

## FICHA TÉCNICA SEMINARIO-TALLER EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL.

NOMBRE DEL CURSO	CURSO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL.
Modalidad	Virtual
Tipo de Programa	CURSO
Intensidad horaria	50 HORAS
Dirigido a:	Personal administrativo y del Cuerpo de Custodia y Vigilancia INPEC.
Tiempo desarrollado	cinco (5) semanas
Cupo	150 estudiantes
Competencias Básicas	Los participantes deben conocer los conceptos básicos y el desarrollo del proceso del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral adoptado por el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario.
Justificación del Programa	<p>La Carta Iberoamericana de la Función Pública de 2003, suscrita por el Gobierno de Colombia, señala los criterios orientadores, principios rectores, conceptos, consideraciones y requerimientos en relación con la función pública, es así que la Constitución Política de Colombia en el artículo 125, estableció como causal de retiro del servicio, entre otros, la calificación definitiva y en firme en el nivel no satisfactorio, el Decreto 407 de 1994, estableció la necesidad de evaluar el rendimiento, la calidad del trabajo y el comportamiento laboral de los empleados del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, La ley 909 de 2004, determino en su artículo 40 que las entidades deben desarrollar sus sistemas de evaluación del desempeño laboral que deberá ser aprobado por la Comisión Nacional de Servicio Civil, mientras desarrollan el propio sistema deberán adoptar el sistema de evaluación que la Comisión determine.</p> <p>Fue por esto que el Inpec adopto el Sistema</p>

	<p>Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral mediante las Resoluciones 00624 de 2013 para los funcionarios Administrativos y 01117 de 2013 para el Cuerpo de Custodia y Vigilancia en período de prueba e inscritos en la Carrera Penitenciaria y Carcelaria.</p> <p>Teniendo en cuenta lo anterior se define una estrategia de capacitación bajo la modalidad virtual y a distancia dirigida al personal de funcionarios a nivel nacional, en los temas relacionados con la Evaluación del Desempeño Laboral.</p>
<p><b>Objetivo General</b></p>	<p>Proporcionar y/o fortalecer conocimientos sobre la evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba (Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de la CNSC - Acuerdo 137 de 2010).</p>
<p><b>Objetivos Específicos</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dar a conocer el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral a los Funcionarios de Carrera Penitenciaria y Carcelaria y en Período de Prueba Evaluados y Evaluadores.</li> <li>2. Aprender los conceptos y la metodología del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral.</li> <li>3. Conocer la herramienta de gestión de talento humano.</li> <li>4. Instruirse en las fases y desarrollo del proceso de Evaluación del Desempeño Laboral.</li> </ol>
<p><b>Contenido Temático</b></p>	<p>Introducción</p> <p><b>Unidad 1.</b>Evaluación de Desempeño Laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Que es la Evaluación del Desempeño Laboral</li> <li>✓ Generalidad y Normograma Constitución Política Ley 734 de 2002 Ley 909 de 2004</li> </ul>

## Certificación y/o constancia de asistencia

Decreto 407 de 1994  
Decreto 2539 de 2005  
Decreto 1083 de 2015  
Acuerdo 137 de 2010  
Acuerdo 565 de 2016

- ✓ Propósito
- ✓ Como Articula con otros Procesos

### Unidad 2. Compromisos Laborales

- ✓ Componentes
- ✓ Manual de Funciones
- ✓ Fijación de Compromisos
- ✓ Elaboración del Compromiso Laboral
- ✓ Competencias y Compromisos Comportamentales

### Unidad 3. Portafolio de Evidencias

- ✓ Evidencias
- ✓ Construcción Portafolio de Evidencias
- ✓ Plan de Mejoramiento
- ✓ Participantes

### Unidad 4. Calificación y Notificación

- ✓ Clases, Períodos y Plazos de Evaluación
- ✓ Comunicación y Notificación
- ✓ Evaluador y Comisión Evaluadora
- ✓ Diligenciamiento de Formatos

### Unidad 5. Recursos

- ✓ Trámite e interposición
- ✓ Reclamación contra los Compromisos Laborales
- ✓ Recurso de Reposición y Apelación

### Unidad 6. Competencias comportamentales

- ✓ Trabajo en equipo
- ✓ Comunicación Interpersonal
- ✓ Solución de conflictos
- ✓ Gestión del tiempo
- ✓ Liderazgo

Para la certificación y/o constancia de asistencia del curso el estudiante deberá aprobar el mismo con una nota final superior o igual a 70/100.

## Educación Virtual y a Distancia 2018.

Kilometro 3 Vía Funza – Siberia (Cundinamarca) / costado Bodegas la Cofradia (Vereda la Isla)

Conmutador: (571) 2347474 Ext. 429

Horario de atención: Lunes - Viernes de 7:00 am – 4:00 Pm Jornada Continua

Edvirtual.escuela@inpec.gov.co