



Todos unidos por los derechos humanos

Informe:
GESTIÓN ÉTICA
2015 - 2017

Secretario Técnico del Comité de Ética y Buen Gobierno
JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS

El **Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC)** frente a su compromiso de gestión íntegra, eficiente y transparente en la prestación de los servicios de tratamiento penitenciario, atención básica y seguridad penitenciaria y carcelaria a las persona privadas de la libertad, adopta como fundamento esencial de La Gestión Ética del Gobierno Nacional, el conjunto de conceptos, metodologías, procedimientos e instrumentos que La USAID propone en el *“Modelo de Gestión Ética para Entidades del Estado”*, orientados a complementar y facilitar el diseño, desarrollo e implantación de la **Gestión Ética** de la Entidad.

Por tal razón, de acuerdo a la **Resolución N° 6082 de 31 de diciembre del 2012, Artículo 06, numeral 4**, como **Secretario Técnico del Comité de Ética y Buen Gobierno del Inpec**, presentó un informe acerca de las actividades y del desarrollo de la gestión ética durante el año 2015.

Juan Manuel Riaño Vargas
Jefe Oficina Asesora de Planeación



GESTIÓN ÉTICA EN 2015

1



GESTIÓN ÉTICA EN 2016

2



3

GESTIÓN ÉTICA EN 2017



1

GESTIÓN ÉTICA EN 2015

GESTIÓN ÉTICA

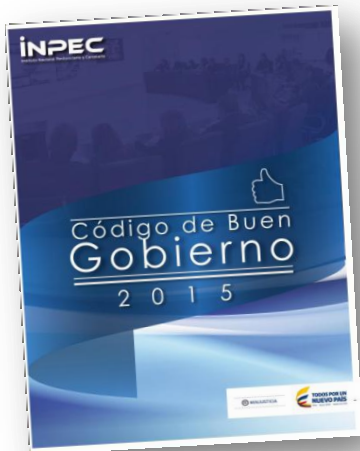
M2: DIAGNÓSTICO ÉTICO INSTITUCIONAL



La Oficina Asesora de Planeación realizó el DIAGNÓSTICO ÉTICO en el 2015, con participación de 364 funcionarios. Los resultados del documento fueron presentados ante Comité, con registro de Acta N° 110 del 12 de junio del 2015 y, puesto en conocimiento a los funcionarios a nivel nacional en Boletín Interno N° 33 el 22 de junio del mismo año.

GESTIÓN ÉTICA

M3: ESTRUCTURACIÓN CÓDIGO BUEN GOBIERNO



La Oficina Asesora de Planeación con colaboración del Jefe de la Oficina y la Subdirección de Talento Humano presentaron el Código de Buen Gobierno al Comité, Acta N° 163 del 22 de septiembre del 2015. El documento se adoptó mediante Resolución N° 3428 del 2015 y, se dio a conocer a los funcionarios a nivel nacional por Boletín Interno N° 54 el 01 de octubre del mismo año.

GESTIÓN ÉTICA

M4: ESTRUCTURACIÓN CÓDIGO DE ÉTICA



La Oficina Asesora de Planeación con colaboración del Jefe de la Oficina y la Oficina Asesora de Comunicaciones presentaron el Código de Buen Gobierno al Comité, Acta N° 162 del 22 de septiembre del 2015. El documento se adoptó mediante Resolución N° 3428 del 2015 y, se dio a conocer a los funcionarios a nivel nacional por Boletín Interno N° 54 el 01 de octubre del mismo año.



3

GESTIÓN ÉTICA EN 2016

GESTIÓN ÉTICA

M5: FORMULACIÓN DE LOS COMPROMISOS ÉTICOS



La Subdirección de Talento Humano con colaboración de la Oficina Asesora Jurídica, presentaron los Compromisos Éticos por Dependencias, Acta N° 02 del 01 de marzo del 2016. El documento se divulgó a través de Boletín Interno y se encuentra publicado en la página web:

http://www.inpec.gov.co/portal/pag_e/portal/Inpec/Institucion/FormulacionEstrategica/Cetica

GESTIÓN ÉTICA

M6: CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN PEDAGÓGICA Y COMUNICATIVA



La Dirección Escuela de Formación, estructuró el curso virtual: Estrategias para la Incorporación de la Ética Pública. Dirigido a los Directivos de la sede central, Directores Regionales y de ERON.

Durante el 2016, se dictaron dos (2) cursos de forma virtual, con una participación aprox del 95% de los directivos.



2

GESTIÓN ÉTICA EN 2017

GESTIÓN ÉTICA

M7: PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA

Le corresponde a la Oficina Asesora de Planeación efectuar la metodología para la formulación del Plan de Mejoramiento para la gestión ética en la fase de diligenciamiento de la matriz general del Plan de Mejoramiento.

Recursos: Descripción del Proceso de Gestión Ética, resultados del diagnóstico ético, matrices de análisis de prácticas éticas, y de la estrategia de comunicativa y pedagógica, matrices definidas en el presente capítulo, video-beam y personal del Instituto

	Problemáticas y debilidades	Causas o factores vulnerables	Objetivos	Acciones	Indicadores de Cumplimiento	Responsable de la Gestión	Cronograma	
							Fecha Inicio	Fecha
1	La existencia de un diagnóstico ético que permita identificar, analizar y comprender las causas de las problemáticas de la gestión ética en el INPEC, así como las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	La falta de claridad en la identificación de las causas de las problemáticas de la gestión ética, así como la falta de claridad en la identificación de las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	Definir el diagnóstico ético de la gestión ética en el INPEC, así como las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	1. Realizar un diagnóstico ético de la gestión ética en el INPEC, así como las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	Actuación directa	Oficina de Planeación y Evaluación		
2	La falta de claridad en la identificación de las causas de las problemáticas de la gestión ética, así como la falta de claridad en la identificación de las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	La falta de claridad en la identificación de las causas de las problemáticas de la gestión ética, así como la falta de claridad en la identificación de las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	Definir el diagnóstico ético de la gestión ética en el INPEC, así como las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	2. Realizar un diagnóstico ético de la gestión ética en el INPEC, así como las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	Actuación directa	Oficina de Planeación y Evaluación		
3	La falta de claridad en la identificación de las causas de las problemáticas de la gestión ética, así como la falta de claridad en la identificación de las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	La falta de claridad en la identificación de las causas de las problemáticas de la gestión ética, así como la falta de claridad en la identificación de las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	Definir el diagnóstico ético de la gestión ética en el INPEC, así como las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	1. Realizar un diagnóstico ético de la gestión ética en el INPEC, así como las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	Actuación directa	Oficina de Planeación y Evaluación		
4	La falta de claridad en la identificación de las causas de las problemáticas de la gestión ética, así como la falta de claridad en la identificación de las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	La falta de claridad en la identificación de las causas de las problemáticas de la gestión ética, así como la falta de claridad en la identificación de las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	Definir el diagnóstico ético de la gestión ética en el INPEC, así como las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	2. Realizar un diagnóstico ético de la gestión ética en el INPEC, así como las debilidades de la estructura organizacional y de los recursos humanos, para poder diseñar estrategias de mejoramiento que permitan superarlas.	Actuación directa	Oficina de Planeación y Evaluación		

¡Gracias!
codigo.etica@inpec.gov.co

www.inpec.gov.co