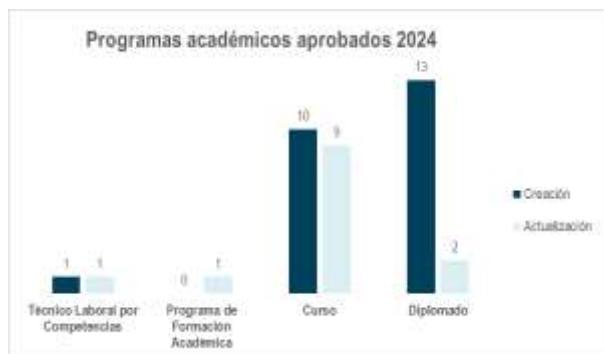


DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN INFORME DE GESTIÓN – DICIEMBRE DE 2024

1. PROGRAMAS ACADÉMICOS

1.1 Oferta académica

Aprobación de treinta y siete (37) programas académicos, distribuidos así: tres (3) programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano (Técnico laboral por competencias: 2; Programa de formación académica: 1) y treinta y cuatro (34) programas de educación informal (Cursos: 19; Diplomados: 15)



1.2 Ejecución programas académicos

Para el año 2024, se han ejecutado los siguientes programas académicos con el fin de dar respuesta a las necesidades de aprendizaje organizacional priorizadas en el Plan Institucional de Capacitación del INPEC:

1.2.1 Formación

Estos programas académicos buscan entrenar y/o reentrenar a los aspirantes y servidores del Cuerpo de Custodia y Vigilancia en áreas específicas del sector penitenciario y carcelario colombiano para desarrollar las competencias laborales que les permitan un desempeño efectivo en su puesto de trabajo.

a. Formación inicial de dragoneantes

Se desarrollaron dos (2) cohortes del *curso de capacitación para aspirantes a dragoneantes con nombramiento provisional* con un total de **920** capacitados que reforzarán el servicio de seguridad en los ERON.



b. Especialización

Acorde con la Resolución 010321 de 2021, son especialidades del servicio de seguridad y vigilancia: (i) Investigación criminalística y judicial, (ii) Guía Canino, (iii) Operativos especiales que incluye el cuerpo especial de custodia y vigilancia en pabellones de alta seguridad y (iv) seguridad penitenciaria y carcelaria; para las cuales la Escuela creó programas académicos de formación inicial y profundización de conocimientos en temáticas de vital importancia, con los siguientes resultados para el año 2024:

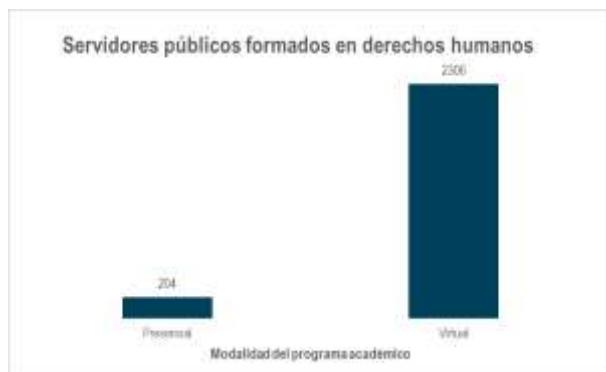


En suma, recibieron *formación inicial* para conformar las especialidades un total de **291** servidores públicos del cuerpo de custodia y vigilancia y *profundizaron conocimientos* **173**. Así mismo, se desarrollaron otros cursos de profundización de conocimientos (Curso formador en ejercicios de armamento y tiro institucional, Seminario Taller Técnicas de Defensa Personal, Curso en Administración del Servicio Militar y PFA en Técnicas de Traslado y Custodia de Personas Privadas de la Libertad) con un total de **134** funcionarios capacitados para un gran total de **598** servidores públicos en este frente de acción.

c. Derechos Humanos

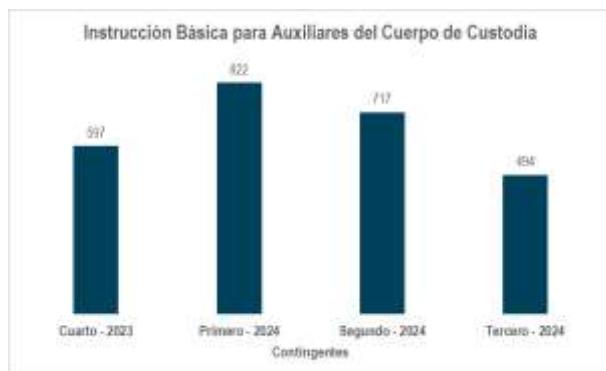
Con el propósito de contribuir a la promoción y protección de los derechos humanos de la población privada de la libertad, durante el año 2024 la Escuela formó **2.510** servidores públicos con el desarrollo de los siguientes programas académicos:

- *Modalidad presencial: seis (6) cursos derechos humanos en el uso la fuerza en el contexto del sistema penitenciario y carcelario colombiano, con impacto en igual número de Regionales.*
- *Modalidad e-learning: dos (2) cursos de derechos humanos en el contexto penitenciario, dos (2) Diplomados en derechos humanos, normatividad, mecanismos y roles en el sistema penitenciario y carcelario y cuatro (4) Cursos de formación en derechos de la población con orientaciones sexuales e identidades de género diversas privada de la libertad y caso 11,656 Marta Lucía Álvarez Giraldo*



d. Instrucción básica para auxiliares del cuerpo de custodia

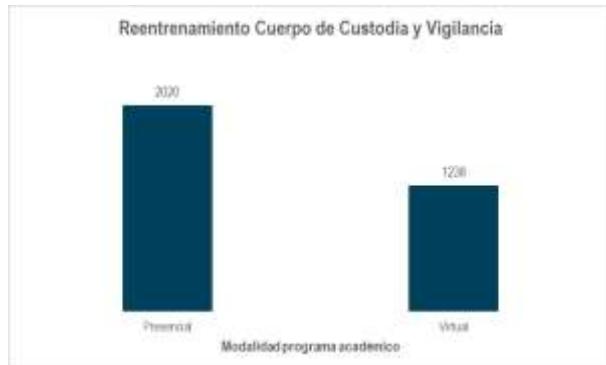
La Escuela en articulación con los nueve (9) centros de instrucción ubicados a nivel nacional desarrollan el programa de formación académica *instrucción básica para auxiliares del cuerpo de custodia* que en el año 2024 ha formado un total de **2630** conscriptos para prestar el servicio militar en el INPEC. Cabe resaltar que el personal de auxiliares refuerza los procesos de seguridad penitenciaria y carcelaria en los Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional.



e. Reentrenamiento personal del cuerpo de custodia y vigilancia

El reentrenamiento del personal del cuerpo de custodia y vigilancia está compuesto por dos (2) programas académicos articulados que para el año 2024 ha impactado **3258** servidores públicos:

- *Curso de reinclusión para el Personal del Cuerpo de custodia y Vigilancia:* modalidad e-learning, donde se abordan temas, tales como, código de integridad, promoción y protección de los derechos humanos, reformas y avances de la legislación, la técnica y la ciencia penitenciaria, entre otros.
- *Reentrenamiento en uso y manejo de armas de fuego:* modalidad presencial, con cobertura a **26** establecimientos de reclusión del orden nacional.



Recapitulando, mediante los programas académicos del **componente formación** se formaron en las modalidades virtual y presencial, un total de **9916** servidores públicos del INPEC, como se detalla a continuación:



1.2.2 Capacitación

La capacitación está orientada a mejorar la calidad en la prestación de los servicios a todos los actores inmersos en el campo penitenciario y carcelario. La cobertura de este componente se gestiona a partir de cuatro (4) frentes de acción, a saber: micro – capacitaciones presenciales, red de apoyo institucional de capacitación, programas de educación informal bajo la modalidad virtual desarrollados por la Escuela Penitenciaria Nacional y programas de educación informal contratados.

a. Micro-capacitaciones *in situ*

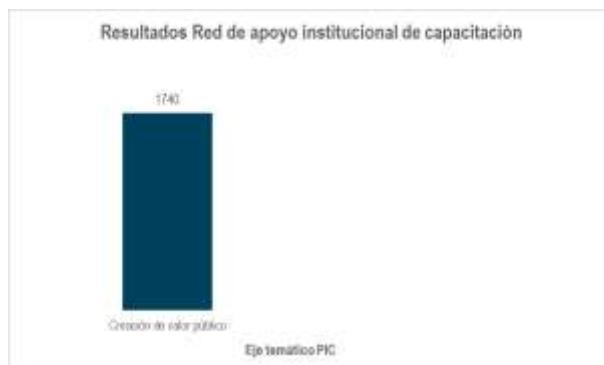
Desarrolladas en **39** ERON con el fin de fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño

laboral y el logro de los objetivos institucionales, que a la fecha han capacitado a **3822** servidores públicos del Cuerpo de Custodia y Vigilancia:



b. Red de apoyo institucional de capacitación

Mediante la gestión con las entidades que pertenecen a la Red, se logró la capacitación de **1740** servidores públicos del INPEC, en temas relacionados con contratación estatal, gestión documental, derechos humanos, seguridad y autoprotección, entre otros.



c. Programas de educación informal bajo la modalidad virtual desarrollados por la Escuela Penitenciaria Nacional

Con el fin de aumentar la cobertura del componente de capacitación a nivel nacional, la Escuela Penitenciaria Nacional, desarrolla programas de educación informal bajo la modalidad virtual con profundización en temas relacionados con la seguridad, tratamiento y otros de interés en el contexto penitenciario y carcelario. Durante el año 2024, se han capacitado en este frente de acción un total de **6815** servidores públicos del INPEC.

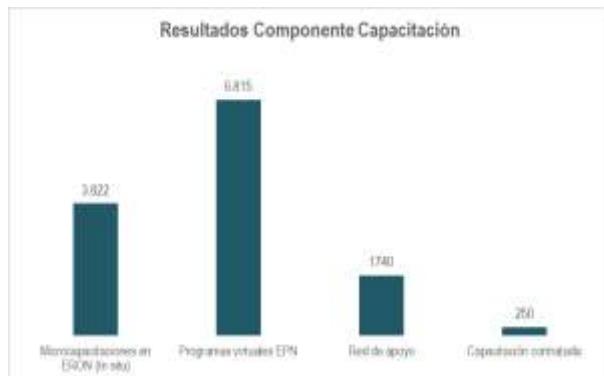


d. Programas de educación informal contratados

La capacitación contratada se realiza con el propósito de satisfacer las necesidades prioritarias de aprendizaje organizacional de los servidores públicos que por su especialidad no puedan ser asumidos por la Escuela Penitenciaria Nacional o la Red de Apoyo Institucional de Capacitación. Para el año 2024, mediante este frente de acción se capacitaron **250** servidores públicos del Inpec.



Acorde con los resultados de los frentes que hacen parte del **componente capacitación**, se ha capacitado a un total de **12.627** servidores públicos del Inpec, como se detalla a continuación:



Para finalizar el acápite correspondiente a la ejecución de programas académicos, se puede concluir que, durante el año 2024, la Escuela ha formado y capacitado a 22.543 servidores públicos del INPEC en áreas de interés relacionadas con el campo penitenciario para desarrollar competencias que permitan un óptimo desempeño en el cumplimiento de sus funciones.

2. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Formulación y ejecución en calidad de co-investigadores, del proyecto de investigación "La brecha entre la formación penitenciaria y los desafíos propuestos por los grupos delincuenciales que operan desde los centros penitenciarios de América Latina y Europa. Propuestas operativas para la mejora de la oferta formativa de las Academias de la RAP" (Avance 40%).
- Formulación del proyecto de investigación de iniciativa de la Dires "Caracterización sociodemográfica, estilo de vida y diversidad cultural en los estudiantes de la Escuela Penitenciaria Nacional 2024- II" (Avance 70%).
- Documentación buena práctica: "Derechos Humanos como extensión académica de la Dires".
- Documentación buena práctica: "Generación de una cultura de mejora continua en la Dirección Escuela de Formación".

3. INTERCAMBIO ACADÉMICO INTERNACIONAL

En el marco de la cooperación académica de la Red de Academias Penitenciarias de EL PAcCTO se firmaron los siguientes convenios:

- Convenio interinstitucional de cooperación técnica con el Instituto Superior Especializado de Estudios Penitenciarios y Correccionales (ISEEPNC) de República Dominicana.
- Convenio interinstitucional de cooperación técnica en materia de profesionalización penitenciaria con la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Gobierno de Estados Unidos Mexicanos.

c. Acuerdo de cooperación técnica interinstitucional con la Direção-geral de reinserção e serviços prisionais, pessoa colectiva de la República Portuguesa.

d. Convenio interinstitucional de cooperación técnica con el Centro Universitario ISIC de México.

4. PARTICIPACIÓN EN REDES DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN

a. Organización y desarrollo del II Encuentro Presencial de la Red de Academias Penitenciarias Birregionales del EL PAcCTO (Europa Latinoamérica Programa de Asistencia contra el Crimen Transnacional Organizado) "Prevención y Gestión del Crimen Transnacional Organizado desde la Perspectiva de la Formación Penitenciaria".

b. Participación en el Panel Nacional "La responsabilidad de la academia en la formación de técnicos y profesionales en ciencias forenses para la administración de justicia en Colombia"

c. Participación en el X Encuentro de la Red de Escuelas del Estado – REDES "La inteligencia artificial como herramienta de innovación para la administración pública" como escenario para la divulgación y retroalimentación del conocimiento penitenciario a nivel nacional.

d. Participación en la Academia de Historia de la Policía Nacional Capítulo "Historia de las prisiones en Colombia"

5. OTROS LOGROS

a. Aprobación de las competencias laborales asociadas al cargo dragoneante en la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO).

b. Revisión y aprobación por la mesa sectorial de justicia de las competencias laborales asociadas a los cargos Inspector, Inspector Jefe, Teniente de Prisiones y Capitán de Prisiones.

c. Creación de veintitrés ambientes virtuales de aprendizaje que recrean la aplicación de igual número de documentos del Sistema de Gestión Integrado.

d. Suscripción de un (01) convenio con Instituciones de Educación Superior para ampliar las oportunidades de ingreso a la educación superior de los servidores públicos del INPEC y sus familias:

No.	Institución de Educación Superior	Características	Tipo de Beneficio	Fecha De Suscripción	Plazo De Ejecución
1	Universidad Nacional	Convenio Interadministrativo No. 002 de 2024	Descuento 15% programas de pregrado y posgrado y educación continuada para	12/03/2024	5 años

INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO - INPEC

Dirección: Km. 3 vía Funza - Siberia

Comutador: 6012347474 Ext. 4423

escuela@inpec.gov.co

Página 8 de 9

Código: PA-DO-G01-F02 v 3

No.	Institución de Educación Superior	Características	Tipo de Beneficio	Fecha De Suscripción	Plazo De Ejecución
	Abierta y a Distancia		servidores públicos y su grupo familiar (1er y 2o grado de consanguinidad y afinidad)		
2	Corporación Universitaria de Asturias	Convenio de asociación con entidad sin ánimo de lucro 011 de 2024	Descuentos económicos del 10% para posgrados y del 10% para pregrados a funcionarios del INPEC y sus familias hasta el tercer grado de consanguinidad	27/11/2024	5 años
3	Corporación Unificada Nacional de Educación Superior CUN	Convenio de asociación con entidad sin ánimo de lucro 013 de 2024	Descuentos económicos del 65% pregrados virtuales, 30% pregrados presenciales y 60% para posgrados virtuales para funcionarios del INPEC y sus familias hasta el segundo grado de consanguinidad y segundo de afinidad	04/12/2024	5 años
4	Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB)	Convenio de asociación con entidad sin ánimo de lucro 014 de 2024	Descuentos económicos del 10% para posgrados y del 10% para pregrados para funcionarios del INPEC y sus familias en primer grado de consanguinidad	11/12/2024	5 años



Doctor **DIEGO ALONSO ARIAS RAMÍREZ**
Director Escuela de Formación

Copia: N/A.

Anexo: N/A

Elaborado por: Anyela Alexandra Ortiz Hoyos, Responsable ARPLA.

Fecha de elaboración: 14-01-2025

Archivo: MisDocumentos/informe_gestión_septiembre_diciembre_2024