

8400 - DIRES - GUPER

2025IE0149720



Funza Cundinamarca

Señores

ASPIRANTES A DOCENTES

Por contrato de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión

En la Dirección Escuela de Formación (INPEC)

Ciudad

Asunto: Invitación pública No. 008 de 2025 – Presentar propuesta para la contratación de docentes por prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión para el Programa Técnico Laboral por Competencias en Investigador Criminalístico y Judicial.

Cordial saludo,

Se informa a los interesados que, debido a la falta de postulaciones en algunos módulos durante la convocatoria 002-2025 y en atención a lo dispuesto por el Consejo Directivo mediante acta 011 del 20 de junio del 2025, dando cumplimiento al procedimiento PA-GC-P12 conformación banco de hojas de vida de docentes. se procede a la invitación para postulación de docentes en los módulos de [Captura, Técnicas avanzadas de entrevista y Análisis de documentos].

De manera atenta les solicito, si es de su interés, presentar propuesta para la contratación de docentes por prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión para el desarrollo del Programa Técnico Laboral por Competencias en Investigador Criminalístico y Judicial. acorde con los siguientes criterios:

1. Objeto de la invitación

Objeto de la invitación Seleccionar los docentes por prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión para el desarrollo del Programa Técnico Laboral por Competencias en Investigador Criminalístico y Judicial, en la Dirección Escuela de Formación (Escuela Penitenciaria Nacional).

2. Cronograma

ACTIVIDAD	PLAZO	HORA	OBSERVACIONES
Difusión convocatoria	Del 28 al 30 de julio		Difusión a través de los medios de comunicación organizacional del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario y de la Escuela Penitenciaria Nacional. Así mismo, se envía la presente invitación a los correos electrónicos de los docentes registrados en el banco de hojas de vida.
Recepción de propuestas, con los correspondientes soportes.	Del 28 al 31 julio	Hasta 23:59 horas	A través del link dispuesto en ARCHIVO FORMATO PDF Incumplir esta directriz será causal de rechazo de la oferta.
Verificación de requisitos mínimos	01 de agosto		El Grupo de Personal verifica el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en el perfil docente de cada uno de los módulos, con base en los documentos soportes entregados por el aspirante en la hoja de vida. El resultado de esta etapa es eliminatorio.
Publicación del listado de aspirantes que no superaron la verificación de requisitos mínimos	04 de agosto		Lugar: página Web de la Escuela Penitenciaria Nacional

ACTIVIDAD	PLAZO	HORA	OBSERVACIONES
Recepción de reclamaciones	05 de agosto	Hasta 23:59 ⁵⁹ horas	Los reclamos serán atendidos a través del correo docentes@escuela@inpec.gov.co en el asunto deberá colocar Reclamo Invitación 001/2025 + nombres y apellidos del postulado + módulo al que presentó oferta + sede de trabajo con los soportes para subsanar la novedad presentada
Respuesta a reclamaciones	06 de agosto	Hasta las 16:00 horas	Las respuestas serán comunicadas a los correos electrónicos que los aspirantes registrarán en las propuestas
Publicación del listado de aspirantes que superaron la verificación de requisitos mínimos	08 de agosto		Lugar: página Web de la Escuela Penitenciaria Nacional
Ánalisis de antecedentes de las hojas de vida	11 y 12 de agosto		Etapa para valorar la formación académica y la experiencia acreditada que <u>excede</u> los requisitos mínimos exigidos para el módulo.
Citación a entrevistas	13 de agosto		Medio: correo electrónico registrado por el aspirante en la propuesta, indicando fecha y hora la cual es inmodificable
Entrevistas	14 de agosto		La entrevista representa el 20% del puntaje final
Consolidación de resultados	19 de agosto		Se establece el orden de elegibilidad por módulo y sede de trabajo
Selección de docentes	20 de agosto		Consejo Directivo
Publicación listado de docentes seleccionados	21 de agosto		Lugar: página Web de la Escuela Penitenciaria Nacional
Entrega de carpeta física con documentos para contratación	22 de agosto al 03 de septiembre		Lugar: Escuela Penitenciaria Nacional – Grupo de Personal de manera presencial y mediante correo certificado
Entrega de carpetas al Área de Contratación	08 de septiembre		

El cronograma esta sujeto a cambios y/o modificaciones de ultimo momento por la Dirección Escuela.

3. Valor del contrato

El monto total del contrato se calcula de acuerdo con la siguiente fórmula: *No. De horas del módulo objeto del contrato * No. De secciones asignadas * \$53.601 (valor hora cátedra)*, así:

Necesidad docente	Módulo	Sede: FUNZA CUNDINAMARCA			
		Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Técnicas avanzadas de entrevista	1	60	60	\$3.216.060.00
1	Captura	1	60	60	\$3.216.060.00
1	Análisis de documentos	1	50	50	\$2.680.050.00

Es de anotar que el pago del contrato es sujeto de retenciones, de acuerdo a la normatividad vigente que regula la materia y cada contratista deberá asumir los costos correspondientes a: presentación de la oferta con sus anexos, afiliaciones en seguridad social (salud, pensión y ARL) y expedición de pólizas de seguros exigidas.

4. Plazo de ejecución

11 agosto del 2025 inicia el módulo de (**Análisis de documento**), con disponibilidad de lunes a sábado de las 07:00 a las 17:00 horas, de acuerdo al horario de clases establecido para el desarrollo de los módulos en cada sede de trabajo.

El 29 septiembre del 2025 inicia los módulos de **(Captura y Técnicas Avanzadas de Entrevistas)**, con disponibilidad de lunes a sábado de las 07:00 a las 17:00 horas, de acuerdo al horario de clases establecido para el desarrollo de los módulos en cada sede de trabajo.

5. Sedes de trabajo:

Funza Cundinamarca,

Perfil docente

Módulo	Formación académica	Formación docente	Experiencia disciplinar	Experiencia docente
Técnicas avanzadas de entrevista	<p>1. Opción 1: funcionario del Cuerpo de Custodia y Vigilancia profesional en psicología que pertenezca al Grupo de investigación criminalística y judicial.</p> <p>Opción 2: Acreditar título profesional en Psicología o psiquiatría</p> <p>Para ambos casos</p> <p>2. Acreditar conocimientos en técnicas de entrevista judicial</p> <p>3. Acreditar conocimientos certificados en Proyecto Educativo Institucional PEI, de la Escuela Penitenciaria Nacional EPN. (opcional)</p> <p>4. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.</p>	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Dos (02) años en el sector productivo real al que le apunta el programa.	<p>Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas</p> <p>Equivalencia para docente interno posgrado en docencia</p>
Captura	<p>1. Opción 1: Funcionario del Cuerpo de Custodia y Vigilancia que pertenezca al Grupo de investigación criminalística y judicial, Profesional y/o Tecnólogo en Investigación criminalística o judicial.</p> <p>Opción 2: Acreditar título profesional o tecnológico en Investigación criminalística o judicial.</p> <p>Para ambos casos</p> <p>2. Acreditar conocimientos certificados en proyecto educativo Institucional PEI, de la Escuela</p>	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Tres (03) años en el contexto penitenciario	<p>Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas</p> <p>Equivalencia para docente interno posgrado en docencia</p>

Módulo	Formación académica	Formación docente	Experiencia disciplinar	Experiencia docente
	Penitenciaría Nacional EPN (opcional) 3. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de ayuda.			
Ánalisis de documentos	Perfil actualizado 1. Acreditar Título profesional en criminalística o afines del NBC. Derecho y afines, y Que acredite título del técnico profesional en documentología 2. Acreditar conocimientos certificados en Proyecto Educativo Institucional PEI, de la Escuela Penitenciaría Nacional EPN (opcional) 3. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores	Dos (02) años en el sector productivo real al que le apunta el programa.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas. Equivalencia para docente interno: posgrado en docencia

6. Presentación de la propuesta

Para realizar la presentación de la propuesta, el aspirante debe:

- Revisar el perfil del módulo del programa académico para el cual se pretende postular y verificar que cumpla con **todos** los requisitos establecidos en el perfil docente más los comunes para procesos de contratación con entidades del Estado.
- Contar con la disponibilidad de tiempo para el desarrollo del módulo, acorde lo establecido en el numeral 4 de la presente invitación.
- Tener en cuenta que el aspirante solo podrá postularse **ÚNICAMENTE** para un **SOLO MÓDULO. EN CASO TAL QUE EL ASPIRANTE SE PRESENTE A DOS MÓDULOS, SERÁ AUTOMÁTICAMENTE RECHAZADO.**
- Presentar la propuesta en la plantilla adjunta (Anexo No. 1) con los soportes exigidos en el numeral 6.1.
- Cargar la propuesta en un archivo formato PDF, en el link [Google](https://forms.gle/j5rJp5Ys5rpgn1G47) <https://forms.gle/j5rJp5Ys5rpgn1G47> dentro del plazo establecido en el cronograma.

7.1 Documentos que soportan la presentación de la propuesta

Documento	Especificación técnica
1. Oferta de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión para el Programa Técnico Laboral por Competencias en Investigador Criminalístico y Judicial	De acuerdo con la plantilla adjunta en el Anexo No. 1

2. Formato único de hoja de vida (Persona Natural)	Descargado de la plataforma SIGEP II, con la opción incluir anexos, el cual debe estar totalmente diligenciado.
3. Declaración de Ley 2013 de 2019 (Año 2024)	Dingida al Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, diligenciada y descargada del aplicativo por la integridad pública
FORMACIÓN ACADÉMICA	
4. Títulos de educación superior de pregrado (profesional o tecnológico) y/o posgrado (especialización, maestría, doctorado o posdoctorado), acorde con lo solicitado en el perfil docente.	<p>Se acreditarán mediante la presentación de diplomas o actas de grado otorgados por las instituciones correspondientes</p> <p>Los estudios realizados, los títulos y certificados obtenidos en el exterior requerirán para su validez, estar apostillados o legalizados y traducidos por un traductor certificado, al idioma español, de acuerdo con los requerimientos establecidos en la Resolución No. 1959 del 3 de agosto de 2020 del Ministerio de Relaciones Exteriores o en la norma que la modifique o sustituya.</p>
5. Certificaciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.	<p>Se acreditarán a través del aporte de Certificado de Técnico Laboral por Competencias o Certificado de Conocimientos Académicos, los cuales deberán contener, como mínimo, la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre o razón social de la institución que los otorga. • Nombre y contenido del programa. • Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas. Cuando se exprese en días, deberá señalarse el número total de horas por día. • Fechas de realización. <p>Importante: esta formación debe ser relacionada con el contenido del módulo al que se postula o con la docencia y su expedición no podrá ser mayor a 10 años.</p>
6. Certificaciones de la Educación Informal (menor a 160 horas)	<p>Estas certificaciones deben contener como mínimo lo siguientes datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre o razón social de la entidad o institución que las otorga. • Nombre del evento. • Fechas de realización. • Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas y, en caso de expresarse en días, se debe señalar el número total de horas por día. <p>Importante: esta capacitación debe ser relacionada con el contenido del módulo al que se postula o con la docencia y su expedición no podrá ser mayor a 10 años.</p>
7. Otros documentos requeridos en el perfil docente	Debe adjuntar para los casos que aplique, tarjeta profesional, licencias u otros relacionados con el ejercicio de la profesión
EXPERIENCIA DISCIPLINAR	
8. Certificaciones de la experiencia disciplinar	<p>Las certificaciones de experiencia disciplinaria deben indicar de manera expresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre o razón social de la entidad que la expide. • Datos del aspirante (nombres e identificación) • Empleo o empleos desempeñados, con fechas de inicio (día, mes y año) y terminación (día, mes, año) • Funciones de cada uno de los empleos desempeñados, salvo que la Constitución o la ley las establezca. • Ser expedidas y estar debidamente suscritas por la autoridad competente para cumplir con esta labor en las entidades o instituciones que certifican. <p>Si se trata de certificaciones expedidas por personas jurídicas, la correspondiente firma de quien la suscribe debe estar acompañada de la respectiva antefirma legible (nombre completo) y su cargo.</p> <p>Y las certificaciones expedidas por personas naturales deben incluir la firma, antefirma legible (nombre completo), número de cédula, dirección y teléfono del empleador contratante.</p>
EXPERIENCIA DOCENTE	
9. Certificaciones de la experiencia docente	<p>Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas.</p> <p>Las certificaciones de experiencia docente deben indicar de manera expresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre o razón social de la entidad que la expide. • Datos del aspirante (nombres e identificación) • Cargo desempeñado, tiempo de dedicación, módulo o asignatura orientada, periodo de prestación del servicio y/o número de horas ejecutadas • Ser expedidas y estar debidamente suscritas por la autoridad competente para cumplir con esta labor en las entidades o instituciones que certifican. <p>Si se trata de certificaciones expedidas por personas jurídicas, la correspondiente firma de quien la suscribe debe estar acompañada de la respectiva antefirma legible (nombre completo) y su cargo.</p> <p>Y las certificaciones expedidas por personas naturales deben incluir la firma, antefirma legible (nombre completo), número de cédula, dirección y teléfono del empleador contratante.</p>

ceel

RECUERDE:

- Aportar documentos legibles, escaneados en documento en formato PDF, y no captura de pantallas.
- Organizar los documentos en el orden establecido en la invitación.
- Aportar los documentos necesarios para evidenciar el cumplimiento de la totalidad de los requisitos establecidos en el perfil docente.
- En caso de haber participado en anteriores invitaciones para selección de docentes, tenga en cuenta que cada proceso puede tener variaciones, por tal motivo es obligatorio el revisar cada oferta y sus anexos de manera particular y detallada para evitar: envío de documentos de procesos anteriores, desactualizados, no ajustados a la invitación, entre otras novedades.
- Los documentos aportados en la oferta, deben estar cargados y poder visualizar en la plataforma Sigep II.
- Toda documentación que se actualice se debe subir también actualizada a la plataforma SIGEP II. Ya que de no ser así no se podrá contratar.

7.2 Análisis de Antecedentes y Entrevista

La puntuación de los factores que componen el análisis de antecedentes se realiza sobre los soportes de los aspirantes que excedan los requisitos mínimos exigidos en el perfil del módulo para el cual se presenta propuesta.

a. *Educación Formal*

Para la educación formal se tendrán en cuenta los siguientes criterios y se asignará hasta un puntaje máximo de cincuenta y siete (57) puntos, por título obtenido así: Doctorado (19), Maestría (15), Especialización (10), Profesional (6), Tecnología o Especialización Tecnológica (4), Técnico profesional (3).

En caso que el aspirante aporte un segundo título o más de los niveles doctorado, maestría o especialización, se le asignarán 2 puntos adicionales por cada uno de ellos; para los niveles profesional, tecnología y técnico profesional 1 punto adicional, sin que la sumatoria exceda los cincuenta y siete (57) puntos.

b. *Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano* (igual o superior a 160 horas)

Se asignará un punto por cada certificado de aptitud ocupacional aportado por el aspirante hasta completar dos puntos.

c. *Educación Informal*

Se asignará un punto por las constancias de asistencia a programas académicos de educación informal que sumados superen cien (100) horas académicas.

d. *Experiencia Disciplinar*

Cuando los aspirantes presenten distintas certificaciones laborales acreditando el mismo lapso de tiempo, la experiencia se contabilizará una sola vez; y cuando las certificaciones indiquen una

cafe

jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado entre ocho (8).

La puntuación del factor de experiencia adicional y su evaluación se efectuará de acuerdo con los siguientes criterios y hasta un máximo de quince (15) puntos, así: 1 año (3), 2 años (6), 3 años (9), 4 años (12), 5 o más años (15)."

e. Experiencia Docente

Cuando los aspirantes presenten distintas certificaciones laborales acreditando el mismo lapso de tiempo, la experiencia se contabilizará una sola vez.

Tenga en cuenta que un año de experiencia como docente de tiempo completo equivale a 384 horas de cátedra.

La puntuación del factor de experiencia adicional y su evaluación se efectuará de acuerdo con los siguientes criterios y hasta un máximo de veinticinco (25) puntos, así: 1 año (5), 2 años (10), 3 años (15), 4 años (20), cinco o más años (25)."

f. Entrevista

Evalúa las competencias funcionales y comportamentales asociadas al desempeño docente.

Las competencias funcionales corresponden al desempeño de las responsabilidades específicas del docente, definidas en la ley y los reglamentos, por lo cual se les asigna un peso del 70% sobre el total de la evaluación. Cada competencia funcional es valorada con un máximo de 25 puntos acorde con la descripción de la misma.

Las competencias funcionales a evaluar son:

- Dominio curricular. Demuestra conocimientos actualizados y dominio de su disciplina; conoce e implementa los estándares básicos de la competencia objeto del módulo.
- Planeación y organización académica. Optimiza el tiempo diario de sus clases; establece y socializa en clase reglas, normas y rutinas consistentes de convivencia en el aula; tiene dominio de grupo y mantiene la disciplina en el aula sin acudir al maltrato físico o psicológico.
- Pedagogía y didáctica. Utiliza variadas estrategias de enseñanza y las ajusta según las características, las necesidades y los ritmos de aprendizaje de los estudiantes; usa diferentes escenarios y ambientes para potenciar los procesos de enseñanza – aprendizaje – para motivar a los estudiantes; fundamenta teóricamente sus prácticas pedagógicas, actúa basado en el conocimiento y relaciona la teoría en el contexto penitenciario.
- Evaluación del aprendizaje. Conoce y aplica diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo; diseña actividades pedagógicas, incluidas las de recuperación, con base en los resultados de la evaluación; identifica a los estudiantes que requieren ayuda adicional y aplica estrategias de apoyo para los mismos; considera los estándares básicos de competencias para la evaluación; retroalimenta sus propias prácticas pedagógicas de acuerdo con los resultados de los estudiantes.

Las competencias comportamentales se refieren a las actitudes, los valores, los intereses, las motivaciones y las características de personalidad con que los educadores cumplen sus funciones; se requieren para lograr un desempeño idóneo y de excelencia en el cargo. Representan el 30%

del total de la evaluación. Cada competencia comportamental es valorada con un máximo de 25 puntos acorde con la descripción de la misma.

Las competencias comportamentales a evaluar son:

- **Liderazgo.** Transmite con sus acciones a la comunidad educativa la visión, la misión, los objetivos y los valores institucionales; promueve cambios y transformaciones que aumenten la capacidad institucional e impulsen el mejoramiento.
- **Comunicación y relaciones interpersonales.** Expresa argumentos de forma clara y respetuosa utilizando el lenguaje verbal y no verbal; escucha con atención y comprende puntos de vista de los demás, demostrando tolerancia frente a diferentes opiniones; demuestra habilidades sociales en interacciones profesionales y sociales.
- **Negociación y mediación.** Identifica y comprende las causas y el contexto de un conflicto, valorando con imparcialidad los motivos de los implicados; facilita acuerdos y soluciones multilaterales, anteponiendo los intereses comunes y generando confianza en el proceso de mediación; promueve soluciones duraderas y hace seguimiento a los compromisos adquiridos por las partes.
- **Compromiso social e institucional.** Acata y divulga las normas y políticas nacionales, regionales e institucionales; reflexiona sistemáticamente sobre su responsabilidad social como educador.

7. Documentos para suscribir contrato

En caso de ser seleccionado por el Consejo Directivo para orientar un módulo del Programa Académico objeto de invitación, debe contar con la siguiente documentación adicional a la aportada en su propuesta:

- Copia del documento de identidad.
- Copia libreta militar.
- Antecedentes judiciales (emitido por la Policía Nacional, actualizado).
- Antecedentes disciplinarios (emitido por la Procuraduría General de la Nación, actualizado).
- Antecedentes fiscales (expedido por la Contraloría General De La Nación, actualizado).
- Antecedentes disciplinarios abogados (expedido por El Consejo Superior de la Judicatura, actualizado) solo para profesionales del Derecho.
- Copia del RUT actualizado (que incluya alguno de los siguientes códigos: (8522, 8523, 8530, 8541, 8542, 8543, 8544, 8551, 8559)).
- Copia de Certificación Bancaria (expedida por la entidad bancaria, actualizada).
- Copia de cada Constancia de Afiliación a la seguridad social (Afiliación a salud y pensión), actualizadas, o Resolución de pensión o retiro (si fuera el caso).
- Diligenciar el formato PA-TI-G03-F01 Autorización otorgada por el titular para el tratamiento de datos personales versión oficial (Anexo No. 2)

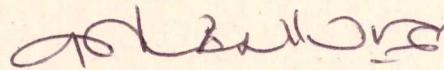
Coel

- Certificado de Registro Nacional de Medidas Correctivas -RNMC- (inexistencia o paz y salvo de multas conforme al artículo 183 de la Ley 1801 de 29 jul 2016. Se descarga de la página de la Policía Nacional).
- Registro de usuario en la plataforma del SECOP II.
- Examen médico ocupacional vigente.
- Certificado Registro alimentario deudores morosos de REDAM a febrero de 2025.
- Declaración bajo gravedad de juramento de no encontrarse encurso en ningún tipo de inhabilidad o incompatibilidad para contratar con el Estado.

Tener presente que:

- 1. LOS DOCUMENTOS APORTADOS EN LA OFERTA Y DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATO, DEBEN ESTAR CARGADOS EN PDF Y PODER VISUALIZAR EN LA PLATAFORMA SIGEP II.**
- 2. TODA DOCUMENTACIÓN QUE SE ACTUALICE SE DEBE CARGAR TAMBÍEN ACTUALIZADA A LA PLATAFORMA SIGEP II, PARA QUE EL MOMENTO DE VERIFICACIÓN LA MISMA COINCIDA, DE LO CONTRARIO NO PODRÁ SER CONTRATADO.**
- 3. TODA DOCUMENTACIÓN, INQUIETUDES, RECLAMACIONES Y SOLICITUDES SE DEBE REALIZAR ÚNICAMENTE POR EL CORREO DE DOCENTESHV.ESCUELA@INPEC.GOV.CO**
- 4. NOTA: LOS DOCENTES SELECCIONADOS DEBERÁN HACER LLEGAR CONFORME AL PUNTO 8" DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATO" AL CORREO ELECTRÓNICO DOCENTESHV.ESCUELA@INPEC.GOV.CO**

Atentamente,



Comandante Superior: CLAUDIA NOSSA CASTIBLANCO
Directora (EF) Escuela de Formacion

Copia: no aplica

Anexo: 1. Plantilla para la presentación de la propuesta; 2. Formato PA-TI-G03-F01 Autorización otorgada por el titular para el tratamiento de datos personales versión oficial

Revisado por: Ricardo Enrique Gómez Barón, Coordinador GUPER.

Elaborado por: Yulieth Alexandra Henao Varon, secretaria GUPER.

Fecha de elaboración: 28-07-2025

Archivo: Invitación pública 008 de 2025.