

Función Pública		Informe de Competencias Nivel Directivo					
Nombre	YESENIA SALAZAR DIAZ						
Identificación	1065588155	Fecha Evaluación	25 de noviembre de 2024				
Edad	37 AÑOS	Lugar de Nacimiento	VALLEDUPAR				
Identificación del cargo a Proveer							
Entidad	INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO-INPEC			Denominación	DIRECTOR		
Código		Grado		Dependencia	SUBDIRECTOR DE ESTABLECIMIENTO DE RECLUSION		
Información Académica							
Pregrado	Profesión	ABOGADO			Fecha Graduación		
	Institución				2017		
Posgrado	Especialización	CONTRATOS ESTATALES			Fecha Graduación		
	Institución				2019		
	Maestría				Fecha Graduación		
	Institución						
Experiencia Laboral (Último cargo o Actual)							
Entidad	INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO-INPEC		Cargo				
Dependencia	CONTRATACION		Fecha de Ingreso	3/12/2023	Fecha de Retiro		
Decreto No. 815 del 08 de mayo de 2018, artículo 2.2.4.7 Competencias Comunes a los Servidores Públicos							
Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes							
Trabajo en Equipo	Conductas Asociadas	Cumple los compromisos que adquiere con el equipo Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo					
		PERFIL	CANDIDATO				
		50%	73%				
		Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.					
		Compromiso con la Organización	Conductas Asociadas	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades Apoya a la organización en situaciones difíciles Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones. Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas			
				PERFIL	CANDIDATO		
50%	69%						

Función Pública		Informe de Competencias Nivel Directivo		
Nombre	YESENIA SALAZAR DIAZ			
Identificación	1065588155	Fecha Evaluación	25 de noviembre de 2024	
Edad	37 AÑOS	Lugar de Nacimiento	VALLEDUPAR	
Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad				
Orientación al usuario y al ciudadano	Conductas Asociadas	<p>Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna</p> <p>Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros</p> <p>Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos</p> <p>Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo</p> <p>Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente.</p> <p>Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano</p>		
Realizar las Funciones y cumplir los Compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad				
Orientación a Resultados	Conductas Asociadas	<p>Asume la responsabilidad por sus resultados.</p> <p>Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas</p> <p>Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos</p> <p>Adopta medidas para minimizar riesgos</p> <p>Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados</p> <p>Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados</p> <p>Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad</p> <p>Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos</p> <p>Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad</p> <p>Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos</p>		
Identificar, incorporar y aplicar nuevos Conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener Actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto				
Aprendizaje Continuo	Conductas Asociadas	<p>Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.</p> <p>Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación</p> <p>Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje</p>		

 Función Pública		Informe de Competencias Nivel Directivo		
Nombre	YESENIA SALAZAR DIAZ			
Identificación	1065588155	Fecha Evaluación	25 de noviembre de 2024	
Edad	37 AÑOS	Lugar de Nacimiento	VALLEDUPAR	
Adaptación al Cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios			
	Conductas Asociadas	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones	PERFIL 50%	CANDIDATO 54%
		Responde al cambio con flexibilidad		
		Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos		
		Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones		
Decreto No. 815 del 08 de mayo de 2018, , artículo 2.2.4.8, 1. Competencias Nivel Directivo				
Pensamiento Sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados.			
	Conductas Asociadas	Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	PERFIL 50%	CANDIDATO 60%
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno		
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa		
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno		
Liderazgo Efectivo	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas			
	Conductas Asociadas	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	PERFIL 50%	CANDIDATO 61%
		Forma equipos , y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo		
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas		
		Brinda apoyo y motiva a su equipo ·en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral		
Vision Estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país			
	Conductas Asociadas	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	PERFIL 50%	CANDIDATO 62%
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos		
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias		
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos		
Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales				
Comunica de manera assertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo				

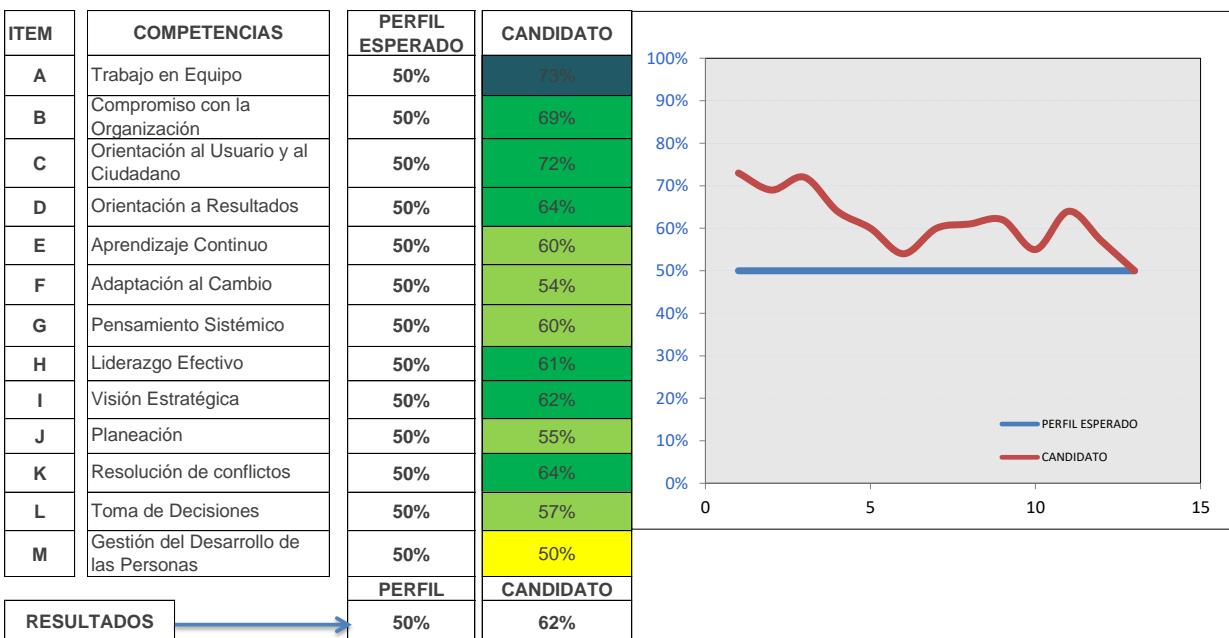
 Función Pública		Informe de Competencias Nivel Directivo			
Nombre	YESENIA SALAZAR DIAZ				
Identificación	1065588155	Fecha Evaluación	25 de noviembre de 2024		
Edad	37 AÑOS	Lugar de Nacimiento	VALLEDUPAR		
Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.					
Planeación	Conductas Asociadas	Prevé situaciones y escenarios futuros	PERFIL	CANDIDATO	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño			
Resolución de Conflictos		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso	PERFIL	CANDIDATO	
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos			
Toma de Decisiones		Optimiza el uso de los recursos	PERFIL	CANDIDATO	
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo			
Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas.					
Gestión del Desarrollo de las Personas	Conductas Asociadas	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	PERFIL	CANDIDATO	
		Evaluá las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones			
Toma de Decisiones		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo.	PERFIL	CANDIDATO	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo			
Gestión del Desarrollo de las Personas		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	PERFIL	CANDIDATO	
		Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.			
Forjar un clima laboral en que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento					
Gestión del Desarrollo de las Personas	Conductas Asociadas	Elige con oportunidad entre las alternativas disponibles los proyectos a realizar estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad	PERFIL	CANDIDATO	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla			
Toma de Decisiones		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	PERFIL	CANDIDATO	
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada			
Gestión del Desarrollo de las Personas		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	PERFIL	CANDIDATO	
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas			



Función Pública

Informe de Competencias Nivel Directivo

Nombre	YESENIA SALAZAR DIAZ		
Identificación	1065588155	Fecha Evaluación	25 de noviembre de 2024
Edad	37 AÑOS	Lugar de Nacimiento	VALLEDUPAR



AJUSTE DEL
Superior
Avanzado
Promedio
Básico

OBSERVACIONES GENERALES

De acuerdo a la relación entre el perfil observado y el perfil esperado para el nivel del cargo, se puede evidenciar en los resultados un favorable potencial de ajuste, es decir, el desempeño laboral del candidato podrá ser potencializado a un corto plazo.

Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática

Elaboró: Astrid Morales

Actualizó