

8400 – DIRES – GUPER

2025IE0133085



Funza Cundinamarca

Señores

ASPIRANTES A DOCENTES

Por contrato de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión
 En la Dirección Escuela de Formación (INPEC)
 Ciudad

Asunto: invitación pública No. 007 de 2025 – Presentar propuesta para la contratación de docentes por prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión para el Programa Instrucción Básica para Auxiliares del Cuerpo de Custodia (Tercer contingente 2025)

Cordial saludo,

De manera atenta les solicito, si es de su interés, presentar propuesta para la contratación de docentes por prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión para el desarrollo del Programa de Formación Académica Instrucción Básica para Auxiliares del Cuerpo de Custodia del tercer contingente 2025, acorde con los siguientes criterios:

1. Objeto de la invitación

Objeto de la invitación Seleccionar los docentes por prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión para el desarrollo del Programa de Formación Académica Instrucción Básica para Auxiliares del Cuerpo de Custodia del segundo contingente 2025, en la Dirección Escuela de Formación (Escuela Penitenciaria Nacional) y nueve (9) centros de instrucción a nivel nacional.

2. Cronograma

ACTIVIDAD	PLAZO	HORA	OBSERVACIONES
Difusión convocatoria	Del 03 al 12 de julio		Difusión a través de los medios de comunicación organizacional del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario y de la Escuela Penitenciaria Nacional. Así mismo, se envía la presente invitación a los correos electrónicos de los docentes registrados en el banco de hojas de vida.
Recepción de propuestas, con los correspondientes soportes.	Del 04 al 13 julio	Hasta 23:59 ⁵⁹ horas	A través del link dispuesto en ARCHIVO FORMATO PDF. Incumplir esta directriz será causal de rechazo de la oferta.
Verificación de requisitos mínimos	Del 14 al 18 julio		El Grupo de Personal verifica el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en el perfil docente de cada uno de los módulos, con base en los documentos soportes entregados por el aspirante en la hoja de vida. El resultado de esta etapa es eliminatorio.
Publicación del listado de aspirantes que no superaron la verificación de requisitos mínimos	21 de julio		Lugar: página Web de la Escuela Penitenciaria Nacional
Recepción de reclamaciones	21 y 23 de julio	Hasta 23:59 ⁵⁹ horas	Los reclamos serán atendidos a través del correo docenteshv.escola@inpec.gov.co en el asunto deberá colocar: Reclamo Invitación 001/2025 + nombres y apellidos del postulado + módulo al que presentó oferta + sede de trabajo con los soportes para subsanar la novedad presentada.

ACTIVIDAD	PLAZO	HORA	OBSERVACIONES
Respuesta a reclamaciones	24 y 25 de julio	Hasta las 16:00 horas	Las respuestas serán comunicadas a los correos electrónicos que los aspirantes registraron en las propuestas.
Publicación del listado de aspirantes que superaron la verificación de requisitos mínimos	28 de julio		Lugar: página Web de la Escuela Penitenciaria Nacional
Análisis de antecedentes de las hojas de vida	29 de julio al 04 de agosto		Etapas para valorar la formación académica y la experiencia acreditada que exceda los requisitos mínimos exigidos para el módulo.
Citación a entrevistas	05 de agosto		Medio: correo electrónico registrado por el aspirante en la propuesta, indicando fecha y hora la cual es inmodificable.
Entrevistas	06 al 08 de agosto		La entrevista representa el 20% del puntaje final.
Consolidación de resultados	11 de agosto		Se establece el orden de elegibilidad por módulo y sede de trabajo.
Selección de docentes	13 de agosto		Consejo Directivo
Publicación listado de docentes seleccionados	14 de agosto		Lugar: página Web de la Escuela Penitenciaria Nacional
Entrega de carpeta física con documentos para contratación	15 al 22 de agosto		Lugar: Escuela Penitenciaria Nacional – Grupo de Personal, de manera presencial y mediante correo certificado.
Entrega de carpetas al Área de Contratación	01 de septiembre		

El cronograma está sujeto a cambios y/o modificaciones de último momento por la Dirección Escuela.

3. Valor del contrato

El monto total del contrato se calcula de acuerdo con la siguiente fórmula: *No. De horas del módulo objeto del contrato * No. De secciones asignadas * \$53.601 (valor hora cátedra), así:*

Sede: FUNZA CUNDINAMARCA					
Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Acondicionamiento y preparación física	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Atención básica en primeros auxilios	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Atención básica en primeros auxilios	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Banda marcial	1	100	100	\$5.360.100,00
1	Direccionamiento institucional	2	42	84	\$4.502.484,00
1	Direccionamiento institucional	1	42	42	\$2.251.242,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	2	48	96	\$5.145.696,00
1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Seguridad penitenciaria	1	60	60	\$3.216.060,00
1	Seguridad penitenciaria	1	60	60	\$3.216.060,00
1	Seguridad penitenciaria	1	60	60	\$3.216.060,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	1	70	70	\$3.752.070,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	1	70	70	\$3.752.070,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	1	70	70	\$3.752.070,00
1	Trabajo seguro en alturas	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Trabajo seguro en alturas	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	2	48	96	\$5.145.696,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	1	48	48	\$2.572.848,00

Sede: ACACIAS META					
Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Acondicionamiento y preparación física	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Atención básica en primeros auxilios	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Atención básica en primeros auxilios	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Banda marcial	1	100	100	\$5.360.100,00
1	Direccionamiento institucional	2	42	84	\$4.502.484,00
1	Direccionamiento institucional	1	42	42	\$2.251.242,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	2	48	96	\$5.145.696,00
1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Seguridad penitenciaria	2	60	120	\$6.432.120,00
1	Seguridad penitenciaria	1	60	60	\$3.216.060,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	3	70	210	\$11.256.210,00
1	Trabajo seguro en alturas	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Trabajo seguro en alturas	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	2	48	96	\$5.145.696,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	1	48	48	\$2.572.848,00

Sede: Cómbita Boyacá					
Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Acondicionamiento y preparación física	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Atención básica en primeros auxilios	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Atención básica en primeros auxilios	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Direccionamiento institucional	2	42	84	\$4.502.484,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Seguridad penitenciaria	2	60	120	\$6.432.120,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	1	70	70	\$3.752.070,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	1	70	70	\$3.752.070,00
1	Trabajo seguro en alturas	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Trabajo seguro en alturas	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	2	48	96	\$5.145.696,00

Sede: Ibagué Tolima					
Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Acondicionamiento y preparación física	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Atención básica en primeros auxilios	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Atención básica en primeros auxilios	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Banda marcial	1	100	100	\$5.360.100,00
1	Cultura institucional	2	42	84	\$4.502.484,00
1	Direccionamiento institucional	2	42	84	\$4.502.484,00
1	Direccionamiento institucional	1	42	42	\$2.251.242,00
1	Seguridad penitenciaria	2	60	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	2	48	96	\$5.145.696,00

1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	2	70	140	\$7.504.140,00
1	Trabajo seguro en alturas	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Trabajo seguro en alturas	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	2	48	96	\$5.145.696,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	1	48	48	\$2.572.848,00

Sede: Manizales Caldas					
Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Atención básica en primeros auxilios	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Direccionamiento institucional	2	42	84	\$4.502.484,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	2	48	96	\$5.145.696,00
1	Seguridad penitenciaria	2	60	120	\$6.432.120,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	2	70	140	\$7.504.140,00
1	Trabajo seguro en alturas	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	2	48	96	\$5.145.696,00

Sede: Medellín Antioquia					
Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Atención básica en primeros auxilios	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Banda marcial	1	100	100	\$5.360.100,00
1	Direccionamiento institucional	1	42	42	\$2.251.242,00
1	Direccionamiento institucional	1	42	42	\$2.251.242,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	2	48	96	\$5.145.696,00
1	Seguridad penitenciaria	1	60	60	\$3.216.060,00
1	Seguridad penitenciaria	1	60	60	\$3.216.060,00
1	Trabajo seguro en alturas	2	40	80	\$4.288.080,00

Sede: Neiva Huila					
Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Atención básica en primeros auxilios	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Direccionamiento institucional	2	42	84	\$4.502.484,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	2	48	96	\$5.145.696,00
1	Seguridad penitenciaria	2	60	120	\$6.432.120,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	2	70	140	\$7.504.140,00
1	Trabajo seguro en alturas	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	2	48	96	\$5.145.696,00

Sede: Popayán Cauca					
---------------------	--	--	--	--	--

Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	3	40	120	\$6.432.120,00
1	Atención básica en primeros auxilios	3	40	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	2	48	96	\$5.145.696,00
1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Seguridad penitenciaria	2	60	120	\$6.432.120,00
1	Seguridad penitenciaria	1	60	60	\$3.216.060,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	2	70	140	\$7.504.140,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	1	70	70	\$3.752.070,00
1	Trabajo seguro en alturas	3	40	120	\$6.432.120,00

Sede: Socorro Santander					
Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Atención básica en primeros auxilios	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Direccionamiento institucional	2	42	84	\$4.502.484,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Seguridad penitenciaria	2	60	120	\$6.432.120,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	2	70	140	\$7.504.140,00
1	Trabajo seguro en alturas	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	2	48	96	\$5.145.696,00

Sede: Valledupar César					
Necesidad docente	Módulo	Número secciones	Horas por sección	Horas por docente	Presupuesto por docente
1	Acondicionamiento y preparación física	2	40	80	\$4.288.080,00
1	Atención básica en primeros auxilios	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Atención básica en primeros auxilios	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Direccionamiento institucional	1	42	42	\$2.251.242,00
1	Direccionamiento institucional	1	42	42	\$2.251.242,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1	120	120	\$6.432.120,00
1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Prácticas seguras saludables	1	48	48	\$2.572.848,00
1	Cultura institucional	1	42	42	\$2.251.242,00
1	Seguridad penitenciaria	1	60	60	\$3.216.060,00
1	Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	2	70	140	\$7.504.140,00
1	Trabajo seguro en alturas	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Trabajo seguro en alturas	1	40	40	\$2.144.040,00
1	Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario y carcelario	1	48	48	\$2.572.848,00

Es de anotar que el pago del contrato es sujeto de retenciones, de acuerdo a la normatividad vigente que regula la materia y cada contratista deberá asumir los costos correspondientes a: presentación de la oferta con sus anexos, afiliaciones en seguridad social (salud, pensión y ARL) y expedición de pólizas de seguros exigidas.

4. Plazo de ejecución

El 18 septiembre del 2025 inicia primer periodo los siguientes módulos (**Legislación Penitenciaria, Técnicas y Tácticas para el Uso de Armas de Fuego, Direccionamiento Institucional, Atención Básica en Primeros Auxilios, Banda Marcial, Seguridad Penitenciaria, Cultura Institucional**), con disponibilidad de lunes a sábado de las 07:00 a las 17:00 horas, de acuerdo al horario de clases establecido para el desarrollo de los módulos en cada sede de trabajo.

Primera semana de noviembre del 2025 inicia segundo periodo los siguientes módulos (**Acondicionamiento y Preparación Física, Prácticas seguras, Trabajo seguro en alturas, Uso de la Fuerza y Medios Coercitivos en el Contexto del Sistema Penitenciario y Carcelario**), con disponibilidad de lunes a sábado de las 07:00 a las 17:00 horas, de acuerdo al horario de clases establecido para el desarrollo de los módulos en cada sede de trabajo.

5. Sedes de trabajo:

Funza Cundinamarca, Acacias Meta, Cóbbita Boyacá, Ibagué Tolima, Manizales Caldas, Medellín Antioquia, Neiva Huila, Socorro Santander, Popayán Cauca y Valledupar César.

6. Perfil docente

Módulo	Formación académica	Formación docente	Experiencia disciplinar	Experiencia docente
Acondicionamiento y preparación física	1. Acreditar título de licenciatura en educación física, recreación y deportes, o profesional en ciencias del deporte y de la educación física. 2. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Dos (02) años en el sector productivo real al que le apunta el programa.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.
Atención básica en primeros auxilios	1. Acreditar título profesional de medicina, o enfermería, o tecnológico en atención pre hospitalaria.	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Tres (03) años en el sector productivo real al que le apunta el programa.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.
Banda marcial (bienestar estudiantil)	1. Acreditar título profesional o tecnológico en música o afines. 2. Acreditar capacitación como instructor en bandas de guerra o afines 3. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Dos (02) años en el sector productivo real al que le apunta el programa.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.
Cultura institucional	1. Personal retirado no mayor a 10 años del cuerpo de custodia y vigilancia del INPEC, que acredite título profesional o	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en	Dos (02) años en el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.

Módulo	Formación académica	Formación docente	Experiencia disciplinar	Experiencia docente
	tecnológico en cualquier área. 2. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.	docencia o curso formador de formadores.		
Direccionamiento institucional	1. Acreditar título profesional en: administración de empresas, o ingeniería industrial, o economía, o en ciencias sociales y humanas. 2. Acreditar conocimientos en sistemas de gestión de calidad. 3. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Dos (02) años en el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.
Legislación penitenciaria con enfoque en derechos humanos	1. Acreditar título profesional en derecho, con posgrado en derechos humanos o derecho penal. 2. No obligatorio: acreditar conocimientos en justicia penal militar. 3. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Dos (02) años en el sector productivo real al que le apunta el programa.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.
Prácticas seguras y saludables	1. Acreditar título profesional en: Seguridad y salud en el trabajo, o Psicología, o Trabajo Social, o Ingeniería industrial, o Profesional en áreas de la salud. 2. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Dos (02) años en seguridad y salud en el trabajo.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.
Seguridad penitenciaria	1. Personal retirado del cuerpo de custodia y vigilancia del INPEC que acredite título profesional o tecnológico en cualquier área. 2. Acreditar conocimientos en técnicas penitenciarias o uso de la fuerza en el contexto penitenciario o, técnicas y tácticas	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Cinco (05) años en establecimientos de reclusión, o dos (02) años en el grupo de operativos especiales (GROPE).	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.

Módulo	Formación académica	Formación docente	Experiencia disciplinar	Experiencia docente
	<p>penitenciarias avanzadas o, seguridad penitenciaria, certificados por institución educativa debidamente acreditada por el Ministerio De Educación De Colombia, no mayor a cinco años.</p> <p>3. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.</p>			
Técnica y táctica para el uso de las armas de fuego	<p>1. Personal retirado del cuerpo de custodia y vigilancia del INPEC o funcionario de la fuerza pública retirado que acredite título profesional o tecnológico en cualquier área.</p> <p>2. Acreditar capacitación en modalidad presencial de mínimo 160 horas en manejo de armas de fuego, expedida por autoridad competente, no mayor a cinco años.</p> <p>3. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.</p>	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Dos (02) años como instructor en armas de fuego.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.
Trabajo seguro en alturas	<p>1. Acreditar título profesional o tecnológico en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo; O profesional en cualquier área con posgrado en salud ocupacional.</p> <p>2. Acreditar curso vigente de entrenador para trabajo en alturas.</p> <p>3. Acreditar licencia vigente en salud ocupacional.</p> <p>4. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.</p>	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Dos (02) años como instructor para trabajo en alturas.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.
Uso de la fuerza y medios coercitivos en el contexto del sistema penitenciario	<p>1. Personal retirado del cuerpo de custodia y vigilancia del INPEC, o funcionario retirado de la fuerza pública que acredite título profesional o</p>	Acreditar posgrado en docencia, o diplomado en docencia, o curso de mínimo 100 horas en docencia o curso formador de formadores.	Dos (02) años en el sector productivo real al que le apunta el programa.	Un (01) año en instituciones educativas debidamente acreditadas.

Módulo	Formación académica	Formación docente	Experiencia disciplinar	Experiencia docente
	<p>tecnológico en cualquier área.</p> <p>2. Acreditar capacitación como instructor en derechos humanos y uso de la fuerza en el contexto del sistema penitenciario colombiano, expedida por institución educativa debidamente acreditada por el Ministerio De Educación De Colombia.</p> <p>3. Acreditar capacitación en el tratamiento de individuos expuestos a agentes químicos.</p> <p>4. Acreditar capacitación en administración de primeros auxilios y métodos de obtención de ayuda.</p>			

7. Presentación de la propuesta

Para realizar la presentación de la propuesta, el aspirante debe:

- Revisar el perfil del módulo del programa académico para el cual se pretende postular y verificar que cumpla con **todos** los requisitos establecidos en el perfil docente más los comunes para procesos de contratación con entidades del Estado.
- Contar con la disponibilidad de tiempo para el desarrollo del módulo, acorde lo establecido en el numeral 4 de la presente invitación.
- Tener en cuenta que el aspirante solo podrá postularse **ÚNICAMENTE** para un **SOLO MÓDULO Y UN SOLO CENTRO DE INSTRUCCIÓN O ESCUELA REGIONAL. EN CASO TAL QUE EL ASPIRANTE SE PRESENTE A DOS MÓDULOS O DOS O MAS CENTROS DE INSTRUCCIÓN, SERÁ AUTOMÁTICAMENTE RECHAZADO.**
- Presentar la propuesta en la plantilla adjunta (Anexo No. 1) con los soportes exigidos en el numeral 6.1.
- Cargar la propuesta en un archivo formato PDF, en el link [Google https://forms.gle/NohVKbQAc4z283ev5](https://forms.gle/NohVKbQAc4z283ev5) dentro del plazo establecido en el cronograma.

7.1 Documentos que soportan la presentación de la propuesta

Documento	Especificación técnica
1. Oferta de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión para el Programa Técnico Laboral por Competencias en Investigador Criminalístico y Judicial.	De acuerdo con la plantilla adjunta en el Anexo No. 1
2. Formato único de hoja de vida (Persona Natural)	Descargado de la plataforma SIGEP II, con la opción incluir anexos, el cual debe estar totalmente diligenciado.
3. Declaración de Ley 2013 de 2019 (Año 2024)	Dirigida al Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, diligenciada y descargada del aplicativo por la integridad pública

FORMACIÓN ACADÉMICA	
4. Títulos de educación superior de pregrado (profesional o tecnológico) y/o posgrado (especialización, maestría, doctorado o posdoctorado), acorde con lo solicitado en el perfil docente.	<p>Se acreditarán mediante la presentación de diplomas o actas de grado otorgados por las instituciones correspondientes.</p> <p>Los estudios realizados, los títulos y certificados obtenidos en el exterior requerirán para su validez, estar apostillados o legalizados y traducidos, por un traductor certificado, al idioma español, de acuerdo con los requerimientos establecidos en la Resolución No. 1959 del 3 de agosto de 2020 del Ministerio de Relaciones Exteriores o en la norma que la modifique o sustituya.</p>
5. Certificaciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.	<p>Se acreditarán a través del aporte de Certificado de Técnico Laboral por Competencias o Certificado de Conocimientos Académicos, los cuales deberán contener, como mínimo, la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre o razón social de la institución que los otorga. • Nombre y contenido del programa. • Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas. Cuando se exprese en días, deberá señalarse el número total de horas por día. • Fechas de realización. <p>Importante: esta formación debe ser relacionada con el contenido del módulo al que se postula o con la docencia y su expedición no podrá ser mayor a 10 años.</p>
6. Certificaciones de la Educación Informal (menor a 160 horas)	<p>Estas certificaciones deben contener como mínimo lo siguientes datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre o razón social de la entidad o institución que las otorga. • Nombre del evento. • Fechas de realización. • Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas y, en caso de expresarse en días, se debe señalar el número total de horas por día. <p>Importante: esta capacitación debe ser relacionada con el contenido del módulo al que se postula o con la docencia y su expedición no podrá ser mayor a 10 años.</p>
7. Otros documentos requeridos en el perfil docente	Debe adjuntar para los casos que aplique, tarjeta profesional, licencias u otros relacionados con el ejercicio de la profesión.
EXPERIENCIA DISCIPLINAR	
8. Certificaciones de la experiencia disciplinar	<p>Las certificaciones de experiencia disciplinar deben indicar de manera expresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre o razón social de la entidad que la expide. • Datos del aspirante (nombres e identificación) • Empleo o empleos desempeñados, con fechas de inicio (día, mes y año) y terminación (día, mes, año) • Funciones de cada uno de los empleos desempeñados, salvo que la Constitución o la ley las establezca. • Ser expedidas y estar debidamente suscritas por la autoridad competente para cumplir con esta labor en las entidades o instituciones que certifican. <p>Si se trata de certificaciones expedidas por personas jurídicas, la correspondiente firma de quien la suscribe debe estar acompañada de la respectiva antefirma legible (nombre completo) y su cargo.</p> <p>Y las certificaciones expedidas por personas naturales deben incluir la firma, antefirma legible (nombre completo), número de cédula, dirección y teléfono del empleador contratante.</p>
EXPERIENCIA DOCENTE	
9. Certificaciones de la experiencia docente	<p>Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas.</p> <p>Las certificaciones de experiencia docente deben indicar de manera expresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre o razón social de la entidad que la expide. • Datos del aspirante (nombres e identificación) • Cargo desempeñado, tiempo de dedicación, módulo o asignatura orientada, periodo de prestación del servicio y/o número de horas ejecutadas. • Ser expedidas y estar debidamente suscritas por la autoridad competente para cumplir con esta labor en las entidades o instituciones que certifican. <p>Si se trata de certificaciones expedidas por personas jurídicas, la correspondiente firma de quien la suscribe debe estar acompañada de la respectiva antefirma legible (nombre completo) y su cargo.</p> <p>Y las certificaciones expedidas por personas naturales deben incluir la firma, antefirma legible (nombre completo), número de cédula, dirección y teléfono del empleador contratante.</p>

RECUERDE:

- Aportar documentos legibles, escaneados en documento en formato PDF, y no captura de pantallas.

- Organizar los documentos en el orden establecido en la invitación.
- Aportar los documentos necesarios para evidenciar el cumplimiento de la totalidad de los requisitos establecidos en el perfil docente.
- En caso de haber participado en anteriores invitaciones para selección de docentes, tenga en cuenta que cada proceso puede tener variaciones, por tal motivo es obligatorio el revisar cada oferta y sus anexos de manera particular y detallada para evitar: envío de documentos de procesos anteriores, desactualizados, no ajustados a la invitación, entre otras novedades.
- Los documentos aportados en la oferta, deben estar cargados y poder visualizar en la plataforma Sigep II.
- Toda documentación que se actualice se debe subir también actualizada a la plataforma SIGEP II. Ya que de no ser así no se podrá contratar.

7.2 Análisis de Antecedentes y Entrevista

La puntuación de los factores que componen el análisis de antecedentes se realiza sobre los soportes de los aspirantes que excedan los requisitos mínimos exigidos en el perfil del módulo para el cual se presenta propuesta.

a. Educación Formal

Para la educación formal se tendrán en cuenta los siguientes criterios y se asignará hasta un puntaje máximo de cincuenta y siete (57) puntos, por título obtenido así: Doctorado (19), Maestría (15), Especialización (10), Profesional (6), Tecnología o Especialización Tecnológica (4), Técnico profesional (3).

En caso que el aspirante aporte un segundo título o más de los niveles doctorado, maestría o especialización, se le asignarán 2 puntos adicionales por cada uno de ellos; para los niveles profesional, tecnología y técnico profesional 1 punto adicional, sin que la sumatoria exceda los cincuenta y siete (57) puntos.

b. Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (igual o superior a 160 horas)

Se asignará un punto por cada certificado de aptitud ocupacional aportado por el aspirante hasta completar dos puntos.

c. Educación Informal

Se asignará un punto por las constancias de asistencia a programas académicos de educación informal que sumados superen cien (100) horas académicas.

d. Experiencia Disciplinar

Cuando los aspirantes presenten distintas certificaciones laborales acreditando el mismo lapso de tiempo, la experiencia se contabilizará una sola vez; y cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado entre ocho (8).

La puntuación del factor de experiencia adicional y su evaluación se efectuará de acuerdo con los siguientes criterios y hasta un máximo de quince (15) puntos, así: 1 año (3), 2 años (6), 3 años

(9), 4 años (12), 5 o más años (15)."

e. Experiencia Docente

Cuando los aspirantes presenten distintas certificaciones laborales acreditando el mismo lapso de tiempo, la experiencia se contabilizará una sola vez.

Tenga en cuenta que un año de experiencia como docente de tiempo completo equivale a 384 horas de cátedra.

La puntuación del factor de experiencia adicional y su evaluación se efectuará de acuerdo con los siguientes criterios y hasta un máximo de veinticinco (25) puntos, así: 1 año (5), 2 años (10), 3 años (15), 4 años (20), cinco o más años (25)."

f. Entrevista

Evalúa las competencias funcionales y comportamentales asociadas al desempeño docente.

Las competencias funcionales corresponden al desempeño de las responsabilidades específicas del docente, definidas en la ley y los reglamentos, por lo cual se les asigna un peso del 70% sobre el total de la evaluación. Cada competencia funcional es valorada con un máximo de 25 puntos acorde con la descripción de la misma.

Las competencias funcionales a evaluar son:

- Dominio curricular. Demuestra conocimientos actualizados y dominio de su disciplina; conoce e implementa los estándares básicos de la competencia objeto del módulo.
- Planeación y organización académica. Optimiza el tiempo diario de sus clases; establece y socializa en clase reglas, normas y rutinas consistentes de convivencia en el aula; tiene dominio de grupo y mantiene la disciplina en el aula sin acudir al maltrato físico o psicológico.
- Pedagogía y didáctica. Utiliza variadas estrategias de enseñanza y las ajusta según las características, las necesidades y los ritmos de aprendizaje de los estudiantes; usa diferentes escenarios y ambientes para potenciar los procesos de enseñanza – aprendizaje – para motivar a los estudiantes; fundamenta teóricamente sus prácticas pedagógicas, actúa basado en el conocimiento y relaciona la teoría en el contexto penitenciario.
- Evaluación del aprendizaje. Conoce y aplica diferentes métodos, técnicas e instrumentos de evaluación, coherentes con los objetivos de aprendizaje del currículo; diseña actividades pedagógicas, incluidas las de recuperación, con base en los resultados de la evaluación; identifica a los estudiantes que requieren ayuda adicional y aplica estrategias de apoyo para los mismos; considera los estándares básicos de competencias para la evaluación; retroalimenta sus propias prácticas pedagógicas de acuerdo con los resultados de los estudiantes.

Las competencias comportamentales se refieren a las actitudes, los valores, los intereses, las motivaciones y las características de personalidad con que los educadores cumplen sus funciones; se requieren para lograr un desempeño idóneo y de excelencia en el cargo. Representan el 30% del total de la evaluación. Cada competencia comportamental es valorada con un máximo de 25 puntos acorde con la descripción de la misma.

Las competencias comportamentales a evaluar son:

- Liderazgo. Transmite con sus acciones a la comunidad educativa la visión, la misión, los objetivos y los valores institucionales; promueve cambios y transformaciones que aumenten la capacidad institucional e impulsen el mejoramiento.
- Comunicación y relaciones interpersonales. Expresa argumentos de forma clara y respetuosa utilizando el lenguaje verbal y no verbal; escucha con atención y comprende puntos de vista de los demás, demostrando tolerancia frente a diferentes opiniones; demuestra habilidades sociales en interacciones profesionales y sociales.
- Negociación y mediación. Identifica y comprende las causas y el contexto de un conflicto, valorando con imparcialidad los motivos de los implicados; facilita acuerdos y soluciones multilaterales, anteponiendo los intereses comunes y generando confianza en el proceso de mediación; promueve soluciones duraderas y hace seguimiento a los compromisos adquiridos por las partes.
- Compromiso social e institucional. Acata y divulga las normas y políticas nacionales, regionales e institucionales; reflexiona sistemáticamente sobre su responsabilidad social como educador.

8. Documentos para suscribir contrato

En caso de ser seleccionado por el Consejo Directivo para orientar un módulo del Programa Académico objeto de invitación, debe contar con la siguiente documentación adicional a la aportada en su propuesta:

- Copia del documento de identidad.
- Copia libreta militar.
- Antecedentes judiciales (emitido por la Policía Nacional, actualizado).
- Antecedentes disciplinarios (emitido por la Procuraduría General de la Nación, actualizado).
- Antecedentes fiscales (expedido por la Contraloría General De La Nación, actualizado).
- Antecedentes disciplinarios abogados (expedido por El Consejo Superior de la Judicatura, actualizado) solo para profesionales del Derecho.
- Copia del RUT actualizado (**que incluya alguno de los siguientes códigos: (8522, 8523, 8530, 8541, 8542, 8543, 8544, 8551, 8559).**
- Copia de Certificación Bancaria (expedida por la entidad bancaria, actualizada).
- Copia de cada Constancia de Afiliación a la seguridad social (Afiliación a salud y pensión), actualizadas, o Resolución de pensión o retiro (si fuera el caso).
- Diligenciar el formato PA-TI-G03-F01 Autorización otorgada por el titular para el tratamiento de datos personales versión oficial (Anexo No. 2)
- Certificado de Registro Nacional de Medidas Correctivas -RNMC- (inexistencia o paz y salvo de multas conforme al artículo 183 de la Ley 1801 de 29 jul 2016. Se descarga de la página de la Policía Nacional).
- Registro de usuario en la plataforma del SECOP II.

- Examen médico ocupacional vigente.
- Certificado Registro alimentario deudores morosos de REDAM a febrero de 2025.
- Declaración bajo gravedad de juramento de no encontrarse incurso en ningún tipo de inhabilidad o incompatibilidad para contratar con el Estado.

Tener presente que

- 1. TENER PRESENTE QUE 1. LOS DOCUMENTOS APORTADOS EN LA OFERTA Y DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATO, DEBEN ESTAR CARGADOS EN PDF Y PODER VISUALIZAR EN LA PLATAFORMA SIGEP II. 2. TODA DOCUMENTACIÓN QUE SE ACTUALICE SE DEBE CARGAR TAMBIÉN ACTUALIZADA A LA PLATAFORMA SIGEP II, PARA QUE EL MOMENTO DE VERIFICACIÓN LA MISMA COINCIDA, DE LO CONTRARIO NO PODRÁ SER CONTRATADO.**
- 2. TENER PRESENTE QUE 1. LOS DOCUMENTOS APORTADOS EN LA OFERTA Y DOCUMENTOS PARA SUSCRIBIR CONTRATO, DEBEN ESTAR CARGADOS EN PDF Y PODER VISUALIZAR EN LA PLATAFORMA SIGEP II. 2. TODA DOCUMENTACIÓN QUE SE ACTUALICE SE DEBE CARGAR TAMBIÉN ACTUALIZADA A LA PLATAFORMA SIGEP II, PARA QUE EL MOMENTO DE VERIFICACIÓN LA MISMA COINCIDA, DE LO CONTRARIO NO PODRÁ SER CONTRATADO.**

Nota: los docentes seleccionados deberán hacer llegar conforme al punto 8 "documentos para suscribir contrato" al correo electrónico docenteshv.escuela@inpec.gov.co

Atentamente,



Doctor **DIEGO ALONSO ARIAS RAMÍREZ**
Director Escuela de Formación

Copia: no aplica

Anexo: 1. Plantilla para la presentación de la propuesta; 2. Formato PA-TI-G03-F01 Autorización otorgada por el titular para el tratamiento de datos personales versión oficial

Revisado por: Ricardo Enrique Gómez Barón, Coordinador GUPER.

Elaborado por: Yulieth Alexandra Henao Varon, secretaria GUPER.

Fecha de elaboración: 03-07-2025

Archivo: C:\Users\TH6\Downloads\Invitacion 007 - 2025