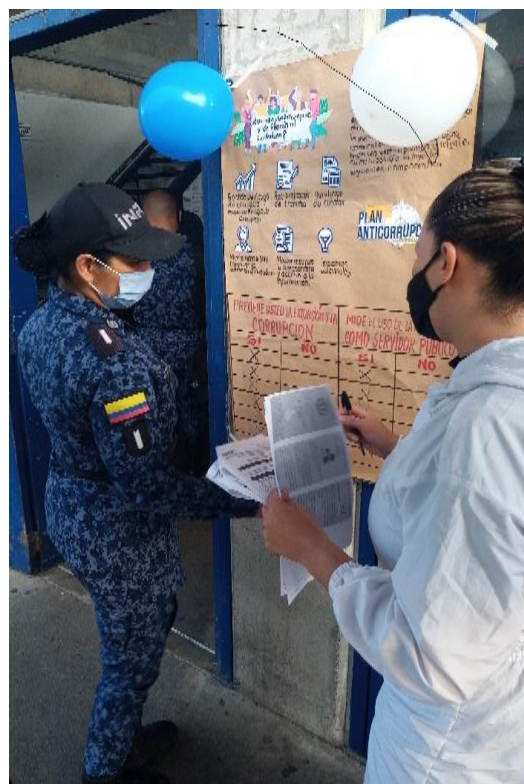
### QUEJAS MAYOR IMPACTO EN CRAET NIVEL NACIONAL

**Derechos Humanos:** Uso excesivo de la fuerza

**Corrupción de servidores públicos:** Inducir o permitir el ingreso de elementos prohibidos; solicitar o recibir dádivas cohecho

**Atención en Salud:** Falta de atención médica

**Sede central:** 762      **Regionales y ERON adscritos:** 3.002.  
**TOTAL 3.764**



**INPEC**  
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

La justicia  
es de todos

Minjusticia

**CAMPAÑA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y MAL SERVICIO PENITENCIARIO.**

Rompe las cadenas de corrupción.

Te invito a denunciar actos de corrupción, malos tratos y mala atención de los servidores públicos del inpec a los correos [cerotoleranciaalacorrupcion@inpec.gov.co](mailto:cerotoleranciaalacorrupcion@inpec.gov.co) y [ciudadano.noroeste@inpec.gov.co](mailto:ciudadano.noroeste@inpec.gov.co)

**El INPEC no cobra por ninguno de sus servicios.**

**10 CLAVES para ser más FELIZ en el TRABAJO.**

Si pasamos más del 60% de nuestro tiempo en el trabajo, ¿por qué no hacer que valga la pena? Basada en una investigación sobre la felicidad del trabajo, el sitio web HappyLogic diseñando 11 puntos que transforman nuestra expresión monótona en una gran sonrisa.

*(Primero en práctica)*

1. Tener un propósito claro en el trabajo.
2. Conocer a tus colegas y compañeros.
3. Mantener una actitud positiva.
4. Buscar el aprendizaje constante.
5. Mantener una buena comunicación.
6. Mantener una buena actitud.
7. Mantener una buena actitud.
8. Mantener una buena actitud.
9. Mantener una buena actitud.
10. Mantener una buena actitud.

CAPSULAS

**ECO LABORALES**

Dirección  
Regional Central

ATENCIÓN AL CIUDADANO  
ACCIONES PREVENTIVAS-COMITÉ CRAET

COPASIT - COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

GRACIAS

**FALTAS DISCIPLINARIAS**

<ul style="list-style-type: none"> <li>Introducir o permitir el ingreso al interior de los establecimientos de elementos prohibidos.</li> <li>Incumplimiento de horario de trabajo.</li> <li>Incumplimiento a requerimiento de autoridades.</li> <li>Falsedad o adulteración de documentos.</li> <li>Dar uso diferente al legalmente permitido de las casas fiscales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Declarar, incitar, promover huelgas o paros o intervenir en ellos.</li> <li>Abandono del cargo, función o servicio.</li> <li>Golpear interno.</li> <li>Abuso de autoridad.</li> <li>Dar uso inapropiado al armamento y elementos de dotación.</li> </ul>
--	---

## ATENCIÓN AL CIUDADANO

### DIMENSION Y TIPOLOGIA DE LAS PQRSD

<b>POR NO EFECTUAR TRAMITE JURIDICO</b>	<b>5.033</b>	<b>100%</b>
FALTA DE TRAMITES A BENEFICIOS ADMINISTRATIVOS	1.872	34,46%
NO DAR RESPUESTA A LAS PETICIONES POR LOS CANALES	730	17,12%
FALTA TRAMITE EXPEDICION COMPUTOS DE TRABAJO O EST	625	11,52%
FALTA DEL TRAMITE A CERTIFICACION INTERNOS	324	7,81%
TRAMITES ANTE LA DETENCION DOMICILIARIAS O PRISION	290	5,34%
REMISIONES JUDICIALES Y/O SALUD	234	4,31%
NO REALIZAR EL PROCEDIMIENTO DE TRASLADO Y VIGILAN	228	4,20%
TRAMITE TRASLADO	263	4,85%
TRAMITES DE LIBERTAD PPL	467	10,39%
<b>POR TRAMITE SEGURIDAD</b>	<b>1.604</b>	<b>100%</b>
INFORMACION DEL PROCEDIMIENTO DE VISITAS ERON	621	38,76%
TRAMITE A LA PROTECCION DE INTERNO	196	12,25%
ENCOMIENDAS (no entrega de encomiendas)	236	14,76%
ABUSO EN PROCEDIMIENTOS DE REQUISA O PERDIDA ELEME	129	8,09%
NO DAR TRAMITE AL CAMBIO PATIO	119	7,42%
UBICACION DEL INTERNO EN ERONES(sala de recepción)	111	6,97%
FALTA DE VIGILANCIA DOMICILIARIA O ELECTRONICA	66	4,16%
INGRESO ESTABLECIMIENTOS SIN PROCEDIMIENTO	55	3,15%
QUEJAS POR HACINAMIENTO	31	1,95%
EXPEDICION DE CARNET A MENORES	40	2,51%
<b>POR NO TRAMITE DE SALUD</b>	<b>534</b>	<b>100%</b>
FALTA ATENCION MEDICA	436	81,32%
SERVICIO ALIMENTACION-ATENCION NUTRICIONAL-CALIDAD	71	13,39%
MULTIAFILIACION	13	2,61%
ATENCION PSIQUIATRICA	14	2,68%
<b>TRATAMIENTO Y DESARROLLO</b>	<b>1.767</b>	<b>100%</b>
SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE ASEO Y UTILES PERSONALE	470	24,96%
POR NO DAR TRAMITE DE LA SOLICITUD EN LA JETTE	495	25,89%
REQUERIMIENTO CAMBIO DE FASE	394	21,64%
ATENCION PSICOSOCIAL	317	22,64%
VISITAS DOMICILIARIAS BENEFICIOS	91	4,87%



## ATENCIÓN AL CIUDADANO

### DIMENSION Y TIPOLOGIA DE LAS PQRSD

<b>POR TRAMITES ADMINISTRATIVOS</b>	<b>1039</b>	<b>100%</b>
CONSIGNACION CUENTA MATRIZ PPL	434	41,55%
MAL FUNCIONAMIENTO DE EXPENDIDOS	309	29,79%
ENTREGA Y ENVIO DE CORRESPONDENCIA A INTERNOS	83	8,06%
INSTALACIONES FISICAS INADECUADAS	153	14,78%
MAL FUNCIONAMIENTO DE TELEFONOS	38	3,70%
FALTA DE RECARGAS DE PIN EN LOS EXPENDIOS	22	2,13%
<b>DERECHOS HUMANOS</b>	<b>351</b>	<b>100%</b>
USO EXCESIVO DE LA FUERZA	138	39,32%
DISCRIMINAR A INTERNOS POR SEXO, RAZA, GENERO, REL	99	28,12%
IRREGULARIDADES EN TEMAS DE AISLAMIENTO	20	5,92%
MALTRATO VERBAL A PPL Y VISITANTE	88	24,95%
DELITOS SEXUALES A PPL	6	1,69%
<b>TALENTO HUMANO -AMBIENTE Y DESEMPEÑO LABORAL</b>	<b>669</b>	<b>100%</b>
INCUMPLIR CON LAS TAREAS O FUNCIONES	184	27,38%
FALTA DE TRAMITES DE DOCUMENTOS EN LAS DEPENDENCIA	129	19,05%
TRATO IRRESPECTUOSO O DESCORTES	129	19,35%
EXTRALIMITACION DE FUNCIONES	16	2,38%
FALTA DE RESPETO ENTRE FUNCIONARIOS	45	6,85%
ACOSO LABORAL A FUNCIONARIOS	69	10,42%
NEGATIVA A RECIBIR DENUNCIAS O SOLICITUDES	12	1,79%
SUMINISTRO A RECIBIR INF. IMPRECISA E INCOMPLETA	85	12,80%
<b>CORRUPCION DE SERVIDORES PUBLICOS</b>	<b>234</b>	<b>100%</b>
CONTRAER DEUDAS O EFECTUAR NEGOCIOS CON LOS RECLUSOS	21	8,22%
EXTORSION A INTERNOS Y FAMILIARES	24	10,05%
ACCEDER A PETICIONES Y TRASLADOS NO AUTORIZADOS	25	10,96%
CORRUPCION DE FUNCIONARIOS EN PROCESOS CONTRATUALE	18	7,76%
SOLICITAR O RECIBIR DINERO, DÁDIVAS, COHECHO	68	29,22%
APROPIACIÓN O UTILIZACIÓN INDEBIDA DE DINEROS O RE	5	2,28%
INDUCIR O PERMITIR EL INGRESO DE ELEMENTOS PROHIBI	64	27,40%
DEJAR DE HACER LAS ANOTACIONES	9	4,11%

## ATENCIÓN AL CIUDADANO

### DIMENSION Y TIPOLOGIA DE LAS PQRSD

RECARGAS DE PIN,TELEFONOS, FALTA SERVICIO TELEFONI	109	100%
INVESTIGACIONES DISCIPLINARIAS A PPL	138	100%
EXTORSION ENTRE PPL A FAMILIARES Y CIUDADANOS	69	50,00%
INTERNO EN DOMICILARIA COMETIENDO ACTOS DELICTIVOS	16	11,76%
PRODUCIR MALTRATO ENTRE LOS PPL	53	38,24%
FALTA DEL FUNCIONAMIENTO DE VISITEL	70	100%
FALTA DEL FUNCIONAMIENTO DE VISITEL	70	100,00%
IMAGEN INSTITUCIONAL	117	100%
ACTOS FUERA DEL SERVICIO-SITUACIONES PERSONALES	104	88,68%
FELICITACIONES A FUNCIONARIOS	13	11,32%
ACTUACIONES IRREGULARES DE FUNCIONARIOS	181	100%
DAÑAR, DESTRUIR Y PERDIDA DE ELEMENTOS DE INTERNOS	89	42,86%
INDUCIR A LOS INTERNOS A LESIONAR A SUS COMPAÑEROS	31	28,57%
PARTICIPACION EN POLITICA	14	7,14%
PRESUNTA FALSEDAD EN DOCUMENTO FUNCIONARIO	47	21,43%

PQRSD : 11.820

Orientaciones y Asesorías : 16.796

TOTAL: en el 2020 de 28. 620

## ATENCIÓN AL CIUDADANO

### MODULO PQRSD RECEPCION Y SEGUIMIENTO A LAS PQRSD

Este Sistema permite llevar a cabo el ingreso , seguimiento y control de las PQRSD a las dependencias, regionales y ERON como el cumplimiento en los tiempos de respuesta a los ciudadanos, con un sistema de semáforo de alerta a la repuesta en términos de ley.

**Radicar Solicitud PQRSD**

**INFORMACIÓN PERSONAL**

Información reservada

Seleccione \*

Medio de Recepción de la solicitud

Seleccione \*

Tipo de solicitante

Seleccione \*

Tipo de identificación

Seleccione \*

País

COLOMBIA \*

Departamento

Seleccione \*

Municipio

Seleccione \*

correo electrónico

Confirmar correo electrónico

¿Es usted el afectado?

Seleccione \*

**INFORMACIÓN DE LA SOLICITUD**

Autorizo respuesta Vía

Seleccione \*

Tipo de Solicitud

Seleccione \*

Dimensión

Seleccione \*

Tema

Seleccione dimensión \*

Dependencia destino

81002 - GRUPO DE ATENCION AL CIUDADANO \*

Destinatario

GESTOR PQRSD \*

¿Es CRAET?

Seleccione \*

Descripción

Su solicitud puede contener un máximo de 1500 caracteres, para que realice en forma clara y concreta su petición ante la entidad, si necesita adicionar mas información puede adjuntar archivos.

Anexos

Sin anexos (solo se cargaran los archivos menores a 10 MB)

Radicar

Limpiar



## ATENCIÓN AL CIUDADANO

### CAMBIO DE IMAGEN OFICINAS DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

“Implementación herramientas tecnológicas y Instalación infraestructura para mejorar la calidad y eficiencia en la prestación del servicio al ciudadano del Inpec por etapas”. DIGITURNOS, CALIFICADORES Y MODULOS (Atención preferencial )



## ATENCIÓN AL CIUDADANO

### Relación Estado Ciudadano

“Socializar la oferta pública de servicios del Instituto y generar espacios de participación con Definir incentivos para la participación ciudadana (capacitaciones, reconocimientos, premios a ciudadanos o grupos de interés). Ciudadanía y demás grupos de valor .  
(Feria de servicio este año 2020 .





## 7. OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES



### 7.1

**Comunicación Organizacional**  
*Oficina Asesora de Comunicaciones*

### 7.2

**Medios Institucionales**  
*Oficina Asesora de Comunicaciones*



## 7.1 COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL



### Gestión Comunicación Interna:

**56** Ediciones de Notinpec (publicación semanal) socializado el primer día hábil de la semana a través del correo institucional [notinpec@inpec.gov.co](mailto:notinpec@inpec.gov.co)

**69** Boletines Internos con temas de interés general para el Instituto socializados a través del correo institucional [comunicacionorganizacional@inpec.gov.co](mailto:comunicacionorganizacional@inpec.gov.co)

### Manejo de medios:

Se lograron posicionar temas en la agenda de los medios de comunicación

Disminución del hacinamiento en los Centros de Reclusión a nivel nacional.  
Aplicación del Decreto 506 del 2020



## 7.2 MEDIOS INSTITUCIONALES

Asesora al Director en la formulación, implementación y evaluación del Plan Estratégico de la Entidad.

Asistir al Director en la promoción y posicionamiento de la imagen institucional.

Gestión Redes Sociales:



**FACEBOOK** INPEC Colombia

<https://www.facebook.com/INPECoficial/>

El objetivo de esta red social es establecer canales de conexión directos con la sociedad, en los cuales se evidencia los avances institucionales.

Total de seguidores en 2020: **86.005**



**TWITTER** @INPEC\_Colombia

[https://twitter.com/inpec\\_colombia?lang=es](https://twitter.com/inpec_colombia?lang=es)

Desde esta red social se ofrece información en tiempo real a los grupos de interés y de valor.

**48.054** en seguidores más en 2020



**YOU-TUBE** Reportajesdelibertad

<https://www.youtube.com/user/Reportajesdelibertad/featured?reload=9>

Mediante Reportajes de Libertad se fortalece la imagen institucional y permite a los grupos de interés conocer el trabajo adelantado por el Entidad.

**3580** suscriptores en 2020: **86.005**



Dirección General Calle 26 No. 27-48

PBX (57+1) 2347474 - Bogotá - Colombia

Horario de Atención al Público de Lunes a Viernes 8:00 a.m - 5:00 p.m